



Éléments publiés en application du Code de Gouvernement d'Entreprise AFEP-MEDEF

Décision du Conseil d'Administration du 29 septembre 2026

Proposition d'attribution complémentaire d'actions de performance à Julien Hueber, Directeur Général

Le 13 novembre 2024, à l'occasion de son Capital Markets Day, Nexans a présenté son plan stratégique « Sparking Electrification » et les ambitions du Groupe pour la période 2025-2028. Cette feuille de route est axée sur le renforcement de la position de Nexans sur les marchés de l'électrification amplifiée par l'innovation et le développement de nouveaux segments de marché. Elle intègre des objectifs ambitieux de croissance, de performance financière et de création de valeur à long terme.

Afin de soutenir l'exécution de cette stratégie et de renforcer l'alignement des principaux dirigeants et managers du Groupe avec les intérêts à long terme des actionnaires, le Conseil d'Administration a décidé, en 2025, de mettre en place un plan spécifique de rémunération à long terme reposant sur l'attribution d'actions de performance. Ce plan stratégique a bénéficié aux principaux cadres dirigeants du Groupe, dont le Directeur Général et l'ensemble des membres du Comité Exécutif.

Dans le cadre de ce plan, Julien Hueber avait reçu 6 000 actions de performance en sa qualité de Directeur Général Exécutif Europe, membre du Comité Exécutif. Lors de sa nomination aux fonctions de Directeur Général, le 13 octobre 2025, aucune attribution complémentaire ne lui avait été accordée au titre du plan stratégique « Sparking Electrification ».

Sur recommandation du Comité des Rémunérations, le Conseil d'Administration, réuni le 29 septembre 2026, a approuvé le principe d'une attribution complémentaire de 12 600 actions de performance à Julien Hueber, afin de renforcer sa rémunération à long terme en lien avec l'exécution du plan stratégique « Sparking Electrification ».

Sous réserve de l'approbation de cette attribution complémentaire par les actionnaires à l'Assemblée Générale du 13 mai 2027, cette attribution porterait à 18 600 actions de performance le nombre total d'actions attribuées à Julien Hueber au titre du plan « Sparking Electrification ».

Les 12 600 actions de performance complémentaires seraient soumises aux mêmes conditions de performance que celles applicables au plan stratégique initial, lesquelles seraient évaluées au 31 décembre 2028.

Le plan serait mis en place pour une période de trois ans prenant fin le 13 mai 2030. L'acquisition définitive des actions interviendrait à cette date, sous réserve de l'atteinte des conditions de performance et de la présence de Julien Hueber dans ses fonctions de Directeur Général pendant toute la durée du plan.

Plan “Sparking Electrification” : Rappel des conditions de performance

Critères de performance 31 December 2028	%	Minimum	Cible	Maximum
ROCE (%)	10%	19%	20%	21%
Croissance organique (%)	20%	3%	4%	5%
EBITDA consolidé	20%	1,100 M€	1,150 M€	1,200 M€
Conversion Free Cash-Flow	20%	40%	45%	50%
TSR combiné (%)	30%			
TSR-Panel	30%	Mediane	Première position	
TSR-Index	70%	≥100%	≥140%	
Total	100%			