

Rapport intégré 2023



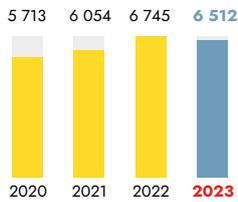
Sommaire

Rapport Intégré	Performance Financière et Extra-Financière	1
	Interview Croisée entre Christopher Guérin, Directeur Général et Jean Mouton, Président du Conseil d'Administration	2
1 Nexans : Un groupe leader et un acteur mondial de l'électrification durable	04	
2 Un positionnement idéal pour tirer parti des mégatendances et soutenir la transition énergétique	08	
3 Une stratégie en phase avec les enjeux et opportunités du secteur de l'électrification	09	
	4 La Responsabilité Sociétale de l'Entreprise au sein de Nexans : portée par le Modèle de Performance E3	19
	5 Un <i>Leadership</i> fort et agile	30
	6 Un modèle d'affaires unique	36
	7 Le sens comme moteur	38

Performance Financière et Extra-Financière

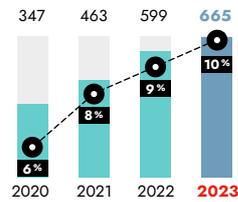
CHIFFRES CLÉS FINANCIERS

Chiffre d'affaires standard ⁽¹⁾
(en milliards d'euros)



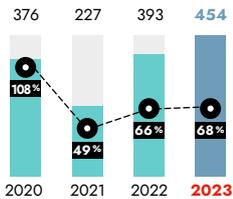
(1) Standard cuivre de 5 000 euros la tonne

EBITDA publié (en millions d'euros
et en % du chiffre d'affaires standard)

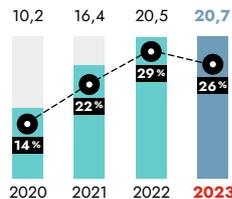


● Marge d'EBITDA publiée

Génération de trésorerie
normalisée (en millions d'euros)



ROCE (Retour sur capitaux employés)
(en %)



● Électrification

75%

sont des revenus
générés par des
produits et services
contribuant à
l'efficacité énergétique

-36%

de réduction des
émissions de GES pour
les Scopes 1, 2 et 3

49%

d'électricité d'origine
renouvelable

S&P Global

2023

BB+

CHIFFRES CLÉS EXTRA-FINANCIERS EN 2023

CDP **A**

Top 1%

SUSTAINALYTICS **19.8**

MSCI **A**

ISS ESG **B-**

Validation SBTi
de nos engagements
climat 2030 :

-46%

de réduction des émissions
de GES pour les Scopes 1 et 2

-30%

de réduction des émissions
de GES pour le Scope 3

AMF

Le Document d'Enregistrement Universel a été déposé le 25 mars 2024 auprès de l'AMF, en sa qualité d'autorité compétente au titre de règlement (UE) 2017/1129, sans approbation préalable conformément à l'article 9 dudit règlement. Le Document d'Enregistrement Universel peut être utilisé aux fins d'une offre au public de titres financiers ou de l'admission de titres financiers à la négociation sur un marché réglementé s'il est complété par une note d'opération et le cas échéant, un résumé et tous les amendements apportés au Document d'Enregistrement Universel. L'ensemble alors formé est approuvé par l'AMF conformément au règlement (UE) 2017/1129.

Ce Document d'Enregistrement Universel incluant le rapport financier annuel 2023 est une reproduction de la version officielle du Document d'Enregistrement Universel incluant le rapport financier annuel 2023 qui a été établie en XHTML et est disponible sur le site de l'Autorité des marchés financiers.

Interview

Croisée

Jean Mouton
Président du Conseil d'Administration



Christopher Guérin
Directeur Général



Où en est le Groupe Nexans aujourd'hui ? Quel bilan dressez-vous de cette année 2023 ?

Jean Mouton Le Groupe est à sa place, parmi les plus grands acteurs mondiaux engagés dans l'électrification durable de notre planète. A ce titre, Nexans joue aujourd'hui un rôle de leader essentiel dans la transition énergétique.

Cette position centrale n'a rien de fortuite, elle est le résultat de la conjonction d'un niveau d'engagement très fort des équipes pour relever ce défi du siècle, couplé à un fonctionnement que je considère comme solide et efficace de la gouvernance du Groupe, avec un alignement de tous les actionnaires sur la stratégie décidée ensemble ; chacun apporte sa pierre à un édifice collectif.

Christopher Guérin 2023 est l'année de la maturité pour Nexans. Nous tirons à présent pleinement les bénéfices de la stratégie que nous avons initiée dès 2018, puis amplifiée en 2021.

En nous recentrant sur ce que nous savons faire de mieux, c'est-à-dire les activités et services liés à l'électrification durable du monde, nous avons pu réorienter toute notre organisation vers ce qui produit le plus de valeur ajoutée.

Travailler de manière systémique nous a permis d'amplifier les effets positifs de ce recentrage, qui se poursuit bien entendu avec notamment la cession de notre activité télécom, ou encore l'acquisition de REKA Cables.

Sur le terrain commercial, cette simplification pour créer davantage de valeur a été couronnée de succès, et ce n'est pas sans lien que Nexans a remporté en 2023 de nouveaux contrats emblématiques et structurants, qu'il s'agisse du contrat cadre avec TenneT ou encore du Great Sea Interconnector (précédemment EuroAsia).

Enfin, cette bonne santé générale nous conduit également à la construction du troisième navire câblé du Groupe, qui, du fait des investissements massifs qu'il requiert, démontre la bonne santé de Nexans.

Tous ces marqueurs ne sont pas neutres puisqu'ils impactent directement notre performance financière, solide, et dont la robustesse nous offre de nouvelles marges de manœuvres pour investir.

Quelle a été la stratégie du Groupe en 2023 pour faire face aux enjeux actuels du marché ?

CG Nous vivons à présent dans un monde en permocrise. Ceci signifie qu'au lieu de s'empiler

les unes après les autres, de nos jours, les crises s'additionnent : elles sont protéiformes, arrivent toutes en même temps, qu'il s'agisse de crises sanitaires, financières, économiques, géopolitiques, climatiques...

Dans ce monde si instable, les grands groupes font face à ce que j'appelle des injonctions paradoxales. Profit contre sobriété, abondance face à la raréfaction, besoin de marges en périodes d'inflation, nécessité de sens dans un monde en perte de repères, la liste est infinie.

Face à ces deux phénomènes sur le papier irréconciliables, Nexans a inventé, déployé et démontré l'efficacité de sa méthode pour tirer bénéfice de cette conjoncture, en un mot parvenir à faire de la sobriété un moteur de performance et rentabilité : le système E3.

Ce système, basé sur la fin des silos entre les exigences économiques, les obligations environnementales et le nécessaire engagement des équipes, permet de travailler de manière holistique, pour retrouver des marges de manœuvres, accroître de manière très significative nos liquidités disponibles, en nous focalisant sur la création de valeur, et non plus le volume.

Ainsi avons-nous en 2023 encore augmenté notre EBITDA, +69% depuis 2019 et en même temps réduit notre empreinte carbone de -36% sur la même période. Notre modèle de performance qui fait converger la performance financière, environnementale et sociale, démontre toute son efficacité dans un monde fait de contraintes et nombreux challenges. Notre modèle d'affaires ne s'appuie pas sur une course au volume systématique mais un juste équilibre des trois composants (économie, environnement, engagement), qui devient un marqueur distinctif de Nexans dans le monde des biens d'équipements mondiaux.

JM Je voudrais revenir sur la gouvernance du Groupe, qui est un maillon essentiel à mes yeux de ces succès. Bien entendu, il est impératif, pour réussir, que l'exécutif soit en mesure de bâtir

une stratégie solide sur le long terme, structurante et adaptée à ces marchés. Et de ce point de vue, nous ne nous sommes pas trompés, à en juger par les résultats obtenus.

Mais il faut également avoir présent à l'esprit qu'il n'est aucune stratégie efficace sans alignement de la gouvernance sur la stratégie.

Si le succès se construit aussi dans l'efficacité du déploiement, alors de ce point de vue, nous sommes sur la voie de la réussite. En effet, nous avons eu collectivement le courage d'aller au bout de ce que réclamait notre promesse faite en 2021 : « simplifier pour amplifier ». A tous les échelons du Groupe, cette simplification s'est opérée. Et la gouvernance n'y a naturellement pas échappé, avec une communication fréquente et transparente entre tous les échelons. Je vois donc dans tous ces succès la conséquence d'un management systémique très efficace.

Comment abordez-vous les enjeux de durabilité, d'efficacité énergétique et d'impact environnemental dans le contexte de votre secteur d'activité, et quel rôle joue Nexans dans la transformation positive de l'industrie au cours des prochaines années ?

CG Plus que jamais, notre rôle dans la transition énergétique, la lutte contre le réchauffement climatique sont au cœur de nos missions.

Nous ne pouvons pas continuer à prélever chaque année plus que ce que l'écosystème de la planète ne peut nous donner. Or notre ADN c'est l'électrification, qui, si on n'y prend pas garde, peut être aussi vertueuse que terrifiante.

Nous avons donc pleinement conscience que notre rôle, notre responsabilité vis-à-vis des générations d'aujourd'hui et celles de demain, c'est bien d'offrir au monde une électrification durable, c'est-à-dire qui tende le plus possible vers la neutralité carbone.

Car pour la première fois dans toute l'histoire de l'humanité, le monde entier, quelle que soit sa latitude, son hémisphère, aura besoin d'une électricité propre, décarbonée, abondante, partout, en même temps.

Cette électrification massive requiert un accroissement inédit des besoins en matières premières, le cuivre et l'aluminium notamment, que les mines et usines métallurgiques ne peuvent offrir. Il faudra donc trouver des solutions alternatives dans les deux prochaines décennies pour pallier cette raréfaction. Ainsi avons-nous anticipé en décidant de conserver notre activité métallurgique,

nous permettant de disposer d'un droit de tirage prioritaire dans les mines, mais aussi de lancer un grand plan pour favoriser l'économie circulaire et le recyclage. Notre ambition est d'atteindre 30 % de recyclage de nos câbles à l'horizon 2030.

Le cuivre étant le métal non ferreux qui se recycle le mieux (plus de 90%), nous sommes confiants, d'autant qu'en nous investissant sur le marché de la collecte et du recyclage des déchets, nous anticipons sur une tendance lourde qui veut que les déchets d'aujourd'hui seront les marchés de demain.

Pour y parvenir, nous ne travaillons pas uniquement sur le recyclage ou l'économie circulaire, nous pesons également sur notre appareil de production avec l'industrie 4.0, qui entend rendre toute la supply chain vertueuse en terme d'empreinte carbone, et qui délivre déjà des résultats, puisque depuis 2019 nous avons diminué de plus de 30 % notre empreinte carbone.

Enfin nous estimons que notre rôle est de fédérer, embarquer, inspirer tous les acteurs de cette transition énergétique. C'est la raison pour laquelle nous avons créé le Climate Day de Nexans, à Paris, puis à Stockholm, puis à New-York, et qui se tiendra cette année pour la première fois sur le continent Africain au Maghreb au Maroc, pays moteur et figure de la décarbonation électrique de ce grand continent dans lequel Nexans investit depuis de nombreuses décennies.

JM La question de la transition énergétique, et plus largement tous les éléments liés à l'ESG ne sont pas, chez Nexans, limités à la partie opérationnelle du Groupe.

Nous avons souhaité, toujours dans cette approche systémique, qu'elle trouve sa traduction propre et forte au sein du Conseil d'Administration.

Ainsi avons-nous nommé un administrateur dédié à ce programme important, qui effectue naturellement un travail de contrôle inhérent à un administrateur, mais dépasse cette fonction en s'engageant très directement pour exercer un rôle de vigie et d'inspiration, construisant sur sa longue expérience de ces thèmes, en particulier ceux liés à la circularité.

Comme il est pleinement aligné sur la politique déployée en la matière, cette alliance des forces nous permet d'accélérer notre déploiement et augmenter notre impact.

Cet engagement et ce fonctionnement a été récemment reconnu officiellement, puisque Nexans est devenu membre Aluminium Forward en 2023.

Nous améliorons également nos notes en la matière, puisque nous sommes passés de la note de durabilité de A- à la note de A dans la notation du CDP, une agence de notation environnementale à but non lucratif. Nous gagnons aussi deux points dans la note EcoVadis à 80/100 à présent.

Quelles sont les principales initiatives et priorités stratégiques que Nexans compte poursuivre en 2024 ?

JM Je l'ai déjà dit très clairement à de nombreuses reprises, le Conseil d'Administration du Groupe est parfaitement en ligne avec le plan stratégique présenté par l'exécutif en 2021.

Bien plus qu'alignés, nous en sommes partie prenante, nous devons exercer notre part d'apport à la réussite d'un projet formidablement ambitieux, que d'aucun considérerait comme trop ambitieux, quand nous avons tous ensemble depuis, fait la démonstration de sa pertinence, de son efficacité.

Peu de spécialistes nous attendaient là où nous sommes aujourd'hui, et c'est avec fierté que nous constatons être même très régulièrement en avance sur la feuille de route.

En 2024, l'essentiel du travail de notre Conseil d'Administration, en plus de son rôle réglementaire, sera bien entendu de soutenir avec toute son énergie et sa force la Direction Générale dans l'exécution du plan stratégique.

CG 2024 est une nouvelle année charnière pour notre Groupe. Jean Mouton vient d'y faire référence, nous avons déployé notre feuille de route du plan stratégique annoncé dans ses grandes lignes en 2018 et détaillé dans notre Journée investisseurs en 2021.

Vient 2024 et l'heure, au dernier trimestre, de partager notre plan stratégique et notre feuille de route qui engageront le Groupe pour les 5 prochaines années. C'est un moment fort pour l'ensemble des équipes, le management et les administrateurs. Il explique et exprime ce que nous sommes, où nous allons, comment, et à quel rythme.

Bien entendu, ne vous attendez ni à une révolution, ni à un changement de cap. Le cap demeure celui du recentrage sur l'électrification durable du monde, sur la simplification pour faire de la sobriété un moteur de performance et de profits, en déployant plus largement que nous ne l'avons fait jusqu'à présent notre modèle systémique E3.

Mais le monde bouge, après des années difficiles pour Nexans, nous avons repris le chemin de la robustesse, de la confiance et des résultats.

Notre *leadership* est retrouvé, nous inspirons de nouveau le désir chez nos clients, l'envie chez nos équipes, la confiance chez les analystes et les investisseurs, et nous nous positionnons en tant que moteur du secteur.

Nexans est de retour, le meilleur reste à venir.

Un groupe leader

et un acteur mondial
de l'électrification durable

CHIFFRES CLÉS



Un leader
mondial
de l'électrification qui fournit
des solutions et services
avancés de câblage



Une
**Présence
commerciale**
à l'échelle mondiale



Une implantation
dans
41
pays



Basé
à **Paris**,
France



+ de
120 ans
d'activité



+ de
60
usines

RÉSEAU DE TALENTS

28 500

collaborateurs
qui s'attachent à avoir un impact
positif sur la société

14 000 sont dédiés
aux activités d'électrification

105 nationalités

Profil type
40 ans
d'âge moyen

9 ans
d'ancienneté en moyenne

64,4 %
de travailleurs de première ligne

Parité
27 % de femmes
à des postes de direction



En 2023, Nexans a été inscrit dans la liste des 20 entreprises
les plus transparentes de France établie par Labrador.



Signataire du Pacte Mondial des Nations Unies,
Nexans s'engage à soutenir et mettre en œuvre
10 principes fondamentaux relatifs aux droits
humains, au droit du travail, à la protection de
l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Des câbles. Et bien plus encore

Depuis plus de 120 ans, Nexans joue un rôle central dans l'électrification de la planète. Le Groupe contribue à approvisionner tous les continents en énergie, au service de tous.

Parmi les leaders dans la conception et la fabrication de systèmes de câblage et de services, Nexans propose à ses partenaires une offre qui couvre l'ensemble de la chaîne de valeur de l'électrification, grâce à une expertise sans faille, à des projets clé en main, à des systèmes de gestion intelligents et à des solutions globales. Depuis les vastes parcs éoliens *offshore* à l'intimité des espaces domestiques, le Groupe propose des solutions innovantes et simplifie la vie de ses clients à chaque étape de leur projet.

Pour un nouveau monde d'électrification

Nexans est déterminé à ouvrir la voie vers un avenir entièrement électrique. Le monde est aujourd'hui confronté à de nouveaux défis liés au réchauffement climatique. En ce sens, l'électrification est une étape essentielle pour concrétiser l'ambition « zéro émission nette » à l'échelle mondiale.

Alors que la demande en électricité augmente dans le monde, les solutions d'énergie durable et la modernisation du réseau sont à la pointe de la transition énergétique.

Nexans, en tant que fournisseur clé d'éléments critiques dédiés à l'électrification, est prêt à devenir un *pure player* de l'électricité durable et un moteur de la révolution énergétique déjà amorcée.

Nexans fait la différence

Devenir un *pure player* de l'électrification mondiale : voilà l'ambition de Nexans.

Le Groupe se recentre ainsi sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'électrification, depuis la production d'énergie à sa consommation, en passant par son transport et sa distribution. Axant sa stratégie de croissance sur la création de valeur plutôt que sur le volume, Nexans se concentre sur ses offres premium, cherchant à améliorer en permanence ses solutions à forte valeur ajoutée.

En plaçant au cœur de son pilotage son puissant modèle de performance E3 – qui lie intrinsèquement les trois dimensions Économie, Environnement et Engagement –, le Groupe insuffle un état d'esprit et implante la manière dont il veut électrifier le monde. Le succès de Nexans repose sur l'énergie collective et l'implication fervente de 28 500 collaborateurs présents dans 41 pays, animés par la volonté d'avoir un impact positif sur le monde de demain.

Ce qui rend Nexans unique

1

Le modèle disruptif E3

Nexans a mis en œuvre son modèle de performance innovant E3 afin d'aligner la performance environnementale, l'engagement des collaborateurs et les résultats économiques.

 Pour en savoir plus sur le modèle E3, voir page 20 du rapport intégré.

2

Une stratégie axée sur l'électrification

Nexans a recentré ses activités sur la fourniture de câbles et de services connexes à l'échelle de l'ensemble de la chaîne de valeur de l'électrification, depuis la production d'énergie, en passant par sa distribution et sa consommation, pour devenir un *pure player* de l'électrification. C'est tout le savoir-faire et l'héritage de l'entreprise. Le Groupe se concentre donc sur une ambition unique.

3

Premiumisation

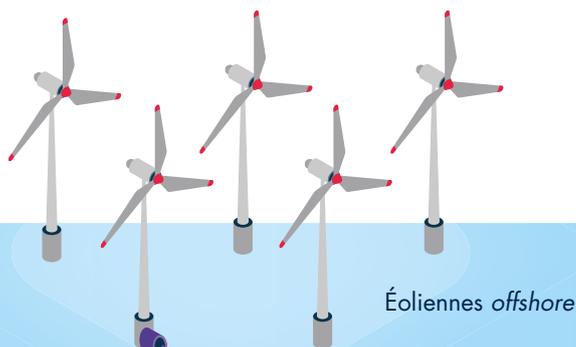
Nexans n'a de cesse d'améliorer en permanence les solutions à forte valeur ajoutée qui vont au-delà des câbles. Le Groupe propose une expertise, des projets clé en main, des systèmes de gestion de câbles intelligents et une offre globale dans le domaine des solutions d'électrification.

L'électrification au quotidien

Nexans

Production et Transmission d'électricité

Nexans fournit des câbles haute tension et des services depuis la production d'énergie (éolienne, solaire, hydraulique ou nucléaire) jusqu'à sa transmission, en passant par les interconnexions transnationales et les différentes zones de production et de consommation.



Navire câblé
Aurora



Distribution
et réseaux d'énergie

Éoliennes onshore
& panneaux solaires

Distribution d'électricité

Nexans fournit des câbles en aluminium moyenne et basse tension de 1 kV à 33 kV et les accessoires associés, acheminant l'énergie produite jusqu'à son point de consommation via les opérateurs de réseaux de distribution (DSO).

Interconnexion

Légende

- Câbles et fils d'énergie basse tension
- Moyenne tension
- Haute tension terrestre
- Haute tension sous-marine

Métallurgie / Recyclage

Nexans est le premier fabricant mondial de câbles verticalement intégré, tout lui offrant un accès direct aux cathodes de cuivre des mines, situées principalement au Chili, au Pérou, en Europe et au Canada. Le Groupe utilise un volume croissant de cuivre recyclé dans son processus de production. Il propose également une solution de recyclage complète via RecyCâbles, *joint-venture* entre Nexans et SUEZ depuis 2008.

Usages

Nexans conçoit, fabrique et distribue des câbles basse tension (<1 kV) et les accessoires associés pour des systèmes électriques reliant le terminal du réseau de distribution à la prise de courant de l'utilisateur final. Ce secteur de marché est destiné à l'utilisation de l'électricité dans les marchés finaux Résidentiel, Bâtiments Industriels et Tertiaires, dont Data Centers et Hôpitaux, les Infrastructures dont mobilité électrique.

Infrastructure de mobilité électrique

Résidentiel, Bâtiments Commerciaux, Tertiaires, et Industriels

Smart switch

Pylônes électriques Haute Tension

Datacenter

Industrie

Industrie et Solutions

Nexans propose des solutions innovantes de câblage et de connectivité répondant à tous les besoins des fabricants d'équipement d'origine (OEMs) et les entreprises d'ingénierie, approvisionnement et construction en matière d'énergie (EPC), de transmission de données et d'automatismes. Le Groupe fournit également des services logistiques et des services dans cinq sous-segments : Harnais automobiles - Transports - Industries - Renouvelables - Ressources.



UN POSITIONNEMENT IDÉAL POUR TIRER PARTI DES MÉGATENDANCES ET SOUTENIR LA **TRANSITION ÉNERGÉTIQUE**

Dans un monde en permacrise...

Par le passé, les événements mondiaux étaient généralement linéaires. Les humains ont fait face à des crises successives, à même d'être gérées au fur et à mesure.

Aujourd'hui, les crises prennent plusieurs formes. Elles sont profondément enracinées, plus intenses,

ont un impact à l'échelle mondiale et semblent permanentes. Les récentes crises mondiales concernent le climat, la pandémie, l'inflation, la raréfaction des matières premières et des compétences, la pénurie de composants, l'instabilité géopolitique et les guerres. Les dirigeants se trouvent face à des crises qui se succèdent à un rythme effréné.

Dans ce contexte, voici les mégatendances des marchés sur lesquels Nexans exerce ses activités.

#1 Changement climatique

Le changement climatique a déjà eu des effets négatifs étendus, graves et parfois irréversibles sur notre Planète.

Suite à l'Accord de Paris, la plupart des pays du monde se sont mis d'accord pour limiter le réchauffement climatique bien en deçà de 2 °C par rapport aux températures préindustrielles, en déployant des efforts pour le limiter à 1,5 °C. Ce qui soulève la question suivante : que font les entreprises pour décarboner leurs activités et leurs produits ?

Au-delà de la simple adaptation de ses activités, Nexans a un rôle primordial à jouer dans un monde confronté au réchauffement climatique. En tant que leader de l'électrification, le Groupe ouvre la voie à un nouveau monde offrant une électricité sûre, durable et décarbonée accessible à tous.

3 mégatendances de l'électrification

Nexans a évalué son environnement opérationnel et son orientation stratégique afin de définir les tendances qui présentent un risque pour son activité, mais qui offrent également les opportunités les plus significatives en matière de développement.

#2 Des besoins sans précédent en électrification

L'électricité représente aujourd'hui 20 % de l'énergie mondiale. Elle devrait cependant atteindre 30 % d'ici 2030 et le niveau sans précédent de 50 % d'ici 2050*.

À mesure que le monde décarbonne ses sources d'énergie, l'électrification – et en particulier les sources d'électricité renouvelables – devient un facteur de plus en plus important dans l'équation énergétique.

Pour répondre aux besoins de capacité énergétique implicites attendus d'ici le milieu du siècle, le monde devra créer de nouvelles sources d'énergie équivalent à l'ensemble de la capacité actuelle de production et de transport d'électricité des États-Unis et de l'Europe !

#3 Raréfaction des matières premières

La pénurie annoncée de matières premières façonne le paysage économique et les considérations liées à la durabilité. Face à la demande croissante de ressources limitées, telles que les métaux, les pays et les entreprises sont confrontés à un équilibre délicat entre l'offre et la demande. Le changement climatique a un impact sur la disponibilité des ressources, incitant à rechercher d'urgence des alternatives durables.

Le recyclage n'est pas nouveau pour Nexans. Le Groupe a commencé à recycler les déchets de ses usines il y a plus de 35 ans. Grâce à ses solutions de recyclage, le Groupe valorise tous les types de câbles en cuivre en fin de vie.

Ainsi, Nexans est le premier fabricant mondial de câbles verticalement intégré, ce qui lui permet d'être autosuffisant en unités de cuivre afin de répondre aux besoins de production de câbles.

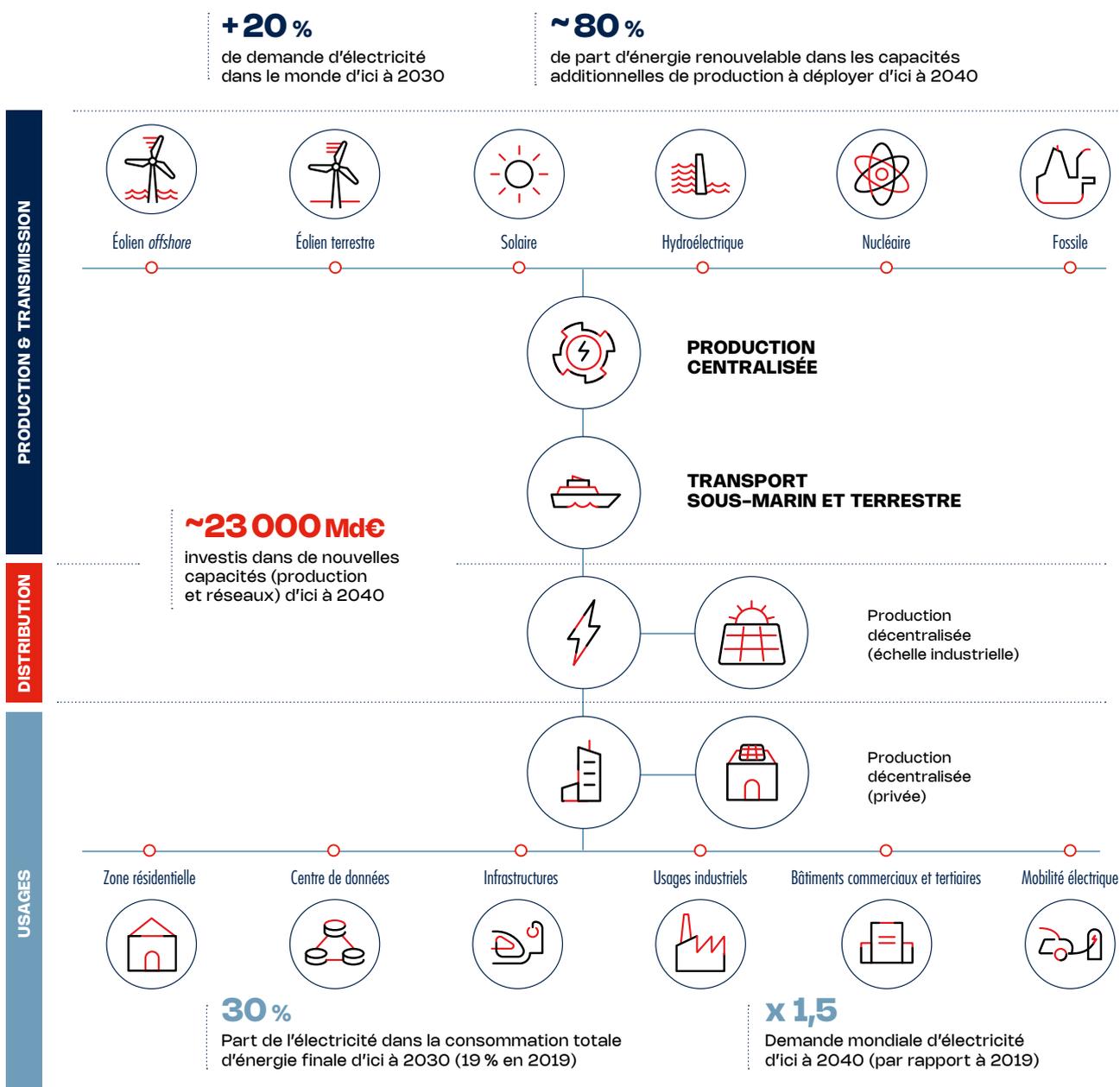
 Pour plus d'informations sur les activités de recyclage de Nexans, voir la sous-section « Économie circulaire » du Document d'Enregistrement Universel 2023 (Chapitre 3).

* Source : World Energy Outlook 2019 Roland Berger

Une stratégie

En phase avec les enjeux et opportunités du secteur de l'électrification

Qu'est-ce que l'électrification ?



Source : World Energy Outlook 2019 Roland Berger

Recentrage sur l'électrification : décryptage d'un succès

Dans un élan stratégique, Nexans a dévoilé son plan stratégique pour 2021-2024, marquant son engagement stratégique à se recentrer sur son cœur de métier, l'électrification.

Génération de trésorerie sur les 3 années du plan (avant les fusions et acquisitions)

(en millions d'euros)

500 à 600 M€
2022-2024

280-330 M€
2019-2021

Cette décision stratégique fait suite à la feuille de route déployée dès 2018, et consolide l'ambition de Nexans d'évoluer vers un modèle d'entreprise portée par une rentabilité et une génération de trésorerie sans précédent.

Dans son dernier plan stratégique de février 2021, Nexans annonce un retour aux sources en se recentrant sur son cœur de métier, l'électrification.

Cette décision audacieuse s'appuie sur l'engagement sans faille de l'entreprise à mettre à profit son expertise inégalée en matière d'électrification, soutenue depuis 120 ans par le savoir-faire de ses collaborateurs. Nexans entend surfer sur la croissance significative prévue dans le secteur de l'électrification, qui devrait afficher un taux de croissance annuel moyen important de près de 5%. Anticipant un essor remarquable, le secteur du câble devrait atteindre une valeur estimée à 156 milliards d'euros d'ici 2030, reflétant la dynamique imparable de la transition énergétique en cours.

En 2023...

1 Cession

Cela se traduit par la vente d'activités non stratégiques : le Groupe a finalisé la cession des activités Télécommunications & Données au troisième trimestre 2023.

1 Acquisition ciblée dans le domaine de l'électrification

REKA Cables (Finlande) : spécialisé dans la fabrication de câbles basse et moyenne tension, REKA Cables est l'un des leaders du marché finlandais et est très bien positionné dans l'ensemble des pays nordiques.

Nexans a également bénéficié de l'impact en année pleine de l'acquisition de **Centelsa** (Colombie). Situé à Cali, la société est un fabricant de câbles haut de gamme, spécialisé dans les applications Distribution et Usages d'électricité, et servant les plus importants marchés d'Amérique latine. Nexans et Centelsa partagent une culture qui met l'accent sur le service et l'expérience client premium.

La stratégie de Nexans, basée sur quatre secteurs, touche à tous les aspects de l'électrification :

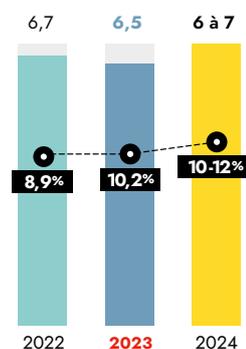
- **Production** : éoliennes *offshore*, centrales solaires et autres sources d'énergie renouvelable
- **Transmission** : interconnexion entre les pays
- **Distribution** : modernisation des infrastructures électriques pour répondre à la demande future en électricité
- **Usages** : infrastructures publiques et industrielles, bâtiments critiques (hôpitaux, centres de données), etc

Les objectifs financiers du plan stratégique de Nexans pour fin 2024:

EN CHIFFRES

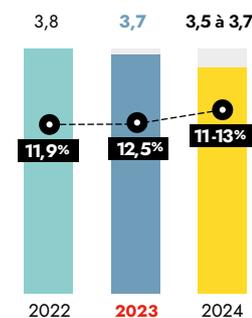
CHIFFRE D'AFFAIRES À COURS DES MÉTAUX CONSTANTS

Périmètre Groupe
(en milliards d'euros)



CHIFFRES D'AFFAIRES STANDARD PRIX DES MÉTAUX

Périmètre Électrification existante (organique, y compris investissements stratégiques)
(en milliards d'euros)



----- EBITDA publié % du chiffre d'affaires

CONTRIBUTION AU "NET-ZÉRO" ÉMISSION D'ICI 2050

Réduction de

46%

en valeur absolue des émissions de gaz à effet de serre des Scopes 1 et 2 d'ici à 2030

Réduction de

30%

en valeur absolue des émissions de gaz à effet de serre du Scope 3 d'ici à 2030

Simplifier pour Amplifier

La reconfiguration et la simplification du portefeuille de Nexans ont permis au Groupe d'amplifier son impact sur les marchés de l'électrification, de compléter son offre, de faire évoluer sa proposition de valeur et de renforcer sa position à l'échelle mondiale.

La plateforme de transformation du Groupe : renforcer les activités de Nexans



SHIFT PERFORMANCE :

- Cadre analytique doté de 20 leviers de transformation pour mener des analyses approfondies des facteurs de profit des activités du portefeuille du Groupe et pour éliminer la complexité



SHIFT PRIME :

- Focalisé sur les clients et l'innovation et l'accélération des initiatives qui permettent la premiumisation de l'offre de Nexans via l'innovation créatrice de valeur
- Aligné avec les usages des clients de Nexans
- Déployé dans 17 pays au cours de l'année 2023
- Développé grâce à la création de Design Labs et à la mise en place de la gestion du cycle de vie des offres de Nexans, depuis la conception jusqu'au lancement

À travers SHIFT Prime, Nexans développe un nouveau modèle de revenus récurrents, axé sur la croissance des objets connectés – mis à disposition de ses clients via des abonnements aux solutions Nexans – porté par l'innovation constante et le lancement de nouveaux produits, services et solutions à forte valeur ajoutée.



AMPLIFY :

- Consacre des ressources de R&D et d'innovation aux segments de l'électrification pour répondre pleinement aux besoins actuels et futurs des clients sur l'ensemble de la chaîne de valeur du secteur
- Porté par un puissant réseau de partenaires, qui apportent un savoir-faire et des actifs uniques à la proposition de valeur de Nexans

Un portefeuille de 17 000... à 4 000 clients

« Simplifier pour amplifier » n'est pas seulement une philosophie pour les activités de Nexans. Ce leitmotiv a également transformé le portefeuille de l'entreprise. Il lui a permis de passer du statut de fournisseur de biens de première nécessité à celui de fournisseur de services et de solutions de valeur.

L'INTERNET DES OBJETS (IOT) NEXANS

+ de
540 000
utilisateurs connectés

+ de
37 000
objets connectés

Nouveaux Contrats d'Envergure en **Production & Transmission**

Plusieurs nouveaux contrats ont été signés pour la transmission d'énergie renouvelable, propulsant le carnet de commandes de Nexans à des niveaux records dans cette activité.

PROJET GREAT SEA INTERCONNECTOR :

En juillet 2023, Nexans a remporté un important contrat clé en main d'une valeur de 1,43 milliard d'euros pour la section de Great Sea Interconnector qui relie la Grèce à Chypre. Le câble à courant continu haute tension (HVDC) de 525 kV sera le plus long et le plus profond du monde, passant sous la mer Méditerranée à plus de 3 000 mètres de profondeur.

CONTRAT-CADRE TENNET :

En mai 2023, Nexans a remporté un contrat-cadre auprès de l'opérateur de réseau de transport des Pays-Bas et de certaines régions d'Allemagne pour des projets HVDC clé en main concernant des parcs éoliens *offshore*. La valeur initiale est de 1,7 milliard d'euros, d'importants travaux de sous-traitance devant être ajoutés une fois que les commandes spécifiques au projet auront été signées. Dans ce cadre, Nexans sera responsable de trois projets de réseaux, reliant les futurs parcs éoliens *offshore* BalWin 3, LanWin 4 et LanWin 2, situés en mer du Nord allemande, au continent.

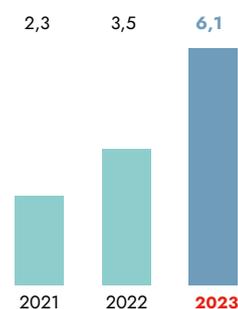
SSEN TRANSMISSION (Écosse) :

En novembre 2023, Nexans a signé un contrat avec la société écossaise SSEN Transmission pour la fourniture et l'installation d'environ 100 kilomètres de câbles haute tension de 220 kV, à la fois *onshore* et *offshore*, pour relier les îles Orcades à la côte écossaise. La production d'énergie renouvelable depuis les îles Orcades pourrait contribuer à décarboner la production d'électricité du Royaume-Uni.

EN CHIFFRES

ÉVOLUTION DU CARNET DE COMMANDES AJUSTÉ PRODUCTION & TRANSMISSION

Au 31 décembre
(en milliards d'euros)



Assurer l'avenir : des investissements stratégiques dans la transformation de Nexans en matière d'électrification

+2 lignes d'extrusion...

...dans l'usine de Halden (Norvège) pour la production de câbles HVDC sous-marins destinés à soutenir les activités de production et de transport d'électricité du Groupe.

1 nouvelle usine moyenne tension...

...au Maroc. Nexans et plusieurs entités gouvernementales marocaines dont le ministère de l'Industrie et du Commerce, le ministère de la Transition Énergétique et du Développement Durable, le ministère de l'Investissement, de la Convergence et de l'Évaluation des Politiques Publiques, l'Office National de l'Électricité et de l'Eau Potable et l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations ont signé deux accords afin de construire la troisième usine de câbles moyenne tension de la société au Maroc d'ici 2026, en plus de ses installations basées à Casablanca et Mohammedia. Ce projet renforce l'engagement de Nexans en faveur de la transition énergétique au Maroc et en Afrique et devrait créer plus de 200 emplois.

3^e navire câblé...

...intégré à la flotte de Nexans. Cette expansion sur le marché de l'éolien *offshore* et de l'interconnexion permettra au Groupe de répondre à la demande croissante d'électrification, notamment sur les marchés américains et européens, et s'inscrit dans le cadre de l'engagement de l'entreprise en faveur de l'environnement.

40 millions d'euros investis...

...dans l'usine d'Autun (France) sur trois ans, depuis 2023. Avec ce site, pôle mondial d'innovation, de développement durable et d'engagement sociétal, le Groupe souhaite accélérer l'automatisation et la digitalisation afin de mettre en avant sa transformation. Cela fera de l'usine d'Autun une référence européenne incontournable en matière de sécurité incendie.

LE NOUVEAU NAVIRE DE NEXANS EN QUELQUES CHIFFRES

Lancement : **2026**

Des capacités **supérieures** par rapport au navire Nexans Aurora (design & confort)

3 tables tournantes

13 500^T de capacité de chargement

Peut poser jusqu'à

4 câbles à la fois

Idéal pour les projets de grande envergure présentant des exigences client spécifiques

Système d'alimentation **hybride** avancé et capacité en **biodiesel**

Les 2 puissants leviers qui sous-tendent la stratégie

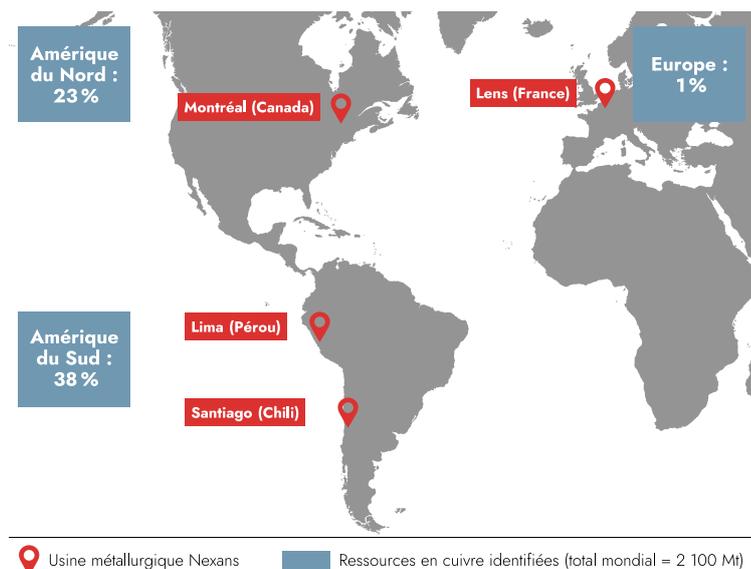
#1 L'intégration verticale, avantage stratégique majeur

Nexans a pris la décision stratégique d'être intégré verticalement et d'être autonome en termes d'approvisionnement en cuivre sur l'ensemble de sa chaîne de valeur. Les capacités du Groupe vont de la métallurgie au recyclage des câbles. En adoptant une intégration verticale, Nexans place la raréfaction des matières premières au centre des priorités stratégiques et de la gestion des risques du Groupe.

Nexans :

- Est un fabricant de câbles **leader dans le monde et intégré verticalement**, à savoir autosuffisant en unités de cuivre pour ses besoins de production de câbles.
- Révolutionne le secteur en évitant l'impact de la **raréfaction d'une de ses principales matières premières** et fait de la croissance anticipée de la demande en cuivre un véritable atout.
- Traite les cathodes et déchets de cuivre dans **4 usines métallurgiques** (4 fonderies dont 1 *joint-venture*) dont la proximité avec les fabricants de cathodes et la configuration géographique garantit un schéma d'approvisionnement fiable et constant.

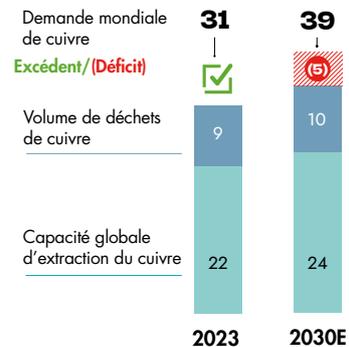
Localisation des usines métallurgiques de Nexans par rapport aux ressources en cuivre régionales identifiées



L'organisation métallurgique verticalement intégrée de Nexans compte quatre usines de fils machine cuivre situées en Europe et sur le continent américain. Nexans achète les cathodes directement auprès des sociétés minières en amont. Les cathodes sont ensuite transformées en fils machine cuivre pour la production de câbles.

Faire face à la pénurie mondiale anticipée de cuivre

PERSPECTIVES SUR L'OFFRE ET LA DEMANDE EN CUIVRE À SEPT ANS



Source : Rapports d'analyses et recherche Nexans

(en millions de tonnes)
 Les fils et câbles électriques peuvent contenir jusqu'à 70 % de cuivre.
 Le cuivre est une matière première essentielle pour les producteurs de l'industrie du câble électrique.

CAPACITÉS MÉTALLURGIQUES DE NEXANS

420 000
 tonnes de fils machine cuivre produites par an

Capacité excédentaire supplémentaire de
170 000
 tonnes

Un succès garanti par la mise en place d'accords-cadres clés pour l'approvisionnement en cathodes de cuivre

- **En Europe :** début 2023, le Groupe a signé un contrat à long terme avec KGHM, un producteur basé en Pologne, pour la fourniture de cathodes de cuivre, au cours de 2023 à 2027. Le contrat prévoit la livraison de 22 000 tonnes à 28 000 tonnes de cathodes par an. Les cathodes de KGHM sont réputées pour être de la plus haute qualité et sont produites dans un cadre de responsabilité environnementale. Les cathodes fournies par KGHM seront traitées dans l'usine de fils machine cuivre de Nexans à Lens, en France.
- **En Amérique latine :** en 2022, Nexans a signé un contrat à long terme avec le fabricant chilien de cathodes de cuivre, Codelco, pour la fourniture de cathodes de cuivre respectueuses de l'environnement et des communautés, produites éthiquement et entièrement traçables.

Transparence, éthique de la chaîne d'approvisionnement et circularité

La possibilité de sélectionner et de choisir ses cathodes de cuivre présente trois avantages éthiques et environnementaux majeurs :

#1 TRANSPARENCE :

Nexans connaît l'origine précise du cuivre qu'il traite, qu'il s'agisse de cathodes ou de déchets.

#2 ÉTHIQUE DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT :

Chacun des fournisseurs de Nexans a signé la Charte RSE du Groupe.

#3 ÉCONOMIE CIRCULAIRE :

Nexans est en mesure de valoriser les déchets métalliques en vue de leur recyclage.

Nexans valorise et incorpore dans son process amont une part de plus en plus significative de cuivre recyclé. Le cuivre issu du démantèlement des anciens réseaux électriques, ou « rebuts » des clients de Nexans, est utilisé pour alimenter les usines du Groupe.



● Nexans récompensé par le label Copper Mark™ pour sa production de cuivre responsable

Le Groupe est l'un des premiers fabricants de câbles et opérateurs de fils machine à recevoir ce label en Amérique du Nord et en Europe : le Copper Mark™ a été attribué en août 2023 aux sites métallurgiques de Nexans à Montréal (Canada) et à Lens (France), grâce au dévouement des 272 collaborateurs qui travaillent dans ces usines.

Le Groupe poursuit sa dynamique en vue d'obtenir le label Copper Mark™ pour ses deux autres usines de fils machine basées au Pérou et au Chili.

RecyCâbles – une joint-venture inédite avec Suez visant à collecter et recycler les câbles en fin de vie

En 2008, Nexans et Suez ont créé la *joint-venture* RecyCâbles en tant que solution complète de recyclage de câbles. Depuis sa création, cette structure est devenue un leader européen du recyclage et de la valorisation des câbles. RecyCâbles prend en charge tous les types de câbles tout au long de leur cycle de vie, depuis la collecte et la valorisation des câbles en fin de vie jusqu'aux rebuts de production de câbles. Les procédés de pointe utilisés permettent d'obtenir des granulés de cuivre pur à 99,9 %.

MATIÈRES RECYCLÉES PAR RECYCÂBLES

(Par an)

Câbles traités

36 000 tonnes

Granulés de métal collectés

18 000 tonnes

Plastique recyclés

13 000 tonnes

#2 L'innovation comme facteur de différenciation

Nexans s'engage à développer et à maintenir un portefeuille de produits et solutions de pointe, en partenariat avec un solide écosystème d'opérateurs du secteur de l'électrification. L'offre de Nexans offre le plus haut niveau de service et d'innovation, un facteur de différenciation absolu sur les marchés du Groupe.

Piloter la transition énergétique

Chez Nexans, l'innovation est destinée à répondre au défi majeur que présente la croissance exponentielle de la demande en électricité et à soutenir la transition énergétique : en 2030, l'électricité devrait représenter 30 % de l'ensemble des sources d'énergie.

Élargir l'offre de produits et services bas carbone de Nexans

La stratégie d'innovation du Groupe repose sur la conviction du rôle clé qu'il joue dans la transition énergétique. Les produits et solutions innovants de Nexans sont mis au service de l'électrification bas carbone partout dans le monde.

Le Groupe innove notamment à travers le *design thinking* et donne la priorité aux usages de ses clients qui décarbonent et répondent aux contraintes du vieillissement des infrastructures.

CHIFFRES CLÉS

80 M€ à 100 M€

de budget par an

+ de 800 ingénieurs, chercheurs et techniciens

60 nouvelles inventions protégées en tant que premières demandes de brevets en 2023 dans toutes les régions

2 000 brevets en portefeuille
Nexans est le premier déposant de brevets de son secteur

NEXANS A STRUCTURÉ SA STRATÉGIE D'INNOVATION AUTOUR DE QUATRE PILIERS :

1

APPROVISIONNEMENT ET TRANSMISSION EFFICACES D'ÉLECTRICITÉ DÉCARBONÉE (énergie éolienne, solaire et nucléaire)

Le Groupe a développé des produits afin de répondre aux besoins croissants de ses clients :

- **Création d'« autoroutes de l'électricité »** pour assurer le transport et la distribution d'électricité supplémentaire en ajoutant des câbles aux réseaux existants
- **Isolants haute performance et câbles à large section** pour augmenter la tension et offrir une plus grande résistance afin d'éviter les courts-circuits
- **Technologie supraconductrice** pour distribuer un maximum d'électricité dans les zones urbaines densément peuplées, sans perte d'électricité

2

FIABILITÉ DES RÉSEAUX ÉLECTRIQUES

Le Groupe a développé une suite de solutions numériques et d'intelligence artificielle (IA) afin de surveiller les réseaux de transport et de distribution vieillissants. Les **solutions numériques** de Nexans permettent de mesurer et d'accroître le flux d'électricité dans les câbles (afin d'éviter les coupures de courant) et de collecter des informations pour réduire les incendies d'origine électrique

3

ACCESSIBILITÉ

Nexans adopte une logique de coût total de possession (TCO) lors de la conception de ses systèmes et solutions de câblage

- **Nexans conçoit des solutions globales** qui garantissent une valeur ajoutée tout au long du cycle de vie des équipements de production ou de transport d'électricité, et pas seulement lors de l'achat ou de l'installation
- Le Groupe conçoit des câbles permettant **de gagner du temps lors de l'installation**, augmentant ainsi l'efficacité du processus sur l'ensemble de la chaîne de valeur

4

DURABILITÉ

- **Empreinte carbone** : les câbles et solutions de Nexans génèrent moins de pertes d'électricité, moins d'émissions et moins d'impact sur le Scope 3
- **Économie circulaire** : Nexans s'attache à récupérer et à recycler le cuivre et d'autres matériaux de manière active
- **Substances** : Nexans détermine quels produits contiennent des substances préoccupantes et conçoit des solutions de substitution

Développer une offre personnalisée et premium pour stimuler la croissance de valeur

La démarche d'innovation de Nexans :

- S'appuie sur des objectifs en ligne avec la stratégie de l'entreprise qui consiste à **donner la priorité à la croissance de la valeur** et à développer des solutions premium
- Va au-delà de la fabrication et **couvre le domaine de la prestation de services**. Pour proposer des solutions de pointe optimales, Nexans utilise des outils de digitalisation, d'IA et d'IoT
- Gère les **risques inhérents à l'électrification croissante**, tels que le risque accru de départ d'incendie, à travers sa solution **FireSafety**
- Se concentre sur la **digitalisation**, avec des solutions destinées à optimiser la logistique, en faisant passer le câble du statut de produit au statut de service, et à garantir la sécurité. Le Groupe travaille également sur des solutions d'intelligence artificielle au service de l'efficacité.

Nexans lance la première offre de câbles pour réseau électrique à faible émission de carbone en France

En mai 2023, Nexans a lancé une nouvelle gamme de câbles pour réseau électrique à faible émission de carbone, la première sur le marché français. En adoptant une approche holistique tout au long de la chaîne de valeur et du cycle de vie des câbles, le Groupe est parvenu à réduire les émissions de gaz à effet de serre des câbles basse et moyenne tension de 35% à 50% selon les produits. AmpaCity, le Centre d'Innovation de Nexans basé à Lyon, en France, concrétise l'engagement du Groupe à dédier la totalité de sa recherche à l'électrification durable. AmpaCity fédère et mobilise l'ensemble de l'écosystème d'innovation de Nexans.

 Pour en savoir plus sur AmpaCity, consulter le site web de Nexans (www.nexans.com)

Produits Phares Innovants : Focus sur les Solutions à Valeur Ajoutée



Sécurité Incendie

Aujourd'hui, un incendie lié à une panne électrique se produit toutes les deux minutes en Europe, pour un impact économique de 330 milliards d'euros.

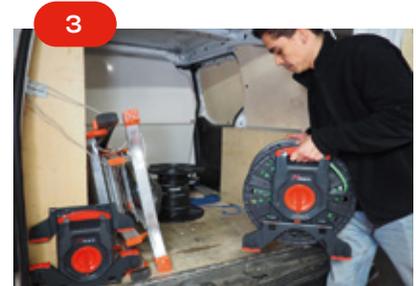
Nexans s'attaque à cet enjeu essentiel et révolutionne la sécurité des bâtiments et des infrastructures résidentielles avec un produit innovant : la solution FireSafety.

L'augmentation des risques d'incendie est liée à l'électrification croissante. La solution FireSafety propose de nouveaux câbles électriques plus efficaces contre le feu et plus résistants qu'auparavant, et qui restent fonctionnels lorsqu'ils sont exposés à une température de plus de 1 000 °C. Les câbles FireSafety continuent à alimenter les dispositifs de sécurité tels que les alarmes, les portes coupe-feu et l'éclairage de sécurité en cas d'incendie.



Produits connectés et IoT

ULTRACKER est une suite de quatre solutions dédiées à la gestion de la chaîne d'approvisionnement qui s'appuie sur l'Internet des objets (IoT), l'intelligence artificielle (IA) et les services Cloud. Logiciel propriétaire développé de concert avec Microsoft Azure, il permet un suivi continu sur l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement. ULTRACKER permet aux clients d'obtenir des informations en temps réel sur leurs produits, notamment en termes de livraison de câbles, de géolocalisation des tourets et d'alarmes antivol. Les gains d'efficacité issus de la solution ULTRACKER permettent d'optimiser le besoin en fonds de roulement et d'améliorer l'expérience client.

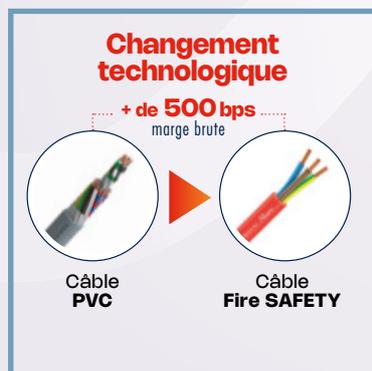


Emballages intelligents

Avec sa nouvelle gamme MOBIVWAY de solutions de conditionnement des câbles – MOBIVWAY MOB et MOBIVWAY UNREEL – Nexans propose aux installateurs électriciens de faciliter leur travail de transport, de déroulage et d'installation ; des offres dédiées pour mieux transporter, déplacer et dérouler chaque type spécifique de câbles. La gamme MOBIVWAY permet aux installateurs de travailler avec facilité et sécurité et de gagner jusqu'à la moitié de temps d'installation.

DE L'INNOVATION À LA CRÉATION DE VALEUR

ACCÉLÉRER LE PASSAGE À LA TECHNOLOGIE ET AUX SYSTÈMES DE SÉCURITÉ INCENDIE



LA TECHNOLOGIE CÂBLE



AVANT

PENDANT

APRÈS L'INSTALLATION DU CÂBLE

OFFRE GLOBALE FIRE SAFETY



RSE

La Responsabilité Sociétale de l'Entreprise au sein de Nexans :

portée par le Modèle de Performance E3

E3 : un modèle unique de management d'entreprise

La RSE confère une valeur significative au positionnement stratégique du Groupe, améliore sa performance financière et répond aux exigences croissantes de ses parties prenantes. C'est l'essence même du modèle opérationnel de Nexans.



C'est là qu'intervient E3, le modèle de performance innovant de Nexans.

Ce modèle développé par le Groupe propose d'induire un véritable changement de paradigme afin de faire face à un monde en permacrise, à savoir une ère où les crises se succèdent à un rythme effréné.

Avec E3, Nexans est devenu pionnier en traduisant les impératifs RSE dans ce modèle opérationnel disruptif.

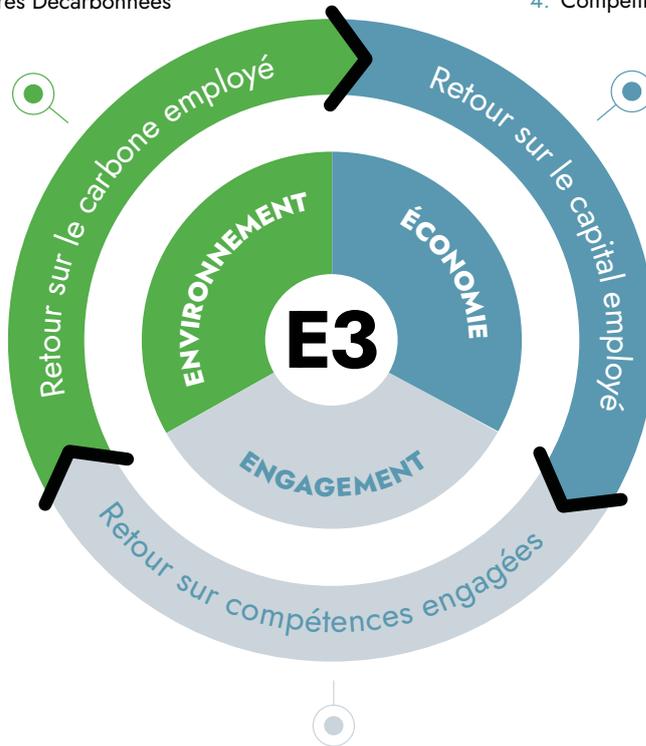
La performance durable ne peut, en aucun cas, être dissociée des résultats économiques. Pas plus que le bien-être des collaborateurs.

Ces facettes de l'activité du Groupe se complètent et se renforcent mutuellement. Elles renforcent la résilience et l'avantage concurrentiel de Nexans et permettent aux cadres de prendre des décisions éclairées sur la base de ces trois éléments, de manière systémique et cohérente.

Dans ce contexte, la sobriété devient le moteur de la rentabilité de Nexans.

Le principe du modèle E3 est simple : tous les sites de Nexans sont désormais gérés selon les trois piliers suivants, à parts égales :

- | | |
|-------------------------------|---------------------------|
| 1. Management Environnemental | 1. Performance financière |
| 2. Économie Circulaire | 2. Clients |
| 3. Climat | 3. Innovation |
| 4. Offres Décarbonnées | 4. Compétitivité |



1. Inclusion et diversité | 2. Formation | 3. Engagement Fournisseurs | 4. Sécurité

Le déploiement de E3 a été initié en 2021 et s'est poursuivi dans l'ensemble du Groupe en 2022. Sa mise en œuvre s'est accélérée en 2023 avec la première notation E3 pour l'ensemble des sites.

Nexans est en train d'intégrer le modèle E3 en tant que fil conducteur à l'échelle du Groupe et rassemble les sites et les collaborateurs autour de cet objectif.

Les sites Nexans les plus performants en référence

Après avoir procédé à une analyse statistique de chacune des unités du Groupe à la lumière des trois paramètres, le constat était sans appel : celles affichant la meilleure performance économique sont, dans 85% des cas, vertueuses sur

la partie climat (émissions de CO₂, recyclage, transport multimodal, etc.). Plus étonnant encore, elles obtiennent également de bons résultats sur le volet social (sécurité, taux de formation et féminisation des postes de direction).

Les bonnes pratiques du modèle E3 :

Principes E3

<p>#1</p> <p>Exercer ses activités via des processus interconnectés à travers une approche holistique</p> <p>En finir avec les silos et les paradoxes de gestion</p>	<p>#2</p> <p>Mettre les considérations environnementales, économiques et d'engagement des collaborateurs sur un pied d'égalité</p>	<p>#3</p> <p>Simplifier les activités et l'offre et réduire les coûts liés à la complexité</p>	<p>#4</p> <p>Mettre l'accent sur la création de valeur et la rentabilité plutôt que la croissance des volumes</p>
--	---	---	--

Le Modèle E3 : Engagement

L'Engagement des collaborateurs au coeur de l'entreprise

Nexans a développé une approche d'engagement reposant sur différents piliers propices à l'existence d'une communauté de talents engagée.

**Les trois piliers de la stratégie de Nexans en matière de ressources humaines :
Culture, Talents et Impact**

#1 Notre identité

Culture

- Raison d'être, valeurs et comportements
- Sécurité et bien-être
- Engagement
- *Leadership E3*
- Inclusion et diversité

#2 Nos capacités

Talents

- Acquisition de talents
- Intégration
- Apprentissage et développement
- Planification de la succession
- Planification des effectifs
- Fidélisation des collaborateurs

#3 Nos performances

Impact

- Gestion de la performance
- Rémunération et avantages sociaux
- Efficacité de l'organisation

La culture est essentielle

Une démarche collective et une raison d'être partagée :

Pioneers, Dedicated* et *United (Pionniers, Engagés et Unis) sont les trois valeurs fondamentales qui animent les collaborateurs de Nexans.



L'apprentissage et le développement au service de la stratégie de Nexans en matière de ressources humaines

Le Groupe propose un certain nombre d'activités et de programmes (cérémonies de reconnaissance, programmes de bien-être, formation continue, etc.) favorisant l'approche E3 chez les collaborateurs.

La formation occupe une place fondamentale au sein du Groupe et favorise une philosophie d'apprentissage continu, essentielle au développement personnel et professionnel.

LES CINQ DIMENSIONS DE L'ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS

Le volet Engagement du modèle E3 est stimulé par les cinq dimensions de l'Engagement des collaborateurs de Nexans.

1 Culture et raison d'être

Engagement à créer un environnement de respect, de professionnalisme, de diversité et d'inclusion sur le lieu de travail ; dynamique autour de la raison d'être, de la mission de Nexans et de ses valeurs

2 Environnement de travail

Sécurité au travail, environnement physique au travail et fourniture d'outils adéquats permettant aux collaborateurs de faire leur travail

3 Rémunération et avantages sociaux

Rémunérations (salaire, primes, intéressement à long terme) et avantages sociaux (assurance santé, plans d'épargne, régime de retraite, etc.)

4 Développement professionnel et personnel

Possibilités d'apprentissage, formation, programmes d'évolution de carrière

5 Équilibre vie personnelle/professionnelle

Soutien apporté aux collaborateurs pour concilier vie professionnelle et vie personnelle

● Tous engagés pour la sécurité, une priorité chez Nexans

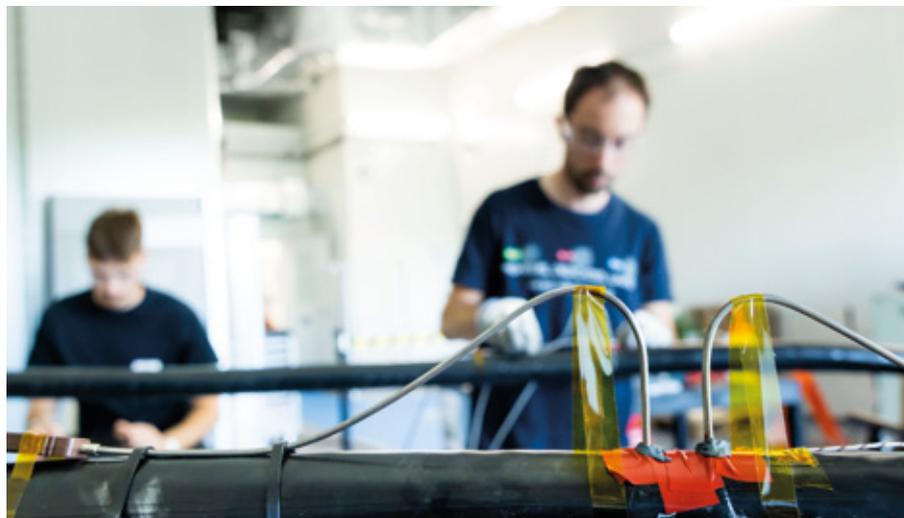
La sécurité est avant tout une priorité et une obligation pour le Groupe. Cette responsabilité incombe à tous les collaborateurs.

À la base de cette philosophie, un plan de sécurité annuel structuré qui se traduit par une gouvernance, des indicateurs clés de performance, des formations, un accompagnement et un soutien externe. Une aide spécifique est apportée aux sites qui ne respectent pas suffisamment les mesures de sécurité.

Certains sites de Nexans ont mis en place des Dojos de la Sécurité, accessibles à tous les collaborateurs, visiteurs et sous-traitants. Ces domaines constituent d'importants outils de sensibilisation à la sécurité.

Viser l'excellence : l'approche dynamique de Nexans en matière de feedback et d'engagement des collaborateurs

Le *feedback* des collaborateurs joue un rôle central dans l'évaluation de l'engagement au sein de Nexans. L'entreprise évalue sa performance globale par le biais d'une enquête annuelle d'engagement baptisée Nexans Living Voices (NLV).



Le Modèle E3 : Environnement

Le respect de l'environnement
au cœur du *business model*

Le modèle E3 intègre et fait converger les enjeux liés à l'Économie et l'Environnement. Il prend en compte les considérations et variables environnementales telles que :

- Le prix du carbone que Nexans applique pour générer du profit, sur les sites industriels et dans la chaîne de valeur
- Et la contribution aux objectifs de durabilité de Nexans et de ses clients

Définition d'une base de référence et évaluation des sites de production de Nexans

Cela amène les cadres à analyser leur modèle d'affaires et à procéder à une analyse approfondie de leur portefeuille clients/produits, en tenant compte de plusieurs aspects de la chaîne de valeur qui génèrent des émissions de carbone.

- 14 critères permettent d'établir la réalité environnementale et la base de référence de chaque unité opérationnelle et sa capacité à atteindre les objectifs de rentabilité, en lien avec les préoccupations environnementales imposées
- 7 de ces critères sont externes et sont imposés par l'environnement structurel ou contextuel
- 6 de ces critères sont internes et sont liés à la performance opérationnelle du site
- L'efficacité énergétique des sites de production est mesurée selon des critères externes et internes et est évaluée sur la base de la performance et de la maturité

Les *clusters* de performance E3 sont essentiels à l'amélioration de l'environnement

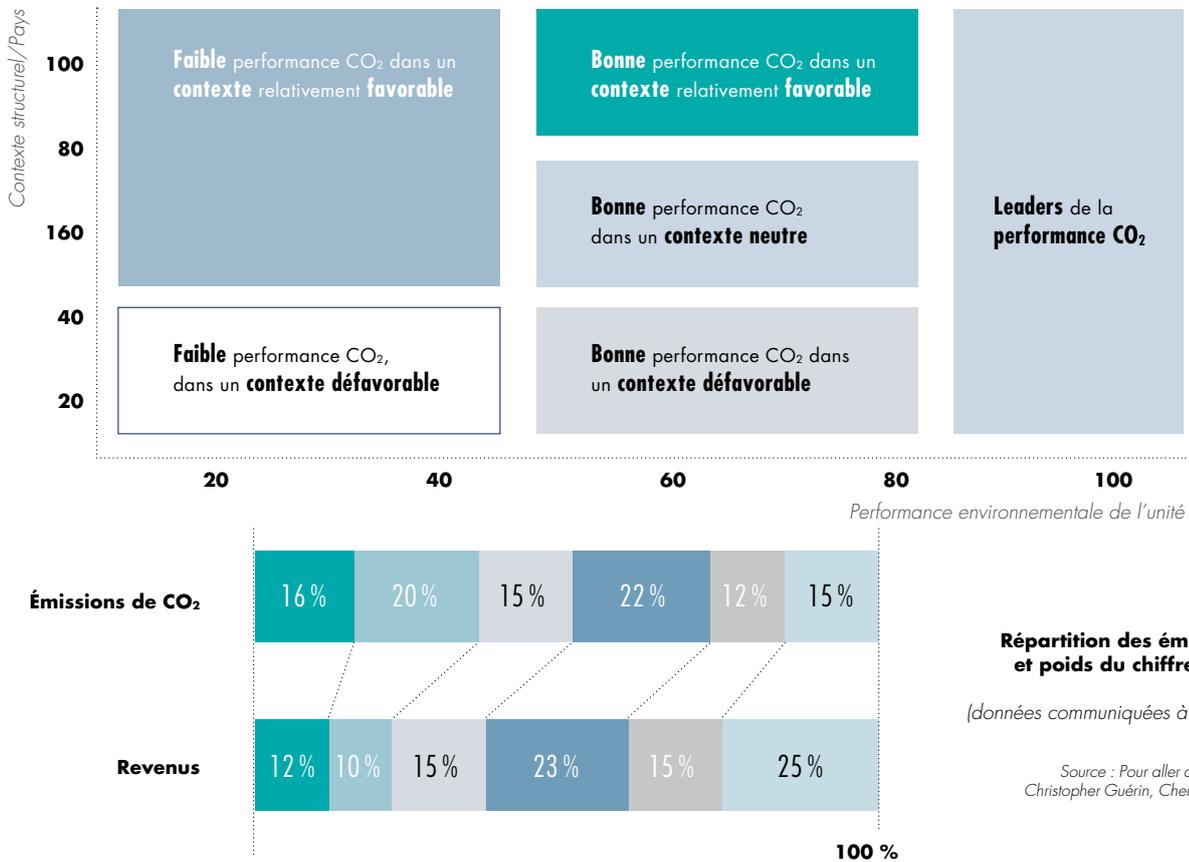
Le Groupe segmente ses usines en *clusters* sur la base d'une pondération de la rentabilité, de la trésorerie, du retour sur capitaux employés (ROCE) et des marges par rapport aux émissions de GES. Pour ce faire, Nexans :

- Cartographie la performance des sites, en croisant les trois dimensions d'E3 ;
- Regroupe les sites et identifie les catégories les plus performantes ;
- Utilise les *clusters* pour définir les objectifs et les actions ;
- Définit une méthodologie de déploiement des actions, applicable à chaque *cluster* ;
- Analyse les paramètres qui les conduisent au succès ;
- Valorise les bonnes pratiques identifiées auprès d'autres sites ou métiers lorsque cela est pertinent.

Nexans va même plus loin : toutes ses décisions commerciales prennent désormais en compte le prix du carbone, un prix interne qui valorise financièrement chaque tonne de CO₂ émise par le Groupe. Le Groupe l'utilise pour calculer le retour sur investissement (ROI) des projets. Cette pratique permettra d'établir des feuilles de route de décarbonation pour chaque site.

Vers un objectif primordial : une empreinte carbone réduite et une croissance durable de la rentabilité.

Unités segmentées selon les contraintes structurelles et la performance économique



Favoriser la circularité

La circularité est un objectif clé pour Nexans. Elle est partagée par l'ensemble de ses sites et appréhendée dans le volet Environnement du modèle E3.

Évaluer l'ensemble de la chaîne de valeur

Au-delà d'un engagement vis-à-vis du zéro émission nette, le Groupe façonne tout un écosystème autour du changement climatique. Cela conduit à des décisions et des engagements audacieux tout au long de la chaîne de valeur, tels que l'intégration verticale ou le fait de consacrer des usines exclusivement à l'électrification durable.

Le Groupe s'est attaché à évaluer l'ensemble de la chaîne de produits et services afin d'identifier les opportunités d'optimisation environnementale.

Tirer parti du modèle E3 pour améliorer la transparence et créer de la valeur dans la chaîne de valeur amont

Pour Nexans, l'électrification durable s'appuie sur un écosystème de fournisseurs dont 300 ont été identifiés par le Groupe comme clés afin de réinventer la création de valeur.

La Plateforme Fournisseurs E3 de Nexans fournit au Groupe un outil puissant pour sélectionner les partenaires dont les valeurs et les priorités sont les plus en phase avec l'objectif de Nexans en matière d'électrification durable et de création de valeur.

Local-for-Local : restructuration de la chaîne de valeur aval conformément aux principes E3

L'approche *Local-for-Local* du Groupe repose sur le postulat suivant : la vaste majorité des clients doit être servie dans un périmètre raisonnable. Cet engagement permet d'optimiser l'empreinte carbone du Groupe liée au transport.

À ce titre, Nexans participe également à plusieurs initiatives visant à réduire les émissions de CO₂ liées au transport, comme le programme FRET21 et a recours au transport multimodal lorsque cela est possible.

Pour se conformer à cette stratégie, le modèle E3 prévoit d'évaluer, pour chaque client, les émissions de GES nécessaires à la production et à l'approvisionnement de ses clients, ainsi que leur performance économique respective. Nexans évalue les activités implicites dans l'ensemble de ses relations et les différentes phases de la satisfaction des besoins des clients, y compris la production, l'assemblage et l'installation.

Le Modèle E3 : Performance Économique

Cracker les nouveaux codes de la rentabilité

Le volume n'est pas l'objectif ni la priorité de Nexans. Le Groupe entend réduire la complexité pour booster la performance : c'est la raison d'être du programme de transformation de Nexans, baptisé SHIFT.

Selon l'hypothèse traditionnelle, les entreprises manufacturières doivent produire plus de volume pour couvrir les coûts fixes. Mais certains coûts (comme le coût de la complexité) sont moins visibles et freinent la rentabilité. Autre engagement issu de la philosophie de Nexans, le Groupe s'attache à utiliser moins de matières premières et à réduire les émissions de carbone, tout en améliorant la rentabilité et en augmentant les bénéfices.

En tirant parti du pouvoir des données pour répondre aux nouveaux défis qui se présentent, Nexans ouvre la voie pour renforcer la création de valeur et accroître sa rentabilité, tout en répondant à sa propre demande de réduction des émissions de GES et d'utilisation de matières premières.

Évaluation et classification des installations de fabrication

Pour réussir le déploiement du modèle E3, les sites industriels du Groupe ont été classés dans les cinq catégories SHIFT en fonction de leur performance financière :

- 1 Moteurs de l'innovation
- 2 Moteurs de profit
- 3 Candidats à la transformation
- 4 Sites nécessitant des investissements stratégiques/de la trésorerie
- 5 Consommateurs de valeur

Optimisation du portefeuille clients de Nexans pour réduire la complexité

Nexans a constaté que la concentration de son activité sur ses 4 000 clients stratégiques, tels que mesurés via un certain nombre de critères (y compris certains paramètres E3), permet au Groupe de générer de la rentabilité tout en simplifiant ses opérations et en éliminant les processus complexes.

Tirer parti du modèle E3 pour augmenter les profits de manière significative

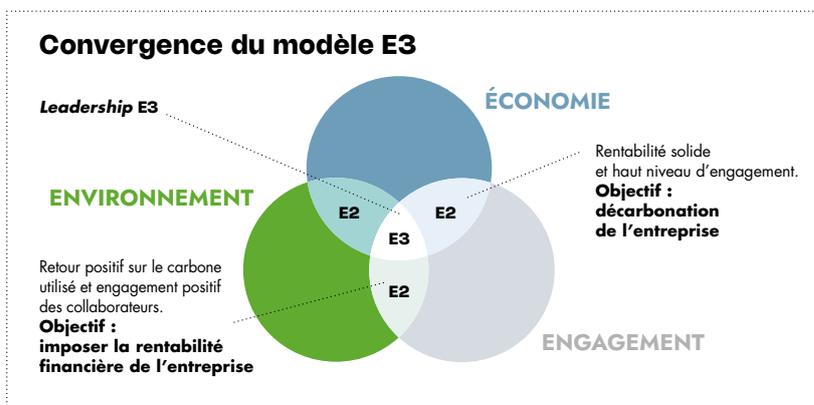
Les informations et enseignements tirés de l'utilisation de programmes tels que SHIFT permettent à Nexans de rationaliser son offre de produits, de se recentrer activement sur la création de valeur et de mettre en pratique son modèle E3, ce qui conduit à une augmentation significative de sa rentabilité.

Rationalisation du portefeuille et de la rentabilité rationalisés de Nexans

	2019	2023
Produits et services – nombre d'UGS	350 000	250 000
Nombre de clients	20 000	4 000
ROCE	11,1 %	20,7 %

On constate une amélioration du ROCE de Nexans sur la base d'un chiffre d'affaires stable, ce qui souligne l'efficacité du réalignement du modèle E3 dans le cadre des objectifs de création de valeur.

En 2023, les flux de trésorerie disponible normalisée générés par Nexans affichent un niveau record de 454 millions d'euros.



Cette méthodologie d'évaluation permet aux unités opérationnelles de comprendre leur performance systémique et d'identifier leurs axes d'amélioration, comme l'illustre le graphique ci-dessus. Chaque année, Nexans communique en interne, auprès de l'ensemble de ses sites, les résultats obtenus par les trois leaders d'E3 et travaillent avec les sites les moins performants pour améliorer leurs résultats. Les incitations E3 sont alignées : les cadres sont, en partie, rémunérés sur la base des résultats du modèle E3.



L'exemple du Ghana, du Chili et de la Suède

Trois pays ayant obtenu des résultats exemplaires au regard des critères E3. Certains enregistrent d'excellents résultats depuis de nombreuses années, tandis que d'autres ont enregistré une performance exceptionnelle au cours de l'exercice 2023.

La Success Story de Nexans Suède

Nexans Suède enregistre de très hauts résultats depuis de nombreuses années sur les trois piliers E3 et fait figure d'exemple dans ce domaine. Le site a surtout su maintenir une bonne performance dans la durée.

En 2023, Nexans Suède maintient un niveau d'émissions de CO₂ exceptionnellement bas. Le site s'approvisionne exclusivement en électricité 100 % renouvelable depuis des années, vise la neutralité carbone d'ici 2026 et atteint un taux de recyclage de

100 % des déchets. Nexans Suède est en cours de certification ISO 50001 (pour être potentiellement le premier site Nexans certifié) et priorise l'innovation en matière d'éco-conception.

Il améliore également sa rentabilité en créant de la valeur plutôt qu'en augmentant les volumes, tout en démontrant un taux de diversité et de féminisation positif au niveau de la direction. Il affiche le taux d'absentéisme le plus bas du Groupe et maintient un taux d'engagement des collaborateurs supérieur à la moyenne.

Nexans Ghana : un score E3 exceptionnel...

...grâce à des performances élevées sur les trois piliers : Engagement, Environnement et Économie.

Cette année, Nexans Ghana atteint un niveau bas en termes d'émissions de CO₂ et contribue à réduire l'empreinte carbone de Nexans de manière significative. Le site affiche également une faible complexité des produits et un bon rendement au niveau de la fabrication.

Nexans Ghana affiche un taux d'absentéisme très faible (TOP 5), ainsi qu'un score d'engagement des collaborateurs supérieur à la moyenne du Groupe (TOP 11).

Nexans Chili : un très bon score E3 grâce aux piliers Engagement et Économie...

...tout en montrant sa capacité à travailler sur le pilier Environnement pour améliorer sa performance.

Nexans Chili affiche un faible taux d'absentéisme, ainsi qu'un score d'engagement supérieur à la moyenne.

Stratégie en matière de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise : **Trois Engagements Prioritaires**

La RSE est pleinement ancrée dans la stratégie de l'entreprise et fait partie intégrante de l'ADN de Nexans depuis plus de 10 ans.

La très bonne performance de Nexans en matière de RSE en 2023 et l'importance que le Groupe accorde à l'amélioration continue de ses pratiques éthiques et environnementales soulignent sa contribution positive à la société dans son ensemble.

En combinant les dimensions financières, sociétales et environnementales, Nexans offre à ses clients les produits et services les plus respectueux de l'environnement au service de la société.

Les engagements ESG de Nexans s'organisent autour de **trois piliers** :

Pilier 1

ENVIRONNEMENT

Un **engagement environnemental** qui met l'accent sur la décarbonation, l'économie circulaire, la protection des ressources naturelles et la biodiversité

Pilier 2

COLLABORATEURS & CULTURE

Un **environnement de travail inclusif** qui encourage le développement des talents, la diversité et le dialogue social et qui promeut la santé et la sécurité au travail

Pilier 3

ÉCOSYSTÈME

Une activité qui respecte **l'éthique des affaires**, engageant les parties prenantes et promouvant un impact positif auprès des communautés

Le Groupe suit sa performance sur ces trois engagements prioritaires en mesurant des indicateurs clés.

Rémunération des dirigeants liée aux résultats en matière de RSE

La rémunération du Directeur Général de Nexans se compose d'une partie fixe et d'une partie variable. La partie variable est structurée en deux parties : l'une composée d'un ensemble d'objectifs collectifs, représentant 60 % de la rémunération variable du Directeur Général et l'autre composée de plusieurs objectifs individuels, représentant 40 % de la rémunération variable du Directeur Général. Dans les objectifs individuels, les objectifs ESG de Nexans représentent 25 % du total. Ces objectifs sont les suivants :

- Sécurité : taux de fréquence des accidents du travail (FR1) $\leq 0,9$
- Définition de la stratégie climatique à trois ans pour l'entreprise et des objectifs 2024-2026
- Déploiement des nouveaux *Clusters* E3
- Mise en place de la communication extra-financière autour du modèle E3 et adoption de nouveaux outils de gestion de la performance comme E3
- Diversité : mise à jour de la politique d'inclusion et de diversité ; objectif d'augmentation de la part des femmes aux postes de *senior management*

Une partie de la rémunération incitative à long terme de M. Guérin est également tributaire de l'atteinte de certains objectifs en matière de développement durable.

Environnement



			2022	2023	Évolution	Objectif 2023	Objectif 2024
Focus sur la décarbonation	3.2.2	Réduction des émissions de gaz à effet de serre (année de base 2019) Market-Based ^(a)	- 20,2 %	- 28,4 %	↘	-17 %	- 21 %
		Part des énergies renouvelables et décarbonées ^(b)	72 %	76 %	↗	72 %	77 %
Management environnemental	3.2.3	Sites industriels certifiés ISO 14001	90 %	95 %	↗	93 %	100 %
Promouvoir une économie circulaire	3.2.6	Taux de recyclage des déchets de production ^(c)	75 %	80 %	↗	80 %	81 %
		Part des tourets de câbles connectés et recyclables ^(d)	14 %	15,6 %	↗	80 %	90 %
Piloter la transition énergétique	3.2.1	Chiffre d'affaires généré par les produits et services contribuant à la transition et l'efficacité énergétique ^(e)	60 %	75 %	↗	70 % - 80 %	70 % - 80 %

Humain & Culture



			2022	2023	Évolution	Objectif 2023	Objectif 2024
Santé, sécurité et bien-être sur le lieu de travail : une priorité pour les collaborateurs de Nexans	3.3.2.2	Taux de fréquence des accidents ^(f)	2,31	1,78	↘	0,9	0,8
		Taux de gravité des accidents du travail ^(g)	0,12	0,11	↘	< 0,10	< 0,10
Talents – Égalité des chances pour tous	3.3.1	Postes cadres pourvus en interne ^(h)	47 %	46 %	↘	60 %	60 %
	3.3.2.4	Femmes cadres	27 %	27,4 %	↗	26 %	27 %
		Femmes occupant un poste dans le Senior Management ⁽ⁱ⁾	18,6 %	18,7 %	↗	18 % - 20 %	20 % - 22 %
	3.3.2.7	Salariés bénéficiant d'un plan de performance à long terme intégrant des critères RSE ^(j)	100 %	100 %	→	100 %	100 %
Engagement des collaborateurs	3.3.2.3	Taux d'engagement des salariés ^(k)	77 %	N/A	N/A	78 %	80 %

Écosystème



			2022	2023	Évolution	Objectif 2023	Objectif 2024
Construire une entreprise éthique et responsable	3.4.1	Taux de réalisation des formations de sensibilisation à la conformité ^(l)	100 %	100 %	→	100 %	100 %
Processus de gestion des tiers	3.3.3.2	Nombre de fournisseurs au sein du panel (à disposition pour commander) avec scorecard RSE EcoVadis valide ≥ 35 % (ou équivalent) ^(m)	465	593	↗	500	600
Fondation Nexans	3.3.4.2	Montant alloué à la Fondation Nexans	300 000 €	400 000 €	↗	300 000 €	400 000 €

(a) Émissions de gaz à effet de serre (GES) pour les Scopes 1 et 2 ainsi qu'une partie du Scope 3 relatif aux voyages d'affaires, aux déplacements domicile-travail des salariés, aux déchets générés, ainsi qu'aux transports amont et aval, tel que défini par le GHG Protocol – ghgprotocol.org. Les objectifs sont basés sur la réduction des émissions par rapport à 2019, l'année de référence. Cette année de référence 2019 a été retraitée afin de présenter un scope similaire à celui de 2022 (en tenant compte des acquisitions et des cessions). Le Groupe Nexans a effectué ses calculs sur la base des méthodologies Location-Based (facteur d'émission par pays) et Market-Based (facteur d'émission par contrat). Les cibles SBTi sont intégrées aux résultats Market-Based. Voir la section 3.2.2.

(b) Part d'électricité renouvelable produite directement par les sites Nexans ou par l'achat d'électricité décarbonée. La définition est différente de celle de l'initiative RE100, car elle inclut le nucléaire. Les ratios RE100 sont communiqués à la section 3.2.2.

(c) Les déchets de production non dangereux sont majoritairement constitués de métaux non ferreux et de matières plastiques. En 2022, le Groupe a largement renforcé la conformité au regard de ces ratios, considérant que la vente ou la livraison de déchets n'est pas suffisante pour envisager le recyclage. Les cibles ont été modifiées afin de suivre la même méthodologie. Voir la section 3.2.6.

(d) Part des tourets consignés Nexans dans le monde qui sont connectés à des plateformes numériques via des technologies telles que l'Internet des objets (IoT) et qui sont recyclables après plusieurs rotations côté client. En 2023, le nombre total de tourets de câbles livrés à Nexans dans le monde a été extrapolé à partir du nombre de tourets livrés en France et de la part de l'activité de Nexans en France. Ce taux était de 14 % en 2022 selon la même méthodologie. Voir la section 3.2.6.

(e) Éolien offshore, projets d'interconnexion, services publics d'électricité, réseaux intelligents (transition énergétique), efficacité énergétique (bâtiment), accessoires, énergie solaire, énergie éolienne, écomobilité et gestion des actifs. (hors activités Métallurgie qui ne font pas partie des informations sectorielles Electrification / Hors électrification). Voir la section 3.2.1. pour savoir ce qui diffère par rapport à la Taxonomie européenne.

(f) Taux de fréquence global des accidents : nombre total d'accidents de travail avec arrêt de travail supérieur à 24 h / nombre total d'heures travaillées x 1 000 000. Ce taux concerne les internes et les travailleurs temporaires. Voir la section 3.3.2.2.

(g) Taux de gravité : nombre de jours perdus pour cause d'accident du travail / heures travaillées x 1 000. Ce taux concerne uniquement les travailleurs internes. Voir la section 3.3.2.2.

(h) Part de postes pourvus en mobilité interne à partir du grade C, selon le Nexans Grading System. Les données de 2020 (58 %) ont été mises à jour suite à une modification de la méthode de calcul. La nouvelle méthode ne prend en compte que les « demandes d'emploi clôturées avec un candidat engagé » au cours de l'année de référence. Voir la section 3.3.1.

(i) Top Management : catégorie de salariés définie par le Comité Exécutif du Groupe sur la base du Nexans Grading System. Voir la section 3.3.2.4.

(j) Parmi les salariés bénéficiant d'un plan d'intéressement long terme validé par le Conseil d'Administration, 100 % d'entre eux intègrent un critère RSE. Voir la section 3.3.2.7.

(k) Le groupe a décidé de reporter son enquête annuelle d'engagement au premier trimestre 2024 afin de mieux aligner la stratégie d'engagement avec le cycle opérationnel de Nexans. L'indicateur de taux d'engagement n'a pas pu être mesuré en 2023. Voir la Section 3.3.2.3.

(l) Classés dans l'outil HR MyLearning comme employés du Groupe « Comité Exécutif et membres du Conseil d'Administration, autres cadres supérieurs, directeurs et salariés occupants des postes clés » (nonobstant l'activité Faisceaux, où les quatre principaux cadres étaient concernés), pour suivre le parcours annuel de sensibilisation à la conformité couvrant plusieurs sujets, comme pour exemple la lutte contre la corruption, les conflits d'intérêts, le droit de la concurrence, le harcèlement et la discrimination, et le système d'alerte. Voir la section 3.4.1.

(m) Nombre de fournisseurs au panel (à disposition pour commander) avec scorecard RSE EcoVadis valide >=35 (ou équivalent). La classification des fournisseurs est basée sur la cartographie des risques RSE fournisseurs d'EcoVadis. Voir 3.3.3.2.

Un Leadership fort et agile

Un **Conseil d'Administration** diversifié, pour éclairer les décisions

LA GOUVERNANCE EN CHIFFRES

54,5%
d'indépendance

45,5%
de femmes

56,5 ans
d'âge moyen

57,1%
Double nationalité ou étrangers

8
Réunions du Conseil

96%
Taux de participation

1 **Président du Conseil d'Administration**



Jean Mouton

14 Membres

4 **Administrateurs proposés par les principaux actionnaires**



Karine Lenglard
Représentante de Bpifrance ●●●



Oscar Hasbún Martínez
Représentant d'Invexans P



Andónico Luksic Craig
Représentant d'Invexans



Francisco Pérez Mackenna ●●●●
Représentant d'Invexans

5 **Administrateurs indépendants**



Anne Lebel
Administratrice Référente Indépendante PP



Jane Basson ●●●



Laura Bernardelli P



Sylvie Jéhanno ●●●



Marc Grynberg ●
Administrateur chargé du suivi des questions climatiques et environnementales



Hubert Porte ●

1 **Administrateur non-indépendant**

3 **Administrateurs représentant les salariés et salariés actionnaires**



Angéline Afanoukoé ●



Erik Nyborg Bjorn



Selma Alami

..... Actionnaires salariés

PARTICIPATION À UN COMITÉ

- P Président(e)
- Comité d'Audit, des Comptes et des Risques
- Comité des Nominations et du Gouvernement d'entreprise
- Comité des Rémunérations
- Comité Stratégique et de Développement Durable

4 Comités du Conseil

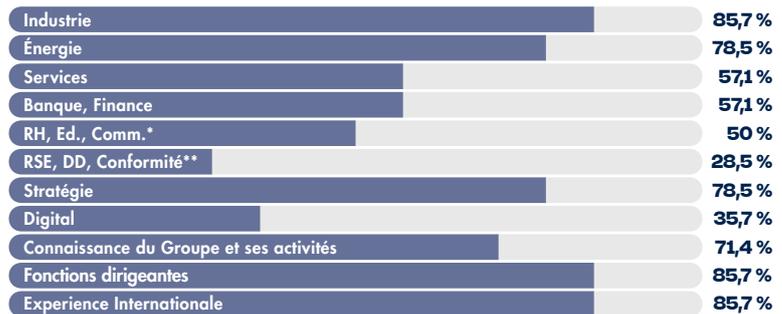
Audit, Comptes et Risques	Nominations et Gouvernement d'Entreprise	Rémunérations	Stratégie et Développement Durable
Présidente Laura Bernardelli	Présidente Anne Lebel	Présidente Anne Lebel	Président Oscar Hasbún
4 Membres 4 Réunions 50% Femmes 75% Membres indépendants 100% Taux de participation	5 Membres 5 Réunions 80% Femmes 60% Membres indépendants 92% Taux de participation	6 Membres 6 Réunions 80% Femmes 60% Membres indépendants 94,4% Taux de participation 1 Administrateur salarié	6 Membres 8 Réunions 33% Femmes 33% Membres indépendants 97,9% Taux de participation

Le Règlement Intérieur du Conseil d'Administration, mis à jour régulièrement, définit les règles de composition, les rôles, les responsabilités et les procédures de reporting de chaque Comité du Conseil. Ce Règlement Intérieur est conforme à l'ensemble des exigences légales.

Un ensemble de compétences collectives et une expertise diversifiée

Les membres du Conseil d'Administration de Nexans disposent d'un large éventail de compétences nécessaires au pilotage de l'activité et de la stratégie de Nexans.

Les qualifications et l'expertise des Administrateurs sont analysées par des cabinets externes et le Comité des Nominations et du Gouvernement d'entreprise dans le cadre du processus de recrutement et de sélection des nouveaux membres.



* Ressources Humaines, Éducation, Communication

** RSE, Développement Durable, Conformité

Le Conseil supervise activement les questions climatiques et environnementales

1

Gouvernement d'entreprise

- Marc Grynberg nommé Administrateur chargé du suivi des questions climatiques et environnementales
- 10 réunions avec la direction sur la stratégie et la feuille de route de Nexans en matière d'environnement, la sensibilisation du Conseil d'Administration aux enjeux climatiques et discussions avec les actionnaires sur ces enjeux lors de l'Assemblée Générale Annuelle des actionnaires

2

Programme de formation sur le climat et l'environnement

Au cours de l'exercice, les membres du Conseil ont participé à une session de sensibilisation sur le climat et l'environnement et ont tenu une session conjointe du Comité d'Audit et du Comité Stratégique et de Développement Durable pour échanger sur la réglementation européenne CSRD.

3

Séminaire stratégique E3

En 2023, les membres du Conseil ont participé à un séminaire stratégique de deux jours sur le site industriel de Lens, dans le Nord de la France. L'objectif de ce séminaire était d'examiner les différents aspects de la stratégie du Groupe, notamment les enjeux sociaux et environnementaux, et l'impact du modèle de performance économique E3 sur la stratégie de Nexans.

Pour plus d'informations, voir le Chapitre Gouvernement d'entreprise (Chapitre 4) de l'URD 2023.

ComEx

Une équipe de direction expérimentée

Nexans bénéficie du *leadership* d'une équipe de dirigeants hautement expérimentés, dont beaucoup ont une expérience significative dans le secteur.



- 1 **Jérôme Fourmier** 
Corporate Vice President Innovation, Services & Croissance
- 2 **Vincent Dessale** 
Chief Operations Officer et Senior Executive Vice President
- 3 **Juan Ignacio Eyzaguirre** 
Executive Vice President
En charge des activités non-électrification
- 4 **Christopher Guérin** 
Directeur Général
- 5 **Maria Lorente Fraguas** 
Senior Corporate Vice President Ressources Humaines
Également responsable de la RSE
- 6 **Jean-Christophe Juillard** 
Directeur Général Adjoint et Directeur Financier
Également responsable des Systèmes d'Information
- 7 **Pascal Radue** 
Executive Vice President Production & Transmission
- 8 **Vijay Mahadevan** 
Executive Vice President Distribution & Usages Amériques, Moyen-Orient et Afrique
- 9 **Julien Hueber** 
Executive Vice President Distribution & Usages Europe & Asie-Pacifique
- 10 **Nino Cusimano** 
Senior Corporate Vice President Directeur Juridique et Secrétaire Général

Le Comité Exécutif est présidé par le Directeur Général, Christopher Guérin. Les principales missions du Comité Exécutif sont les suivantes :

- Définir la stratégie, l'affectation des ressources et l'organisation du Groupe
- Assurer la mise en place de processus de gestion appropriés au niveau du Groupe

Pascal Radue, Executive Vice President Production & Transmission, est le dernier à avoir rejoint l'équipe de direction de Nexans en septembre 2023. Il a dirigé des équipes à travers le monde pendant plus de 20 ans, occupant des postes de direction dans le secteur de la production d'électricité, en particulier dans le domaine des grands projets clés en main et de la transformation internationale. Il contribue largement à l'ambition de Nexans qui consiste à devenir un *pure player* de l'électrification à l'échelle mondiale.

LE COMITÉ EXÉCUTIF COMPTE

4 Responsables de zones géographiques et de Business Groups

5 Responsables de pôles fonctionnels

6 Nationalités différentes

18-20%
Objectif de parité femmes-hommes à horizon 2024

La gestion des Risques dans un monde en permacrise

Fort d'une histoire de plus de 100 ans, Nexans a montré que l'adaptation fait partie intégrante de son ADN. Nous évoluons actuellement dans un monde en permacrise et la stratégie de gestion des risques de Nexans est destinée à s'adapter à ce contexte instable.

L'adaptabilité et l'agilité sont des éléments clés de la gestion des risques de Nexans, qui tient compte des mégatendances qui remodelent l'industrie de l'électrification.

Nexans a façonné sa stratégie et son modèle d'affaires pour s'adapter à ces mégatendances.

Dans cet esprit, Nexans adopte une démarche et cherche constamment à améliorer sa capacité à gérer les risques et à saisir les opportunités qui se présentent. Cela se traduit par un changement de culture et d'approche de la gestion des risques, les cadres devant être prêts à gérer simultanément des perturbations majeures. Dans cette optique, les Business Units et les Business Groups

sont constamment tenus d'identifier et d'évaluer les risques, ainsi que les mesures d'adaptation et de concrétisation des opportunités qui en découlent.

Dans un monde en permacrise, il est fort probable que les organisations fassent face à une gestion de crise. C'est pourquoi le Groupe entend déployer en 2024 son programme de formation sur la gestion des risques en période de crise.

Tirer parti du modèle E3 pour faire face aux risques de « double matérialité » du Groupe

Dans le cadre de la mise en œuvre de la directive de la Commission européenne relative à la publication d'informations en matière de durabilité par les entreprises,

dite « CSRD » (*Corporate Sustainability Reporting Directive*), Nexans a mené une double évaluation de matérialité afin de déterminer :

- l'impact des activités de Nexans sur l'environnement et les personnes ;
- l'impact des facteurs sociaux et environnementaux sur la performance économique du Groupe.

Nexans dispose d'ores et déjà d'un avantage : l'accent mis par le modèle E3 sur l'évaluation de l'impact environnemental de chaque site impose déjà une structure d'évaluation des risques environnementaux et la réduction de son empreinte environnementale. La partie Engagement du modèle E3 présente également des moyens d'aborder les aspects sociaux prescrits dans le nouveau cadre réglementaire.

 Pour avoir un aperçu complet de l'approche et de la structure de gestion des risques du Groupe, voir le Chapitre 2 de l'URD 2023.

Gestion de crise : l'exemple de Nexans Turquie

« Depuis octobre 2019, Nexans Turquie évolue dans un environnement inflationniste à deux chiffres, où les primes de risque augmentent et les coûts de couverture deviennent onéreux.

Afin de protéger les actifs, la rentabilité et les collaborateurs de Nexans, nous avons besoin de disposer d'une vision holistique de l'écosystème afin de pouvoir anticiper et agir en conséquence car bon nombre d'éléments évoluent très rapidement et de manière simultanée.

Les piliers stratégiques de Nexans Turquie reposent sur l'application d'un état d'esprit d'adaptation et d'alerte.

Dans ce contexte, nous avons défini plusieurs mesures, telles que la mise en place d'une stratégie de prix adaptée, une meilleure maîtrise des coûts invisibles l'utilisation d'outils et d'applications numériques plus adaptés pour suivre au plus près la politique monétaire turque. Ces mesures ont permis de maintenir l'activité et la production, de maîtriser les coûts et la complexité, et d'anticiper les tendances de l'économie turque.

Enfin, nous avons pris soin de nos collaborateurs, qui sont essentiels à la protection des actifs et des activités de notre entreprise.



Atilla Kurtis, Responsable Distribution & Usages Asie Centrale & Levant

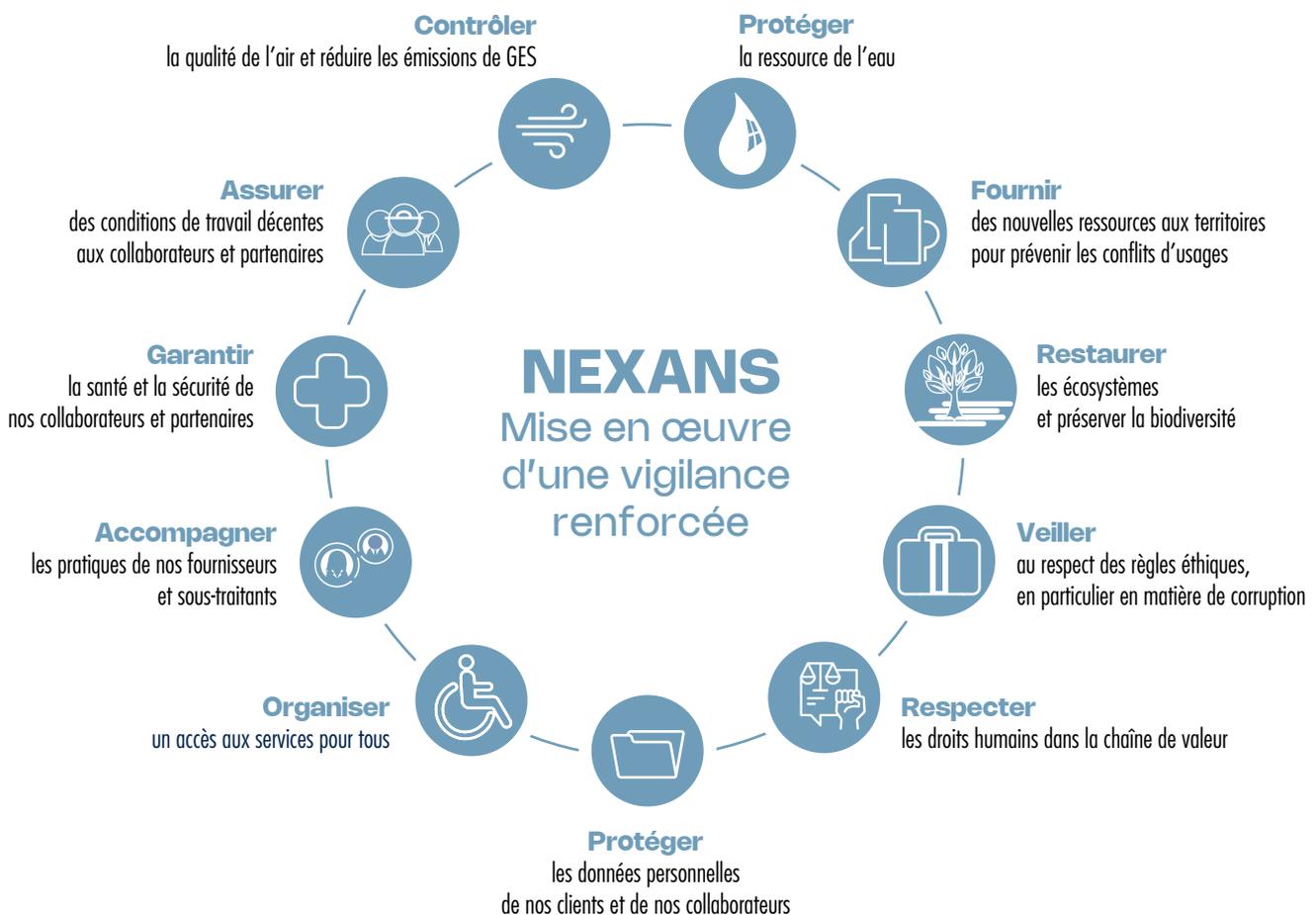
Nexans développe une forte **culture de l'éthique** à travers la formation de ses collaborateurs

Le Groupe s'engage dans une démarche de transparence et d'exemplarité, fondée sur le respect des normes et réglementations. L'obligation de mener ses activités conformément aux meilleures pratiques en matière d'éthique et de conformité guide ses interactions et relations avec les clients, fournisseurs, sous-traitants et autres tiers. Cet engagement constitue un élément clé de la RSE du Groupe.

L'éthique est une composante essentielle de la culture et de la stratégie de Nexans. Les collaborateurs du Groupe sont formés au dispositif de conformité de l'entreprise et des outils sont mis à leur disposition.

● Une semaine de la Conformité pour déployer le Programme de conformité du Groupe

- Un programme de formation 100 % digital
- Obligatoire pour les cadres
- Ouvert à tous les collaborateurs de l'entreprise
- Nouvelle édition disponible en 11 langues
- Le Code d'Éthique et de Conduite des Affaires de Nexans intègre désormais une Charte des Droits humains
- **En 2023, 100 % des managers ont suivi une formation sur l'éthique et la conformité.**





Un modèle d'affaires unique

● Ressources et moteurs

ENGAGEMENT

● RÉSEAU DE TALENTS

28 500 collaborateurs animés par trois valeurs : *Pioneers, Dedicated, United* (Pionniers, Engagés et Unis)

Un fort indice d'engagement des collaborateurs en 2022 : **77 %**

18,7 % de femmes occupant un poste dans le Top Management
Temps total consacré à la formation par rapport à l'année précédente : **+ 27 %**

● UNE ENTREPRISE AXÉE SUR LA SÉCURITÉ

1 Safety Day obligatoire tous les ans

15 règles d'or de la sécurité au niveau du Groupe

● UN ENGAGEMENT AFFIRMÉ

+ 33 % de budget alloué à la Fondation Nexans par rapport au budget précédent

13 projets en 2023

ENVIRONNEMENT

● UNE INTÉGRATION VERTICALE ET UNE AUTOSUFFISANCE DANS LES PRINCIPALES MATIÈRES PREMIÈRES

Nexans produit lui-même **~420 000** tonnes de fils machine par an
Capacité de production annuelle de cuivre : **481 000** tonnes

● UN MANAGEMENT ENVIRONNEMENTAL SUIVI ET ACCRÉDITÉ

95 % des sites certifiés ISO 14001

100 % des sites de production équipés d'un monitoring des émissions de GES

76 % d'énergie décarbonée consommée

Approche **Local-for-local**

ÉCONOMIE

● UN BILAN SOLIDE

214 M€ d'endettement net / **1 931 M€** de liquidité

2 Md€ de capitaux employés

● UNE PRÉSENCE INDUSTRIELLE MONDIALE

435 M€ d'investissements corporels et incorporels

Des implantations industrielles dans **41** pays

84 sites de production et centres logistiques

● UNE INNOVATION CONTINUE DÉMONTRÉE

89 M€ investis dans la R&D

3 hubs d'innovation

Les solutions intégrées de Nexans,

CRÉER DES SOLUTIONS DURABLES

Facilitateurs Stratégiques

INTÉGRATION VERTICALE

Accès direct

à l'approvisionnement en cuivre des mines

4 fonderies dont **1** JV

shift
PERFORMANCE

Renforcement du portefeuille avec 20 leviers de transformation

shift
BY NEXANS

Focus sur les Clients et l'Innovation

amplify
BY NEXANS

Fonction R&D axée sur les segments de l'électrification

PLATEFORMES DE TRANSFORMATION DE NEXANS

Changement climatique :

3 DÉFIS ET OPPORTUNITÉS

1

Transition énergétique issue des énergies fossiles : booster la croissance de l'électrification

2

Renforcement du réseau électrique : permettre et soutenir la demande croissante d'infrastructures du dernier kilomètre et d'énergies renouvelables

adaptées aux besoins des clients

GRÂCE AU MODÈLE E3

- Tirer parti de l'ADN du Groupe en matière de câblage et de systèmes électriques
- Mettre l'accent sur une offre premium

SE RECENTRER SUR L'ÉLECTRIFICATION 57 % DES VENTES

RÉPONDRE AUX BESOINS D'UN LARGE ÉVENTAIL DE MARCHÉS ET DE SECTEURS



CLIENTS :

- Énergéticiens
- Opérateurs de réseaux Transport & Distribution (DSO & TSO)
- Collectivités locales
- Distributeurs et installateurs
- Électriciens

NON-ÉLECTRIFICATION



CLIENTS :

- Industries d'extraction et de process
- EPC
- Équipementiers



3 Demande croissante en électricité : impliquant la nécessité d'une distribution d'énergie efficace, résiliente, fiable et sûre

Valeur créée

ENGAGEMENT

● RÉMUNÉRATION, ENGAGEMENT ET ÉQUITÉ

1 M€ de rémunération totale versée
3,62 % du capital social détenu par les salariés
673 844 heures de formation dispensées aux collaborateurs

● UN IMPACT POSITIF SUR LES COMMUNAUTÉS

Fondation Nexans : **2,67 millions** de bénéficiaires depuis 2013
Partenariats dans les domaines culturel, scientifique, sportif et de recherche médicale

ENVIRONNEMENT

● ŒUVRER POUR LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

75 % des ventes concernent des produits et services contribuant à la transition énergétique
CDP "A List"
- 36 % d'émissions de GES en 2023 (pour les Scopes 1-2-3)

● L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE SUR LE DEVANT DE LA SCÈNE

42 600 tonnes de matières premières recyclées, dont 33 600 tonnes de cuivre
80 % des déchets de production recyclés

● UNE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT DÉCARBONÉE

> 5 Md€ d'achats
Politique d'Achats responsables intégrant une cartographie, une charte, un audit et une évaluation des risques RSE
> 60 % des dépenses soumises à une évaluation RSE, avec 80 % sur la Charte RSE

ÉCONOMIE

6,5 Md€ de chiffre d'affaires standard

● VALEUR ÉCONOMIQUE CRÉÉE

EBITDA Ajusté : **665 M€** (+ 8 %)
Flux de trésorerie disponible normalisés **454 M€**
Valeur créée pour les actionnaires : dividende proposé de **2,30€** par action

● R&D ET INNOVATION DE POINTE

2 000 brevets en portefeuille
Solutions basées sur l'IA, l'IoT et le Cloud

● ACQUISITIONS CIBLÉES DANS LE DOMAINE DE L'ÉLECTRIFICATION

2022 : **Centelsa** (Colombie)
2023 : **REKA Cables** (Finlande)

● INVESTISSEMENT DANS LE SECTEUR DE L'ÉLECTRIFICATION

1^{ère} usine de câbles sous-marins haute tension aux États-Unis, à Charleston
Troisième navire câblage dernière génération
Nouvelle usine de câbles moyenne tension au Maroc d'ici 2026

Le sens comme moteur

Fondation Nexans : plus de 10 ans d'impact positif

La Fondation Nexans a été créée en 2013 dans le but de soutenir financièrement des projets d'électrification visant à réduire la précarité énergétique et la pauvreté dans le monde. En 2023, le Conseil d'Administration a réaffirmé la charte de la Fondation pour une nouvelle période de cinq ans.

Sur l'ensemble des projets qu'elle soutient, la Fondation priorise les projets innovants qui présentent un impact social et environnemental majeur et cherche à avoir un impact positif durable sur les bénéficiaires, les parties prenantes et la société au sens large. Les collaborateurs de Nexans s'impliquent également dans des projets locaux, ce qui leur permet de s'investir dans les communautés de leur pays.

La Fondation Nexans, dont les objectifs sont alignés avec les priorités du Groupe en matière de Responsabilité Sociétale d'Entreprise, a pour objectif de soutenir :

- Les projets qui visent à donner **accès à l'énergie** aux communautés défavorisées partout dans le monde, en travaillant avec des organisations de terrain qui promeuvent des solutions fiables et durables
- La mise en place de **formations** techniques liées à l'énergie et à l'environnement au profit de groupes locaux dans des communautés défavorisées
- La **recherche environnementale** liée à l'électrification, notamment le climat, la sobriété énergétique, la protection des ressources et la biodiversité

2013-2023 EN QUELQUES CHIFFRES

Des projets dans

38

pays

à travers l'Afrique, l'Amérique latine et le Moyen-Orient

158

projets mis en œuvre

sur 10 ans, dont 13 mis en œuvre en 2023

71

ONG partenaires

2,67 millions

de bénéficiaires

400 k€

de budget annuel

alloué en 2023

(+ 33 % par rapport au budget précédent)

S'ALIGNER SUR LES ODD DE L'ONU

1 PAS DE PAUVRETÉ



3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



4 ÉDUCATION DE QUALITÉ



5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES



13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



Retour sur un projet impactant déployé en 2023

Un éclairage sûr et durable au Pérou

Les collaborateurs de Nexans ont participé à une journée de bénévolat dans le cadre du projet « Des lumières dans le quartier » (Luz al Barrio), en partenariat avec TECHO Peru. Les bénévoles ont aidé à installer 12 lampadaires dotés de panneaux solaires dans une communauté à faible revenu au Pérou. L'éclairage sûr et durable installé par l'équipe de Nexans améliorera le bien-être de plus de 100 familles vivant à Talleres Artesanales, une communauté du quartier de San Juan de Miraflores, en périphérie de Lima. Tous les collaborateurs de Nexans impliqués dans le projet ont trouvé leur intervention gratifiante sur le plan personnel et ont indiqué qu'ils seraient heureux de prendre part à un autre projet communautaire de ce type.



Nexans agit pour le bien commun

Nexans s'engage dans des activités de sponsoring, en mettant l'accent sur différents domaines d'action :

Santé

Nexans soutient l'Institut Curie, premier centre de recherche sur le cancer en France.



Innovation

Nexans est partenaire de l'Edison Innovation Foundation en tant que sponsor Gold pour promouvoir le concours Edison Legacy.

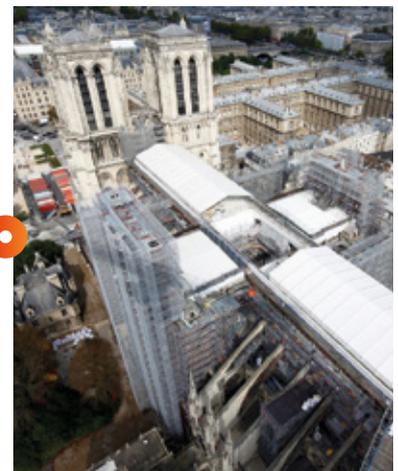
Sport

Profondément enraciné à Lens depuis 1929 avec la présence de la dernière fonderie de cuivre de France, le Groupe soutient l'équipe de football du Racing Club de Lens. Ce partenariat illustre des valeurs partagées d'engagement et d'esprit d'équipe et permet une complicité unique entre les opérateurs de Nexans et les joueurs du Racing Club de Lens.



Environnement

Nexans est sponsor du skipper Fabrice Amedeo, dont le bateau est équipé de capteurs océanographiques qui permettent de collecter des données précieuses afin de mieux comprendre l'impact du réchauffement climatique et de la pollution des océans.



Patrimoine

Le Groupe protège Notre-Dame contre un futur éventuel incendie en fournissant des technologies de sécurité incendie et des solutions de câbles. 200 kilomètres de câbles seront installés au cours de l'année 2024.

 Voir le Chapitre 3 de l'URD pour en savoir plus sur les activités de sponsoring de Nexans.

Une **influence** en constante évolution

Au vu de l'importance de la transition énergétique et des défis majeurs que nous connaissons aujourd'hui, il est plus important que jamais d'échanger les points de vue. C'est pourquoi Nexans s'engage à être à la pointe du *leadership* dans son secteur. Tout au long de l'année, le Groupe s'évertue à partager l'expertise et les connaissances de ses cadres et collaborateurs sur les questions liées au changement climatique, à la transition énergétique et à l'électrification durable.

Climate Day de Nexans

Depuis 2020, le Groupe organise un Climate Day tous les ans. Trois événements se sont tenus à ce jour, à Paris, Stockholm et New York. Les Climate Days réunissent des experts internationaux spécialisés dans les domaines du réchauffement climatique, de la transition énergétique et de l'électrification durable. Parmi les thèmes spécifiques abordés lors des trois Climate Days qui ont eu lieu jusqu'à présent figurent les défis de l'électrification durable, les questions liées à la production et à la transmission durables, la production d'énergie éolienne *offshore* et le développement d'un secteur de l'énergie propre aux États-Unis. Le prochain Climate Day, qui se tiendra à Rabat au Maroc en septembre 2024, abordera le sujet de l'électrification durable et de la transition énergétique en tant qu'opportunité pour le continent africain.



Transmission du modèle E3 et chaire HEC

Nexans, HEC et la Fondation HEC ont conclu un partenariat de cinq ans dans le cadre du lancement de la chaire *Orchestrating sustainable business transformation* (Orchestrer la transformation durable des entreprises) afin d'accompagner les entreprises dans leur parcours de développement durable. La chaire est dirigée par le Professeur Becker, qui enseigne la gestion et la comptabilité à HEC, et prévoit

la rédaction d'un rapport sur le parcours de transformation engagé chez Nexans. Cela permettra au Groupe de partager son expertise sur le modèle de gestion de la performance E3, notamment à travers la présentation de nouveaux modules pédagogiques et la participation aux programmes de certification proposés par HEC Paris autour du développement durable et de la transition climatique.

À propos du rapport intégré

Le rapport intégré de Nexans s'adresse à l'ensemble des parties prenantes du Groupe. Cette édition sous forme d'un seul et même document avec l'URD s'attache tout particulièrement à démontrer comment le projet de création d'un *pure player* de l'électrification s'inscrit dans une vision de long terme, portée par la stratégie de Nexans et par son engagement de performance E3. Inspiré du cadre de référence proposé par l'IIRC, le rapport intégré résulte d'un travail collaboratif impliquant les différentes directions du Groupe. Le rapport intégré apporte une vision globale et synthétique de l'activité de Nexans et de sa stratégie de création de valeur. Pour une approche plus complète de l'exercice 2023, reportez-vous au Document d'Enregistrement Universel.

Pour plus d'information

Vous pouvez consulter les publications financières et institutionnelles de Nexans directement sur le site Internet www.nexans.com ou vous les procurer en nous contactant directement :

Direction de la Communication

Nexans

4, allée de l'Arche

92400 Courbevoie

- Tél. : +33 (0)1 78 15 00 00
- E-mail : communication.direction@nexans.com
- Site Internet : www.nexans.com
- Fondation : www.fondationnexans.com
- Nexans sur les réseaux sociaux :



Contact Investisseurs

Direction Financière

Nexans

4, allée de l'Arche

92400 Courbevoie

- Tél. : +33 (0)1 78 15 05 41
- E-mail : investor.relations@nexans.com
- Site Internet : www.nexans.com/finance

www.nexans.com



 [company/nexans](https://www.linkedin.com/company/nexans)

 [@Nexans_](https://twitter.com/Nexans_)

 [WeAreNexans](https://www.facebook.com/WeAreNexans)

 [@WeAreNexans](https://www.youtube.com/@WeAreNexans)

 [@wearenexans](https://www.instagram.com/wearenexans)