

NEXANS
Société anonyme au capital de 29 394 042 euros
Siège social : 8, rue du général Foy - 75008 PARIS
393 525 852 R.C.S. PARIS

RAPPORT SPECIAL DU CONSEIL D'ADMINISTRATION A L'ASSEMBLEE GENERALE ANNUELLE
SUR LES ATTRIBUTIONS D' ACTIONS GRATUITES POUR L'EXERCICE 2012

Conformément à l'article L. 225-197-4 du Code de commerce, le présent rapport spécial rend compte des attributions d'actions réalisées en vertu des articles L.225-197-1 à L.225-197-3 du Code de commerce durant l'exercice 2012.

Au 31 décembre 2012, Nexans, société holding, compte un seul dirigeant mandataire social (Frédéric Vincent, Président – Directeur Général) et huit salariés.

Il est rappelé que les informations relatives la politique d'attribution d'actions de performance et les attributions effectuées au bénéfice du dirigeant mandataire-social figurent dans le Rapport de gestion 2012 au chapitre « Mandataires sociaux et dirigeants », lequel est publié dans le Document de référence.

Le Conseil du 20 novembre 2012, faisant usage de l'autorisation conférée par l'Assemblée Générale Mixte des actionnaires du 15 mai 2012, a adopté un plan de rémunération long-terme n°11 dont les principales caractéristiques sont les suivantes :

Date de l'Assemblée	15/05/2012
Date d'attribution	20/11/2012
Nombre total de bénéficiaires	247
Nombre d'actions de performance attribuées (à performance cible)	106 370
Nombre d'actions de performance attribuées (à performance maximale)	157 055
Dont mandataire social (à performance maximale)	17 000
Dont 10 premiers salariés non mandataires sociaux attributaires	32 800
Nombre d'actions gratuites (sans condition de performance) attribuées (<i>population destinataire : hors Comité Exécutif</i>)	15 000
Période d'acquisition (résidents français)	20/11/12-20/11/15
Période d'acquisition (résidents étrangers)	20/11/12-20/11/16
Période de conservation (résidents français seulement)	20/11/15-20/11/17

L'acquisition définitive des actions de performance attribuées au Président-Directeur Général ainsi qu'à tous les membres du Comité Exécutif et à d'autres managers au titre des plans n°10 et n°11 est soumise à une condition de présence ainsi qu'à des conditions de performance exigeantes, mesurées sur une période de 3 ans, décrites en détail dans le Rapport de gestion 2012.

1. Nombre et valeur des actions qui, durant l'année et à raison des mandats et fonctions exercées dans la Société, ont été attribuées gratuitement à chacun des **mandataires sociaux** par la Société et par celles qui lui sont liées dans les conditions prévues à l'article L.225-197-2 du Code de commerce

N° et date du plan	Bénéficiaire	Nombre d'actions attribuées en 2012	Valorisation des actions*	Date d'acquisition	Date de disponibilité
Plan n°11 du 20/11/2012	Frédéric Vincent, P-DG	A performance cible : 13 000 A performance maximale : 17 000	257 725 €	20/11/2015	20/11/2017

*Méthode retenue pour les comptes consolidés

2. Nombre et valeur des actions qui ont été attribuées gratuitement durant l'année à chacun des **mandataires sociaux** à raison des mandats et fonctions qu'ils exercent par les sociétés contrôlées au sens de l'article L.233-16 du Code de commerce

Néant

3. Nombre et valeur des actions attribuées gratuitement à **chacun des dix salariés de la Société non mandataires sociaux** dont le nombre d'actions attribuées gratuitement a été le plus élevé

Bénéficiaires salariés de Nexans SA	Nombre d'actions de performance attribuées	Valeur des actions attribuées
Membre du Comité de Direction	Cible : 4200, Maximum : 6300	83 265 €
Membre du Comité de Direction	Cible : 4200, Maximum : 6300	83 265 €
Membre du Comité Exécutif	Cible : 2000, Maximum : 3000	39 650 €
Membre du Comité Exécutif	Cible : 2000, Maximum : 3000	39 650 €
Membre du Comité Exécutif	Cible : 1600, Maximum : 2400	31 720 €
Membre du Comité Exécutif	Cible : 1400, Maximum : 2100	27 755 €
Membre du Comité Exécutif	Cible : 1400, Maximum : 2100	27 755 €
Membre du Comité Exécutif	Cible : 1400, Maximum : 2100	27 755 €

4. Nombre et valeur des actions attribuées gratuitement à **l'ensemble des salariés bénéficiaires** ainsi que le nombre de ceux-ci et la répartition des actions attribuées entre les **catégories** de ces bénéficiaires.

Actions de performance

Catégorie de bénéficiaire	Nombre de bénéficiaires	Nombre d'actions de performance attribuées	Valeur des actions attribuées
Membres du Comité Exécutif	16	A performance cible : 29 400 A performance maximale : 44 100	582 855 €
Dont membres du Comité de Direction	2	A performance cible : 8 400 A performance maximale : 12 600	166 530 €
Dirigeant mandataire social	1	A performance cible : 13 000 A performance maximale : 17 000	257 725 €
Autres salariés	170	A performance cible : 63 970 A performance maximale : 95 955	1 541 420 €
Total	187	157 055 (à performance maximale)	2 382 000 €

Actions gratuites non soumises à conditions de performance

Nombre de bénéficiaires	Nombre d'actions de performance attribuées	Valeur des actions attribuées
60	15 000	360 000 €

Le 20 mars 2013,



Le Conseil d'administration

Représenté par Frédéric Vincent, Président-Directeur Général

