

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2023

PARIS, 11 MAI 2023

# AGENDA

01

## FAITS MARQUANTS 2022 ET PRINCIPALES RÉALISATIONS

Christopher Guérin, Directeur Général

---

02

## RÉSULTATS FINANCIERS 2022

Jean-Christophe Juillard, Directeur Général Adjoint & Directeur Financier

---

03

## COMPTES SOCIAUX DE NEXANS SA

Jean-Christophe Juillard, Directeur Général Adjoint & Directeur Financier

---

04

## CHIFFRE D'AFFAIRES DU 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE ET PERSPECTIVES 2023

Jean-Christophe Juillard, Directeur Général Adjoint & Directeur Financier

---

05

## SÉCURITÉ INCENDIE

Jérôme Fournier, Corporate Vice President Innovation, Services & Croissance

---

06

## ZOOM SUR E3, UN MODÈLE OPÉRATIONNEL UNIQUE

Christopher Guérin, Directeur Général  
Maria Lorente Fraguas, Corporate Vice Président Ressources Humaines, également en charge de la RSE

---

07

## PRÉSENTATION DE LA STRATÉGIE CLIMAT DE NEXANS ET DES INITIATIVES PRISES À CE JOUR

Marc Grynberg, Administrateur Climat

---

08

## GOVERNEMENT D'ENTREPRISE ET RÉMUNÉRATIONS

Anne Lebel, Administratrice Référente Indépendante Présidente du Comité des Nominations et du Gouvernement d'entreprise  
Présidente du Comité des Rémunérations

---

09

## RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

Juliette Decoux-Guillemot, Mazars

---

10

## PRÉSENTATION DES RÉOLUTIONS ET VOTE

Nino Cusimano, Secrétaire Général et Directeur Juridique

---

# FAITS MARQUANTS 2022 ET PRINCIPALES RÉALISATIONS

**CHRISTOPHER GUÉRIN**  
DIRECTEUR GÉNÉRAL





## 2022 FAITS MARQUANTS

#01

ANNÉE RECORD  
MARQUÉE PAR UNE  
CROISSANCE RENTABLE

Niveau de performance record de l'EBITDA, de la génération de trésorerie normalisée et du ROCE

Poursuite de la stratégie axée sur la croissance tirée par la valeur et le succès de la plateforme de transformation

Liquidité renforcée et maintien d'un bilan solide

Augmentation de la rentabilité pour les actionnaires grâce à une proposition de dividende de 2,10 €/action

#02

POURSUITE DU DÉPLOIEMENT  
DE LA FEUILLE DE ROUTE  
STRATÉGIQUE

Nouvelle acquisition dans l'électrification et négociations exclusives en vue de la cession de l'activité Telecom Systems

Carnet de commandes record et de qualité du segment Production d'énergie & Transmission tiré par l'attribution du projet Celtic Interconnector

Accélération de la croissance en valeur à travers l'innovation, le numérique et les services, et le déploiement de l'Industrie 4.0

#03

INTENSIFIER LES EFFORTS  
DANS LE DOMAINE DU  
DÉVELOPPEMENT DURABLE

Accélération de la décarbonation, au-delà des objectifs de l'initiative SBT : -28 % d'émissions de GES par rapport à 2019

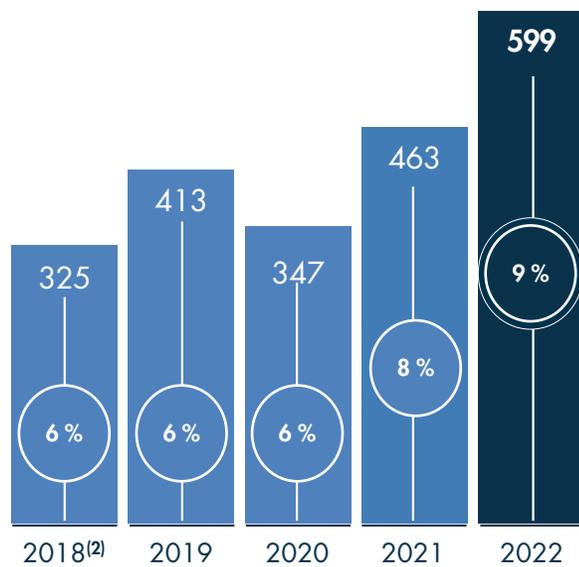
Installation d'une centrale photovoltaïque au Maroc

Plus de 2,2 millions de personnes soutenues par la Fondation Nexans depuis 2013

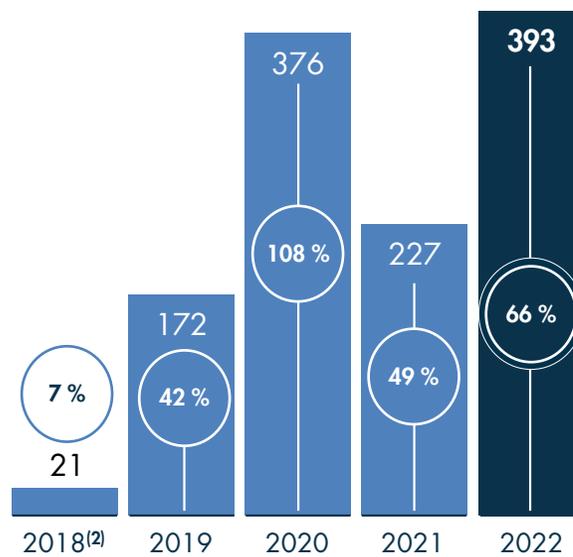
# UNE PERFORMANCE FINANCIÈRE RECORD

## OBJECTIF D'EBITDA PLEINEMENT ATTEINT, GÉNÉRATION DE TRÉSORERIE SUPÉRIEURE AUX OBJECTIFS ANNONCÉS

### EBITDA (M€) ET MARGE D'EBITDA<sup>(1)</sup> (%)

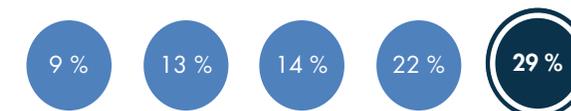


### GÉNÉRATION DE TRÉSORERIE NORMALISÉE *NFCF*<sup>(3)</sup> (M€) ET *NCCR*<sup>(4)</sup> (%)

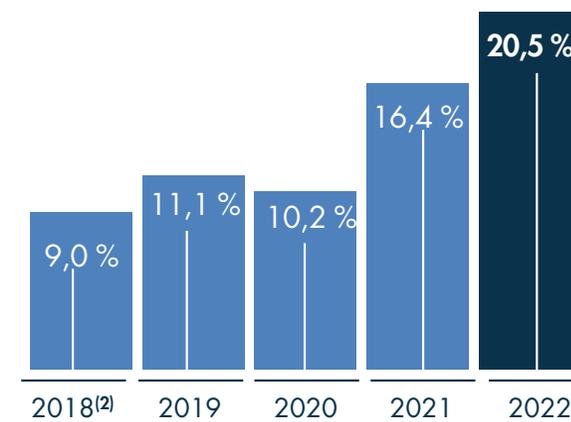


### ROCE<sup>(5)</sup> (%)

#### ÉLECTRIFICATION



#### GROUPE



(1) EBITDA sur le chiffre d'affaires standard.

(2) Données 2018 avant la mise en œuvre de l'IFRS 16 et du nouveau cours constant du cuivre.

(3) La génération de trésorerie normalisée (*Normalized Free Cash Flow, NFCF*) correspond à la génération de trésorerie (*Free Cash Flow, FCF*) hors investissements stratégiques, produit des cessions d'immobilisations corporelles, impact des abandons d'activités significatives et dans l'hypothèse d'un décaissement de l'impôt lié aux projets basé sur le taux de complétude.

(4) Le NCCR (*Normalized Cash Conversion Ratio* ou ratio de conversion de trésorerie normalisé) se calcule comme suit :  $NFCF / EBITDA - NFCF$ , hors investissements stratégiques, cessions d'immobilisations corporelles, changement ponctuel dans le besoin en fonds de roulement et décaissements pour plans de restructuration significatifs.

(5) Marge opérationnelle sur 12 mois rapportée aux capitaux employés de fin de période, hors provisions pour comportement anticoncurrentiel, y compris la contribution annuelle de Centelsa.

# DÉPLOIEMENT DE LA FEUILLE DE ROUTE DE *PURE PLAYER* DE L'ÉLECTRIFICATION DEUX NOUVELLES TRANSACTIONS ANNONCÉES



## FINALISATION DE L'ACQUISITION DE REKA CABLES DANS LES PAYS NORDIQUES

- Un des leaders du marché dans les pays nordiques
- Développement et renforcement des activités existantes de Nexans dans la région
- 1<sup>er</sup> fabricant de câbles à atteindre la neutralité en carbone
- Synergies opérationnelles grâce au déploiement des programmes SHIFT



270 collaborateurs



3 usines



172 M€ de chiffre d'affaires en 2022

### Finalisée le 26 avril

Prix : 53 millions d'euros, dette financière nette : 6,5 millions d'euros  
Financement à travers un mix de trésorerie disponible et de dette



## NÉGOCIATIONS EXCLUSIVES EN VUE DE LA CESSIION DE L'ACTIVITÉ TELECOM SYSTEMS

- Négociations exclusives avec **Syntagma Capital**, un fonds de capital-investissement basé en Belgique
- **Retrait de l'activité Télécommunication & Données** : solutions innovantes pour les télécommunications, les réseaux LAN et les centres de données



680 collaborateurs



180 M€ de chiffres d'affaires en 2022

### Modalités

Transaction projetée soumise aux conditions habituelles, notamment l'information et la consultation des comités d'entreprise et d'autres autorisations réglementaires

Finalisation prévue d'ici la fin du premier semestre 2023



**ACCROÎTRE NOS INVESTISSEMENTS STRATÉGIQUES**  
POUR RÉPONDRE À UN MARCHÉ SOUS-MARIN EN PLEIN ESSOR

**HALDEN, NORVÈGE**

**Ajout de deux lignes destinées à la production de câbles HVDC**

**Livraison : début 2024**

**Projets :**

- Celtic Interconnector, la plus longue interconnexion extrudée
- BorWin6, la plus longue connexion éolienne offshore de TenneT

# RÉSULTATS FINANCIERS 2022

**JEAN-CHRISTOPHE JUILLARD**

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT ET  
DIRECTEUR FINANCIER



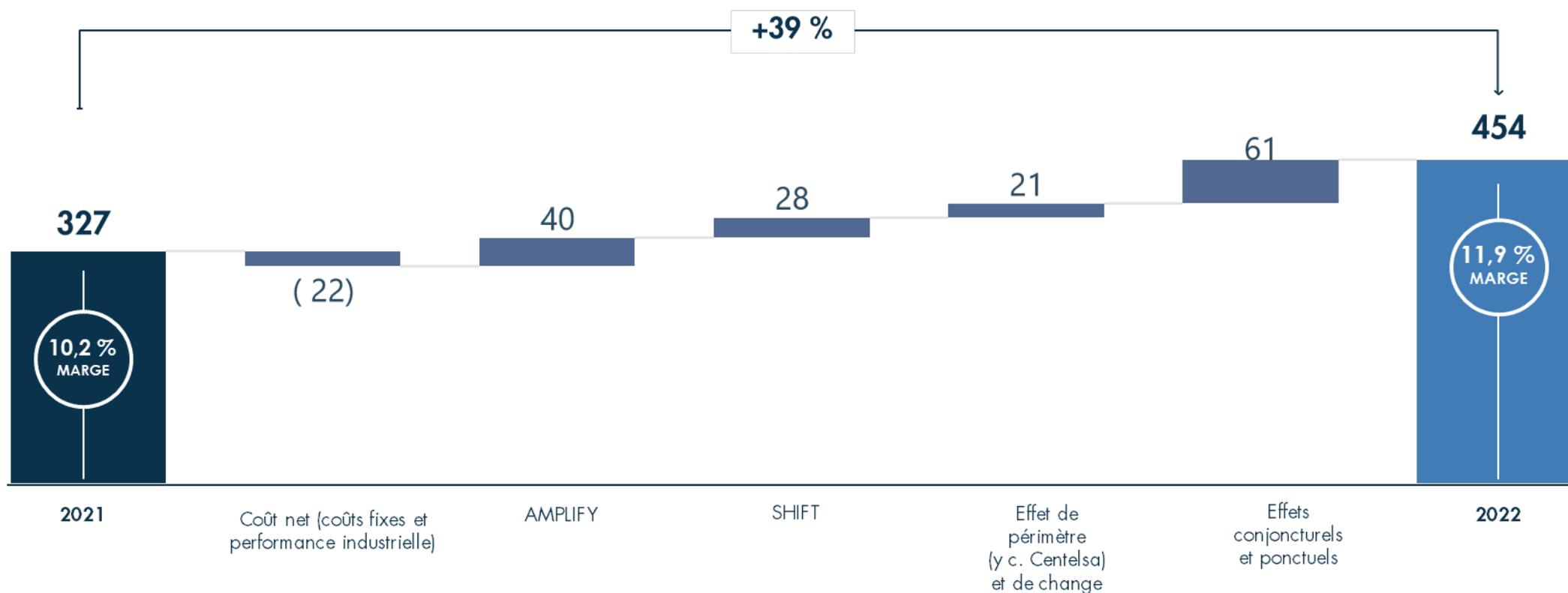
ÉLECTRIFICATION



# AMPLIFICATION DES ACTIVITÉS D'ÉLECTRIFICATION

## PROGRESSION DE L'EBITDA DE +39 % EN LIGNE AVEC LA TRAJECTOIRE FINANCIÈRE

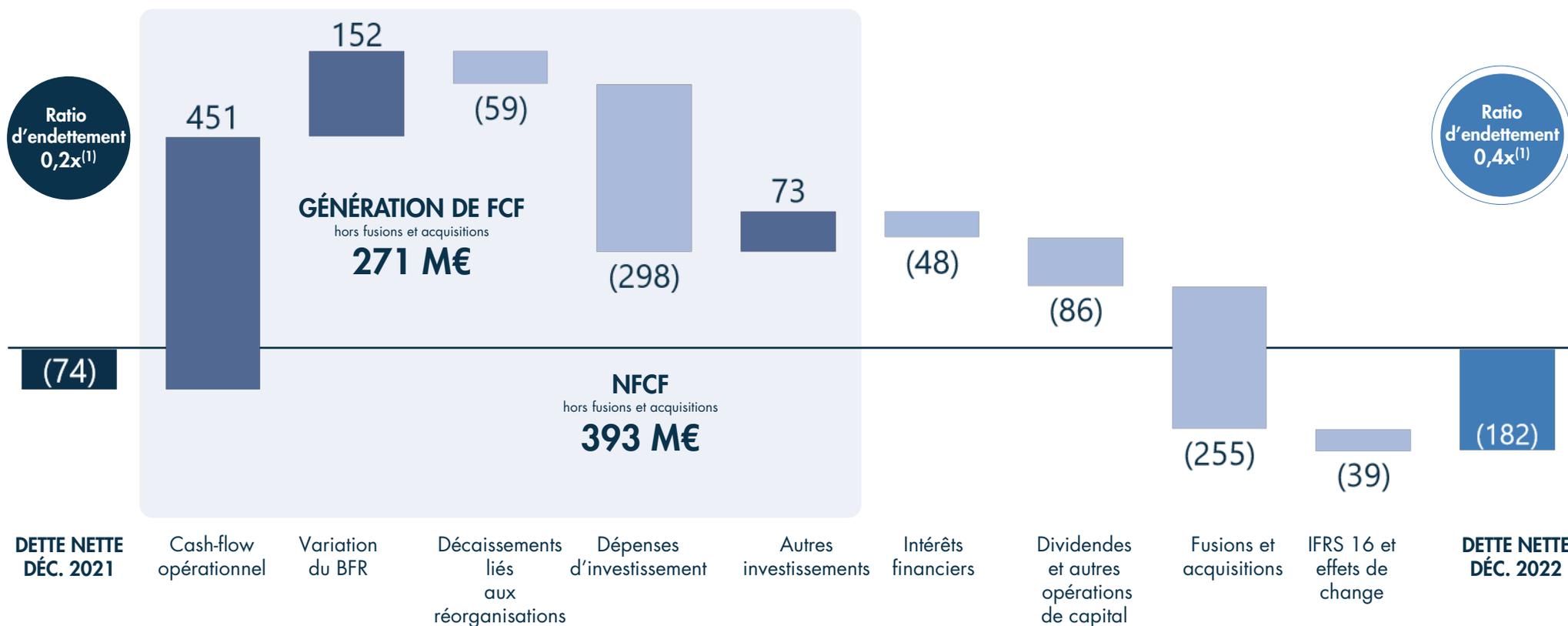
### ÉVOLUTION DE L'EBITDA (M€) – ACTIVITÉS D'ÉLECTRIFICATION



# UNE SOLIDE PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE

## AVANT ACQUISITION DE CENTELSA ET OPÉRATIONS DE CAPITAL

### ÉVOLUTION DE LA DETTE NETTE SUR LES 12 DERNIERS MOIS (M€)



(1) Moyenne des deux derniers ratios publiés de la dette nette sur l'EBITDA sur les 12 derniers mois.

## UN BILAN SOLIDE

# S&P Global

Perspective de S&P associée à la notation BB+ rehaussée à « positive »

### CHIFFRES CLÉS

En millions d'euros	DÉC. 2021	DÉC. 2022
Immobilisations	1 942	2 271
Autres actifs non courants	112	122
<b>Actifs non courants</b>	<b>2 053</b>	<b>2 393</b>
Besoin en fonds de roulement	77	27
<b>Total à financer</b>	<b>2 130</b>	<b>2 420</b>
Dette financière nette	74	182
Provisions	469	408
Autres passifs non courants	122	162
Capitaux propres et intérêts minoritaires	1 465	1 667
<b>Total financement</b>	<b>2 130</b>	<b>2 420</b>

### RATIO DE GEARING

Covenant à 120 %

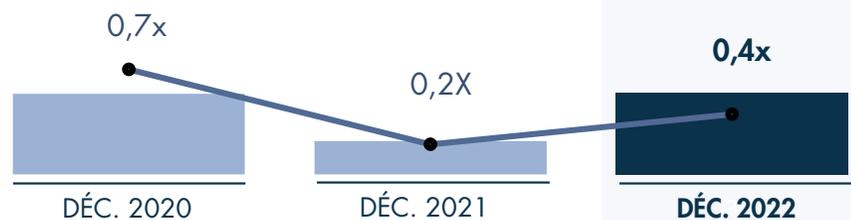
■ Dette nette  
● Gearing<sup>(1)</sup>



### RATIO D'ENDETTEMENT

Covenant à 3,2x EBITDA

■ Dette nette  
● Endettement<sup>(2)</sup>



COVENANTS DE DETTE

(1) Endettement net/capitaux propres à la clôture.

(2) Moyenne des deux derniers ratios publiés de la dette nette sur l'EBITDA sur les 12 derniers mois.

# UNE LIQUIDITÉ ÉLEVÉE ET RENFORCÉE PAR UN NOUVEAU RCF<sup>(1)</sup> ET UNE LIGNE DE FINANCEMENT

## RÉPARTITION DE LA DETTE NETTE

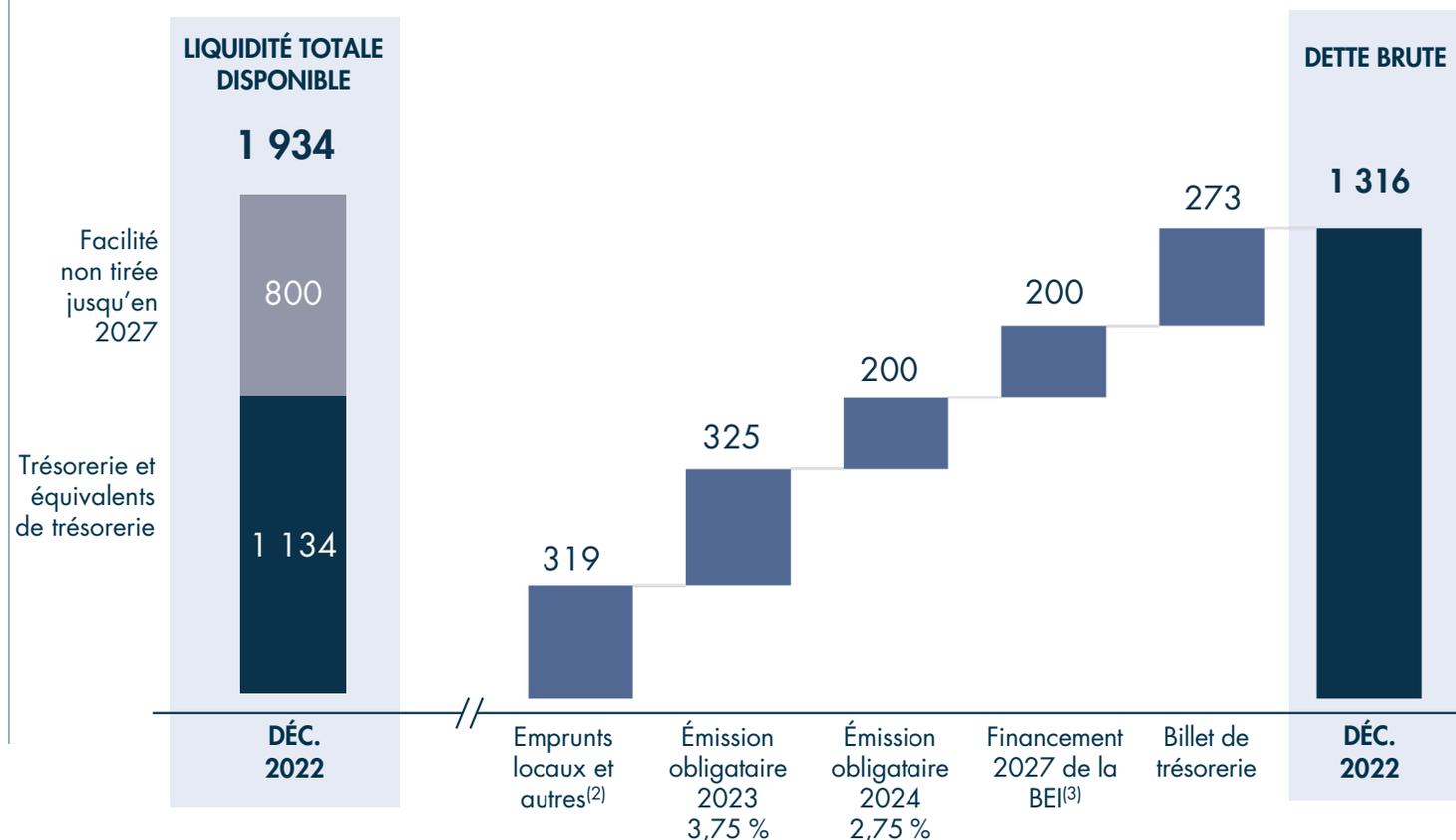
En millions d'euros	DÉC. 21	DÉC. 22
<b>Dettes brutes</b>	<b>1 046</b>	<b>1 316</b>
Trésorerie et équivalents de trésorerie	(972)	(1 134)
<b>Dettes nettes</b>	<b>74</b>	<b>182</b>

Trésorerie au bilan :  
environ 1,1 Md€

## LIGNE DE FINANCEMENT

- Signée en février 2023
- Échéance en août 2025
- Jusqu'à 325 M€

## LIQUIDITÉ ET CALENDRIER DE REMBOURSEMENT DE LA DETTE (M€)



(1) Ligne de crédit syndiquée.

(2) Y compris les retraitements IFRS sur les obligataires, les intérêts courus, IFRS 16 et l'emprunt de 90 M€ relatif au Nexans Aurora.

(3) Banque européenne d'investissement.

WE ARE  
**UNITED**

# COMPTES SOCIAUX DE NEXANS SA

**JEAN-CHRISTOPHE JUILLARD**

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT ET  
DIRECTEUR FINANCIER

## COMPTES SOCIAUX DE NEXANS SA

### CHIFFRES CLÉS

En millions d'euros	2021	2022
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>(21)</b>	<b>(20)</b>
<b>Résultat non opérationnel</b>	<b>73</b>	<b>94</b>
dont Résultat financier	49	113
dont Résultat exceptionnel	2	(20)
dont Impôts et autres	22	1
<b>Résultat net</b>	<b>51</b>	<b>73</b>
<b>Capital social</b>	<b>44</b>	<b>44</b>
<b>Total Capitaux propres</b>	<b>1 883</b>	<b>1 895</b>
<b>Dette financière</b>	<b>884</b>	<b>1 009</b>
<b>Total bilan</b>	<b>2 891</b>	<b>3 053</b>

# CHIFFRE D'AFFAIRES DU 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE ET PERSPECTIVES 2023

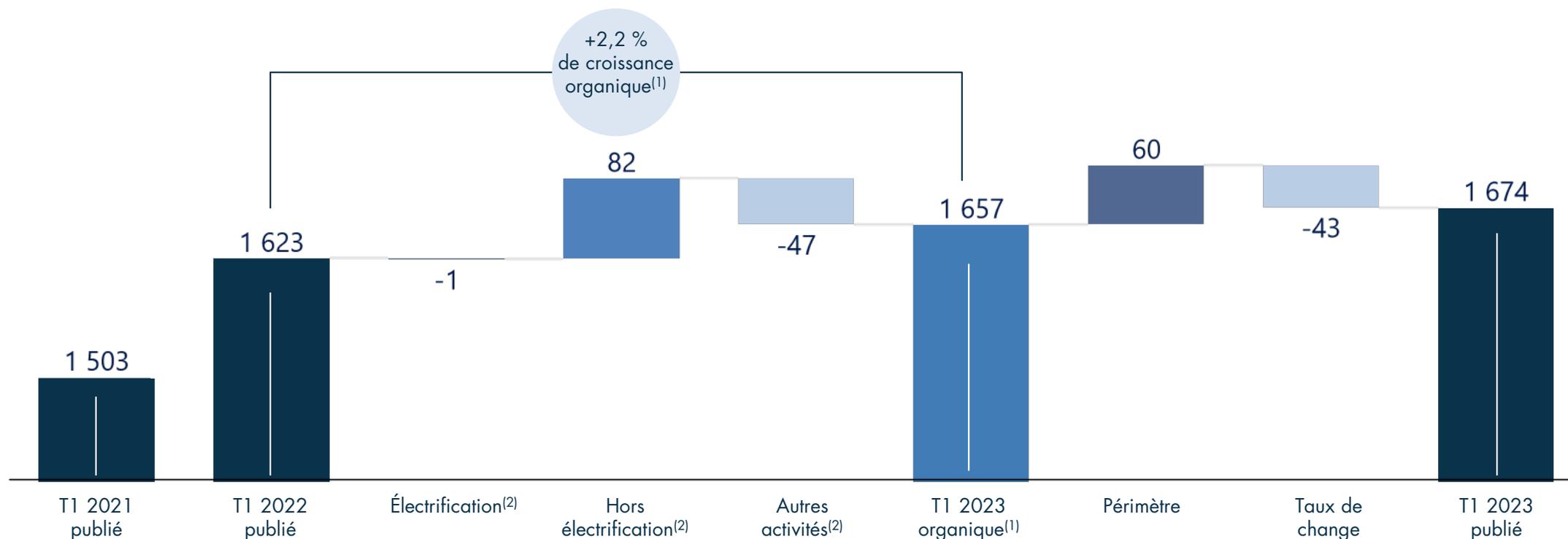
**JEAN-CHRISTOPHE JUILLARD**

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT ET  
DIRECTEUR FINANCIER

# UN MODÈLE AXÉ SUR LA CROISSANCE EN VALEUR

## CHIFFRE D'AFFAIRES STANDARD DE 1,7 Md€, +6,5 % HORS AUTRES ACTIVITÉS

### ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES STANDARD (M€) – GROUPE



## OBJECTIFS 2023 CONFIRMÉS

### ENSEMBLE DU GROUPE

(HORS ACQUISITIONS ET CESSIONS NON CONCLUES)

**EBITDA**



ENTRE  
**570 M€ ET 630 M€**

**GÉNÉRATION DE  
TRÉSORERIE  
NORMALISÉE**



ENTRE  
**150 M€ ET 250 M€**

ÉLÉMENTS  
FAVORABLES

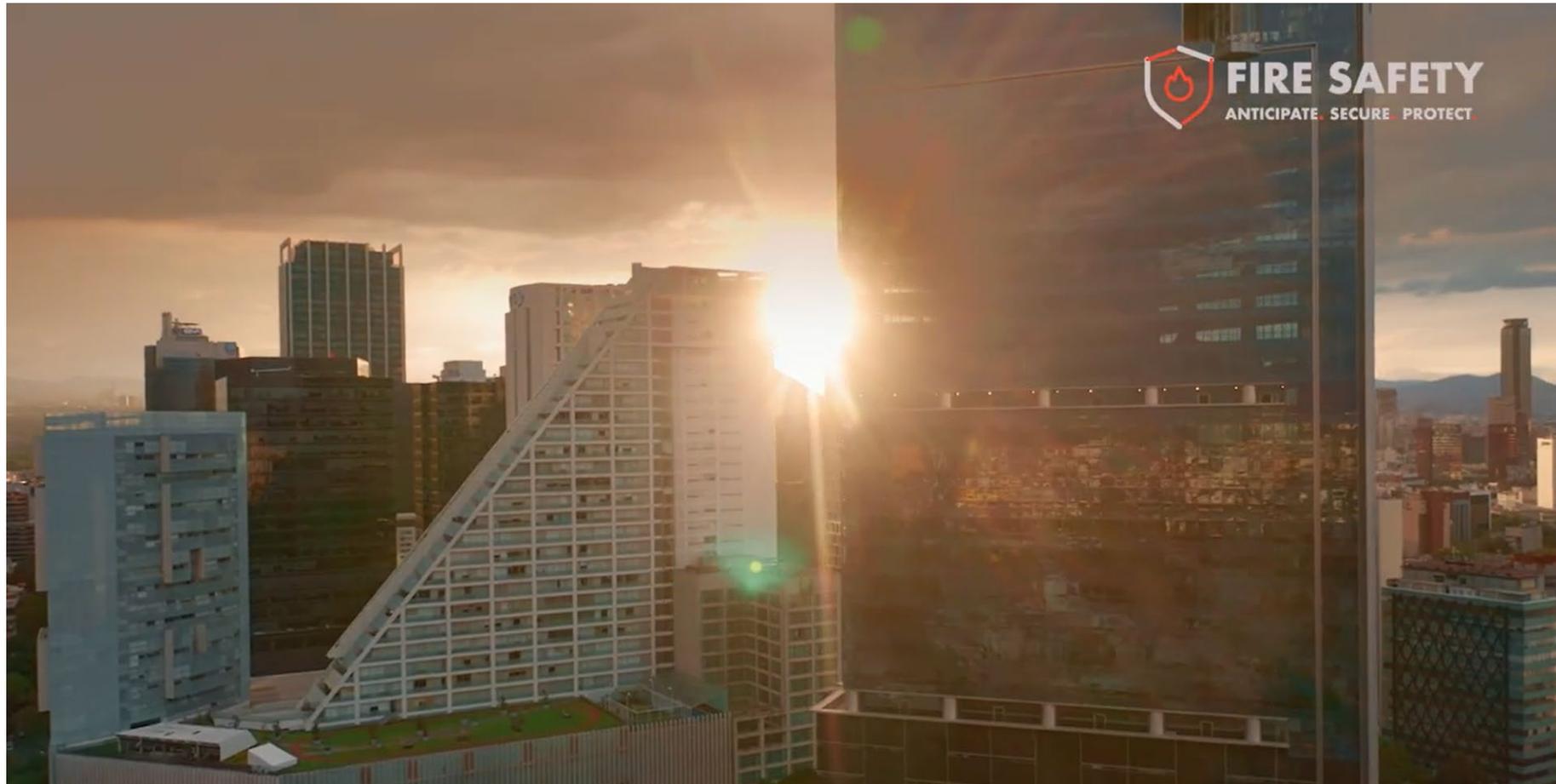


- Marché dynamique, soutenu par l'accélération de la transition énergétique et la demande continue des OEM.
- Concentration sur la transformation structurelle afin de continuer à renforcer les marges des activités Distribution et Usages.
- Augmentation des commandes reflétant le rythme soutenu de l'activité d'appel d'offres du segment Production d'énergie & Transmission.

ÉLÉMENTS  
DÉFAVORABLES



- Environnement géopolitique et économique demeurant incertain.
- Ralentissement de la demande dans le segment résidentiel partiellement compensé par la résistance des prix grâce à la premiumisation, ainsi que par une demande soutenue dans les segments Infrastructure et Bâtiments commerciaux.
- Pression sur la marge de l'activité Production d'énergie & Transmission dans le cadre de certains contrats et délais dans l'attribution des contrats.



05

# SÉCURITÉ INCENDIE

**JÉRÔME FOURNIER**

CORPORATE VICE PRESIDENT  
INNOVATION, SERVICES & CROISSANCE

# LA PROTECTION CONTRE LES INCENDIES D'ORIGINE ELECTRIQUE EST UNE NECESSITÉ POUR SAUVER DES VIES, SAUVER DES HABITATS, DIMINUER LES PERTES ÉCONOMIQUES

## CHIFFRES CLÉS

25% DES INCENDIES SONT D'ORIGINE ÉLECTRIQUE  
LES CONSÉQUENCES DES INCENDIES SONT DRAMATIQUES



### En Europe

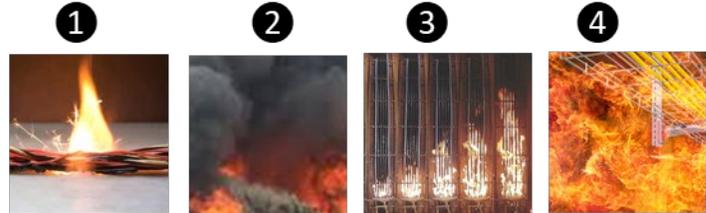
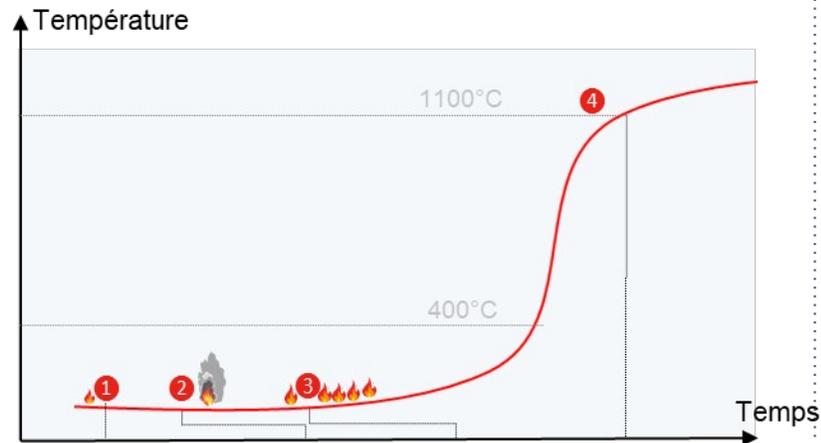
+1,1 million incendies / an  
+4,000 Décès / an  
+130,000 Blessures / an  
+25 Mds € Perte économique



### Dans le monde

+4 millions de feux par an  
+20 000 Décès  
+710 000 Blessures sévères  
+330 Mds € Perte économique

## LE DÉVELOPPEMENT DU FEU EN 4 ÉTAPES LES TECHNOLOGIES DISPONIBLES POUR LUTTER CONTRE LES INCENDIES D'ORIGINE ÉLECTRIQUE SONT CONNUES



Mise à feu

Fumée

Propagation

Le "Flash-over"

## NEXANS EST UN LEADER MONDIAL DANS LA TECHNOLOGIE DE PROTECTION CONTRE L'INCENDIE

- 20 ans de R&D de pointe
- 100 chercheurs à Ampacity
- 150 brevets
- Des installations d'essai uniques
- 1 000 simulations de feu par an
- Accréditation COFRAC, Certification UL's DAP
- Collaboration avec les organismes notifiés les plus importants : LCIE , VDE , SGS, FORCE, IMQ ...



Source: World Bank report 2013

# AMPLIFIER LA SÉCURITÉ INCENDIE DANS LES USAGES POUR CAPTURER LE "SHIFT" TECHNOLOGIQUE

## MARCHÉ DES CÂBLES DE BÂTIMENT: AUGMENTATION DE LA DEMANDE MONDIALE



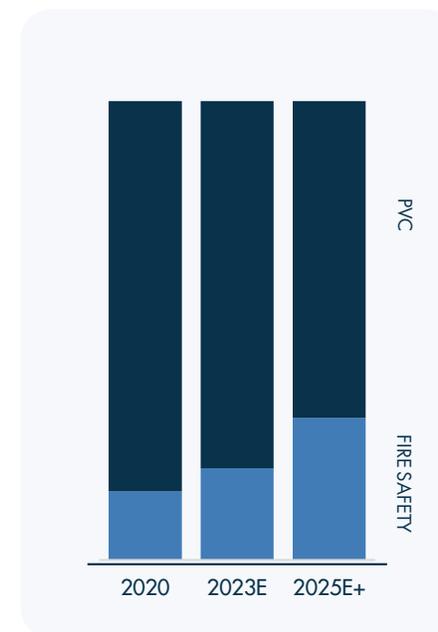
## RENFORCÉ PAR L'ACCÉLÉRATION DES TENDANCES SOUS-JACENTES

- + 20 % de consommation d'électricité d'ici à 2030
- Accélération des nouvelles constructions et des rénovations(1)
- Nouvelles Normes & réglementations en matière de sécurité
- Fiabilité des réseaux électriques
- Nouveaux marchés et usages de l'électricité (VE, solaire, pompes à chaleur)

## SOUTENIR L'ADOPTION DE TECHNOLOGIES DE SÉCURITÉ INCENDIE(2)



## LA SÉCURITÉ INCENDIE RENFORCE STRUCTURELLEMENT LA PREMIUMISATION DES CÂBLES D'UTILISATION DE NEXANS



1. Accélérer le changement de technologie : du PVC aux câbles de sécurité incendie
2. Les innovations de Nexans dans le domaine de la sécurité incendie, avec plus de 150 brevets, génèrent des marges supérieures.
3. Introduire un nouveau modèle de revenus basé sur les services avec des objets et des utilisateurs connectés.
4. Donner la priorité aux nouvelles constructions répondant à des normes de sécurité élevées (centres de données, hôpitaux) et aux rénovations.

Source: CRU, Roland Berger, Estimation NEXANS

# ZOOM SUR E3 UN MODÈLE UNIQUE

**CHRISTOPHER GUÉRIN**  
DIRECTEUR GÉNÉRAL

**MARIA LORENTE FRAGUAS**  
SENIOR CORPORATE VP RESSOURCES HUMAINES,  
EN CHARGE DE LA RSE

# COMMENT DIRIGER UNE ENTREPRISE CONFRONTÉE À DES INJONCTIONS PARADOXALES, À LA PERMACRISE, À DES INDICATEURS CLOISONNÉS ET À DES RÉGLEMENTATIONS DE PLUS EN PLUS NOMBREUSES ?

## GESTION D'INJONCTIONS PARADOXALES

- Volume vs Valeur
- Profit vs Environnement
- Croissance vs Sobriété
- Productivité vs Impact social
- Ressources infinies vs Ressources contraintes

## LES CRISES SE MULTIPLIENT

- Climat
- Géopolitique
- Sanitaire
- Cyber
- Economique
- Social
- Terrorisme
- ...

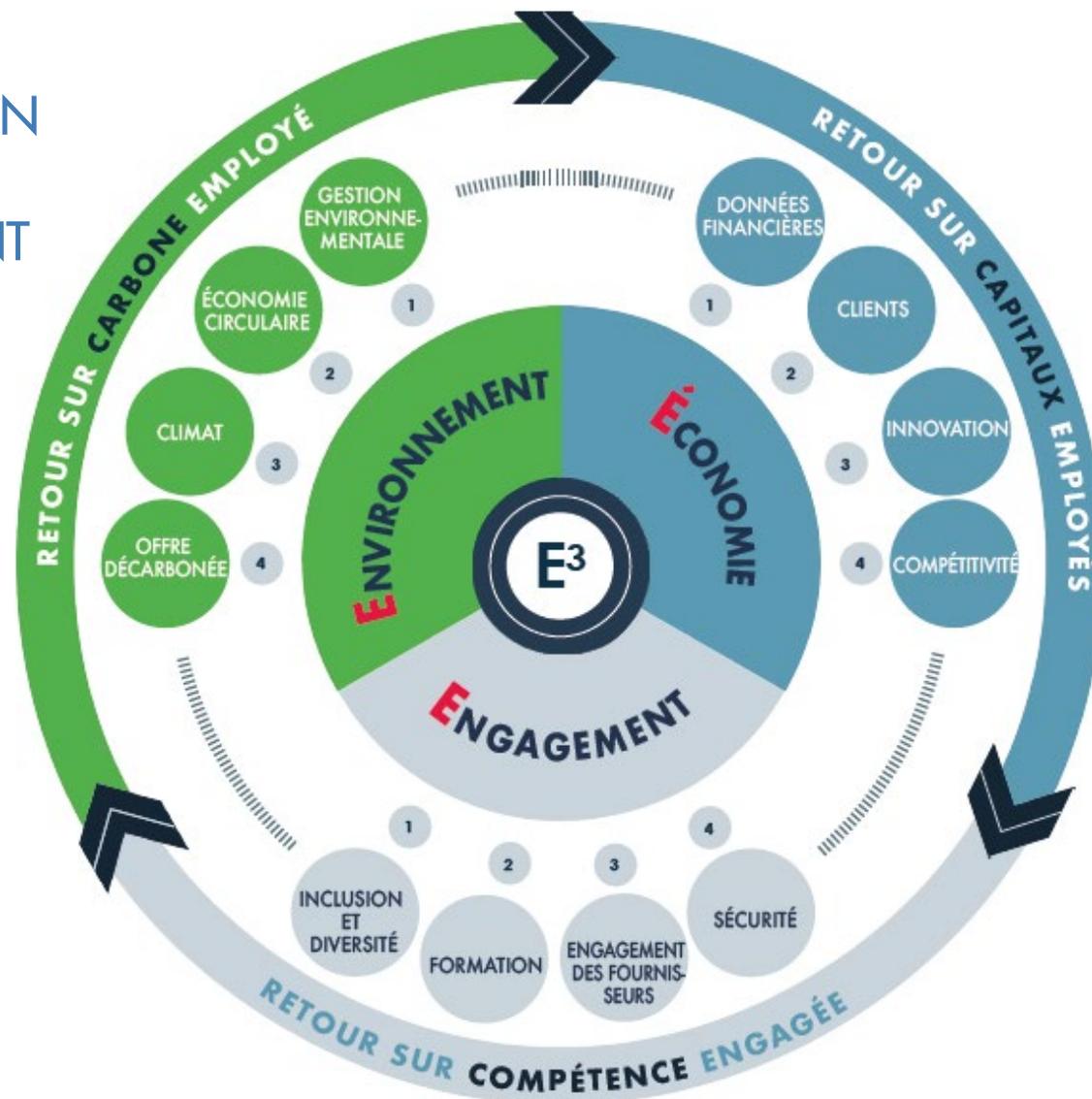


## OBSESSION DES INDICATEURS

- Dépendance excessive à des approches cloisonnées de résolution des problèmes
- Multiplication des indicateurs sans corrélation ou logique appropriée
- Manque de collaboration entre les fonctions

## LE MODÈLE E3

GARANTIT UNE APPROCHE DURABLE EN INTÉGRANT L'ÉCONOMIE, L'ENVIRONNEMENT ET L'ENGAGEMENT





# « Nexans Remarkable People » : Reconnaissance initiatives collaborateurs

Erembodegem - Belgique



# Célébration de l'Intégration des équipes de Centelsa

Cali - Colombie



Nexans

Nexans

Nexans

# Journée Clients avec Huawei

Fumay - France



# Volontaires Nexans aux côtés de l'ONG Litro de Luz

Rio de Janeiro - Brésil



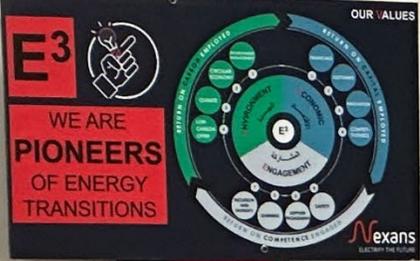
# Journée Familles

Abidjan – Côte d'Ivoire



# Inauguration de la centrale photovoltaïque au sein de l'usine

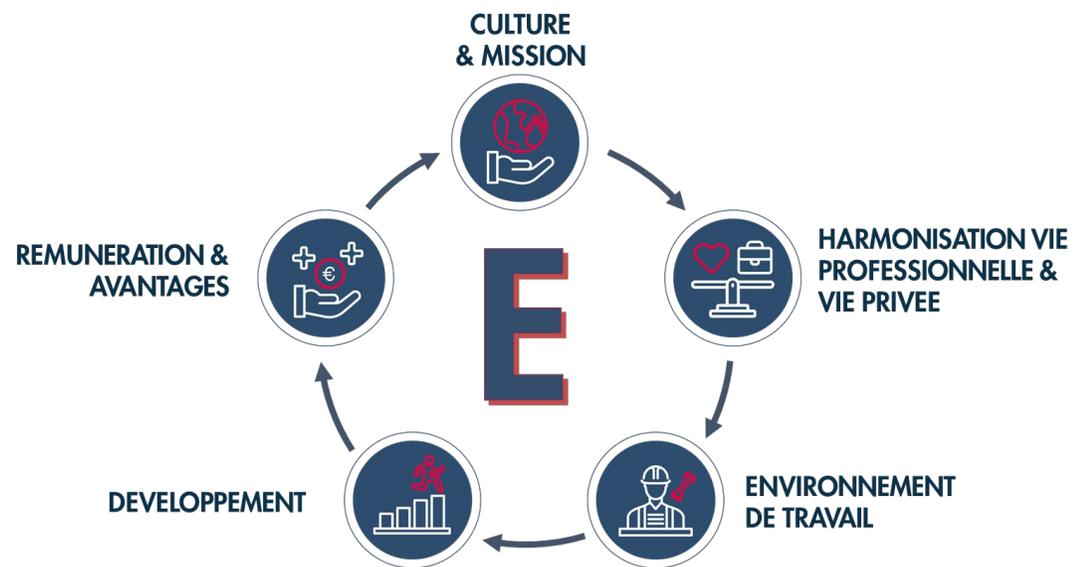
Mohammedia - Maroc



# Rassemblement d'équipes et activité collective

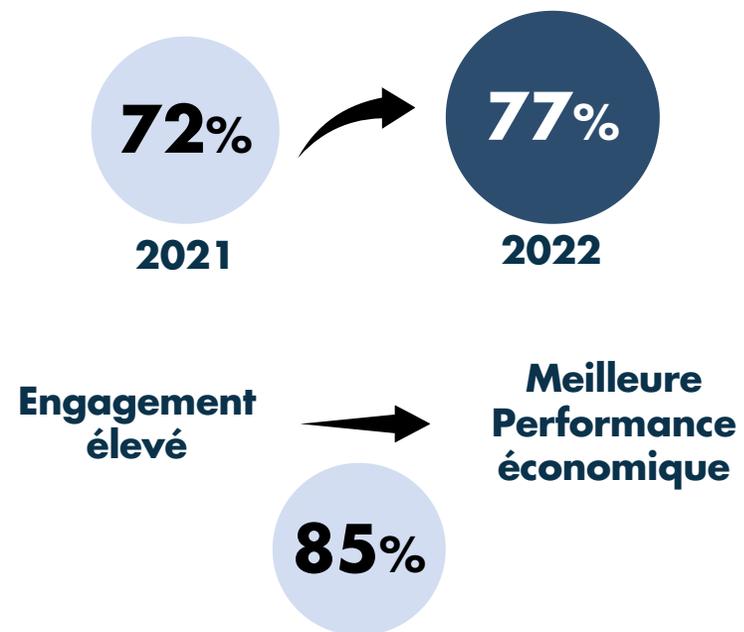
Nahr Ibrahim - Liban

# UNE CULTURE E3 QUI FERA LE NEXANS DE DEMAIN



## LEVIERS D'ENGAGEMENT

### Taux d'engagement



Des sites avec un **engagement élevé** classés parmi **les plus performants économiquement**

Nexans  
ITEM: 12.7/22KV CU/XLPE/CBT/PVC/DSTA/PVC-AT  
SIZE: 3C X 185SQMM  
LENGTH: 255 M

NET WEIGHT: 2684 KG  
GROSS WEIGHT: 3627 KG

# LA STRATEGIE CLIMAT DE NEXANS

**MARC GRYNBERG**

ADMINISTRATEUR CLIMAT

ORIGIN: REPUBLIC OF KOREA

# ADMINISTRATEUR CLIMAT

## CHARGÉ DU SUIVI DES QUESTIONS CLIMATIQUES ET ENVIRONNEMENTALES



### PROGRES 2022

#### AXES DE TRAVAIL

- Challenge la stratégie et la feuille de route climatiques et environnementales du Groupe
- Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)
- Taxonomie européenne
- Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)
- Plan de communication

#### ENGAGEMENT

- 4 réunions avec la direction de Nexans
- Soutient le comité Stratégique et de Développement Durable et le Conseil d'administration
- Participation au Roadshow Gouvernance en 2022 et 2023
- Présentation du rôle et des missions à l'Assemblée Générale 2022

### MARC GRYNBERG

#### FEUILLE DE ROUTE 2023



# NEXANS : UN ACTEUR CLÉ DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

## 57 % DU CHIFFRE D'AFFAIRES LIÉ À L'ÉLECTRIFICATION



# NOS ENGAGEMENTS EN MATIÈRE DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE CARBONE

## OBJECTIFS VALIDÉS PAR L'INITIATIVE SBT

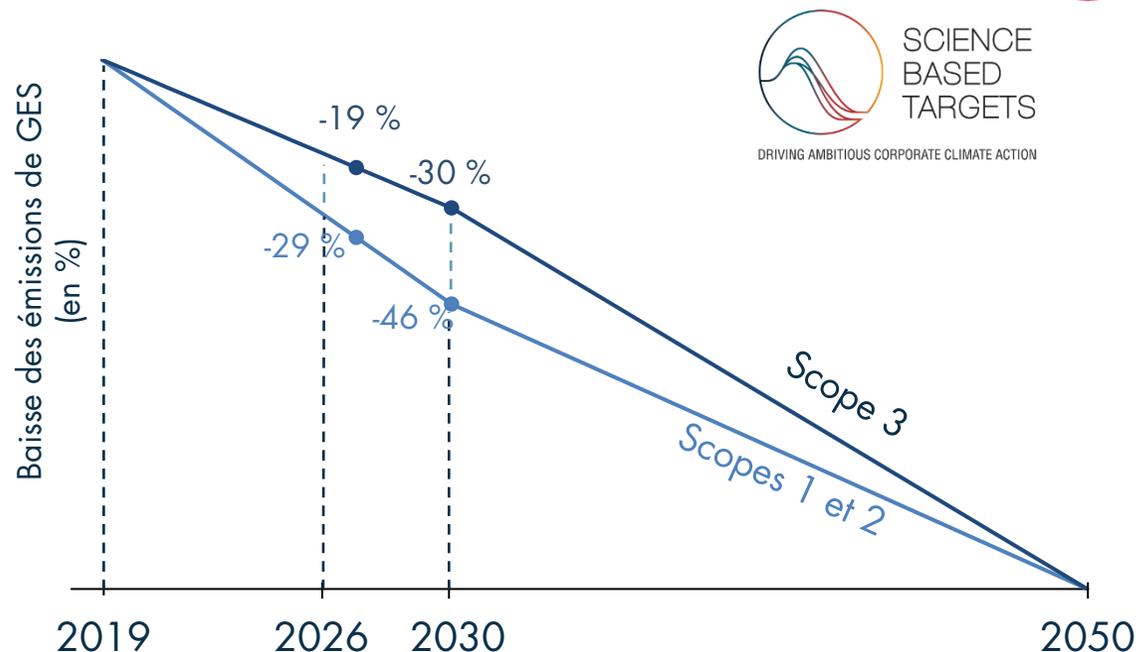
### ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE EN VALEUR ABSOLUE

<b>SCOPE 3 : ÉMISSIONS EN AMONT</b>	 ACHAT DE MATIÈRES PREMIÈRES	 FRET		
<b>SCOPE 1 : ÉMISSIONS DIRECTES</b>	 OPÉRATIONS INDUSTRIELLES			
<b>SCOPE 2 : ÉMISSIONS INDIRECTES</b>	 ACHAT D'ELECTRICITE			
<b>SCOPE 3 : ÉMISSIONS EN AVAL</b>	 DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS	 FRET	 UTILISATION DES PRODUITS VENDUS	 DÉCHETS

### OBJECTIFS DE L'INITIATIVE SBT

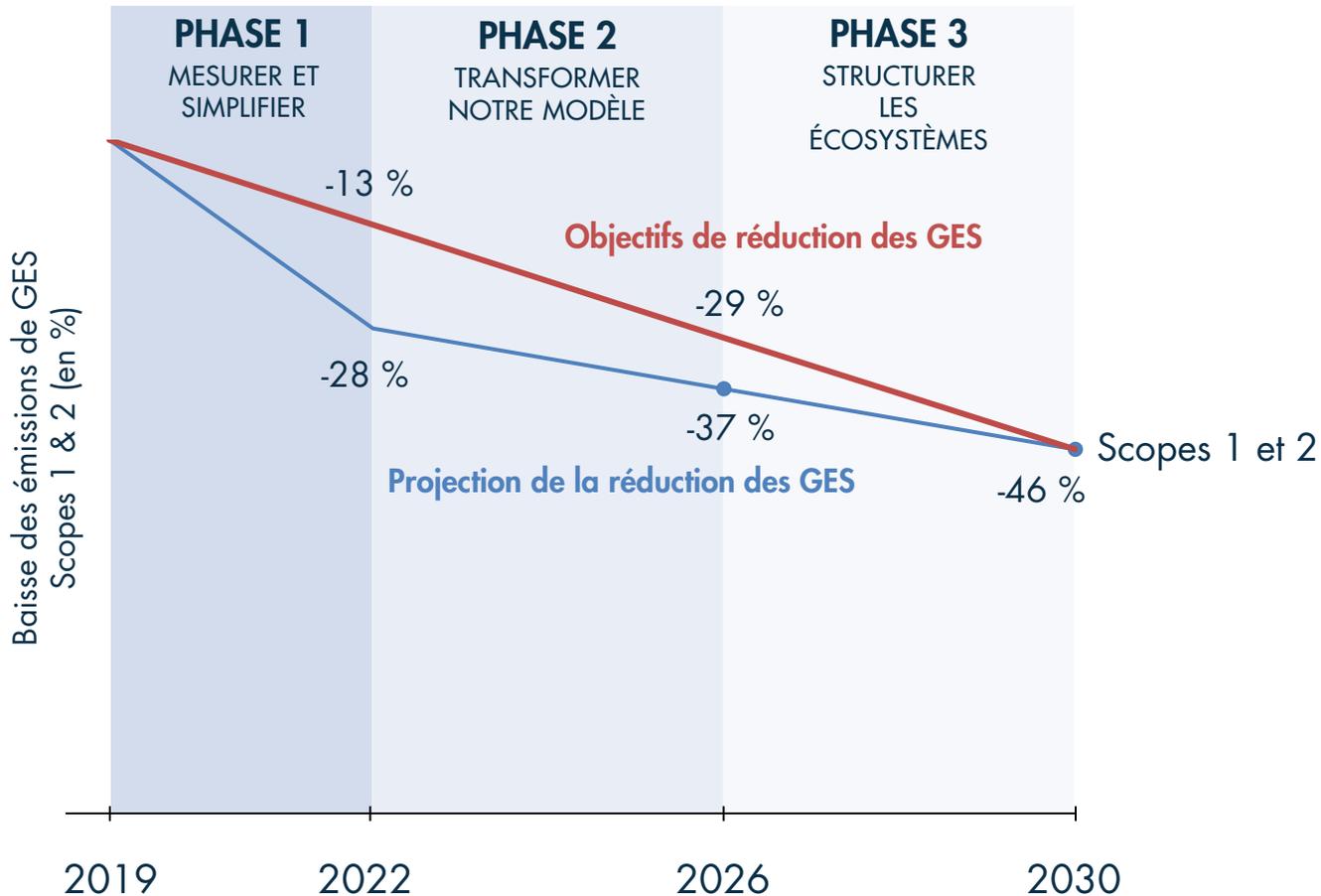
- **SCOPES 1 et 2 :** -46 % d'ici à 2030 (par rapport à 2019)
- **SCOPE 3 :** -30 % d'ici à 2030 (par rapport à 2019)
- **SCOPES 1, 2 et 3 :** Neutralité carbone d'ici à 2050 (engagement pris en avril 2023)

**NOUVEL  
OBJECTIF**



# NEXANS S'ENGAGE À RÉDUIRE SON EMPREINTE CARBONE DES SCOPES 1 ET 2

## UNE DÉCARBONATION SUR 10 ANS



### PHASE 1 – MESURER ET SIMPLIFIER

- Simplification du programme SHIFT (réduction du nombre de clients et de produits)
- Sobriété énergétique et électricité issue d'énergies renouvelables proche de 40 % en 2022

### PHASE 2 – TRANSFORMER NOTRE MODÈLE

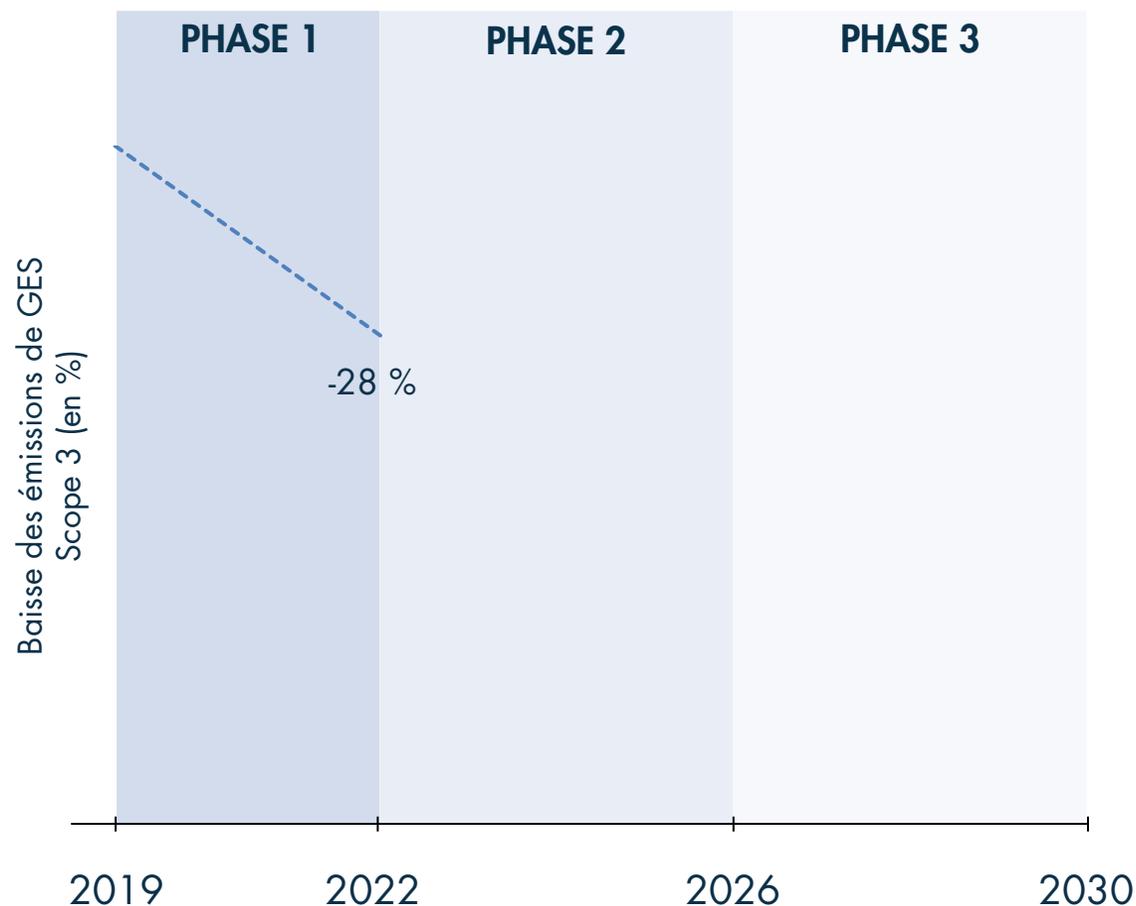
- Plan de décarbonation basé sur le regroupement d'activités
  - Accélération du passage à l'électricité issue d'énergies renouvelables
- Tous ces leviers de décarbonation compenseront largement la croissance volumique des activités consacrées à la transition énergétique.

### PHASE 3 – STRUCTURER LES ÉCOSYSTÈMES

- Impact des accords d'achat d'électricité et de la production d'énergie sur site

# NEXANS S'ENGAGE À RÉDUIRE SON EMPREINTE CARBONE DU SCOPE 3

## UNE DÉCARBONATION SUR 10 ANS



### ÉMISSIONS SCOPE 3

% Scope 3



ACHAT DE MATIÈRES PREMIÈRES  
5 %



FRET



UTILISATION DES PRODUITS VENDUS  
94 %



DÉCHETS

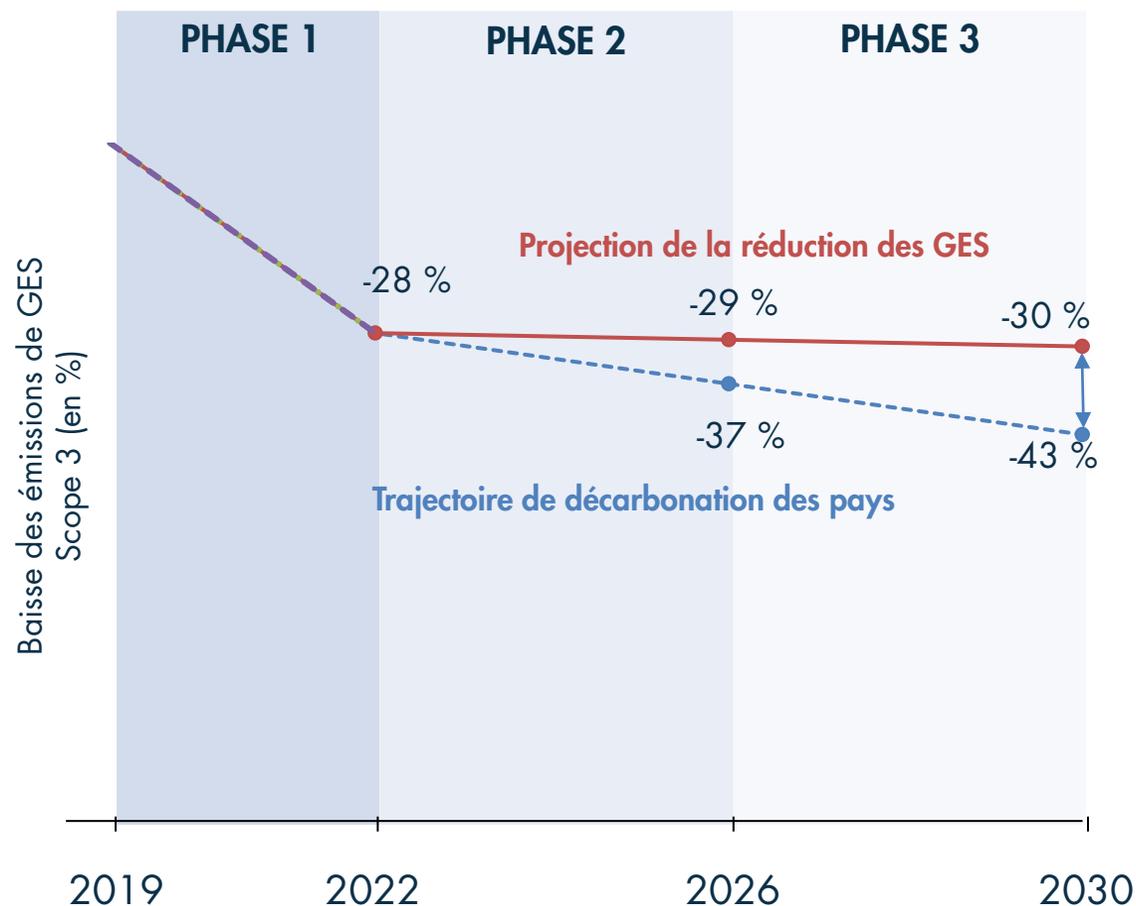
### Scope 3 : Essentiellement des émissions de GES dépendant

- **de l'utilisation de câbles (94 %)**, selon le facteur d'émission du pays de destination (pays où le câble est installé)
- **du contenu carbone des matières premières (5 %)**, selon le contenu carbone et contenu recyclable des matières premières

**PERFORMANCE 2022** : -28 %, principalement en raison de la trajectoire de décarbonation des pays et du mix pays du chiffre d'affaires de Nexans

# NEXANS S'ENGAGE À RÉDUIRE SON EMPREINTE CARBONE DU SCOPE 3

## UNE DÉCARBONATION SUR 10 ANS



### ÉMISSIONS SCOPE 3

% Scope 3



ACHAT DE MATIÈRES PREMIÈRES  
5 %



FRET



UTILISATION DES PRODUITS VENDUS  
94 %



DÉCHETS

### L'engagement des pays en matière de décarbonation sera compensé par

- la potentielle déviation de leur trajectoire carbone
- le mix pays du chiffre d'affaires de Nexans
- la croissance volumique

**Baisse des émissions du Scope 3** prévue entre -30 % et -43 % d'ici 2030

A close-up photograph of a worker wearing a yellow safety vest and black gloves. The worker is using a power tool, possibly a grinder or sander, on a metal rod. The background is blurred, showing industrial equipment and a blue wall. Large, semi-transparent numbers '008' are overlaid on the left side of the image.

# GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE ET RÉMUNÉRATIONS

**ANNE LEBEL**

ADMINISTRATRICE RÉFÉRENTE INDÉPENDANTE,  
PRÉSIDENTE DU COMITÉ DES NOMINATIONS ET  
DU GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE,  
PRÉSIDENTE DU COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS

# INTÉGRER LES MEILLEURES NORMES DE GOUVERNANCE

## CONFORMITÉ AVEC LES RECOMMANDATIONS DU CODE AFEP-MEDEF

### BON PROFIL D'INDÉPENDANCE

- 1 Président indépendant
- 1 Administrateur référent indépendant
- 54,5 % de membres indépendants

### ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT INDÉPENDANT

- Dirige les réunions des administrateurs indépendants et les sessions exécutives
- Point de contact des membres indépendants

### POUVOIRS ÉQUILIBRÉS

- Dissociation des fonctions du Président du Conseil et du Directeur Général
- Toutes les décisions stratégiques sont soumises à l'approbation du Conseil (projets supérieurs à 50 M€)

### RÈGLEMENT INTÉRIEUR

Modifié au 14 février 2023

### REPRÉSENTATION DES PARTIES PRENANTES AU CONSEIL D'ADMINISTRATION



## COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ÉQUILBRÉE ET DIVERSIFIÉE

## RESOLUTION 4



**JEAN MOUTON**  
Président du Conseil  
d'Administration



**ANNE LABEL**  
Administrateur  
Réfèrent  
Indépendant



**JANE BASSON**  
Administrateur  
indépendant



**LAURA BERNADELLE**  
Administrateur  
indépendant



**MARC GRYNBERG**  
Administrateur  
indépendant  
Administrateur Climat



**SYLVIE JÉHANNO**  
Administrateur  
indépendant



**HUBERT PORTE**  
Administrateur non  
indépendant

## RESOLUTION 7



**OSCAR HASBÚN  
MARTÍNEZ**  
Administrateur  
proposé  
par l'actionnaire  
Invexans Limited,  
Groupe Quiñenco



**ANDRÓNICO LUKSIC  
CRAIG**  
Administrateur  
proposé  
par l'actionnaire  
Invexans Limited,  
Groupe Quiñenco



**FRANCISCO PÉREZ  
MACKENNA**  
Administrateur  
proposé  
par l'actionnaire  
Invexans Limited,  
Groupe Quiñenco



**KARINE LENGLART**  
Représentant  
Permanent de  
Bpifrance  
Participations



**SELMA ALAMI**  
Administrateur  
représentant les  
salariés actionnaires



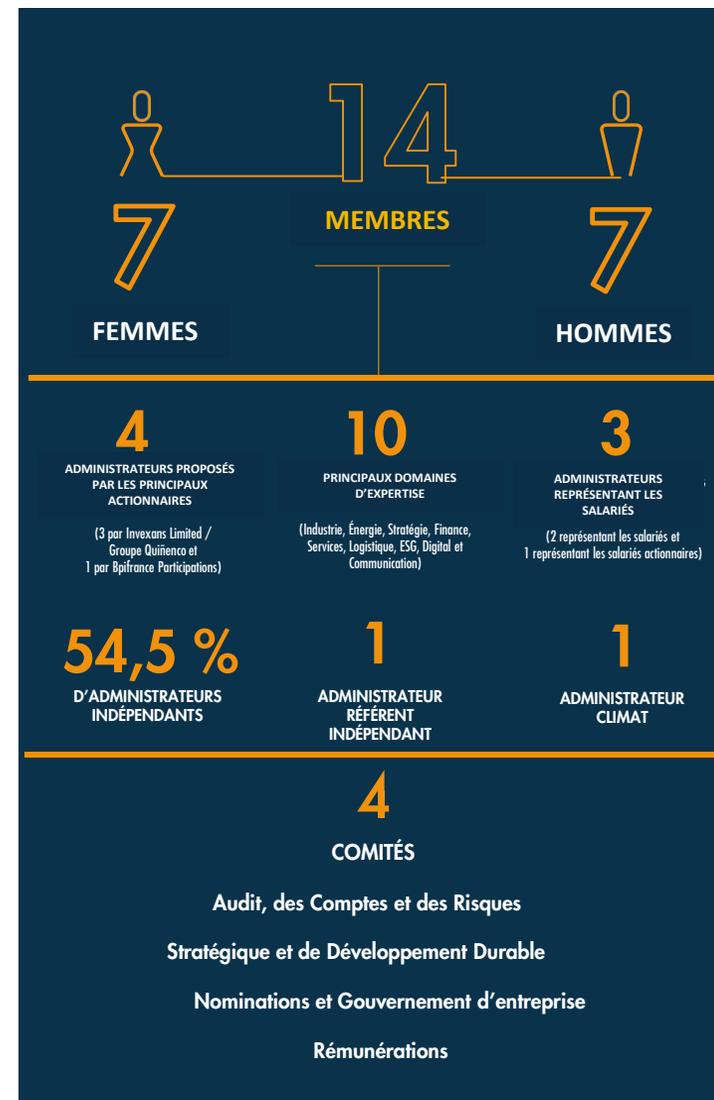
**ANGÉLINE  
AFANOUKÉ**  
Administrateur  
représentant les  
salariés



**BJØRN ERIK NYBORG**  
Administrateur  
représentant  
les salariés

## RESOLUTION 6

## RESOLUTION 5



## QUATRE COMITÉS TRÈS ACTIFS

COMITÉS

### COMITÉ D'AUDIT, DES COMPTES ET DES RISQUES

**Présidente : Laura Bernardelli**

4 membres  
75 % d'indépendance  
50 % de femmes  
4 réunions – 95,3 % de participation

### COMITÉ DES NOMINATIONS ET DU GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

**Présidente : Anne Lebel**

5 membres  
60 % d'indépendance  
80 % de femmes  
5 réunions – 92 % de participation

### COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS

**Présidente : Anne Lebel**

6 membres  
60 % d'indépendance – 1 représentant des salariés  
80 % de femmes  
5 réunions – 93,3 % de participation

### COMITÉ STRATÉGIQUE ET DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

**Président : Oscar Hasbún**

6 membres  
33 % d'indépendance  
33 % de femmes  
6 réunions – 93,3 % de participation

PRINCIPALES ACTIVITÉS EN 2022

- Comptes annuels et semestriels et communiqués de presse financiers
- Audit interne et contrôle interne, gestion des risques, risques liés aux systèmes d'information, cybersécurité et assurance
- Programme de conformité, présentation du correspondant éthique sur les alertes
- Présentations et missions des commissaires aux comptes

- Travaux sur la composition du Conseil d'Administration et de ses Comités, propositions pour la nomination des Administrateurs
- Plans de succession du Directeur Général et du Comité exécutif
- Politique de diversité au sein du Conseil d'Administration et des organes de direction
- Qualification de l'indépendance des membres du Conseil d'Administration
- Résultats de l'évaluation du Conseil d'Administration et actions à mettre en œuvre à la suite de cette évaluation

- Politique de rémunération des mandataires sociaux
- Rémunération du Président du Conseil d'Administration et du Directeur Général
- Plans de rémunération long terme
- Revue des publications sur les rémunérations des dirigeants mandataires sociaux
- Revue des rapports du Conseil sur le gouvernement d'entreprise et les résolutions de l'Assemblée Générale
- Plan d'actionnariat salarié international « Act 2022 »

- Examen du plan stratégique et de son calendrier, du portefeuille d'activités, de plusieurs options stratégiques et de projets de croissance externe (Centelsa)
- Examen de la stratégie industrielle
- Politique, priorités, actions, risques et performance du Groupe dans les domaines de la responsabilité sociale et environnementale, scorecard RSE, déclaration de performance extrafinancière et plan de vigilance
- Revue des activités de la Fondation Nexans

## RÉOLUTIONS 4 ET 5

# CANDIDATS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

## RENOUVELLEMENT

### JEAN MOUTON PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



- Ancien Senior Partner et Managing Director du Boston Consulting Group
- Administrateur indépendant
- Première nomination : 15 mai 2019
- 100 % de participation aux réunions du Conseil et des Comités en 2022
- De nationalité française, âgé de 66 ans
- Expérience dans la stratégie et l'organisation d'entreprises multinationales
- Expertise :

## RENOUVELLEMENT

### BPIFRANCE PARTICIPATIONS REPRÉSENTÉ PAR KARINE LENGART



- Directrice d'Investissement Senior à la direction Capital Développement Large Cap de Bpifrance depuis octobre 2022
- Représentant permanent depuis le 18 janvier 2023
- Première nomination de Bpifrance Participations : 15 mai 2019
- Membre du Comité Stratégique et de Développement Durable, du Comité des Rémunérations et du Comité des Nominations et du Gouvernement d'entreprise
- De nationalité française, âgée de 50 ans
- Expertise :



**Karine Lenghart**

Bpifrance Investissement

## RÉOLUTIONS 6 ET 7

# CANDIDATS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

## RENOUVELLEMENT

### OSCAR HASBÚN MARTÍNEZ ADMINISTRATEUR PROPOSÉ PAR INVEXANS LIMITED

- Directeur Général de Compañía Sud Americana de Vapores SA
- Administrateur proposé par Invexans Limited
- Première nomination : 15 mai 2019
- Président du Comité Stratégique et de Développement Durable
- Expérience en tant que directeur général dans le secteur industriel au sein d'entreprises mondiales
- 100 % de participation aux réunions du Conseil et du Comité Stratégique et de Développement Durable en 2022
- De nationalité chilienne, âgé de 53 ans
- Expertise :     



## RENOUVELLEMENT

### HUBERT PORTE

- *Founding Partner* et CEO d'Ecus Capital
- Administrateur non indépendant à compter de l'Assemblée Générale 2023 (mandat de 12 ans à compter du 10 novembre 2023)
- Première nomination : 10 novembre 2011
- Membre du Comité d'Audit, des Comptes et des Risques jusqu'au 14 février 2023 et du Comité Stratégique et de Développement Durable depuis le 14 février 2023
- 100 % de participation aux réunions du Conseil et du Comité d'Audit, des Comptes et des Risques en 2022
- De nationalité française, âgé de 59 ans
- Expertise :    



**RÉSOLUTION 8**

## RÉMUNÉRATION 2022 DES MANDATAIRES SOCIAUX

Présentation exhaustive des  
éléments de la rémunération dans  
le Document d'Enregistrement  
Universel  
(p. 231 à 244)

### ÉLÉMENTS VERSÉS AU COURS DE L'EXERCICE 2022 OU ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE 2021 AUX MANDATAIRES SOCIAUX:

Président du Conseil d'Administration	Résolution 9
Directeur Général	Résolution 10
<b>Administrateurs</b>	<b>651 630 €</b>
J. Mouton	0 €
A. Afanoukoé	0 €
S. Alami	0 €
J. Basson	69 000 €
M. Grynberg	58 500 €
O. Hasbún	73 500 €
A-S. Hérelle	76 000 €
S. Jéhanno	65 500 €
A. Lebel	67 500 €
A. Luksic Craig	27 000 €
B.E. Nyborg	0 €
F. Pérez Mackenna	86 500 €
H. Porte	51 500 €
K. Wantz-O'Rourke	27 130 €
Laura Bernardelli	49 500 €

7

RÉUNIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

20

RÉUNIONS DES COMITÉS

**RÉSOLUTION 9**

## RÉMUNÉRATION 2022 DE JEAN MOUTON, PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

ÉLÉMENTS VERSÉS AU COURS DE L'EXERCICE 2022 OU ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE 2022 À JEAN MOUTON, PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Rémunération fixe	320 000 €
Rémunération au titre du mandat d'administrateur	0 €
Avantage en nature	0 €

### Pour rappel

**le Président du Conseil d'Administration ne reçoit aucune rémunération variable, ni court terme, ni long terme, ni aucun autre avantage**

**RÉSOLUTION 10**

## RÉMUNÉRATION 2022 DE CHRISTOPHER GUÉRIN, DIRECTEUR GÉNÉRAL

### ÉLÉMENTS VERSÉS AU COURS DE L'EXERCICE 2022 OU ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE 2022 À CHRISTOPHER GUÉRIN, DIRECTEUR GÉNÉRAL

Rémunération fixe au titre de 2022	750 000 €
Rémunération variable annuelle au titre de 2022 à verser en 2023 (60% objectifs collectifs et 40% objectifs individuels)	1 080 900 €
Rémunération variable annuelle au titre de 2021 versée en 2022 (60% objectifs collectifs et 40% objectifs individuels)	1 048 050 €
Actions de performance attribuées en 2022 (nombre et valorisation comptable en 2021)	14 000 actions valorisées à 854 562 €
Avantage en nature	7 645 €

### Autres éléments de rémunération:

- Retraite à cotisations définies: 300 000 € de cotisations
- Indemnité de fin de mandat et clause de non concurrence (plafond de 2 ans de rémunération fixe et variable)
- Régime de prévoyance /santé.
- Assurance chômage: 11 261 € de cotisations

**RÉSOLUTIONS 11, 12 ET 13**

# POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2023 DES ADMINISTRATEURS ET DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Présentation exhaustive de la politique de rémunération dans le Document d'Enregistrement Universel (p. 226 à 230)

## Proposition d'augmentation de la rémunération totale annuelle des administrateurs de 750 000 € à 820 000 €

Il est proposé d'augmenter la rémunération totale annuelle 70 000 € au profit de l'Administratrice Indépendante et de l'Administrateur Climat.

Cette proposition repose sur :

- Une étude externe portant sur les Sociétés du SBF120. La rémunération moyenne d'un administrateur indépendant représente 40 000 €.
- Une augmentation significative du nombre de réunions et de missions confiées à l'administratrice indépendante
- Une augmentation significative des missions de l'administrateur climat liés à la mise en œuvre de la CSRD\* et des recommandations AFEP-MEDEF.

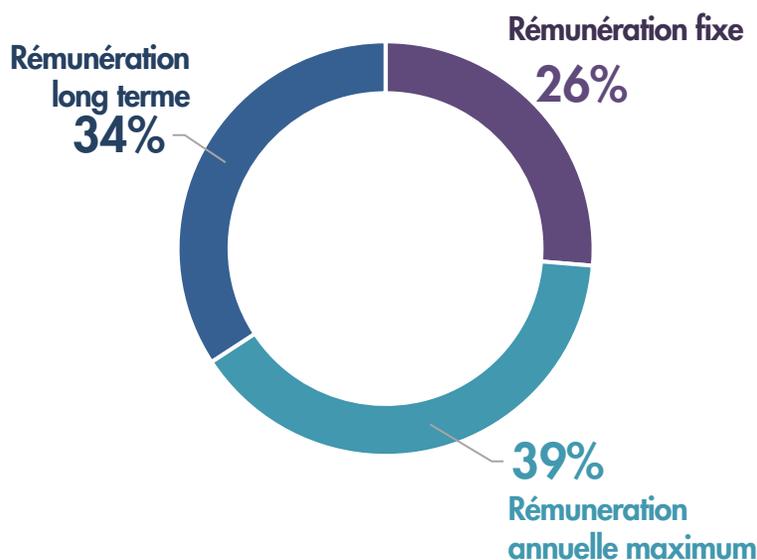
\*CSRD : Corporate Sustainability Reporting Directive

## Rémunération annuelle fixe du Président du Conseil d'Administration

- La rémunération du Président du Conseil d'Administration reste inchangée en 2023 à **320 000 €**.
- Le Président du Conseil ne bénéficie d'aucune autre rémunération fixe ou variable ou avantage de toute nature

RÉSOLUTION 14

# POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2023 DU DIRECTEUR GENERAL



POLITIQUE INCHANGÉE			
<b>Rémunération fixe</b>	€750,000	• Sans conditions de performance	Inchangé
<b>Rémunération variable annuelle</b>	Target 750 000 €  Maximum 1 125 000 €	• 100% de la rémunération fixe. • Maximum : 150% de la remuneration fixe. • 60% objectifs collectifs et 40% objectifs individuels	Inchangé
<b>Rémunération long terme</b>	975 000 €	• Maximum : 130% de la rémunération fixe (Valeur IFRS) • Actions de performance reposant sur trois critères (EBITDA, TSR, ESG) à trois ans • Durée d'acquisition de quatre ans	Remplacement du critère de NCF par EBITDA
<b>Retraite</b>	300 000 €	• Plan à contributions définies • 20% de la rémunération cible	Inchangé
<b>Autres avantages</b>	-	• Voiture de fonction • Mutuelle / Prévoyance • Assurance chômage	Inchangé

## RÉOLUTIONS 25 ET 26

# ACTIONNARIAT SALARIE POUR 2024

## L'ACTIONNARIAT SALARIE CHEZ NEXANS

- 10 plans d'actionnariat depuis 2002 (1 plan tous les 2 ans)
- 4,3% du capital détenu par les salariés dont 3,2% dans le cadre des FCPE Nexans
- 23% des salariés actionnaires du Groupe

### Résultats du plan Act 2022

- Un plan déployé dans 25 pays
- Un taux de souscription de 32% (+10 pts par rapport à 2020)
- Inclusion d'une dimension ESG permettant le financement de projets environnement (10 M€)

## PLAN D'ACTIONNARIAT SALARIE (ACT 2024)

### Objectifs du plan 2024 :

- Associer les salariés de Nexans au succès du Groupe et à la création de valeur future du Groupe
- Fédérer l'ensemble des salariés autour de la transformation du Groupe
- Associer au projet d'entreprise les salariés issues d'acquisitions

Enveloppe de 500 000 actions au profit des salariés français et étrangers

## RÉOLUTIONS 27 ET 28

# POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION LONG TERME POUR 2024

## RÉSOLUTION 27: INCHANGÉE

- 300 000 actions de performance pour les cadres dirigeants du Groupe, y compris le Directeur Général
- Période d'acquisition de 4 ans
- Trois conditions de performance à fixer par le Conseil d'Administration:
  - Boursière (TSR)
  - Économique
  - RSE
- Le nombre d'actions attribuées au Directeur Général ne peut dépasser **12%** du nombre total d'actions (36 000 actions)

## RÉSOLUTION 28: INCHANGÉE

- 50 000 actions gratuites pour les cadres à haut potentiel ou ayant apporté une contribution exceptionnelle et experts clés
- Période d'acquisition de 4 ans
- Pas de condition de performance

# RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

JULIETTE DECOUX-GUILLEMOT, MAZARS

09

# RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

## 3 RAPPORTS ÉMIS POUR LA PARTIE ORDINAIRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

- **Rapport sur les comptes consolidés**  
(p. 313 à 316 du Document d'Enregistrement Universel)
- **Rapport sur les comptes annuels**  
(p. 332 à 334 du Document d'Enregistrement Universel)
- **Rapport special sur les conventions réglementées**  
(p. 247 à 248 du Document d'Enregistrement Universel)

## 6 RAPPORTS POUR LA PARTIE EXTRAORDINAIRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

- **Rapport sur la réduction de capital**  
(résolution 18)
- **Rapport sur les autorisations d'augmentation de capital**  
(résolutions 19 à 24)
- **Rapports sur les autorisations demandées portant sur le plan d'actionnariat salarié international et les attributions d'actions de performance et d'actions gratuites** (résolutions 25 à 28)

# RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

### SUR LES COMPTES CONSOLIDÉS 2022

**Nous certifions que les comptes consolidés sont, au regard du référentiel IFRS, tel qu'adopté dans l'Union européenne, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations, de la situation financière, et du patrimoine de l'ensemble constitué par les entités comprises dans la consolidation.**

Les points clés de l'audit que nous avons identifiés sont:

- La comptabilisation des contrats de biens et services
- Les litiges et enquêtes de concurrence
- L'évaluation des goodwill et des immobilisations corporelles et incorporelles

- Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les informations données dans le rapport sur la gestion du Groupe
- Nous attestons la présence de la déclaration de performance extra-financière

# RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

### SUR LES COMPTES ANNUELS 2022

**Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice.**

Les points clés de l'audit que nous avons identifiés sont:

- L'évaluation des titres de participation
- Les litiges et enquêtes de concurrence

- Nous n'avons pas d'observation à formuler sur le rapport de gestion, sur les informations sur les délais de paiement et sur le rapport sur le gouvernement d'entreprise
- Nous attestons l'exactitude et la sincérité des informations fournies en application des dispositions du Code de commerce sur les rémunérations et avantages versés aux mandataires sociaux ainsi que sur les engagements consentis en leur faveur

# RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

### SUR LES CONVENTIONS RÉGLEMENTÉES

Conventions soumises à l'approbation de l'assemblée générale (résolutions 15 et 16) :

Convention et engagement autorisés et exécutés au cours de l'exercice

- Convention conclue avec Invexans SA relative à un remboursement d'impôt par l'administration fiscale brésilienne
- Engagement à long terme d'Invexans Limited aux termes duquel il ne demandera pas de représentation au Conseil d'Administration supérieure à 3 membres non indépendants dans un Conseil composé de 14 membres, ou en cas d'élargissement du Conseil, une représentation supérieure à un nombre d'administrateurs proportionnel à sa participation au capital

# RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

### ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

- **Rapport sur la réduction de capital**  
(résolution 18)
  - **Rapport sur les autorisations d'augmentation de capital** (résolutions 19 à 24)
  - **Rapports sur les autorisations demandées portant sur le plan d'actionnariat salarié international et les attributions d'actions de performance et d'actions gratuites** (résolutions 25 à 28)
- Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les modalités des opérations proposées
  - Nous émettrons des rapports complémentaires, le cas échéant, lors de l'utilisation des délégations

# QUESTIONS & RÉPONSES



# PRÉSENTATION DES RÉSOLUTIONS ET VOTE

NINO CUSIMANO

SECRETAIRE GENERAL ET DIRECTEUR JURIDIQUE

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#01

Approbation des comptes annuels 2022 – rapport de gestion

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#02

Approbation des comptes consolidés 2022

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#03

Affectation du résultat de l'exercice 2022 et fixation du dividende

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#04

Renouvellement de Jean Mouton en qualité d'Administrateur

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#05

Renouvellement de Bpifrance Participations en qualité d'Administrateur

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#06

Renouvellement d'Oscar Hasbún Martínez en qualité d'Administrateur

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#07

Renouvellement d'Hubert Porte en qualité d'Administrateur

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#08

Approbation des informations relatives aux éléments de rémunération versés aux mandataires sociaux au cours ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2022

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#09

Approbation des éléments de rémunération versés au cours ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2022 à Jean Mouton, Président du Conseil d'Administration

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#10

Approbation des éléments de rémunération versés au cours ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2022 à Christopher Guérin, Directeur Général

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#11

Fixation du montant maximum de la rémunération annuelle allouée aux membres du Conseil d'Administration

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#12

Approbation de la politique de rémunération des membres du Conseil d'Administration pour l'exercice 2023

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#13

Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration pour l'exercice 2023

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#14

Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général pour l'exercice 2023

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#15

Approbation du renouvellement de l'engagement réglementé pris par l'actionnaire Invexans Limited sur sa représentation au Conseil d'Administration

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#16

Approbation d'une convention réglementée conclue entre la Société et Invexans SA relative à un accord de répartition de remboursement d'impôt par les autorités fiscales brésiliennes

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#17

Autorisation donnée au Conseil d'administration d'opérer sur les actions de la Société

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#18

Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de réduire le capital social par annulation des actions propres

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#19

Délégation au Conseil d'Administration pour décider l'augmentation du capital social, avec maintien du droit préférentiel de souscription des actionnaires

- Plafond : 14 millions d'euros
- Durée : 26 mois

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#20

Délégation au Conseil d'Administration pour décider l'augmentation du capital social par incorporation de primes, réserves, bénéfices ou autres sommes

- Plafond : 14 millions d'euros
- Durée : 26 mois

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#21

- Délégation de compétence au Conseil d'Administration pour décider l'émission - sans droit préférentiel de souscription – d'actions ordinaires de la Société et de valeurs mobilières par offre au public (à l'exclusion des offres visées au 1° de l'article L. 411-2 du Code monétaire et financier)
- Plafond : 4 375 330 euros, sous-plafond commun aux 22ème, 23ème et 24ème résolutions
  - Durée : 26 mois

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#22

Délégation au Conseil d'Administration pour décider l'émission - sans droit préférentiel de souscription des actionnaires – d'actions ordinaires de la Société et de valeurs mobilières par offre au public visée au 1° de l'article L. 411-2 du Code monétaire et financier

- Plafond : 4 375 330 euros, sous-plafond commun aux 21ème, 23ème et 24ème résolutions
- Durée : 26 mois

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#23

Délégation au Conseil d'Administration pour décider d'augmenter le nombre de titres à émettre en cas d'augmentation de capital avec ou sans droit préférentiel de souscription des actionnaires dans la limite de 15 % du montant de l'émission initiale

- Plafond : global fixé à la 19ème résolution et du sous-plafond commun fixé pour les 21ème, 22ème et 24ème résolutions
- Durée : 26 mois

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#24

Délégation au Conseil pour émettre des actions ou des valeurs mobilières donnant accès à des titres de capital de la Société à émettre en rémunération d'apports en nature, sans droit préférentiel de souscription

- Plafond : 4 375 330 euros, sous-plafond commun aux 21ème, 22ème et 23ème résolutions
- Durée : 26 mois

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#25

Délégation au Conseil d'Administration pour décider l'augmentation du capital réservée aux adhérents de plans d'épargne avec suppression du droit préférentiel de souscription

- Plafond : 400 000 euros
- Durée : 18 mois

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#26

Délégation au Conseil d'Administration à l'effet de procéder à l'augmentation du capital social réservée au profit d'une catégorie de salariés de certaines filiales étrangères du Groupe avec suppression du droit préférentiel de souscription

- Plafond : 100 000 euros
- Durée : 18 mois

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#27

Autorisation au Conseil d'Administration à l'effet de procéder en 2024 à des attributions gratuites d'actions de performance au profit des membres du personnel salarié et des mandataires sociaux du Groupe

- Plafond : montant nominal de 300 000 euros
- Durée : 12 mois à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024
- Conditions de performance à fixer par le Conseil

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#28

Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de procéder en 2024 à des attributions gratuites d'actions sans conditions de performance, au profit des membres du personnel salarié ou de certains d'entre eux

- Plafond : montant nominal de 50 000 euros
- Durée : 12 mois à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

## RÉSOLUTION

#29

Pouvoirs pour formalités



**Nexans**  
ELECTRIFY THE FUTURE

**MERCI**