

Assemblée Générale **des Actionnaires**

21 mai 2026

Sommaire

01 NEXANS, READY TO INTENSIFY*
Julien Hueber, Directeur Général

02 TEMPS FORTS 2025 & PERSPECTIVES 2026
Julien Hueber, Directeur Général

03 RÉSULTATS FINANCIERS 2025 & PERSPECTIVES 2026
Vincent Piquet, Directeur Financier

04 LES DATA CENTERS, MOTEUR DE CROISSANCE SUPPLÉMENTAIRE
Elena Fedotova, Directrice du Développement – Data Centers, Grands Projets Réseaux & Connect

05 L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE, AMPLIFICATEUR DE PERFORMANCE
Guillaume Eymery, Directeur de la Stratégie et des Achats

06 POINT D'AVANCEMENT DE LA STRATÉGIE CLIMATIQUE ET SUIVI DES ACTIONS ENGAGÉES
Marc Grynberg, Administrateur Climat

07 GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE ET RÉMUNÉRATIONS
Anne Lebel, Administratrice Référente Indépendante
Présidente du Comité des Nominations et du Gouvernement d'entreprise
Présidente du Comité des Rémunérations

08 RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES
Amélie Jeudi de Grissac, PwC, Commissaire aux Comptes

09 PRÉSENTATION DES RÉSOLUTIONS ET VOTE
Nino Cusimano, Directeur Juridique, Directeur du Développement et Secrétaire Général

* Prêt à intensifier

Assemblée Générale **des Actionnaires**

21 mai 2026



01

Julien HUEBER
Directeur Général

Nexans, Ready to intensify*

** Prêt à intensifier*

Nexans, acteur essentiel de l'Électrification

Les grandes tendances de l'électrification se confirment malgré un environnement plus volatile

4 facteurs structurels

DEMANDE D'ÉLECTRIFICATION

Accélération de la demande à long terme

MARCHÉS EN HYPER-CROISSANCE

Forte croissance de la demande pour les nouveaux segments de marchés (centres de données, usines « Gigafactories », bâtiments critiques...)

SOUVERAINETÉ ÉNERGÉTIQUE

Une nouvelle priorité stratégique

EXPANSION CIBLÉE

Nouveaux marchés, nouvelles géographies soutenues par une politique de fusion-acquisition ciblée

Chiffres clés

D'ici 2030

>5%

De l'électricité utilisée par les Data Centers

D'ici 2040

~80 millions de km

De modernisation du réseau

>40%

Issus de l'énergie renouvelable en Europe

+10 GW

D'éolien offshore supplémentaires chaque année

UN PURE-PLAYER DE L'ÉLECTRIFICATION LEADER SUR DES MARCHÉS STRATÉGIQUES À FORTE CROISSANCE

Poursuivre notre démarche de création de valeur

Entrer dans une phase d'intensification



Nos priorités

Développer les activités et le modèle économique de Nexans pour générer davantage de valeur

EXCELLENCE
COMMERCIALE

EXCELLENCE
INDUSTRIELLE

EXCELLENCE
OPÉRATIONNELLE

EXCELLENCE
EN FUSIONS
ACQUISITIONS

INTENSIFIER
Effet d'échelle

TOUTES LES BUSINESS UNITS SE RAPPROCHENT PROGRESSIVEMENT
DES MEILLEURS STANDARDS DE PERFORMANCE

PWR-Transmission

Taillé pour la performance

Facteurs structurels
de la création de valeur
et de l'agilité de nos
opérations

QUALITÉ DE L'EXÉCUTION,
DISCIPLINE ET AGILITÉ

CROISSANCE x2

EXCELLENCE EN MATIÈRE
D'ÉQUIPEMENT INDUSTRIEL

Un leadership
technologique
reconnu de tous

EXPERTISES

RÉPUTATION DES ÉQUIPES

RECORD MONDIAL DE
PROFONDEUR À 3 000M*



PWR-Grid

Croissance significative et visibilité

Croissance et différenciation

VISIBILITÉ LONG TERME DES
CONTRATS JUSQU'À 7 ANS

ALUMINIUM RECYCLÉ
BAS CARBONE

ORIENTATION
STRATÉGIQUE SUR LES
DATA CENTERS

Capacité et technologie

+40 % D'EXPANSION DES
CAPACITÉS EN EUROPE
(2025–2028)

MUTUALISATION DE
L'EMPREINTE INDUSTRIELLE

TECHNOLOGIE

PWR-Connect

Capter la croissance sur les marchés de l'électrification des usages

Accélération de la demande

BESOINS EN SÉCURITÉ INCENDIE

CROISSANCE EXPONENTIELLE DE LA DEMANDE DES DATA CENTERS

EXPANSION DU SOLAIRE

Moteurs de croissance

EXPANSION GÉOGRAPHIQUE – M&A

PRODUCTIVITÉ DU SMART PACKAGING

EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

ALUMINIUM RECYCLÉ BAS CARBONE



02

Julien HUEBER
Directeur Général

TEMPS FORTS 2025 & PERSPECTIVES 2026

Temps forts 2025

ACQUISITIONS



Cables RCT (Espagne)

+20% de capacité

Sécurité Incendie - Data Center – Clients Platinum



Electro Cables (Canada)

+20% de capacité

Data Center - Mutualisation industrielle

Temps forts 2025

PRINCIPAUX CONTRATS

PRODUITS INNOVANTS



Accord-cadre d'envergure avec RTE*



Contrat tunnel Saint-Gothard en Suisse



CABLELOOP : 880 tonnes de câbles usagés récupérées

*+1 milliard d'euros, en fonction des quantités définitives qui seront convenues et des sous-traitants qui seront désignés au cours de la prochaine phase menant à la signature de chaque contrat EPCI.

Temps forts 2025

UNE INFLUENCE GRANDISSANTE



E3 : Un modèle qui prouve sa valeur



Succès de l'Innovation Summit (Toronto, CAN)

Acquisition⁽¹⁾ de Republic Wire aux États-Unis

Une plateforme stratégique dans les produits basse tension, renforçant PWR-Connect

L'ENTREPRISE



FONDÉE EN
1982

c. 520 M €⁽²⁾
DE CHIFFRE D'AFFAIRES COURANT SUR
12 MOIS À FIN FÉVRIER 2026

> 200
COLLABORATEURS HAUTEMENT QUALIFIÉS

SIÈGE SOCIAL À
CINCINNATI, OHIO

- **UNE PLATEFORME DE CROISSANCE DE QUALITÉ AUX ÉTATS-UNIS**
- **UNE PLATEFORME INDUSTRIELLE ENTIÈREMENT MODERNISÉE**
- **UN PROGRAMME D'EXTENSION PLEINEMENT OPÉRATIONNEL D'ICI À FIN 2026**

(1) Sous réserve de l'obtention des autorisations réglementaires

(2) Taux de change USD/EUR de 0,86 et conformément aux normes US GAAP

Acquisition de Republic Wire

Renforcer la présence US de Nexans

LOGIQUE STRATÉGIQUE

**PLATEFORME
INDUSTRIELLE**

**Une base de
fabrication et de
distribution
renforcée aux
États-Unis**

**ACCÈS
MARCHÉ**

**Un réseau établi
d'agents
commerciaux
et de distributeurs**

**PORTEFEUILLE
COMPLÉMENTAIRE**

**Une offre ciblée,
soutenue par une
usine automatisée
et des équipes
qualifiées**

UN ACTIF INDUSTRIEL DE QUALITÉ POUR ACCÉLÉRER LA CROISSANCE

**Basse tension
américaine
environ**

€12Mds⁽¹⁾

de valeur

(1) Étude de marché Roland Berger, février 2026, taux de change USD/EUR de 0,86

Perspectives 2026

RENFORCEMENT DE LA FLOTTE



Inauguration d'Electra
149,9 m x 31 m, 3 tables tournantes,
déroulement simultané de 4 câbles,
chargement de 13 500 T

SOUVERAINETÉ INDUSTRIELLE



Nexans, un acteur majeur de la circularité via son usine de Lens
Investissement de plus de 90 M€

RECORD MONDIAL



Pose à -3 000 mètres d'un câble sous-marin MI HVDC lors d'essais en eaux profondes

Perspectives 2026

CONTRATS MAJEURS



**Accord-cadre
avec ENEDIS
de 7 ans
600 M€**



**Contrats majeurs
Data Center aux
US et en Europe**



**Contrat avec un
opérateur réseau
italien majeur
93 M€**



**Accord-cadre
d'envergure
avec TenneT
1 Md€**

Perspectives 2026

PRINCIPAUX INVESTISSEMENTS



Safi, Maroc



Autun, France



Bourg-en-Bresse, France



Charleroi, Belgique

Perspectives 2026

Campagne de notoriété

NOUS NE SOMMES PAS DES ARCHITECTES,
MAIS NOUS BÂTISSONS UN MODÈLE AUDACIEUX.

Chez Nexans, nous choisissons de consacrer notre énergie à ce que nous faisons le mieux : **électrifier le monde**. Pure player de l'électrification durable, nous façonnons un avenir durable grâce à des solutions technologiques innovantes. Plus qu'un fabricant de câbles, nous sommes un acteur essentiel de la transition énergétique.

DÉCOUVREZ COMMENT NOUS CRÉONS DES LIENS ESSENTIELS | nexans.com

Nexans
ELECTRIFY THE FUTURE

NOUS NE SOMMES PAS DES ARTISTES,
MAIS NOUS SCULPTONS LES CONTOURS
DE L'ÉLECTRIFICATION DURABLE.

Chez Nexans, nous faisons bien plus que donner une seconde vie aux câbles usagés. Avec tous les acteurs engagés dans l'énergie durable et l'économie circulaire, **nous avons un essentiel en commun** : promouvoir une énergie toujours plus décarbonée.

DÉCOUVREZ COMMENT NOUS CRÉONS DES LIENS ESSENTIELS | nexans.com

Nexans
ELECTRIFY THE FUTURE

NOUS NE SOMMES PAS DES ASTRONAUTES,
MAIS NOUS PROPULSIONS L'ÉCONOMIE DIGITALE.

Chez Nexans, nous faisons bien plus que connecter des data centers au réseau électrique. Avec nos entreprises partenaires, **nous avons un essentiel en commun** : permettre aux data centers de fonctionner de façon optimale afin de réaliser les promesses du digital.

DÉCOUVREZ COMMENT NOUS CRÉONS DES LIENS ESSENTIELS | nexans.com

Nexans
ELECTRIFY THE FUTURE

Assemblée Générale **des Actionnaires**

21 mai 2026



Vincent PIQUET
Directeur Financier

RÉSULTATS FINANCIERS 2025

De très bons résultats 2025

Excellente performance financière qui reflète les atouts du modèle économique de Nexans



CROISSANCE ORGANIQUE GROUPE

+8,3 %

2025 vs 2024

€6 098m

CHIFFRE D'AFFAIRES STANDARD

€7 810m

CHIFFRE D'AFFAIRES COURANT



EBITDA AJUSTÉ GROUPE

€728m

EBITDA AJUSTÉ

11,9 %

DU CHIFFRE D'AFFAIRES STANDARD



GÉNÉRATION DE TRÉSORERIE ÉLEVÉE

47,3 %

DE CONVERSION DE TRÉSORERIE

ROCE

21,3 %



ACQUISITIONS CRÉATRICES DE VALEUR



AU CANADA

FINALISÉE LE 17 DÉCEMBRE 2025



EN ESPAGNE

FINALISÉE LE 2 JUIN 2025

ÉLECTRIFICATION

CROISSANCE ORGANIQUE

+11,6 %

2025 vs 2024

MARGE D'EBITDA AJUSTÉ

13,3 %

DU CHIFFRE D'AFFAIRES STANDARD

BILAN SOLIDE

0,36x

LEVIER D'ENDETTEMENT FINANCIER

ROTATION DU PORTEFEUILLE



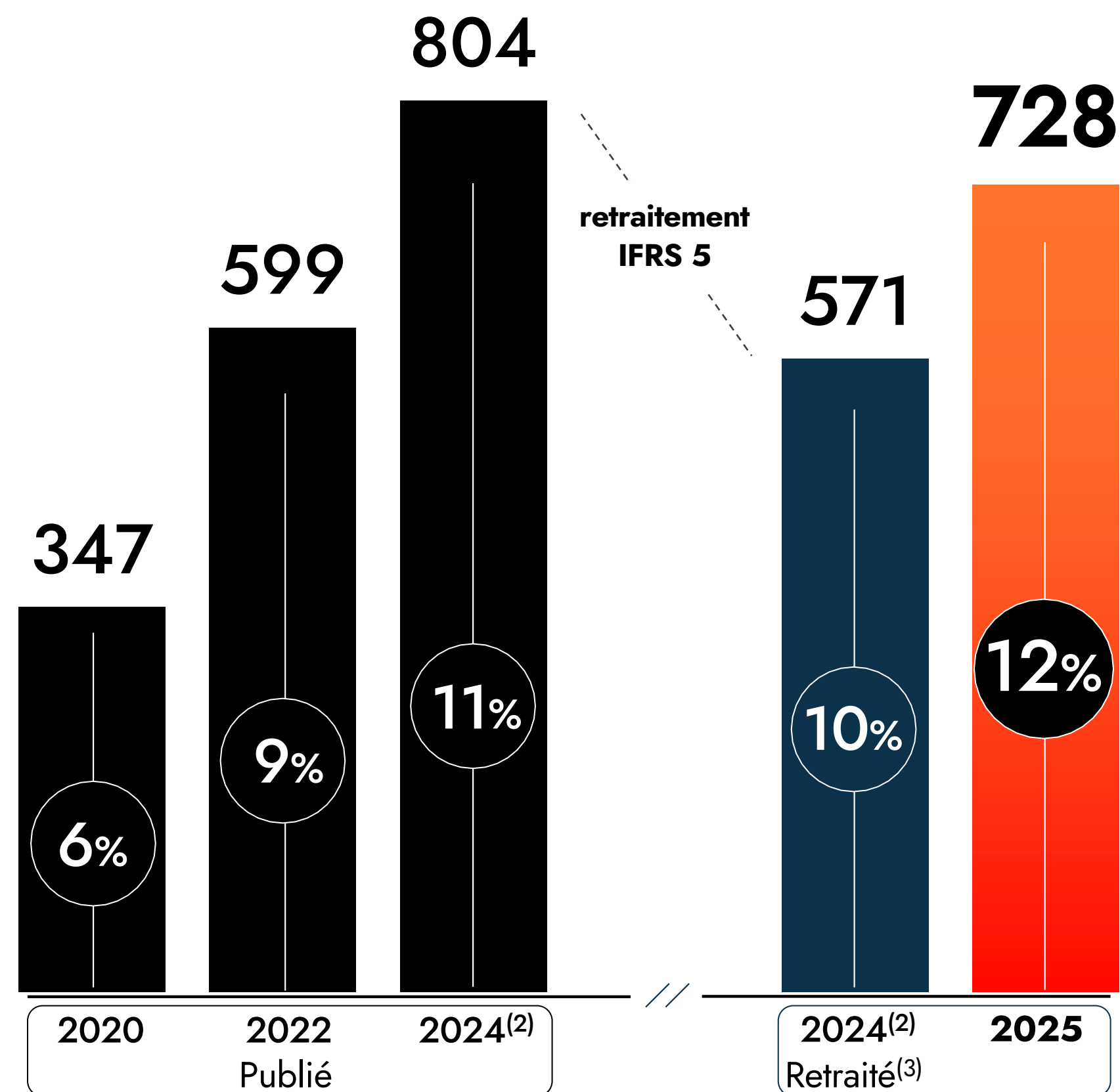
FINALISATION ATTENDUE MI-2026

Les anciennes activités « Hors Électrification » (comprenant AmerCable, Lynxéo et Autoelectric) sont désormais classées en activités abandonnées, à la suite de l'annonce de la cession d'Autoelectric en décembre 2025 et conformément à la norme IFRS 5

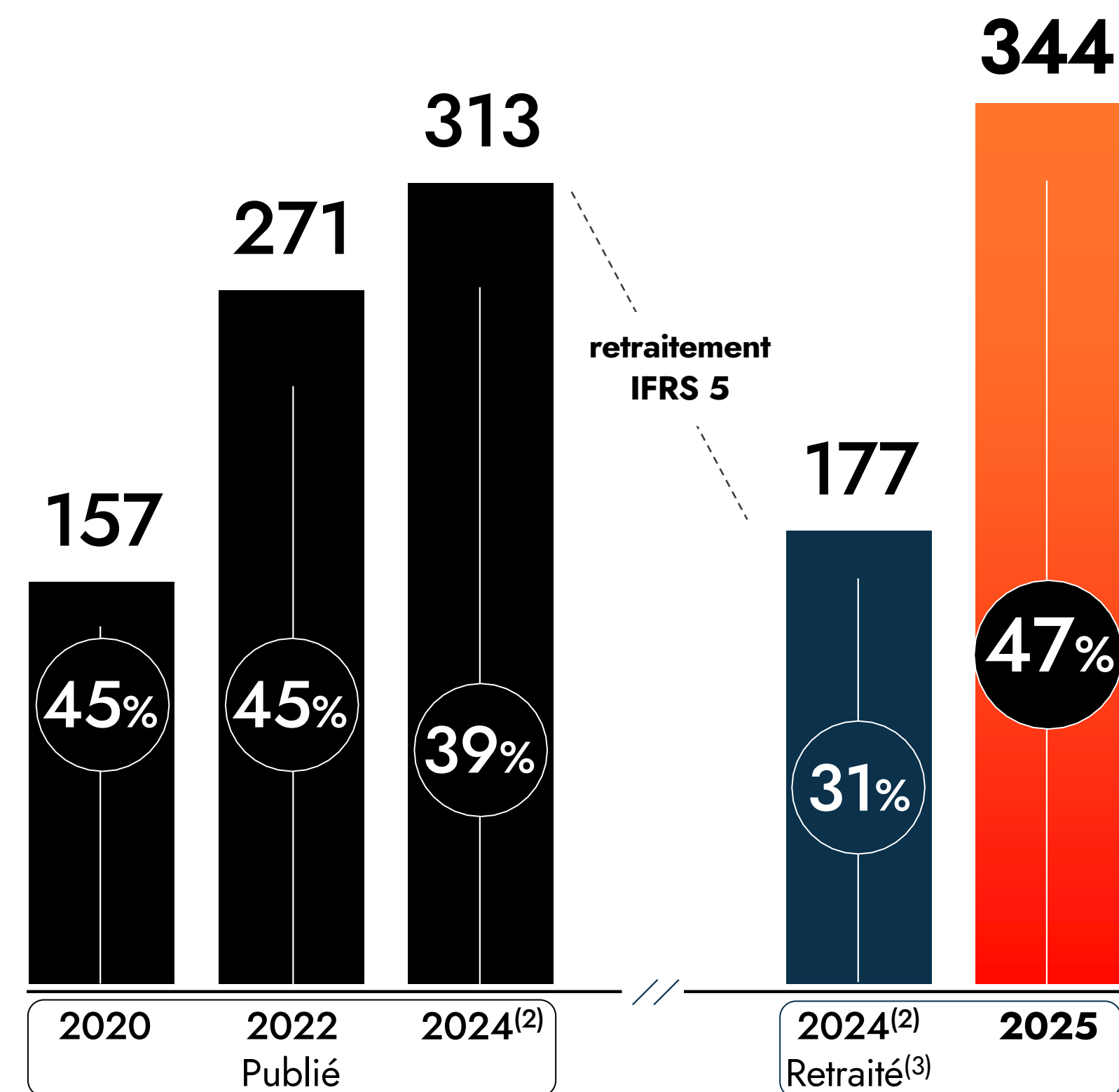
2025

Le modèle de Nexans prouve son efficacité année après année

EBITDA AJUSTÉ (m€) ET MARGE D'EBITDA AJUSTÉ⁽¹⁾ (%)

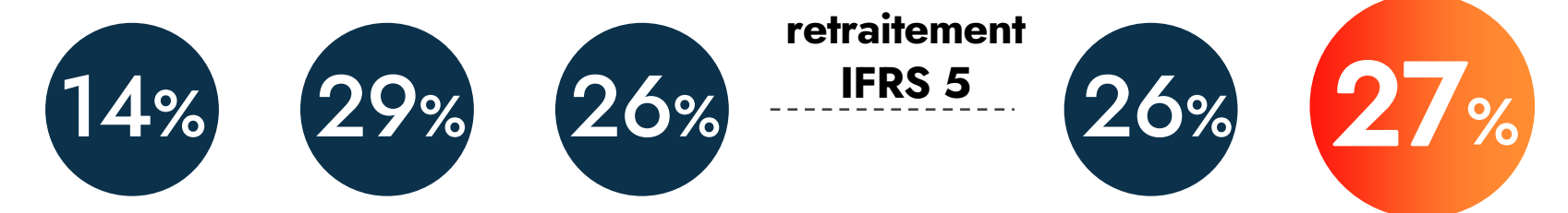


FLUX DE TRÉSORERIE DISPONIBLE (m€) ET TAUX DE CONVERSION DE TRÉSORERIE⁽⁴⁾ (%)

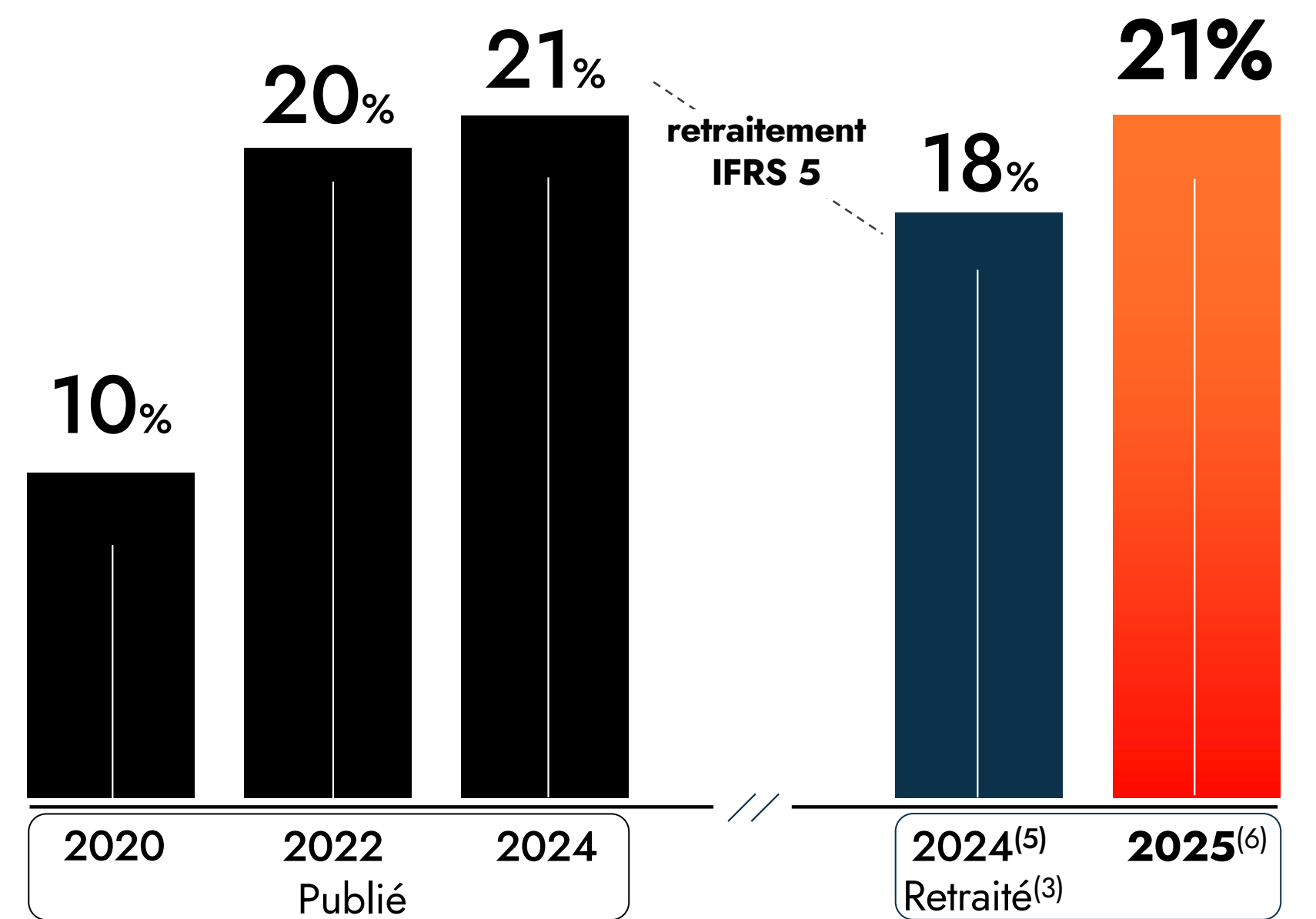


ROCE (%)

GRUPE HORS AUTRES ACTIVITES



GRUPE



(1) De 2020 à 2022 : l'EBITDA est défini comme la marge opérationnelle avant dotations aux amortissements et dépréciations. À compter de 2023 l'EBITDA ajusté consolidé de Nexans s'entend comme la marge opérationnelle retraitée (i) des dotations aux amortissements (ii) des charges liées à des paiements en actions et (iii) de certains autres éléments opérationnels spécifiques qui ne sont pas représentatifs de la performance de la Société

(2) Incluant une contribution de 7 mois de La Triveneta Cavi

(3) Hors AmerCable, Lynxco et Autoelectric, conformément à la norme IFRS 5

(4) Flux de trésorerie disponible / EBITDA ajusté

(5) Incluant une contribution pro forma de 12 mois de La Triveneta Cavi

(6) Incluant une contribution pro forma de 12 mois de Cables RCT, et hors Electro Cables

PWR-Transmission

Croissance organique exceptionnelle en 2025 et qualité d'exécution des projets

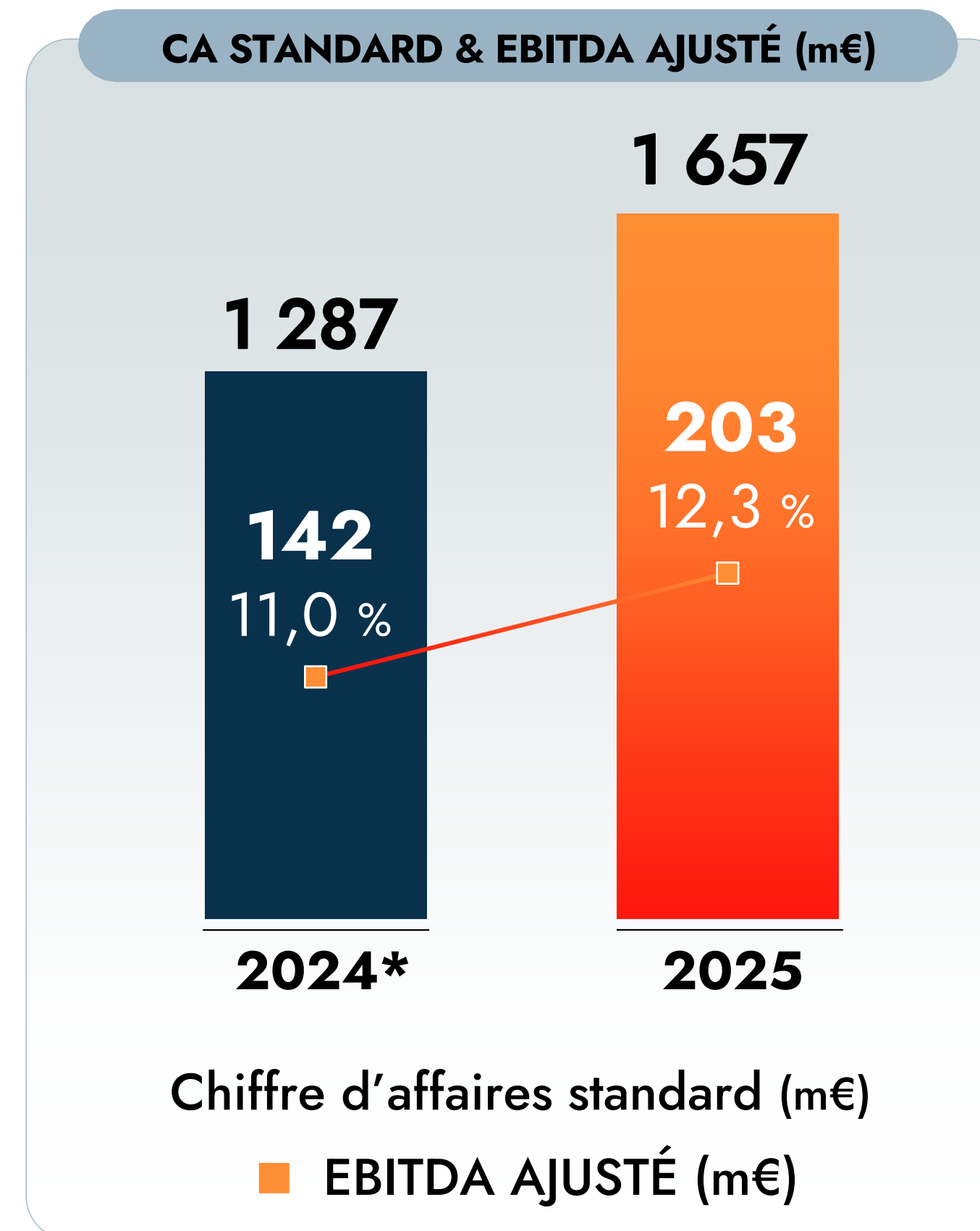
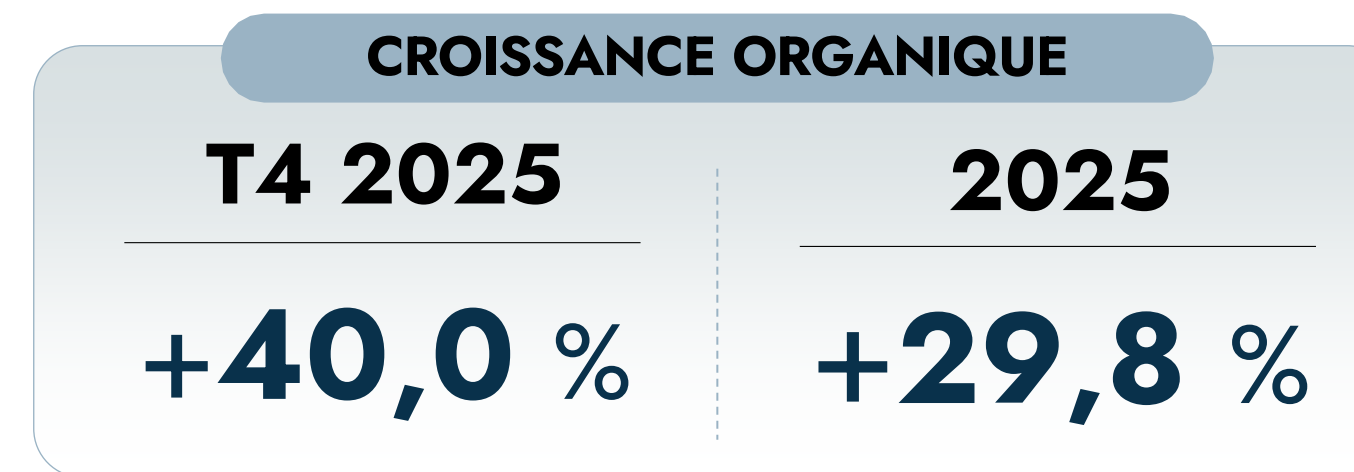
- **Croissance organique exceptionnellement élevée en 2025 :**

- pleine utilisation des nouvelles capacités
- niveau d'installations élevé

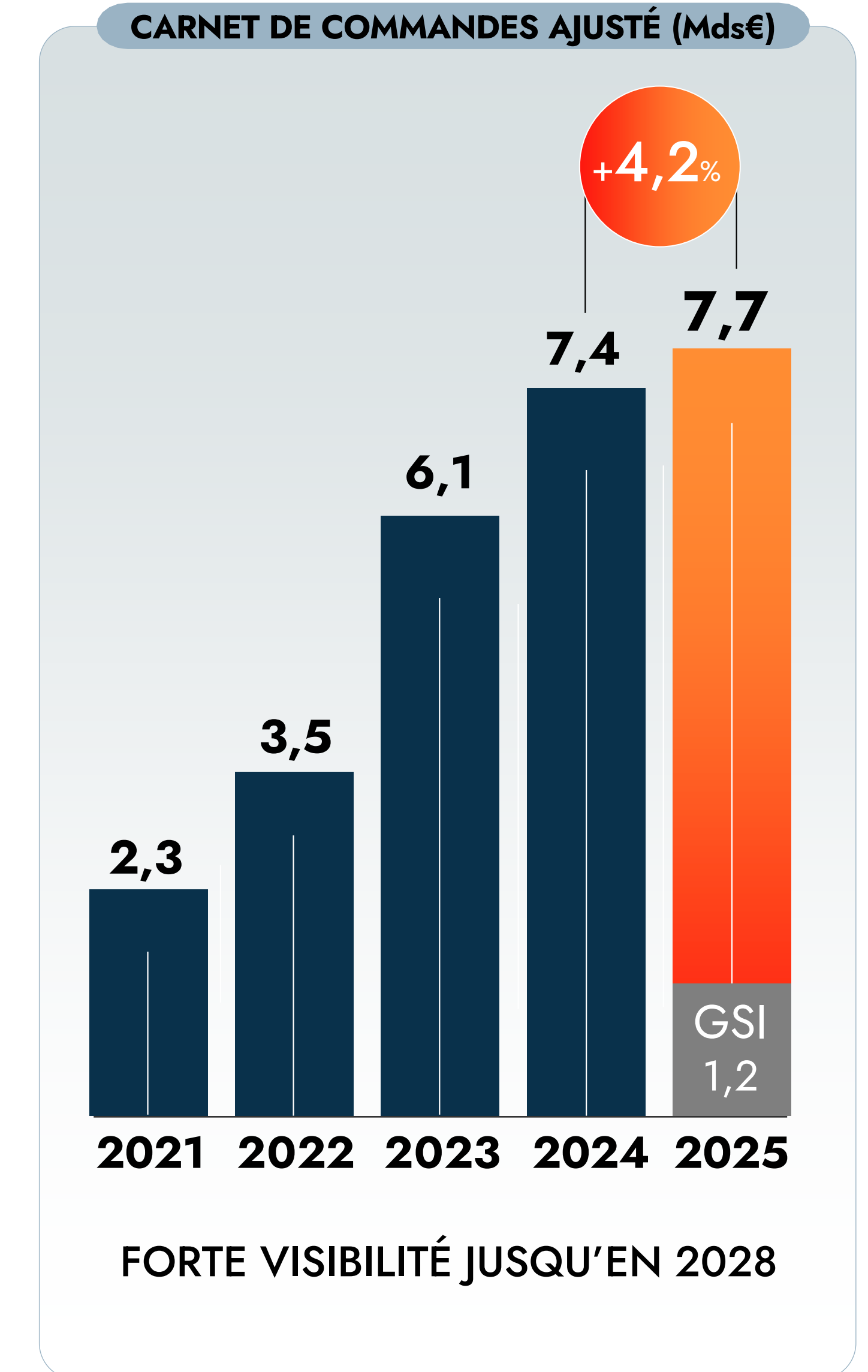
Retour à un niveau normalisé attendu en 2026

- **Amélioration de la marge d'EBITDA ajusté :**

- la qualité d'exécution sur nos projets
- des gains d'efficacité après une année complète d'exploitation de l'extension de notre usine de Halden, en Norvège



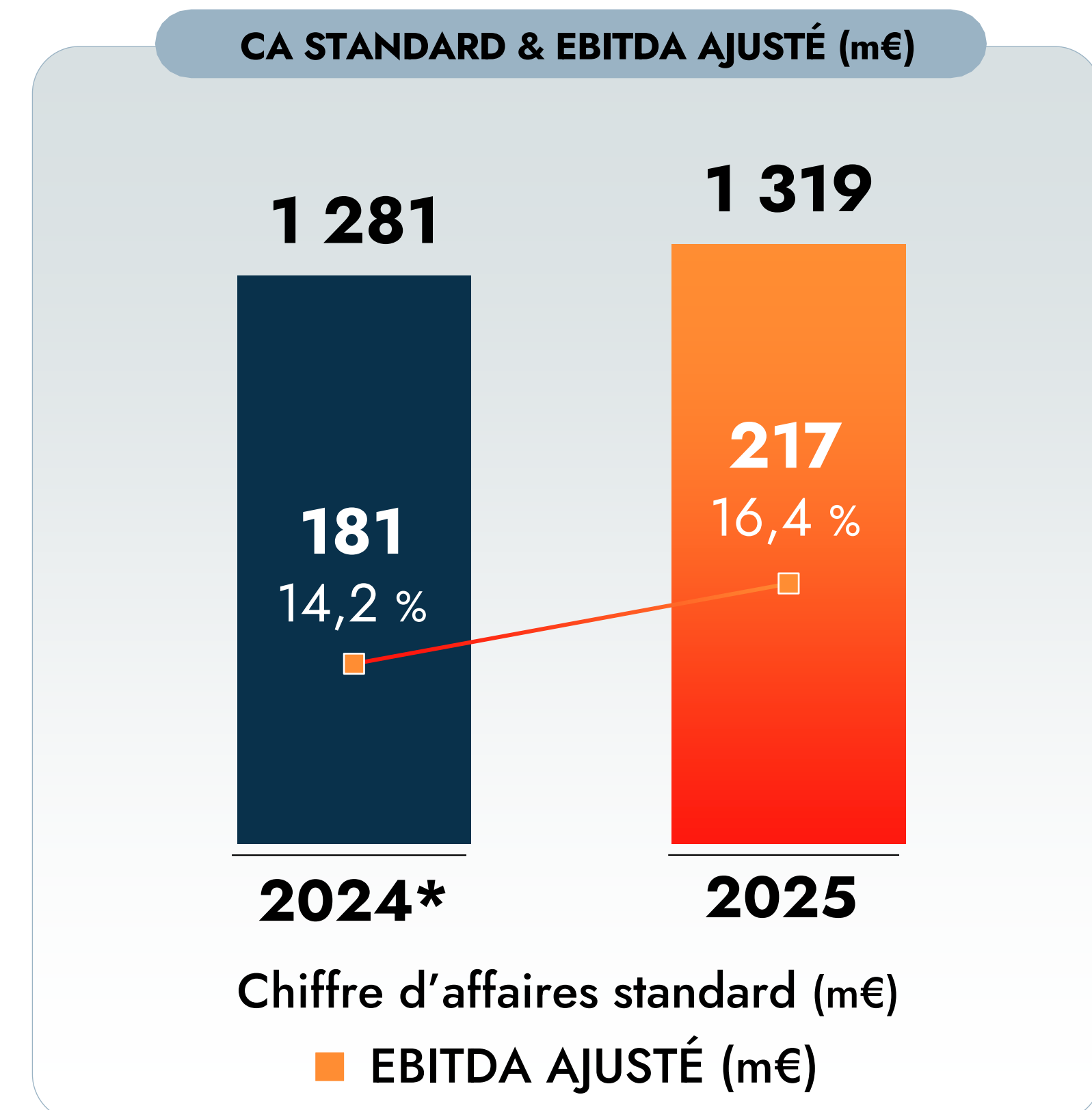
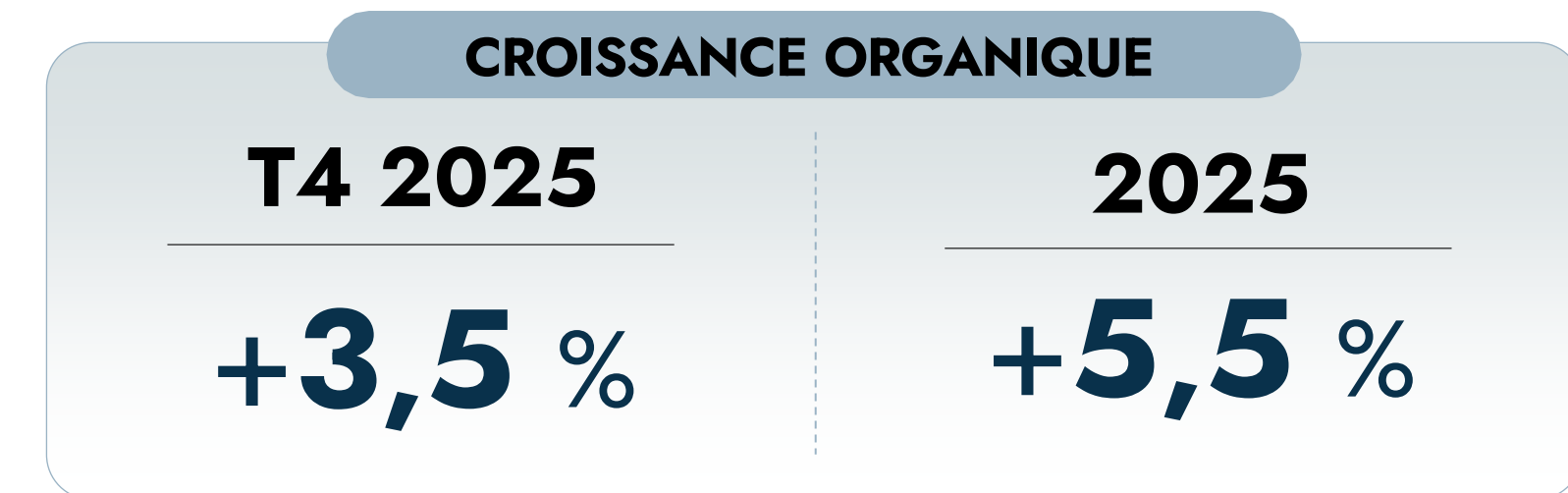
* 2024 retraité et pro forma



PWR-Grid

Forte création de valeur portée par la demande pour nos offres avancées

- **Croissance organique** saisonnièrement plus faible au T1 et au T4 en raison du phasage des projets, l'activité **Accessoires** restée très bien orientée
- **Forte visibilité** grâce à plusieurs gains de contrats-cadres long terme
- L'**EBITDA ajusté** a progressé de +19,4 %
- La **marge d'EBITDA ajusté** a augmenté de +226 bps :
 - **Excellence opérationnelle, mutualisation**
 - **Bonne performance** de l'activité **Accessoires**
 - **Sélectivité accrue**
 - **Certains effets non-récurrents** : projets d'énergies renouvelables en Europe

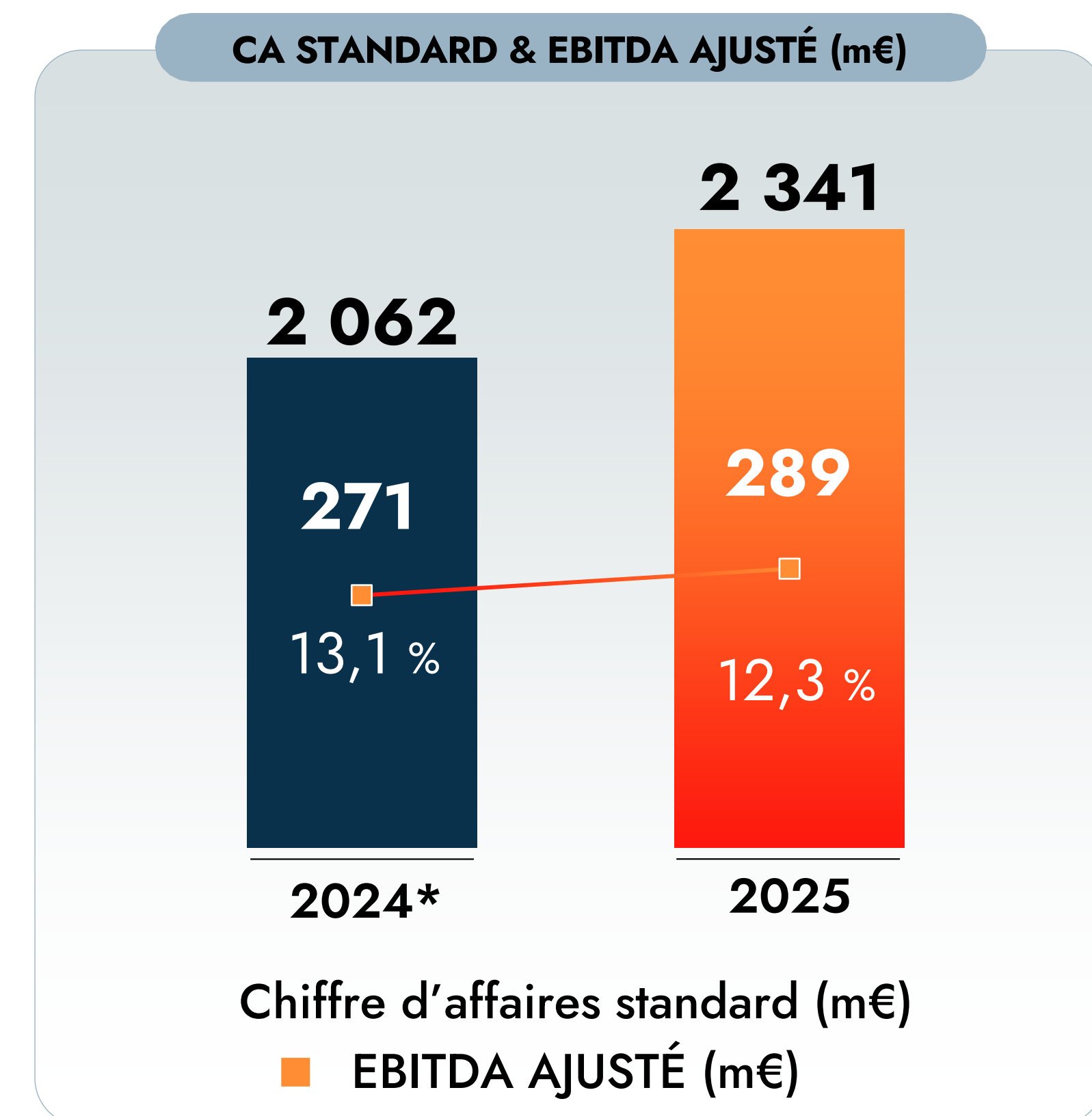
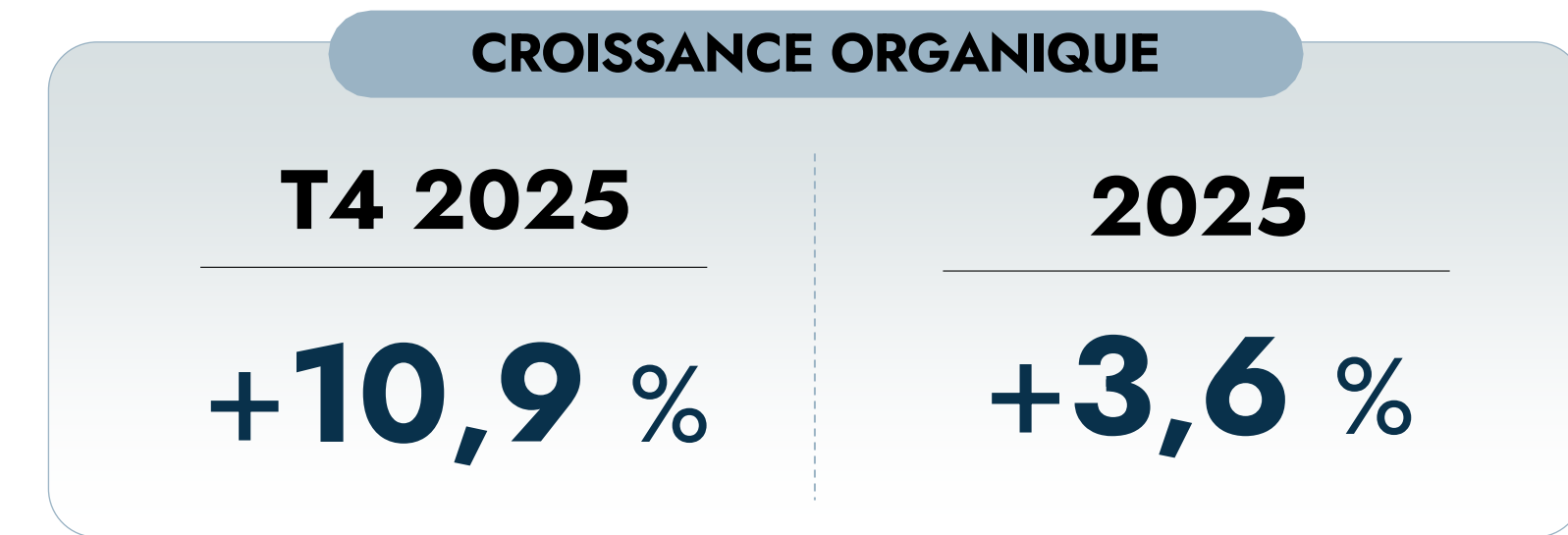


* 2024 retraité et pro forma

PWR-Connect

Performance solide des offres avancées et dynamiques de régions contrastées

- **La croissance organique 2025** en ligne avec nos objectifs à moyen terme
- **Croissance organique exceptionnelle au T4 2025:**
 - anticipation par les clients de la livraison de grands projets d'infrastructures
 - data centers
- Forte performance de la **marge d'EBITDA ajusté** sur nos offres avancées et auprès des clients platines
 - **partie conventionnelle** de l'activité reste sous pression, en particulier APAC
 - **effet de périmètre de La Triveneta Cavi** : transition vers solutions innovantes, déploiement de SHIFT
 - forte attention portée à **l'excellence opérationnelle et industrielle**

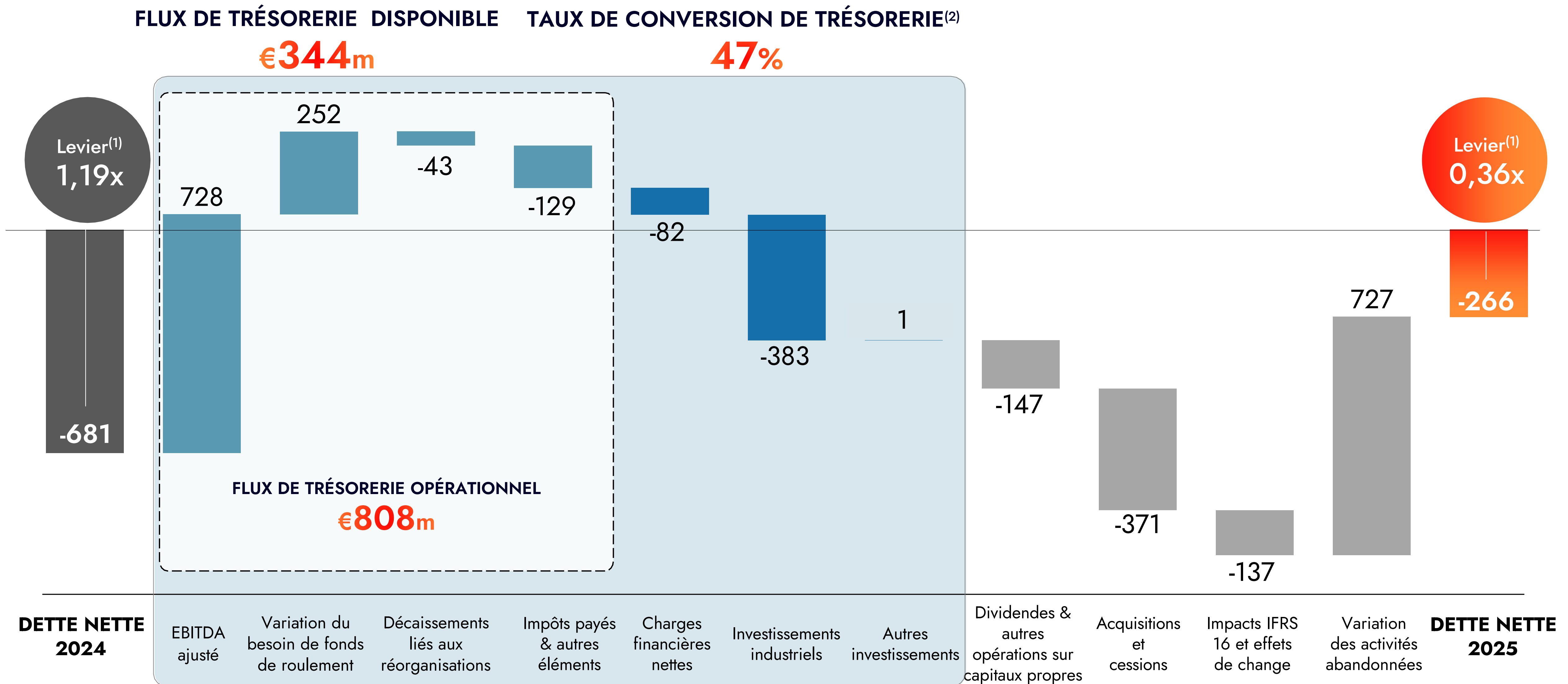


* 2024 retraité et pro forma

Variation de dette nette 2025

Discipline de trésorerie à travers les activités & acomptes élevés en PWR-Transmission

VARIATION DE DETTE NETTE (m€)

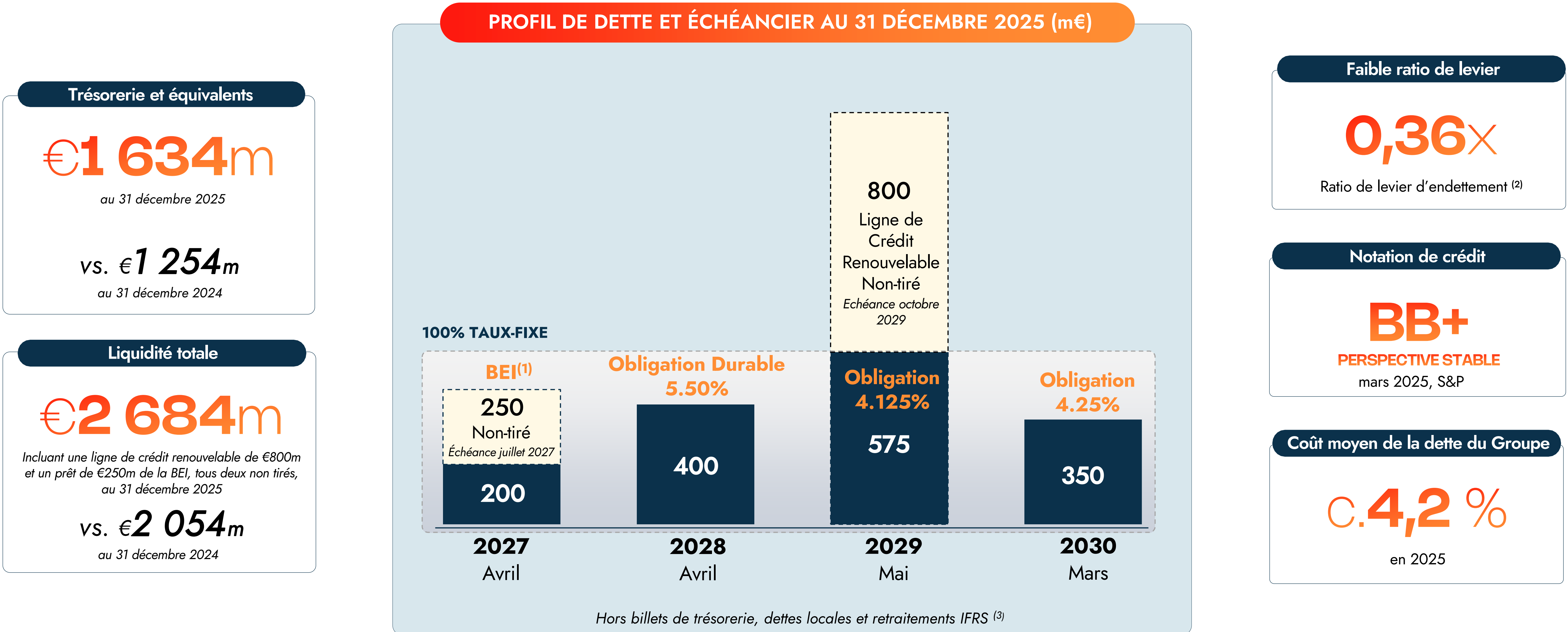


(1) Ratio de levier d'endettement financier calculé comme la dette nette de clôture sur EBITDA ajusté sur une base des douze derniers mois

(2) Calculé comme le flux de trésorerie disponible sur l'EBITDA ajusté

Un bilan solide

Une structure de dette bien diversifiée et aucune échéance significative avant 2027



(1) Banque européenne d'investissement : financement de €200m à 1,93 % et prêt de €250m non tiré (échéance juillet 2027)

(2) Ratio de levier d'endettement financier calculé comme la dette nette de clôture sur EBITDA ajusté sur une base des douze derniers mois

(3) Billets de trésorerie à taux fixe pour environ €96m ; dettes locales, retraitements IFRS sur obligations classiques et autres pour environ €68m ; intérêts courus et impacts IFRS 16 pour environ €208m

Acquisition de Republic Wire aux États-Unis

Une transaction attractive, un profil hautement synergique

LA TRANSACTION

TERMES DE L'ACQUISITION

€680m⁽¹⁾⁽²⁾

Valeur d'entreprise⁽³⁾
pour 100 % de Republic Wire

7.6x⁽⁴⁾

VE/EBITDA ajusté 2027E⁽²⁾
après synergies en
régime de croisière

FINANCEMENT

Combinaison de dette et de
trésorerie

1.2x

pro forma ratio de levier
d'endettement financier⁽⁵⁾ 2025

Ratio de levier d'endettement
financier⁽⁵⁾ 2028 attendu
confortablement

<1.0x

CRÉATION DE VALEUR

environ €23m⁽¹⁾

synergies en régime de croisière sous
3 ans (dont env. 50% réalisés dès la 1^{ère} année)



Opportunités de cross-selling



Synergies technologiques



Synergies industrielles

Relatif sur le BPA

immédiatement avant synergies⁽⁶⁾

La clôture de l'acquisition de Republic Wire est prévue au début du T3 2026

(1) Taux de change USD/EUR de 0,86

(2) Conformément aux normes US GAAP

(3) Hors complément de prix de €43m payable en 2028, sur la base des performances jusqu'à fin 2027

(4) Aux termes de la transaction, les multiples de la valeur d'entreprise sont de 10,3x l'EBITDA ajusté 2027E (normes US GAAP) avant synergies et de 7,6x après synergies en régime de croisière. La structure de la transaction pourrait également générer, dans la durée, des avantages fiscaux pour Nexans

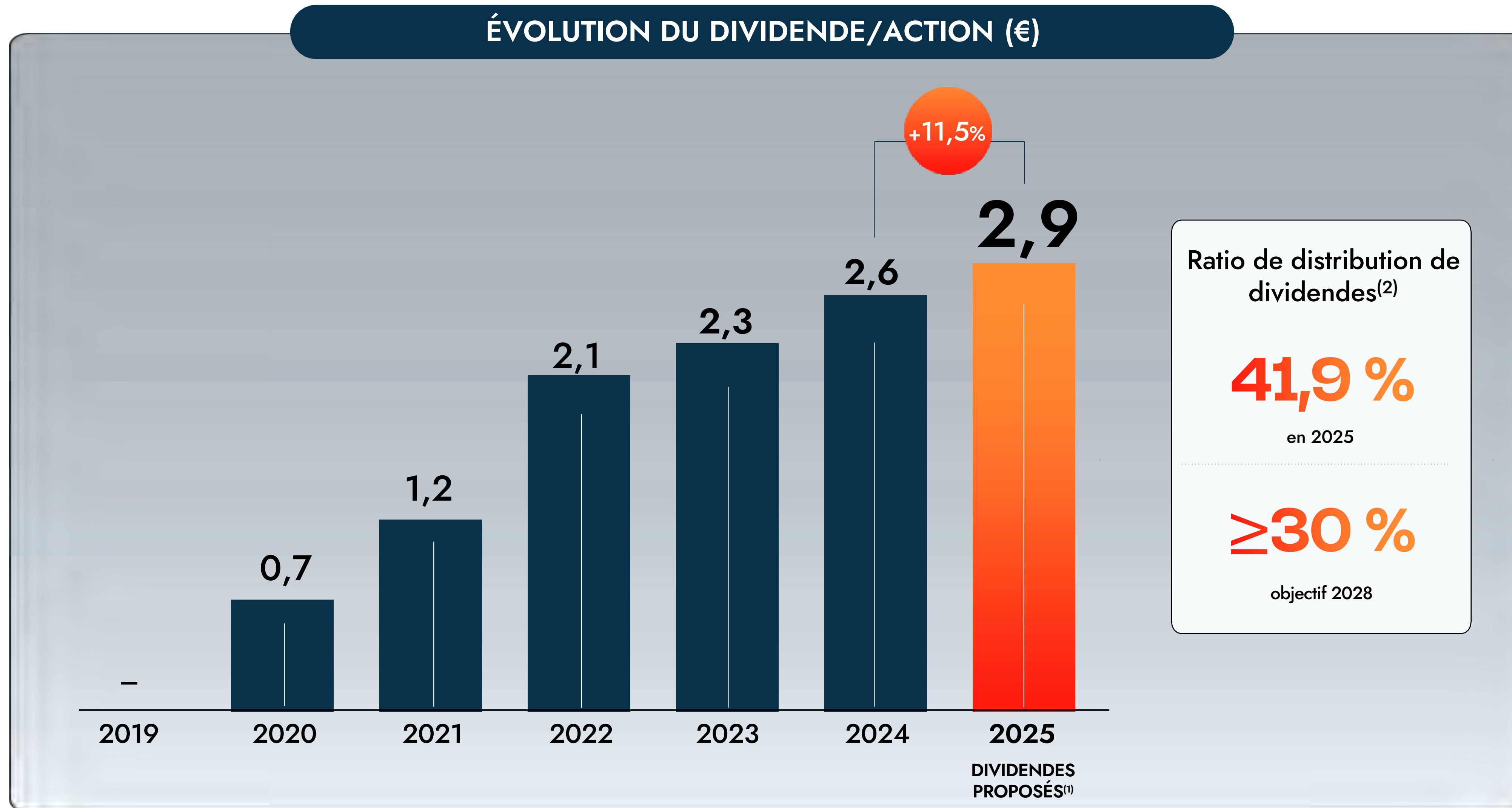
(5) Ratio Dette Nette sur EBITDA ajusté

(6) Avant amortissement des incorporels et des coûts de mise en œuvre

(7) Sous réserve de l'obtention des autorisations réglementaires

Rendement attractif pour les actionnaires

59% TSR sur les 3 dernières années



RENDEMENT TOTAL POUR LES ACTIONNAIRES AU 31 DÉCEMBRE 2025⁽³⁾

+59 %
TSR sur les 3 dernières années

+215 %
TSR sur les 6 dernières années

(1) Soumis au vote de l'Assemblée Générale des Actionnaires.

(2) Ratio de distribution calculé sur la base du Résultat net normalisé.

(3) Source: Bloomberg

Perspectives 2026

EBITDA AJUSTÉ

€730m – €810m

FLUX DE TRÉSORERIE DISPONIBLE

€210m – €310m

*Avec une performance plus modérée attendue au premier semestre qu'au deuxième semestre 2026.
Ces perspectives n'intègrent pas l'exécution du projet Great Sea Interconnector en 2026 et exclut la contribution des acquisitions non finalisées*

Assemblée Générale **des Actionnaires**

21 mai 2026

Elena Fedotova

Elena Fedotova, Directrice du Développement – Grands Projets Data Centers,
Réseaux & Connect

LES DATA CENTERS, MOTEUR DE CROISSANCE SUPPLÉMENTAIRE

04



Chaque recherche, chaque photo, chaque requête à l'IA générative passe par des bâtiments comme celui-ci.

**LA SOURCE DE DEMANDE ÉLECTRIQUE
QUI CROÎT LE PLUS VITE AU MONDE**

D'ici 2030

+ 165 %

demande électrique
des Data Centers d'ici 2030

> 3 000 Md\$

d'investissements cumulés dans
les Data Centers d'ici 2030

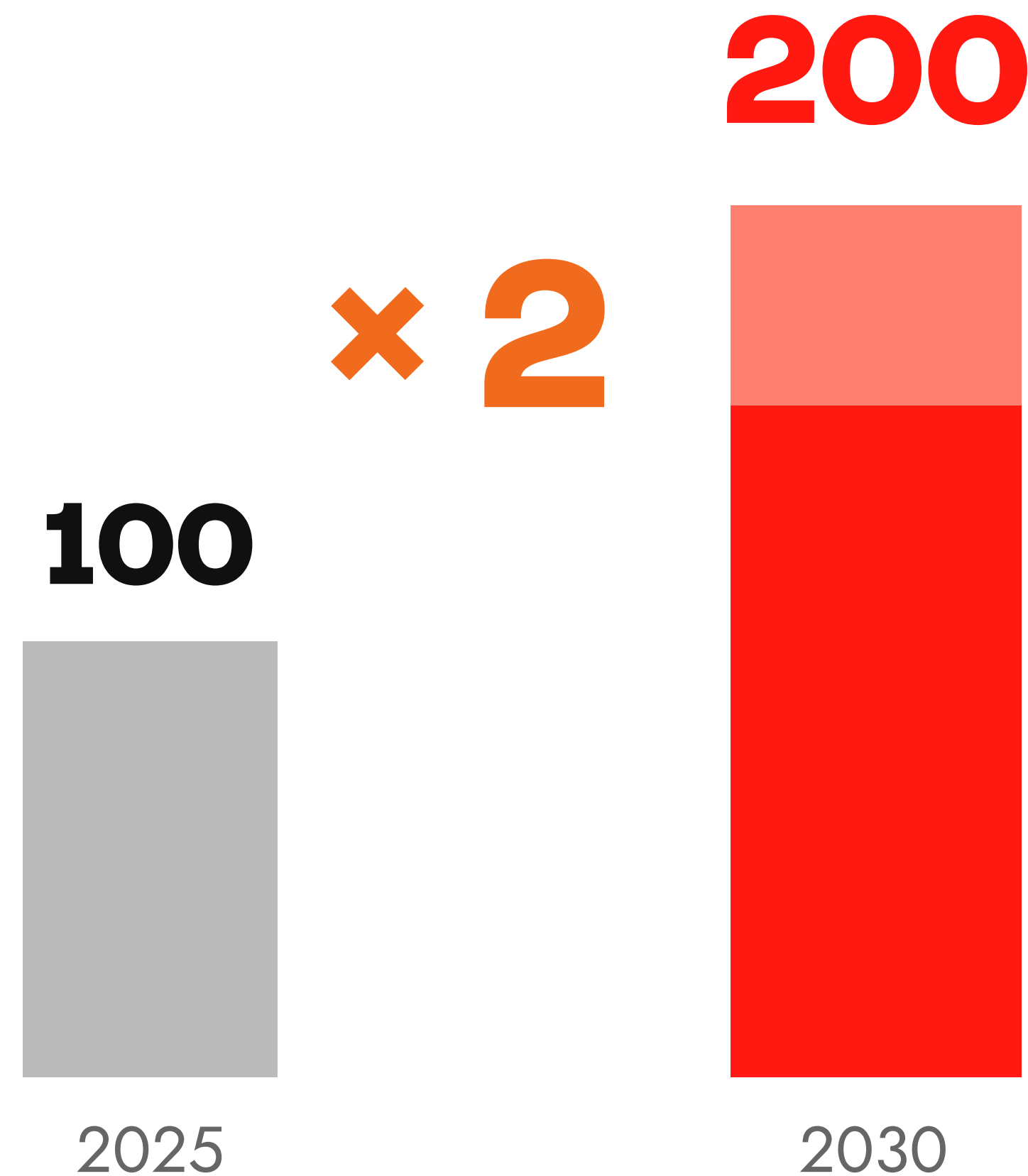
Sources : Goldman Sachs Research (demande, vs 2023) ; JLL Global DC Outlook 2026 (capex cumulé) ; Dell'Oro Group (capex annuel 2030)

Un marché qui double d'ici 2030, porté par deux tendances structurelles mondiales

1 - L'IA TIRE LA DEMANDE

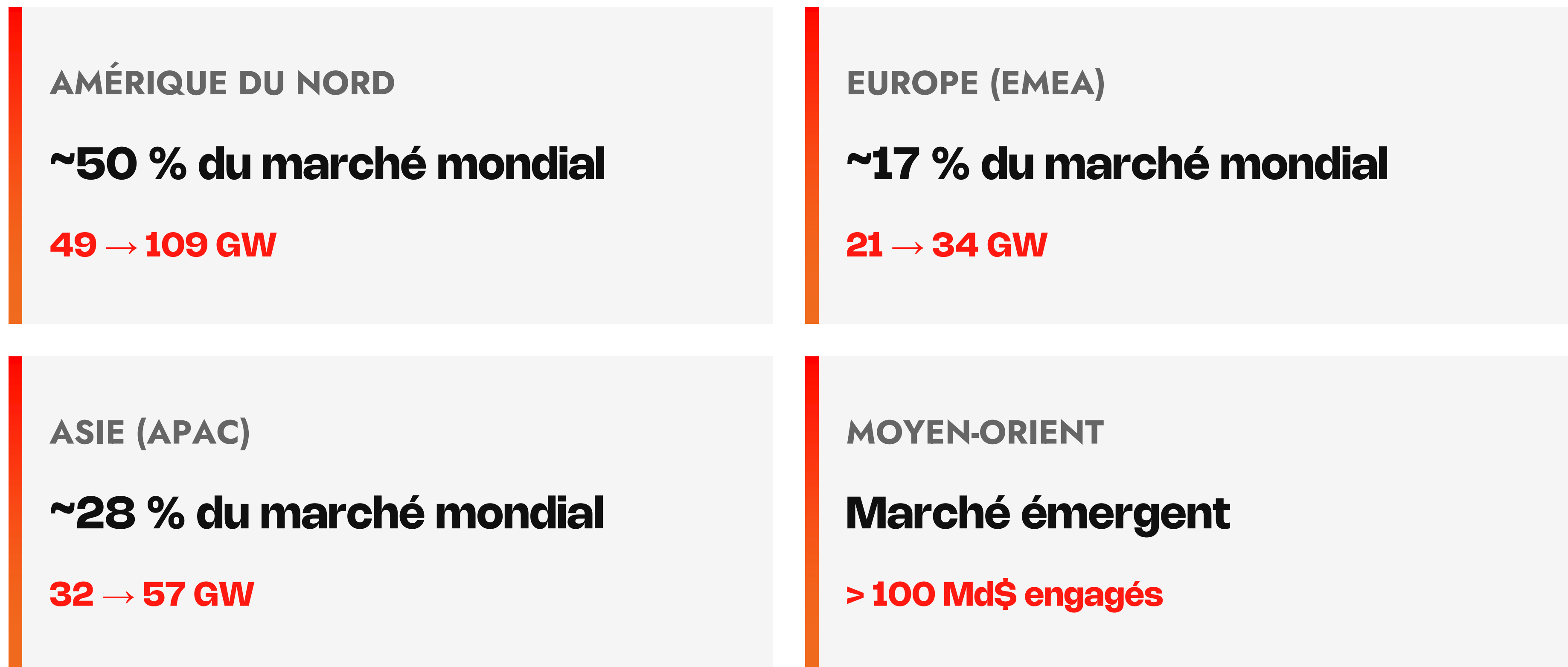
Capacité mondiale Data Centers (GW)

Cloud (socle) + IA (accélération)



2 - LA SOUVERAINETÉ NUMÉRIQUE

+ 30 pays ont annoncé des plans d'investissement souverains



Une nouvelle génération de Data Centers exige une nouvelle génération d'infrastructure électrique

LES DÉFIS

× 10+

Densité de puissance dans les baies de serveurs

1 GW+

Charges des nouveaux campus IA

800 V

Bascule vers le courant continu

- 50 %

Délais de déploiement raccourcis

÷ 2

50% des émissions des data centers sont liées aux infrastructures électriques

LA RÉPONSE NEXANS

Câbles supraconducteurs

Couverture intégrée haute, moyenne, basse tension

Câbles courant continu

Accessoires pré-assemblés en usine

Câbles bas carbone, métallurgie circulaire

Nexans : le pure-player présent à chaque niveau de l'architecture électrique

ARCHITECTURE ÉLECTRIQUE — CHAQUE NIVEAU EXIGE CÂBLES + ACCESSOIRES

Raccordement haute tension <i>Câbles HT · Jonctions · Terminaisons · Supraconducteurs</i>	$\geq 63 \text{ kV}$	PWR-Transmission
Sous-station & distribution moyenne tension <i>Câbles MT · Accessoires · Jonctions · Supraconducteurs</i>	20 kV	PWR-Grid
Distribution interne basse tension <i>Câbles BT · Connecteurs · Supraconducteurs</i>	400 V	PWR-Connect
Baie & serveur <i>Câbles · Accessoires</i>	800 V DC	Solutions Data Center

CE QUI NOUS DIFFÉRENCIE

Pure-player électrique
Présent à tous les niveaux de tension

Conseiller technologique
Ingénierie, supervision, formation

Solutions de rupture
Supraconducteurs, courant continu, bas carbone

À cette échelle, le choix d'un fournisseur n'est pas une décision de prix — c'est un choix de partenaire

Une dynamique déjà engagée et validée par nos clients

AMÉRIQUE DU NORD • **COUVERTURE GLOBALE INTÉGRÉE**

Projet majeur gagné avec un acteur hyperscale

EUROPE • **RAPIDITÉ + EXPERTISE LOCALE**

Conseil technique en amont sur grand data center

ALLEMAGNE • **LEADERSHIP TECHNOLOGIQUE**

Stella Nova — 1^{ère} mondiale en data hall

Sélection de références récentes. Noms clients anonymisés conformément aux obligations contractuelles.



STELLA NOVA

Notre centre d'excellence inauguré à Hanovre en juin 2025 — première démonstration mondiale de câbles supraconducteurs pour Data Centers

Le Data Center : un relais structurel, un accélérateur de transformation

1

Un marché qui double, une rupture qui nous favorise

2

Un relais de croissance majeur, déjà engagé

3

Un positionnement stratégique pour Nexans

Assemblée Générale **des Actionnaires**

21 mai 2026



05

Guillaume Eymery
Directeur de la Stratégie et des Achats

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AMPLIFICATEUR DE PERFORMANCE

Une dynamique de création de valeur durable



Performance

Plus d'efficacité et de prévisibilité.

- Meilleures performances commerciales et industrielles
- Prévisions affinées : prix, volumes, marges
- Meilleure collaboration entre les différents métiers.



Résilience

Absorber les chocs. Gérer la volatilité.

- Gestion des matières premières
- Qualité
- Planification adaptative



Différenciation

Un avantage pérenne.

- Nos données, nos modèles
- Notre expertise unique, capitalisée
- Attirer les talents data & IA

Les trois couches de l'IA pour Nexans



Qu'est ce que SHIFT?



Un programme propriétaire.

30 leviers pour repenser notre industrie à travers une approche holistique :

- Toutes les données, toutes les fonctions, une optimisation globale.
- Le Comex engagé chaque semaine.
- Expertise interne et externe sur le terrain.
- L'impact financier et les KPIs.



◀ **Une approche codifiée mise à jour en 2025.**

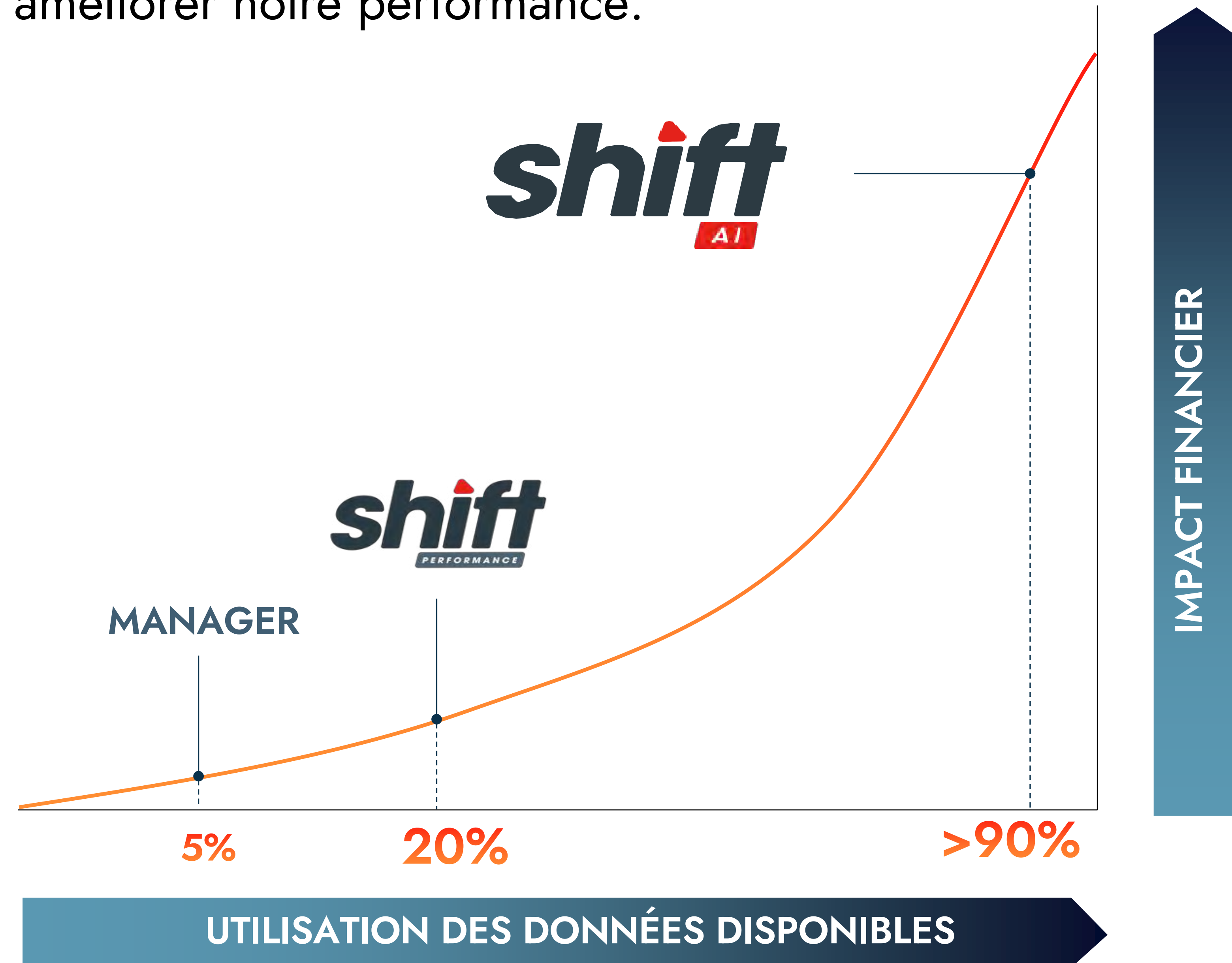
~€300m

**EBITDA ajusté
EXPANSION TIRÉE PAR LE
DÉPLOIEMENT DU PROGRAMME
SHIFT DEPUIS 2018**

Introduction à SHIFT AI

La valeur de la donnée

SHIFT AI s'appuie sur nos données pour améliorer notre performance.



Introduction à SHIFT AI

... SHIFT AI peut la transformer en cash

SHIFT AI s'articule autour de trois axes principaux

- 1. Ancrer et accélérer les leviers SHIFT**
2. Porter SHIFT à un nouveau niveau
3. Aller au-delà de SHIFT grâce à l'IA

RÉDUCTION DE LA COMPLEXITÉ

CALCUL DES COÛTS DES PRODUITS

MISE A JOUR DYNAMIQUE DES PRIX

SEGMENTATION AVANCÉE

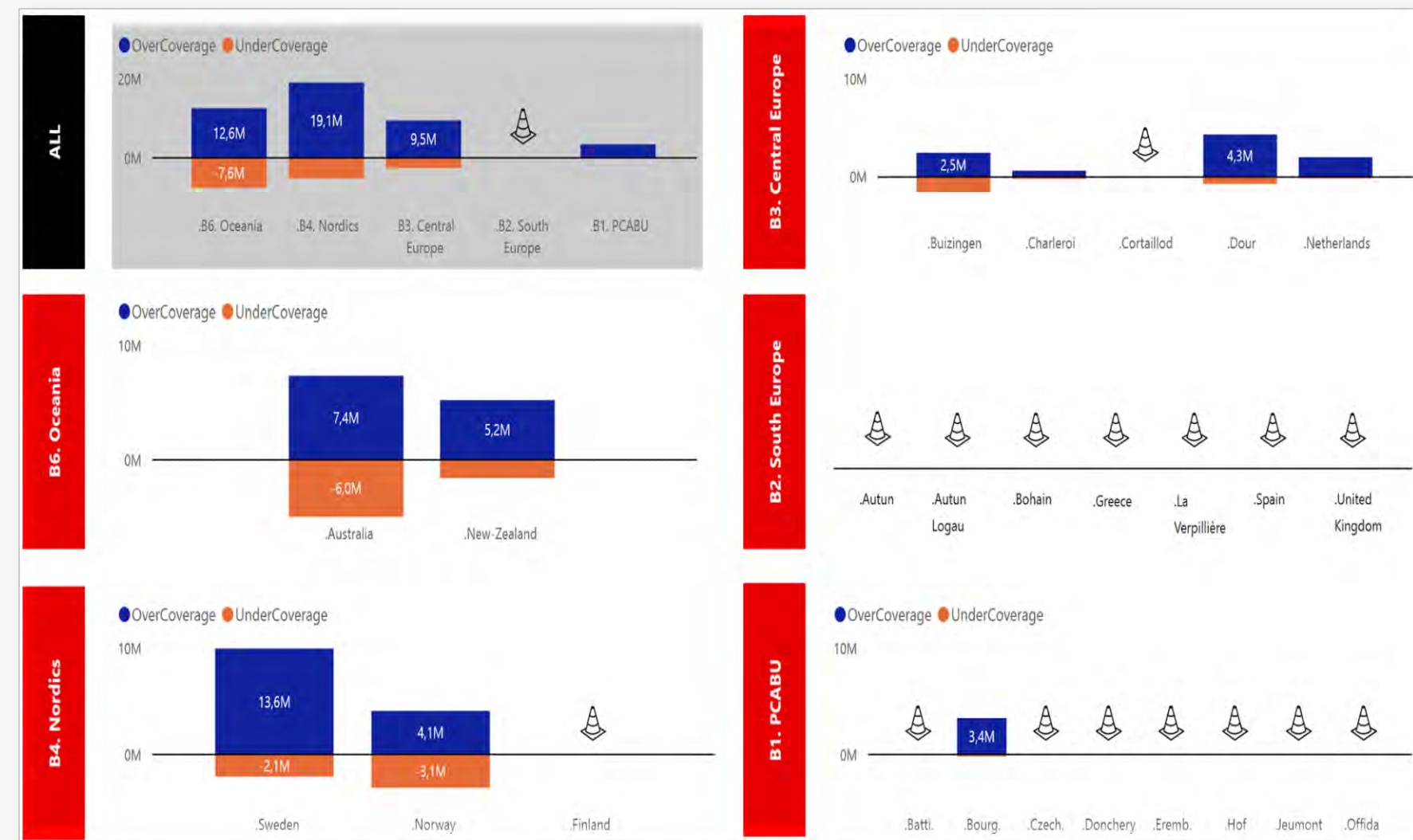
NOUVEAUX LEVIERS

Outil de modélisation des stocks

Un meilleur service, moins de trésorerie immobilisée

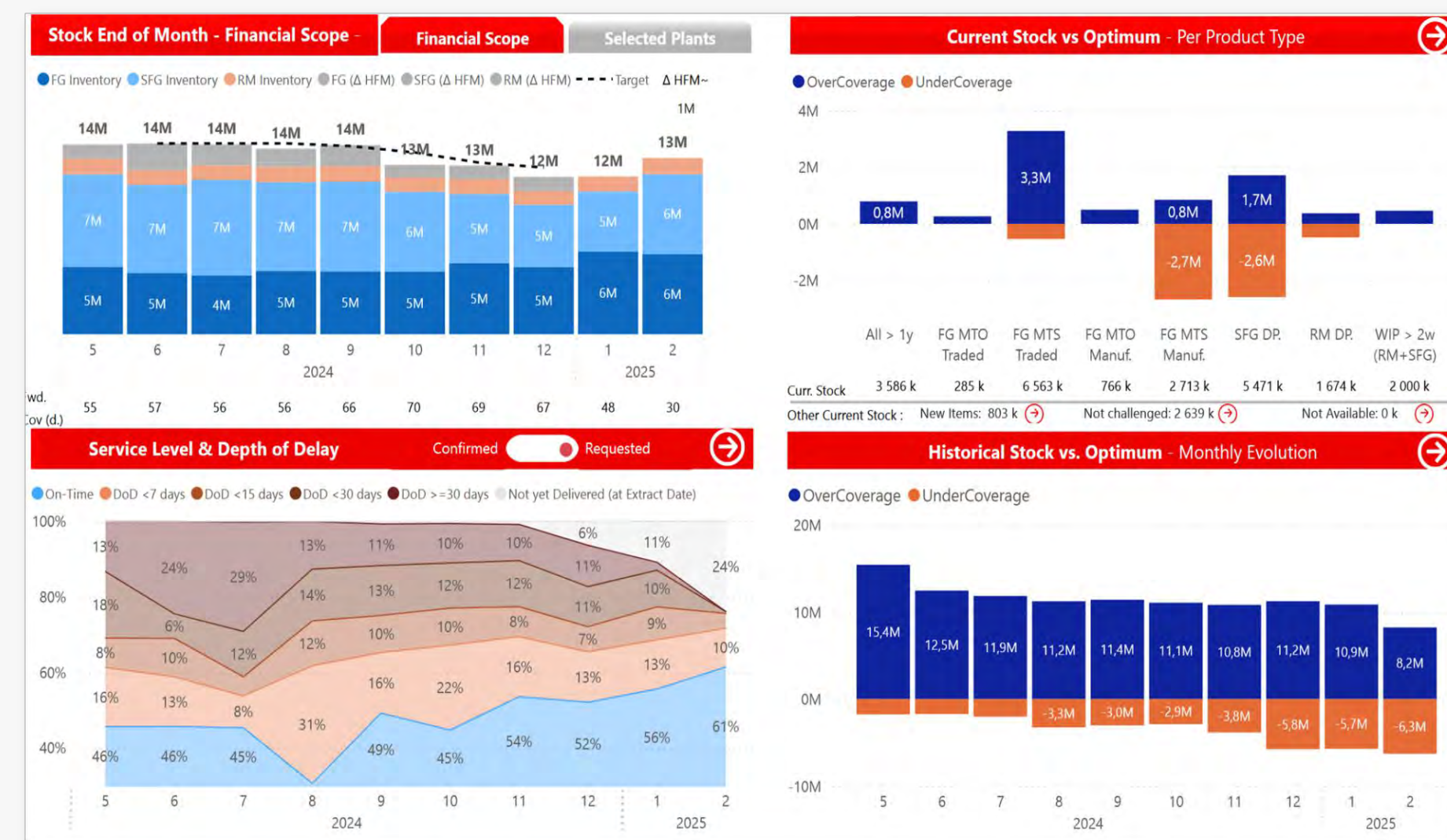
Vue région

Voir la situation d'ensemble.
Anticiper les flux de trésorerie avant qu'ils ne se matérialisent.



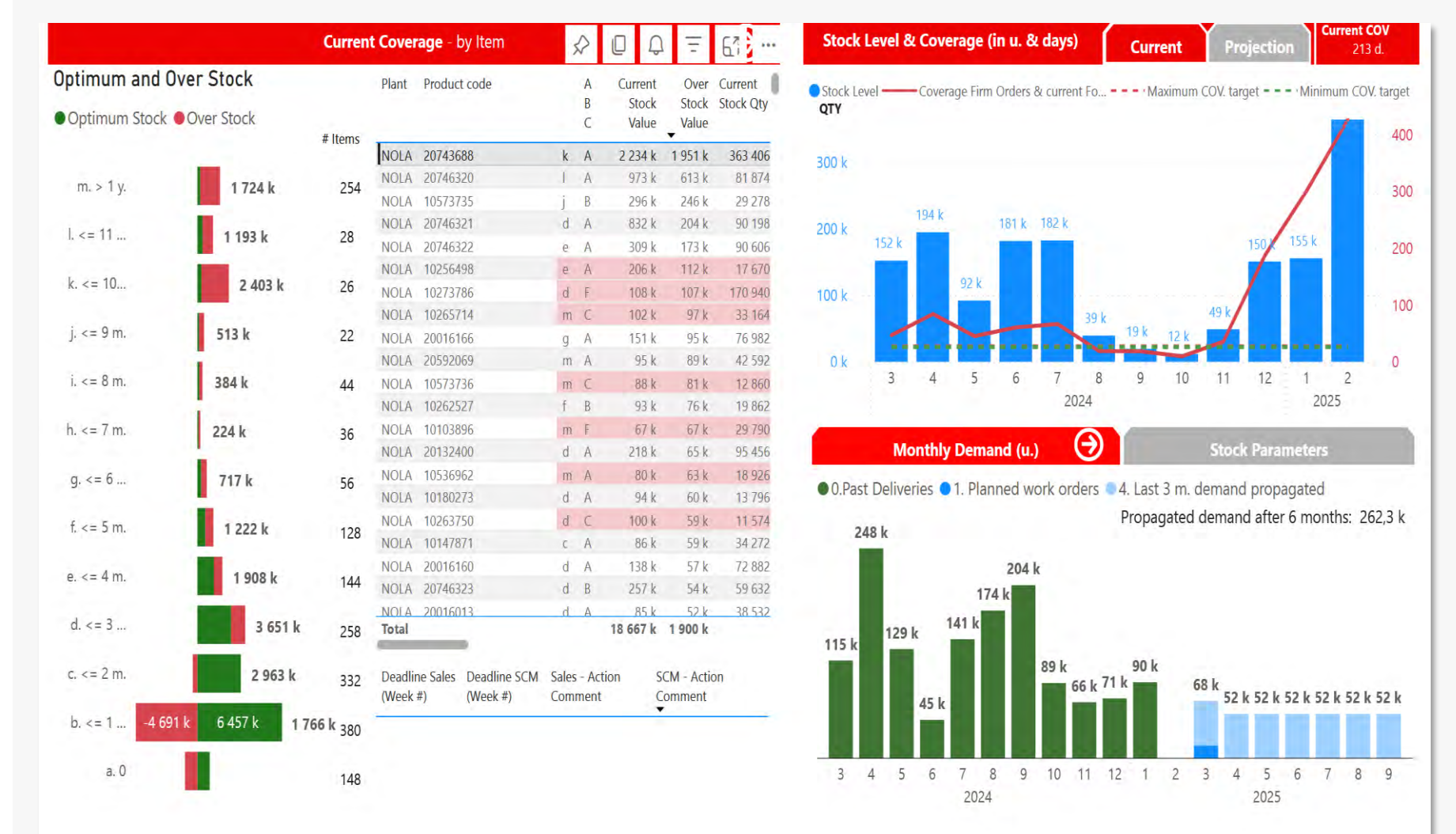
Vue pays

Mieux servir les clients, sans surstocker.



Vue site

Le bon stock, sur le bon produit, automatiquement.



Une approche responsable gouvernée et maîtrisée



Conformité réglementaire

Un cadre clair

- Conformité AI Act et RGPD
- Cybersécurité
- Comité de gouvernance IA Groupe



Éthique & dimension humaine

L'IA augmente nos équipes, elle ne les remplace pas

- L'humain décide sur les sujets sensibles
- Transparence sur les limites des modèles
- Dialogue social sur l'évolution des métiers



Formation & acculturation

Faire monter en compétence l'ensemble du Groupe

- Acculturation IA
- Formations ciblées par métier
- Communauté data & IA en plein essor

Assemblée Générale **des Actionnaires**

21 mai 2026



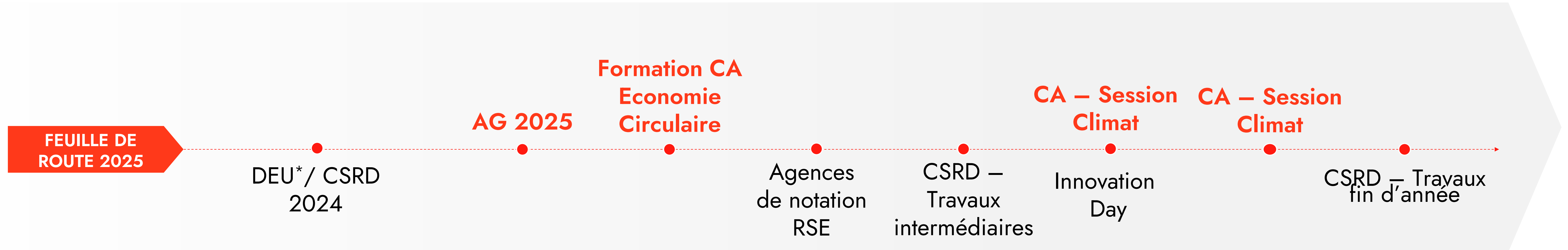
Marc GRYNBERG
Administrateur Climat

Point d'avancement de la stratégie climatique et suivi des actions engagées

06

Feuille de route Climat

Engagements et axes de travail – Progrès 2025



- **8 réunions avec le management** + participation aux roadshow Gouvernance
- **Suivi de la feuille de route de décarbonation** et de la mise à jour des objectifs
- **Revue des plans d'action des activités les plus émettrices** (métallurgie, sites PWR-T)
- **Renforcement des compétences du Conseil** en climat & durabilité (économie circulaire, RSE)
- **Suivi de la mise en œuvre réglementaire** de la CSRD après un premier rapport de conformité sans réserve
- **Supervision de la stratégie d'économie circulaire** (suivi et financement du projet NCCCR)
- **Revue de l'évaluation des impacts** des projets de croissance externe (M&A)



Engagements sur la réduction des émissions carbone de Nexans d'ici 2050

Objectifs approuvés par le SBTi

SCOPE 3
ÉMISSIONS
EN AMONT



ACHATS DE
MATIÈRES PREMIÈRES


TRANSPORT

SCOPE 1
ÉMISSIONS
DIRECTES


ACTIVITÉS
INDUSTRIELLES

SCOPE 2
ÉMISSIONS
INDIRECTES


ACHATS
D'ÉLECTRICITÉ

SCOPE 3
ÉMISSIONS
EN AVAL


VOYAGES
D'AFFAIRES


TRANSPORT


USAGE DES
PRODUITS
VENDUS

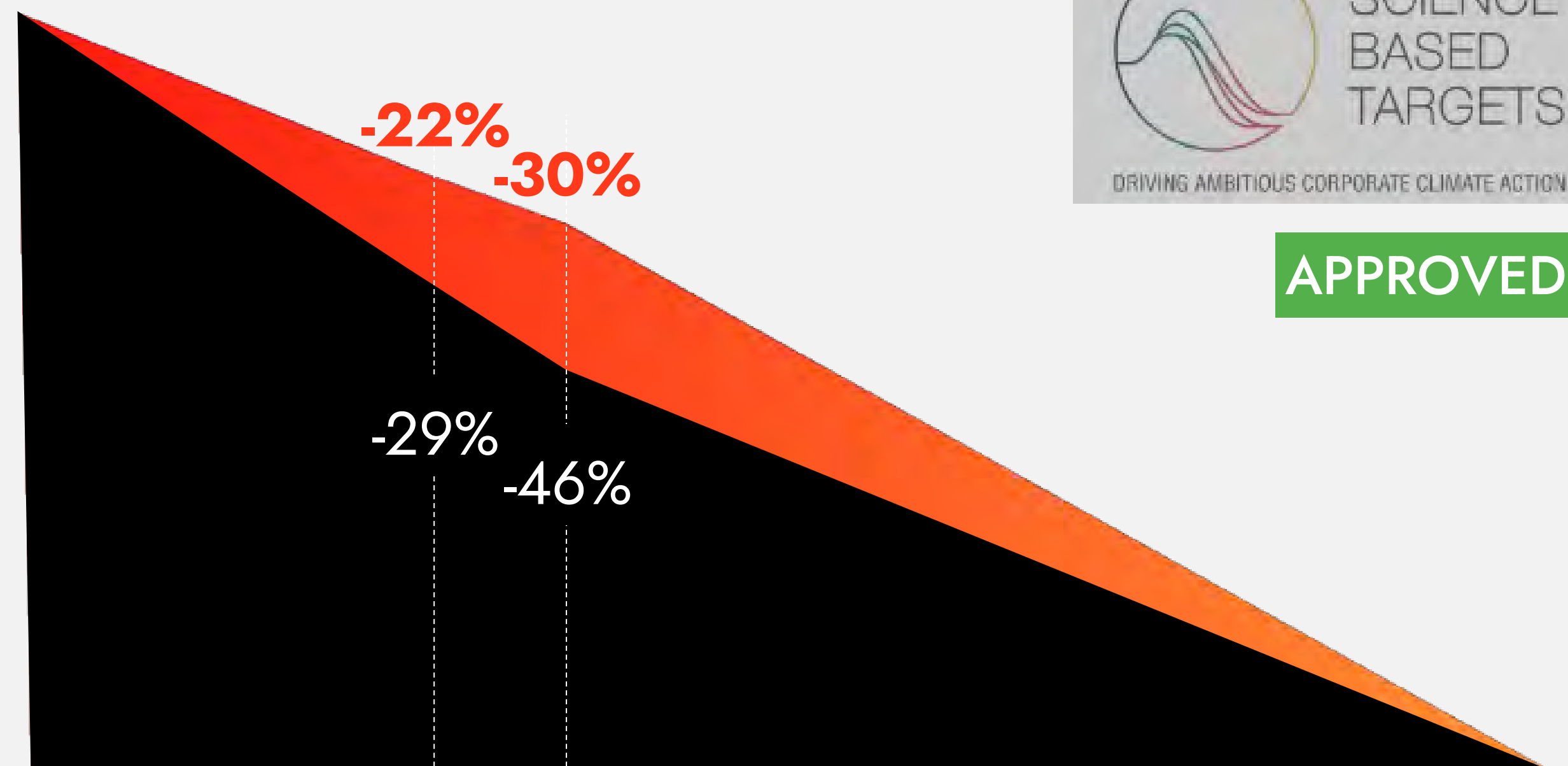

DÉCHETS

Réduction des émissions de GES (en %)

SCIENCE BASED INITIATIVE (SBTi)
OBJECTIFS VS 2019 ANNÉE DE RÉF



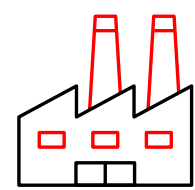
APPROVED



■ SCOPE 1&2 ■ SCOPE 3

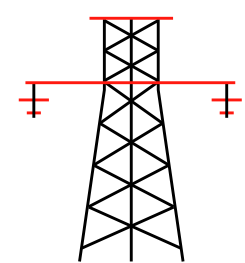
Réduction des émissions de GES en avance sur les objectifs SBTi

LEVIERS DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE GES



USINE
SCOPE 1, 2, 3

- Optimisation de l'efficacité énergétique aux USA, au Canada, en France...
- Accélération de l'utilisation de modes de transport durable en Europe – FRET21



ÉNERGIE
SCOPE 1 & 2

- Transition d'énergie fossiles à l'électricité en Norvège
- Déploiement d'énergie solaire au Ghana



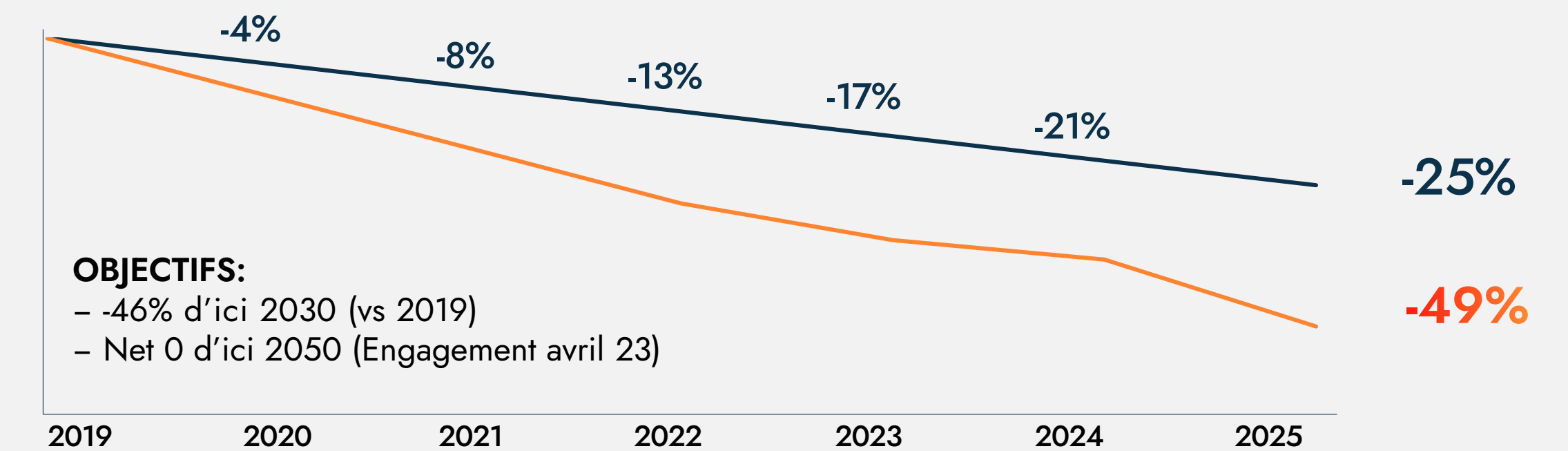
PRODUITS
SCOPE 3

- Innovation et développements de produits bas carbone
- Intégration de matériaux issus de l'économie circulaire
- Solutions de câblage à haute efficacité énergétique

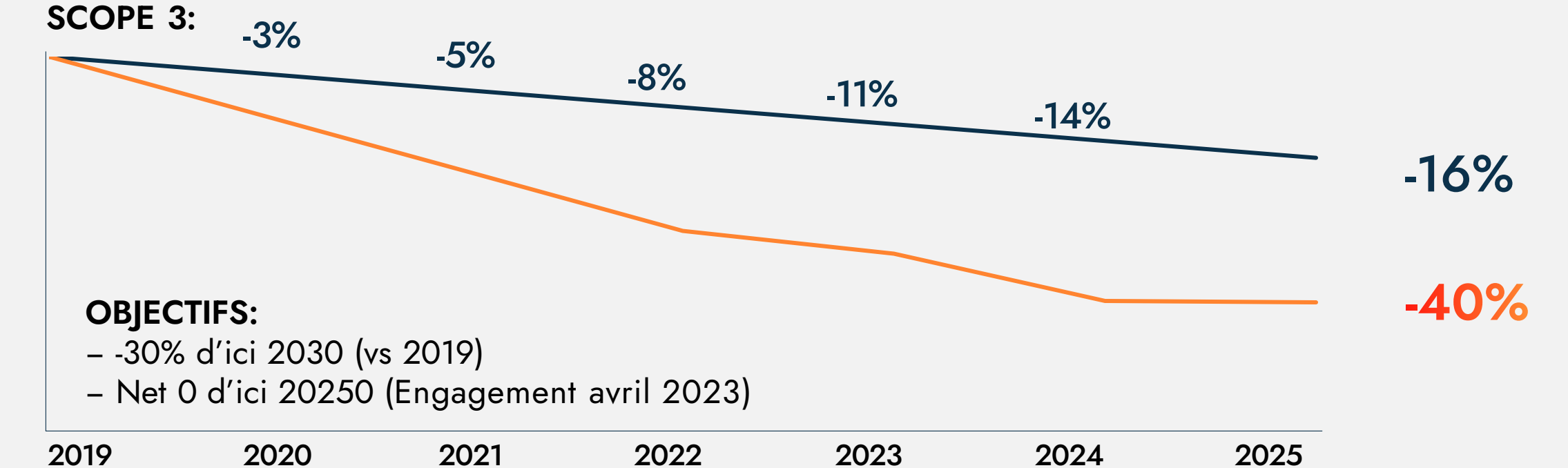
DÉPASSEMENT DES OBJECTIFS

Les bonnes performances et les progrès réalisés à ce jour s'inscrivent par étape et ne peuvent être extrapolés de manière linéaire à l'horizon 2030

SCOPE 1 & 2:



SCOPE 3:

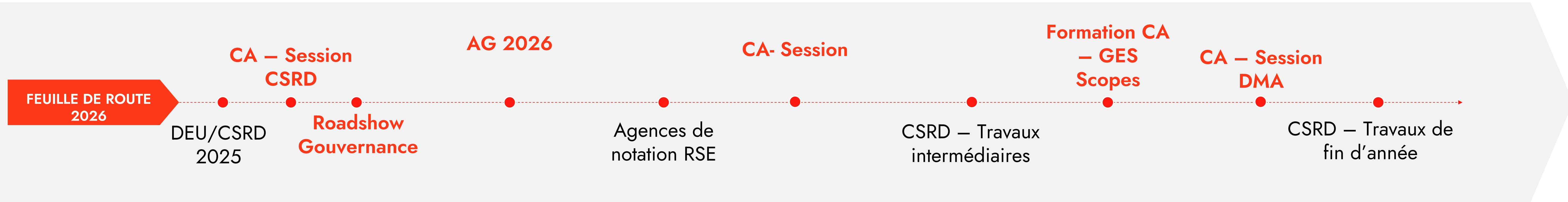


Réduction des émissions de carbone (en %)

■ OBJECTIF ■ ACTUEL

Feuille de route climat

Engagements et axes de travail en 2026



- **Suivi de la décarbonation des activités Electrification**, avec focus sur les activités les plus émissives (métallurgie, bateaux)
- **Challenge et accompagnement du management** sur des plans d’actions pragmatiques, fondés sur des analyses coûts/bénéfices
- **Alignement des initiatives de croissance** avec une création de valeur environnementale et économique
- **Supervision du reporting extra-financier** et des principales notations extra-financières (CDP, EcoVadis, MSCi,...)
- **Renforcement des dispositifs de contrôle interne et de gouvernance ESG** (CSRD – année 3)
- **Montée en compétences du Conseil** sur les enjeux stratégiques climat (Scopes GES)



Notations ESG

Convertir nos engagements en actions

Des performances extra-financières solides reconnues par les agences de notation

PRINCIPALES NOTATIONS ESG*



Les notes vont de D- (la plus basse) à A (la plus élevée)

CLIMATE

A

WATER

A-

ecovadis

Les notes vont de 0 (la plus basse) à 100 (la plus élevée)

78

MSCI

Les notes vont de CCC (la plus basse) à AAA (la plus élevée)

A

SUSTAINALYTICS

Les notes vont de 0 (risques négligeables) à 40+ (risque sévère)

22.6

NOS ENGAGEMENTS



*Notations ESG publiées en février 2026

Assemblée Générale **des Actionnaires**

21 mai 2026



07

Anne LEBEL

Administratrice Référente Indépendante,
Présidente du Comité des Nominations et du Gouvernement
d'entreprise et du Comité des Rémunérations

**Gouvernement
d'entreprise et
rémunérations**

Composition du **Conseil d'Administration** proposée



JEAN MOUTON

Président Indépendant



RESOLUTION 5

ANNE LABEL

Administratrice Référente Indépendante



JANE BASSON

Administratrice Indépendante



RESOLUTION 4

LAURA BERNADELLE

Administratrice Indépendante



RESOLUTION 6

ANTONIO CAMMISECRA

Administrateur Indépendant



RESOLUTION 7

THIERRY FOURNIER

Administrateur Indépendant



TAMARA DE GRUYTER

Administratrice Indépendante



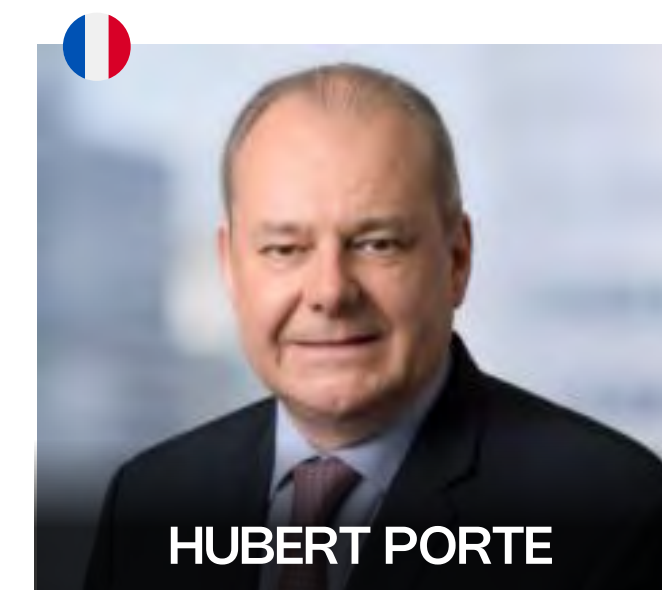
MARC GRYNBERG

Administrateur indépendant Administrateur Climat



KARINE LENGHART

Représentante permanente de Bpifrance Participations



HUBERT PORTE

Administrateur



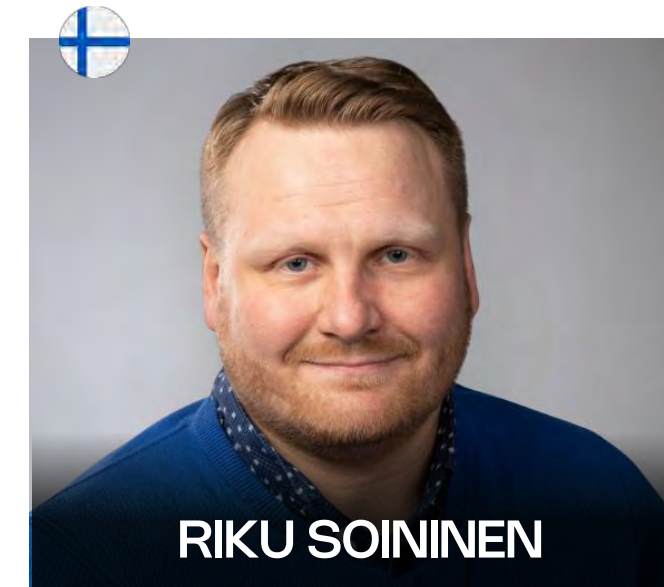
GWENAEL GILBERT

Administrateur représentant les actionnaires salariés



ANGÉLINE AFANOUKÉ

Administratrice représentant les salariés



RIKU SOININEN

Administrateur représentant les salariés

13

MEMBRES

(54% hommes, 46% femmes)

8
ADMINISTRATEURS INDÉPENDANTS

10
PRINCIPAUX DOMAINES D'EXPERTISE

(Industrie, Energie, Finance, Services, Ressources humaines, éducation et communication, RSE, développement durable et conformité, Gouvernance d'entreprise, Digital, Fonctions dirigeantes, Expérience internationale)

3
ADMINISTRATEURS REPRÉSENTANT LES SALARIÉS

(2 représentants les salariés, 1 représentant les actionnaires salariés)

1
REPRÉSENTANT D'ACTIONNAIRE

1
ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT INDÉPENDANT

1
ADMINISTRATEUR CLIMAT

4
COMITÉS

1. AUDIT, COMPTES ET RISQUES
2. STRATEGIE ET DEVELOPPEMENT DURABLE
3. NOMINATIONS & GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE
4. RÉMUNERATIONS

4 Comités du Conseil actifs

	COMITÉ D'AUDIT, DES COMPTES ET DES RISQUES	COMITÉ STRATÉGIQUE ET DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	COMITÉ DES NOMINATIONS ET DU GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE	COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS
Président	Laura Bernardelli	Oscar Hasbún ⁽¹⁾	Anne Lebel	Anne Lebel
Membres	3	5	4	5 (dont 1 salariée)
Indépendants	100%	40%	75%	75%
Femmes	67%	40%	100%	100%
Réunions	12	8	8	8
Participation	100%	97.9%	97.5%	95.8%
1 session conjointe sur la Directive Reporting de Durabilité des Entreprises				

(1) Jusqu'au 20 mai 2026

Candidats au Conseil d'administration

Administrateurs

Résolutions 4 et 5

Renouvellement



Laura Bernardelli

Administratrice Indépendante

- **Chief Financial Officer** du groupe Coesia
- 1^{ère} nomination : **11 mai 2022**
- **Administratrice indépendante**
- **Présidente du Comité** d'Audit, des Comptes et des Risques
- **92%** des réunions⁽¹⁾ du Conseil d'Administration
- **Nationalité italienne**, 56 ans
- **Expertise** : Industrie ; Énergie ; Services ; Finance ; Gouvernance d'entreprise ; Fonctions dirigeantes ; Expérience internationale

Renouvellement



Anne Lebel

Administratrice Référente Indépendante

- **Directrice des Ressources Humaines**, Responsable de l'Éthique, et membre du Comité de Direction Générale du Groupe Capgemini
- 1^{ère} nomination : **17 mai 2018**
- **Administratrice Référente Indépendante**
- **Présidente du Comité** des Nominations et du Gouvernement d'entreprise et du Comité des Rémunérations
- **100%** des réunions du Conseil d'Administration
- **Nationalité française**, 60 ans
- **Expertise** : Services ; Digital ; RH, Éducation, Communication ; RSE, Développement Durable, Conformité ; Gouvernance d'entreprise ; Fonctions dirigeantes ; Expérience internationale

⁽¹⁾ Dont 7 réunions programmées à l'avance et 4 réunions ad hoc sur des sujets spécifiques.

Candidats au **Conseil d'administration**

Administrateurs indépendants **Résolutions 6 et 7**



- **Président-directeur Général de ContourGlobal**
- **Censeur depuis le 27 mars 2026**
- **Indépendant**
- **Nationalité italienne, 55 ans**
- **Expertise** : Industrie ; Énergie ; Gouvernance d'entreprise ; Fonctions dirigeantes ; Expérience internationale



- **Directeur Général de Roquette Frères**
- **Censeur depuis le 3 avril 2026**
- **Indépendant**
- **Nationalité française, 54 ans**
- **Expertise** : Industrie ; Gouvernance d'entreprise ; Fonctions dirigeantes ; Expérience internationale

Gouvernement d'entreprise **et rémunérations**

Résolution 8

ACTIONS DE PERFORMANCE 2022 - 2025 DE CHRISTOPHER GUÉRIN, DIRECTEUR GENERAL JUSQU'AU 12 OCTOBRE 2025

LA RÉOLUTION 8 PROPOSE UNE LEVÉE PARTIELLE DE LA CONDITION DE PRÉSENCE ATTACHÉE AUX ACTIONS DE PERFORMANCE EN RECONNAISSANCE DE LA PERFORMANCE EXCEPTIONNELLE DU DIRECTEUR GENERAL ET A LA CREATION DE VALEUR DU GROUPE DEPUIS 2018.

- Application d'un prorata temporis de la condition de présence, sans accélération de l'acquisition, dans le respect des modalités initiales
- L'acquisition définitive des actions demeure subordonnée à l'atteinte des conditions de performance
- Les actions liées à la condition de présence non remplie sont perdues

Plan stratégique 2025 : L'intégralité des actions est annulée

Actions maintenues et annulées

92 600 INITIALEMENT ATTRIBUEES

60 806 ACTIONS ANNULEES

31 794 ACTIONS MAINTENUES
(34%)

Gouvernement d'entreprise et rémunérations

Administrateurs **Résolution 9**

RÉMUNÉRATION 2025 DES MANDATAIRES SOCIAUX

Présentation exhaustive des éléments de la rémunération dans le Document d'Enregistrement Universel (p. 295 à 319)

820 000 €

ENVELOPPE MAXIMUM

12

RÉUNIONS DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION

36

RÉUNIONS ET COMITÉS

ELÉMENTS VERSÉS AU COURS DE L'EXERCICE 2025 OU ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE 2025 AUX MANDATAIRES SOCIAUX

	RÉSOLUTION 10
Chairman of the Board of Directors	
Chief Executive Officer	RÉSOLUTIONS 11 & 12
Angéline Afanoukoé	-
Gwenaël Gilbert	-
Jane Basson	89 078 €
Laura Bernardelli	73 015 €
Bpifrance Participations (Karine Lenglard)	89 078 €
Marc Grynberg	112 930 €
Oscar Hasbún Martínez	73 015 €
Tamara de Gruyter	85 671 €
Anne Lebel	124 612 €
Andrónico Luksic Craig	4 668 €
Elisabetta Iaconantonio	-
Francisco Pérez Mackenna	109 622 €
Hubert Porte	58 412 €

Gouvernement d'entreprise **et rémunérations**

Administrateurs **Résolution 10**

RÉMUNÉRATION 2025 **DE JEAN MOUTON, PRÉSIDENT** **DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

ÉLÉMENTS VERSÉS AU COURS DE L'EXERCICE 2025 **OU ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE 2025** **À JEAN MOUTON, PRÉSIDENT DU CONSEIL** **D'ADMINISTRATION**

Rémunération fixe	320 000 €
Rémunération au titre du mandat d'administrateur	0 €
Avantage en nature	0 €

POUR RAPPEL

Le Président du Conseil d'Administration ne reçoit aucune rémunération variable, ni court terme, ni long terme, ni aucun autre avantage

Gouvernement d'entreprise **et rémunérations**

Résolution 11

RÉMUNÉRATION 2025

DE CHRISTOPHER GUÉRIN, DIRECTEUR GÉNÉRAL JUSQU'AU 12 OCTOBRE 2025

ÉLÉMENTS ATTRIBUÉS AU COURS DE L'EXERCICE 2025 OU ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE 2025 À CHRISTOPHER GUÉRIN, DIRECTEUR GÉNÉRAL

Rémunération fixe au titre de 2025	743 148 €
Rémunération variable annuelle attribuée au prorata au titre de 2025 à verser en 2026 (65% objectifs collectifs et 35% objectifs individuels)	898 287 €
Rémunération variable annuelle attribuée au titre de 2024 versée en 2025 (65% objectifs collectifs et 35% objectifs individuels)	1 280 363 €
Actions de performance attribuées en 2025 (valorisation comptable à la date d'attribution)	2 679 actions* évaluées à 183 545 €
Avantage en nature (véhicule de fonction)	7 153 €

*2,679 actions maintenues sur une attribution initiale de 19 000 actions de performance

Pour rappel

Retraite supplémentaire à cotisations définies : 297 259 €

Couverture santé / prévoyance

Indemnité de rupture : 2 725 197 €

Indemnité de non-concurrence : 1 425 006 €

Assurance chômage : 12 893 €

Gouvernement d'entreprise **et rémunérations**

Résolution 12

RÉMUNÉRATION 2025 **DE JULIEN HUEBER, DIRECTEUR GÉNÉRAL À** **PARTIR DU 13 OCTOBRE 2025**

ÉLÉMENTS ATTRIBUÉS AU COURS DE L'EXERCICE 2025 OU **ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE 2025 À JULIEN HUEBER,** **DIRECTEUR GÉNÉRAL**

Rémunération fixe au titre de 2025	163 306 €
Rémunération variable annuelle attribuée au prorata au titre de 2025 à verser en 2026 (65% objectifs collectifs et 35% objectifs individuels)	207 400 €
Actions de performance attribuées en 2025 (valorisation comptable à la date d'attribution)	2 500 actions Valorisées à 219 860 €
Avantages en nature (Véhicule de fonction)	1 681 €

Pour rappel

Retraite supplémentaire à cotisations définies : 65 323 €

Couverture santé / prévoyance

Indemnité de rupture et de non-concurrence : 2 ans de rémunération fixe et variable maximum

Assurance chômage

Gouvernement d'entreprise **et rémunérations**

Résolutions 13 & 14

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2026 DES ADMINISTRATEURS ET DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Présentation exhaustive des éléments de la rémunération
dans le Document d'Enregistrement Universel (p. 252 à 266)

RÉMUNÉRATION ANNUELLE DES ADMINISTRATEURS

Rémunération annuelle maximum inchangée en 2025 :
820 000 €

RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

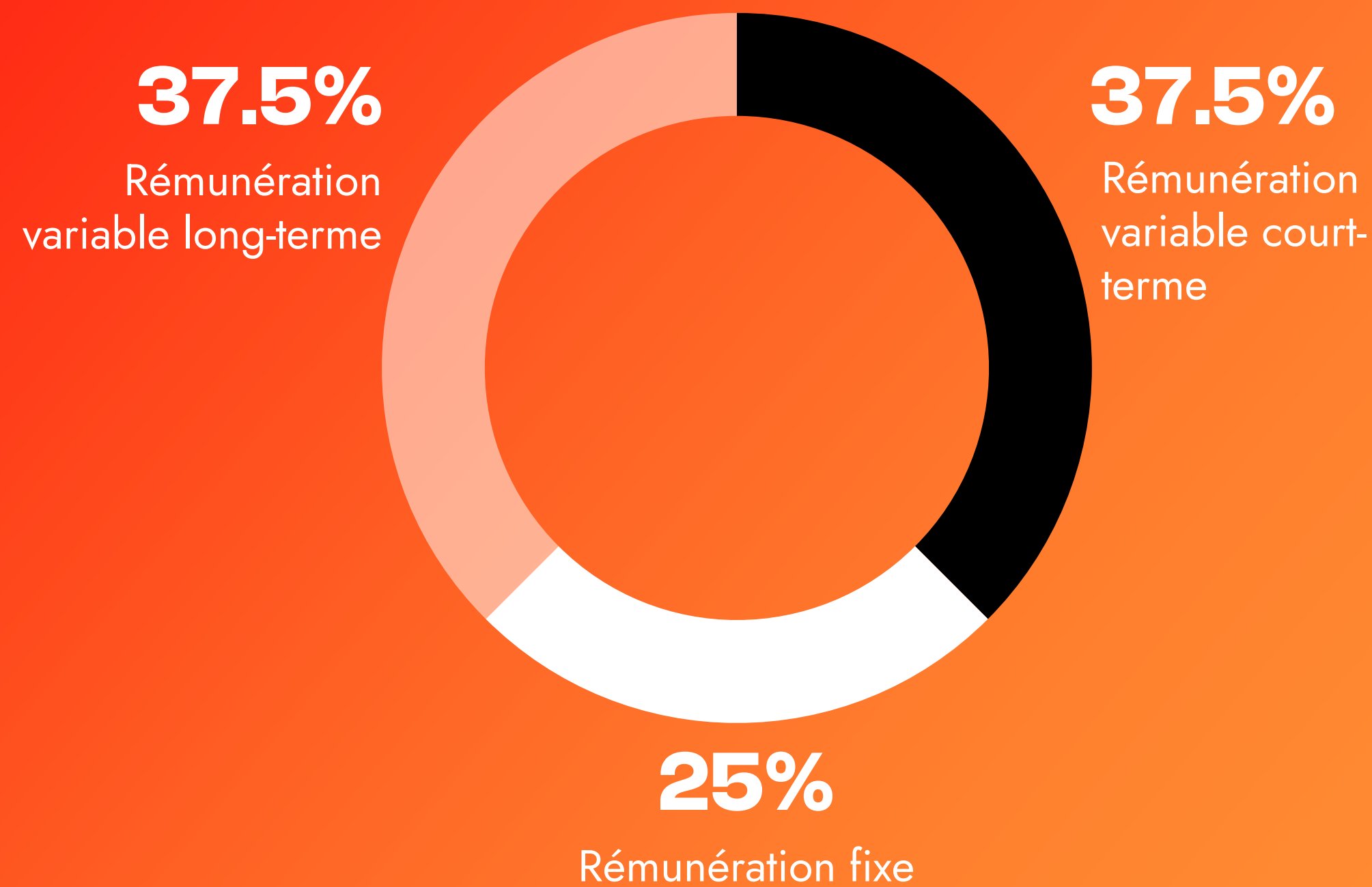
Rémunération annuelle fixe inchangée : **320 000 €**

Le Président ne bénéficie pas d'autres éléments de
rémunération ou avantages de toute nature

Gouvernement d'entreprise et rémunérations

Résolution 15

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2026 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION POUR 2026

RÉMUNÉRATION FIXE	750 000 €	Pas de conditions de performances
RÉMUNÉRATION VARIABLE ANNUELLE	Cible 750 000 € Maximum 1 125 000 €	100% de la rémunération fixe 150% maximum de la rémunération Objectifs collectifs (65%) / Objectifs individuels (35%)
RÉMUNÉRATION VARIABLE LONG TERME	1 125 000 €	150% maximum de la rémunération fixe (IFRS) Actions de performance basées sur trois critères de performance sur trois ans. Mise en place d'une condition TSR combinée (Panel/Indice) Période d'acquisition des droits de trois ans
RETRAITE	300 000 €	Régime de retraite supplémentaire à cotisations définies. 20% de la rémunération fixe et variable nominale
AUTRES AVANTAGES	-	Véhicule de fonction Couverture maladie et prévoyance Assurance contre la perte d'emploi
AUTRES ENGAGEMENTS DE FIN DE MANDAT	-	Indemnité de fin de mandat Clause de non-concurrence Indemnité maximum de 2 ans de rémunération

Gouvernement d'entreprise **et rémunérations**

Résolutions 18 et 19

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION LONG TERME

RÉSOLUTION 18 : ACTIONS DE PERFORMANCE 2027

Nombre d'actions à attribuer aux cadres dirigeants du Groupe et au Directeur général : **330 000 actions**

Période d'acquisition : **3 ans**

Conditions de performance à fixer par le Conseil d'Administration : Boursière, Economique, RSE

Nombre d'actions maximum à attribuer au Directeur Général : **12%** du nombre total d'actions (39 600 actions)

RÉSOLUTION 19 : ACTIONS GRATUITES 2027

Nombre d'actions à attribuer aux cadres à haut potentiel, experts ou ayant apporté une contribution exceptionnelle : **50 000 actions**

Période d'acquisition : **3 ans**

Pas de conditions de performances

Assemblée Générale **des Actionnaires**

21 mai 2026



09

Amélie Jeudi de Grissac
PwC, Commissaire aux Comptes

Rapports des commissaires aux comptes

Rapports des commissaires aux comptes

4 RAPPORTS ÉMIS POUR LA PARTIE ORDINAIRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Rapport sur les comptes consolidés

(p. 403 à 406 du Document d'Enregistrement Universel)

Rapport sur les comptes annuels

(p. 425 à 427 du Document d'Enregistrement Universel)

Rapport spécial sur les conventions réglementées

(p. 335 à 336 du Document d'Enregistrement Universel)

Rapport de certification des informations en matière de durabilité

(p. 222 à 225 du Document d'Enregistrement Universel)

3 RAPPORTS POUR LA PARTIE EXTRAORDINAIRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Rapport sur la réduction de capital

(résolution 17)

Rapports sur les autorisations demandées portant sur les attributions d'actions de performance et d'actions gratuites

(résolutions 18 et 19)

Rapports des commissaires aux comptes

SUR LES COMPTES CONSOLIDÉS 2025

Nous certifions que les comptes consolidés sont, au regard du référentiel IFRS, tel qu'adopté dans l'Union Européenne, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations, de la situation financière, et du patrimoine de l'ensemble constitué par les entités comprises dans la consolidation.

Les points clés de l'audit que nous avons identifiés sont :

- La comptabilisation des contrats de biens et services
- Les litiges et enquêtes de concurrence
- L'évaluation des goodwill



Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les informations données dans le rapport sur la gestion du Groupe

Rapports des commissaires aux comptes

SUR LES COMPTES ANNUELS 2025

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice.

Notre rapport comprend une observation technique en lien avec la première application du règlement ANC 2022-06 sur la modernisation des états financiers.

Les points clés de l'audit que nous avons identifiés sont :

- | L'évaluation des titres de participation
- | Les litiges et enquêtes de concurrence



Nous n'avons pas d'observation à formuler sur le rapport de gestion, sur les informations sur les délais de paiement et sur le rapport sur le gouvernement d'entreprise



Nous attestons l'exactitude et la sincérité des informations fournies en application des dispositions du Code de commerce sur les rémunérations et avantages versés aux mandataires sociaux ainsi que sur les engagements consentis en leur faveur

Rapports des commissaires aux comptes

SUR LES CONVENTIONS RÉGLEMENTÉES

Aucune convention soumise à l'approbation de l'Assemblée Générale

Rapports des commissaires aux comptes

DE CERTIFICATION DES INFORMATIONS EN MATIÈRE DE DURABILITÉ

01 Conformité aux ESRS du processus mis en œuvre pour déterminer les informations publiées

Les éléments ayant fait l'objet d'une attention particulière de notre part sont :

L'identification et l'évaluation des facteurs ayant conduit à des modifications de l'analyse de double matérialité

Les changements apportés aux impacts, risques et opportunités

Nous n'avons pas relevé d'erreurs, omissions ou incohérences importantes concernant la conformité du processus mis en œuvre par Nexans avec les ESRS.

02 Conformité des informations en matière de durabilité incluses dans l'État de Durabilité

Les éléments ayant fait l'objet d'une attention particulière de notre part sont :

Les informations au titre du changement climatique
Les informations au titre du bilan des émissions de gaz à effet de serre

Nous n'avons pas relevé d'erreurs, omissions ou incohérences importantes concernant la conformité du processus mis en œuvre par Nexans avec les ESRS. Concernant la consultation du CSE, nous vous informons qu'à la date du rapport, celle-ci n'a pas encore eu lieu.

03 Respect des exigences de publication des informations en matière de taxonomie

Les éléments ayant fait l'objet d'une attention particulière de notre part sont :

Les informations relatives au caractère aligné des activités éligibles

Les indicateurs clés de performance et les informations qui les accompagnent

Nous n'avons pas relevé d'erreurs, omissions, incohérences importantes concernant le respect des exigences de l'article 8 du règlement (UE) 2020/852.

Rapports des commissaires aux comptes

3 RAPPORTS ÉMIS POUR LA PARTIE EXTRAORDINAIRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Rapport sur la réduction de capital
(résolution 17)

Rapports sur les autorisations demandées portant sur les attributions d'actions de performance et d'actions gratuites (résolutions 18 et 19)



Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les modalités des opérations proposées



Nous émettrons des rapports complémentaires, le cas échéant, lors de l'utilisation des délégations

Assemblée Générale **des Actionnaires**

21 mai 2026

QUESTIONS & RÉPONSES

Assemblée Générale **des Actionnaires**

21 mai 2026



Nino CUSIMANO
Directeur Juridique, Directeur du
Développement et Secrétaire Général

Présentation des résolutions et vote

Assemblée Générale **des Actionnaires**

21 mai 2026