

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2023

PARIS, 11 MAI 2023

AGENDA

01

FAITS MARQUANTS 2022 ET PRINCIPALES RÉALISATIONS

Christopher Guérin, Directeur Général

02

RÉSULTATS FINANCIERS 2022

Jean-Christophe Juillard, Directeur Général Adjoint & Directeur Financier

03

COMPTES SOCIAUX DE NEXANS SA

Jean-Christophe Juillard, Directeur Général Adjoint & Directeur Financier

04

CHIFFRE D'AFFAIRES DU 1^{ER} TRIMESTRE ET PERSPECTIVES 2023

Jean-Christophe Juillard, Directeur Général Adjoint & Directeur Financier

05

SÉCURITÉ INCENDIE

Jérôme Fournier, Corporate Vice President Innovation, Services & Croissance

06

ZOOM SUR E3, UN MODÈLE OPÉRATIONNEL UNIQUE

Christopher Guérin, Directeur Général
Maria Lorente Fraguas, Corporate Vice Président Ressources Humaines, également en charge de la RSE

07

PRÉSENTATION DE LA STRATÉGIE CLIMAT DE NEXANS ET DES INITIATIVES PRISES À CE JOUR

Marc Grynberg, Administrateur Climat

08

GOVERNEMENT D'ENTREPRISE ET RÉMUNÉRATIONS

Anne Lebel, Administratrice Référente Indépendante Présidente du Comité des Nominations et du Gouvernement d'entreprise
Présidente du Comité des Rémunérations

09

RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

Juliette Decoux-Guillemot, Mazars

10

PRÉSENTATION DES RÉOLUTIONS ET VOTE

Nino Cusimano, Secrétaire Général et Directeur Juridique

FAITS MARQUANTS 2022 ET PRINCIPALES RÉALISATIONS

CHRISTOPHER GUÉRIN
DIRECTEUR GÉNÉRAL





2022 FAITS MARQUANTS

#01

ANNÉE RECORD
MARQUÉE PAR UNE
CROISSANCE RENTABLE

Niveau de performance record de l'EBITDA, de la génération de trésorerie normalisée et du ROCE

Poursuite de la stratégie axée sur la croissance tirée par la valeur et le succès de la plateforme de transformation

Liquidité renforcée et maintien d'un bilan solide

Augmentation de la rentabilité pour les actionnaires grâce à une proposition de dividende de 2,10 €/action

#02

POURSUITE DU DÉPLOIEMENT
DE LA FEUILLE DE ROUTE
STRATÉGIQUE

Nouvelle acquisition dans l'électrification et négociations exclusives en vue de la cession de l'activité Telecom Systems

Carnet de commandes record et de qualité du segment Production d'énergie & Transmission tiré par l'attribution du projet Celtic Interconnector

Accélération de la croissance en valeur à travers l'innovation, le numérique et les services, et le déploiement de l'Industrie 4.0

#03

INTENSIFIER LES EFFORTS
DANS LE DOMAINE DU
DÉVELOPPEMENT DURABLE

Accélération de la décarbonation, au-delà des objectifs de l'initiative SBT : -28 % d'émissions de GES par rapport à 2019

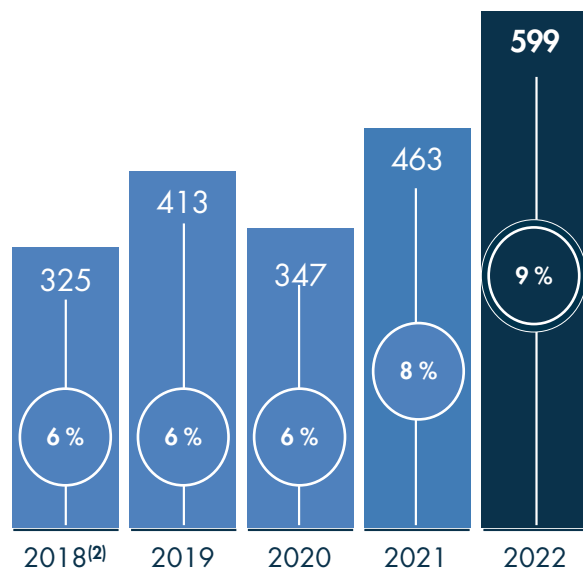
Installation d'une centrale photovoltaïque au Maroc

Plus de 2,2 millions de personnes soutenues par la Fondation Nexans depuis 2013

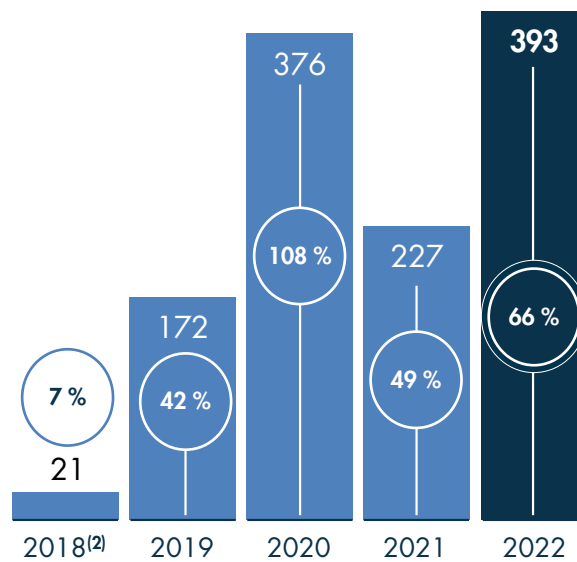
UNE PERFORMANCE FINANCIÈRE RECORD

OBJECTIF D'EBITDA PLEINEMENT ATTEINT, GÉNÉRATION DE TRÉSORERIE SUPÉRIEURE AUX OBJECTIFS ANNONCÉS

EBITDA (M€) ET MARGE D'EBITDA⁽¹⁾ (%)



GÉNÉRATION DE TRÉSORERIE NORMALISÉE *NFCF*⁽³⁾ (M€) ET *NCCR*⁽⁴⁾ (%)

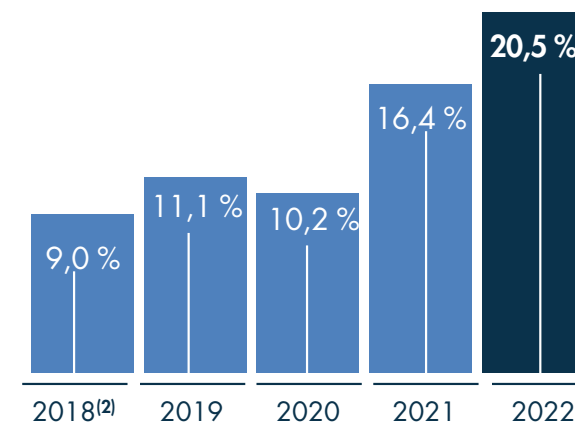


ROCE⁽⁵⁾ (%)

ÉLECTRIFICATION



GROUPE



(1) EBITDA sur le chiffre d'affaires standard.

(2) Données 2018 avant la mise en œuvre de l'IFRS 16 et du nouveau cours constant du cuivre.

(3) La génération de trésorerie normalisée (*Normalized Free Cash Flow, NFCF*) correspond à la génération de trésorerie (*Free Cash Flow, FCF*) hors investissements stratégiques, produit des cessions d'immobilisations corporelles, impact des abandons d'activités significatives et dans l'hypothèse d'un décaissement de l'impôt lié aux projets basé sur le taux de complétude.

(4) Le *NCCR* (*Normalized Cash Conversion Ratio* ou ratio de conversion de trésorerie normalisé) se calcule comme suit : $NFCF / EBITDA - NFCF$, hors investissements stratégiques, cessions d'immobilisations corporelles, changement ponctuel dans le besoin en fonds de roulement et décaissements pour plans de restructuration significatifs.

(5) Marge opérationnelle sur 12 mois rapportée aux capitaux employés de fin de période, hors provisions pour comportement anticoncurrentiel, y compris la contribution annuelle de Centelsa.

DÉPLOIEMENT DE LA FEUILLE DE ROUTE DE *PURE PLAYER* DE L'ÉLECTRIFICATION DEUX NOUVELLES TRANSACTIONS ANNONCÉES



FINALISATION DE L'ACQUISITION DE REKA CABLES DANS LES PAYS NORDIQUES

- Un des leaders du marché dans les pays nordiques
- Développement et renforcement des activités existantes de Nexans dans la région
- 1^{er} fabricant de câbles à atteindre la neutralité en carbone
- Synergies opérationnelles grâce au déploiement des programmes SHIFT



270 collaborateurs



3 usines



172 M€ de chiffre d'affaires en 2022

Finalisée le 26 avril

Prix : 53 millions d'euros, dette financière nette : 6,5 millions d'euros
Financement à travers un mix de trésorerie disponible et de dette



NÉGOCIATIONS EXCLUSIVES EN VUE DE LA CESSIION DE L'ACTIVITÉ TELECOM SYSTEMS

- Négociations exclusives avec **Syntagma Capital**, un fonds de capital-investissement basé en Belgique
- **Retrait de l'activité Télécommunication & Données** : solutions innovantes pour les télécommunications, les réseaux LAN et les centres de données



680 collaborateurs



180 M€ de chiffres d'affaires en 2022

Modalités

Transaction projetée soumise aux conditions habituelles, notamment l'information et la consultation des comités d'entreprise et d'autres autorisations réglementaires
Finalisation prévue d'ici la fin du premier semestre 2023



ACCROÎTRE NOS INVESTISSEMENTS STRATÉGIQUES POUR RÉPONDRE À UN MARCHÉ SOUS-MARIN EN PLEIN ESSOR

HALDEN, NORVÈGE

Ajout de deux lignes destinées à
la production de câbles HVDC

Livraison : début 2024

Projets :

- Celtic Interconnector, la plus longue interconnexion extrudée
- BorWin6, la plus longue connexion éolienne offshore de TenneT

RÉSULTATS FINANCIERS 2022

JEAN-CHRISTOPHE JUILLARD

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT ET
DIRECTEUR FINANCIER

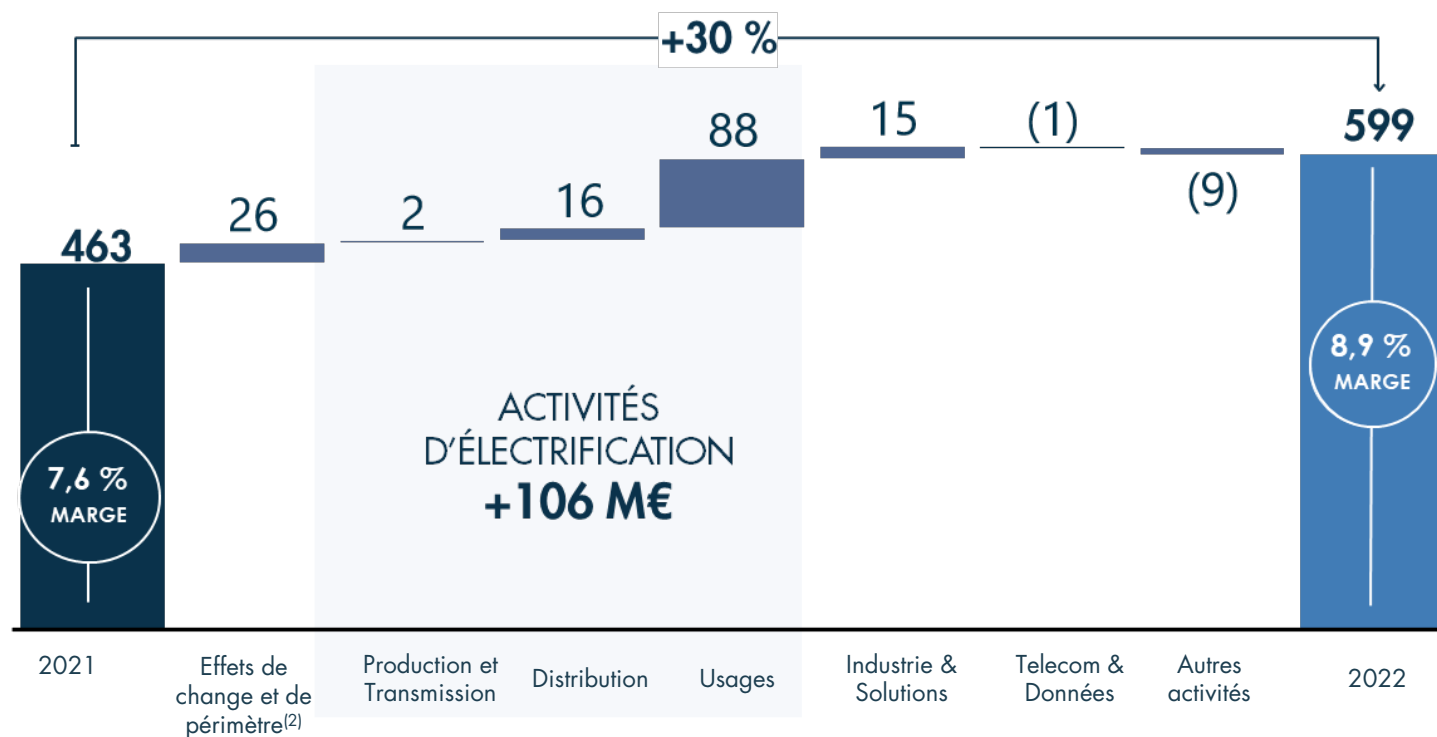
HAUSSE REMARQUABLE DE LA RENTABILITÉ DU GROUPE

EBITDA EN HAUSSE DE +30 % EN 2022 PAR RAPPORT À 2021

CHIFFRES CLÉS

En millions d'euros	2021	2022
Chiffre d'affaires à cours des métaux courants	7 374	8 369
Chiffre d'affaires à cours des métaux constants	6 054	6 745
Croissance organique	+8,3 %	+6,3 %
EBITDA	463	599
Marge d'EBITDA (%) ⁽¹⁾	7,6 %	8,9 %
Marge opérationnelle	299	420
Marge opérationnelle (%) ⁽¹⁾	4,9 %	6,2 %
Coûts de réorganisation	(58)	(39)
Autres éléments opérationnels	96	14
Résultat opérationnel	338	395
Charges financières nettes	(101)	(57)
Résultat avant impôts	237	339
Impôts	(72)	(90)
Résultat net	164	248

ÉVOLUTION DE L'EBITDA (M€) – GROUPE



(1) Marge sur chiffre d'affaires à cours des métaux constants.

(2) Effet de périmètre principalement dû à l'acquisition de Centelsa réalisée le 1^{er} avril 2022.

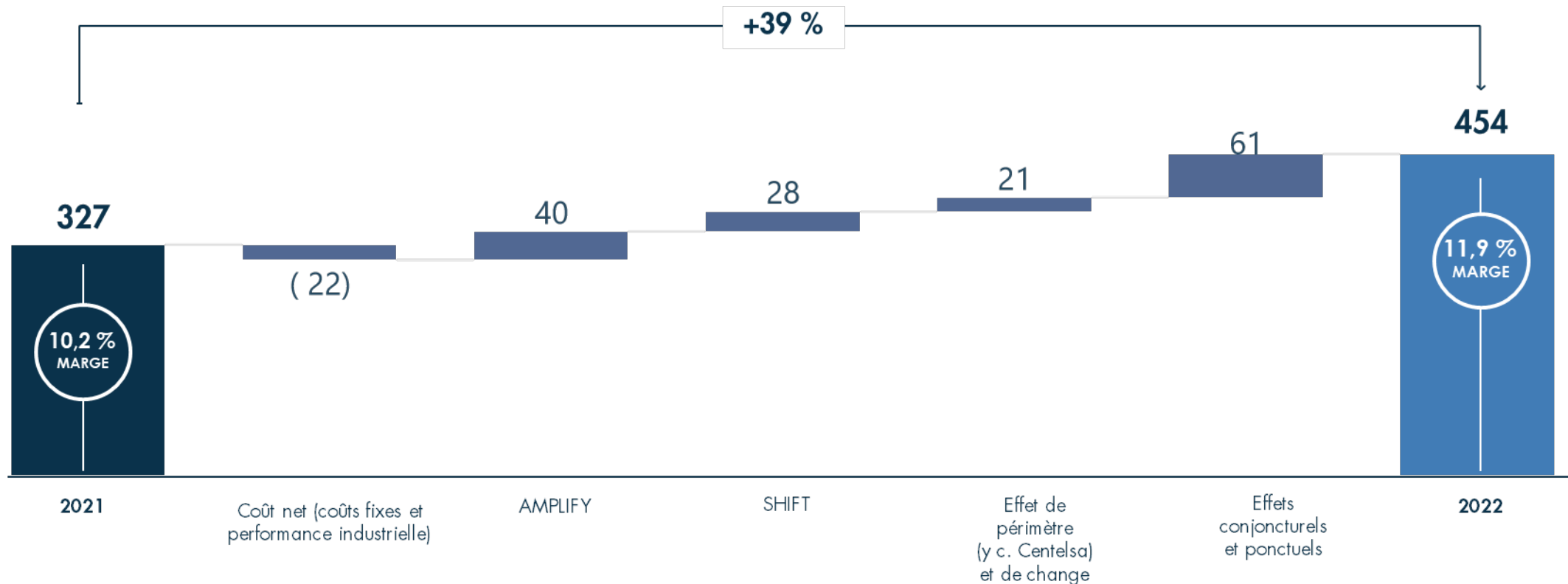
ÉLECTRIFICATION



AMPLIFICATION DES ACTIVITÉS D'ÉLECTRIFICATION

PROGRESSION DE L'EBITDA DE +39 % EN LIGNE AVEC LA TRAJECTOIRE FINANCIÈRE

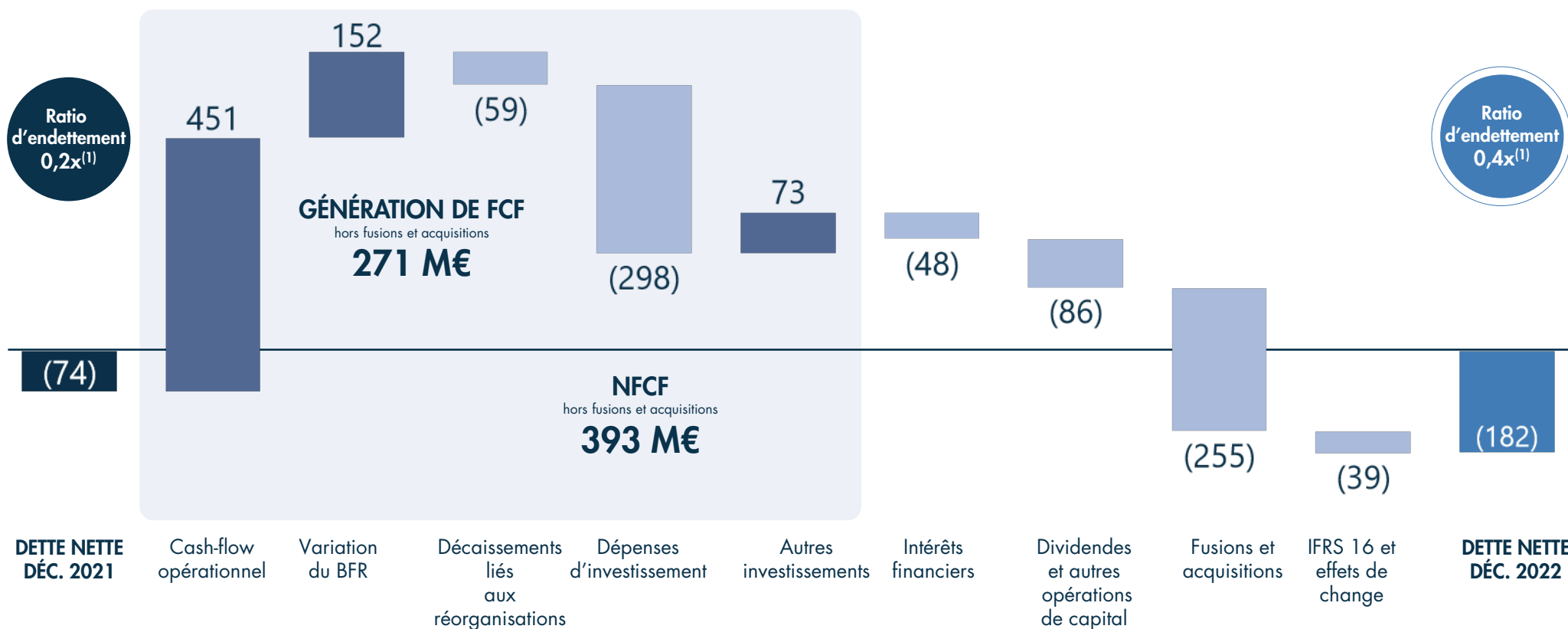
ÉVOLUTION DE L'EBITDA (M€) – ACTIVITÉS D'ÉLECTRIFICATION



UNE SOLIDE PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE

AVANT ACQUISITION DE CENTELSA ET OPÉRATIONS DE CAPITAL

ÉVOLUTION DE LA DETTE NETTE SUR LES 12 DERNIERS MOIS (M€)



(1) Moyenne des deux derniers ratios publiés de la dette nette sur l'EBITDA sur les 12 derniers mois.

UN BILAN SOLIDE

S&P Global

Perspective de S&P associée à la notation BB+ rehaussée à « positive »

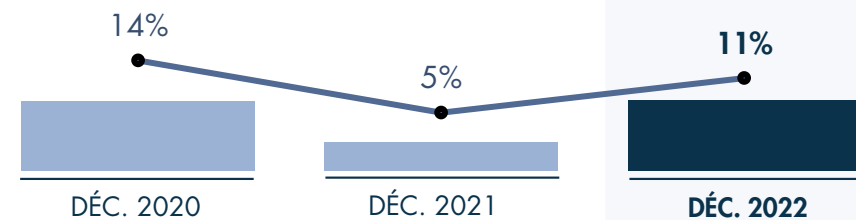
CHIFFRES CLÉS

En millions d'euros	DÉC. 2021	DÉC. 2022
Immobilisations	1 942	2 271
Autres actifs non courants	112	122
Actifs non courants	2 053	2 393
Besoin en fonds de roulement	77	27
Total à financer	2 130	2 420
Dette financière nette	74	182
Provisions	469	408
Autres passifs non courants	122	162
Capitaux propres et intérêts minoritaires	1 465	1 667
Total financement	2 130	2 420

RATIO DE GEARING

Covenant à 120 %

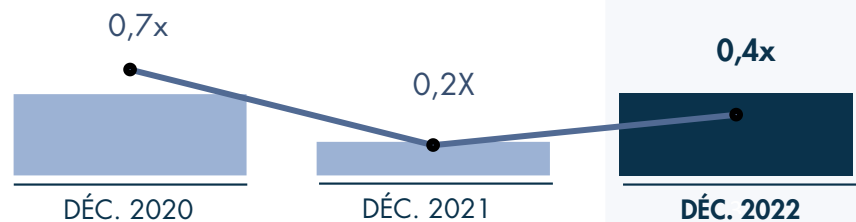
■ Dette nette
● Gearing⁽¹⁾



RATIO D'ENDETTEMENT

Covenant à 3,2x EBITDA

■ Dette nette
● Endettement⁽²⁾



COVENANTS DE DETTE

(1) Endettement net/capitaux propres à la clôture.

(2) Moyenne des deux derniers ratios publiés de la dette nette sur l'EBITDA sur les 12 derniers mois.

UNE LIQUIDITÉ ÉLEVÉE ET RENFORCÉE PAR UN NOUVEAU RCF⁽¹⁾ ET UNE LIGNE DE FINANCEMENT

RÉPARTITION DE LA DETTE NETTE

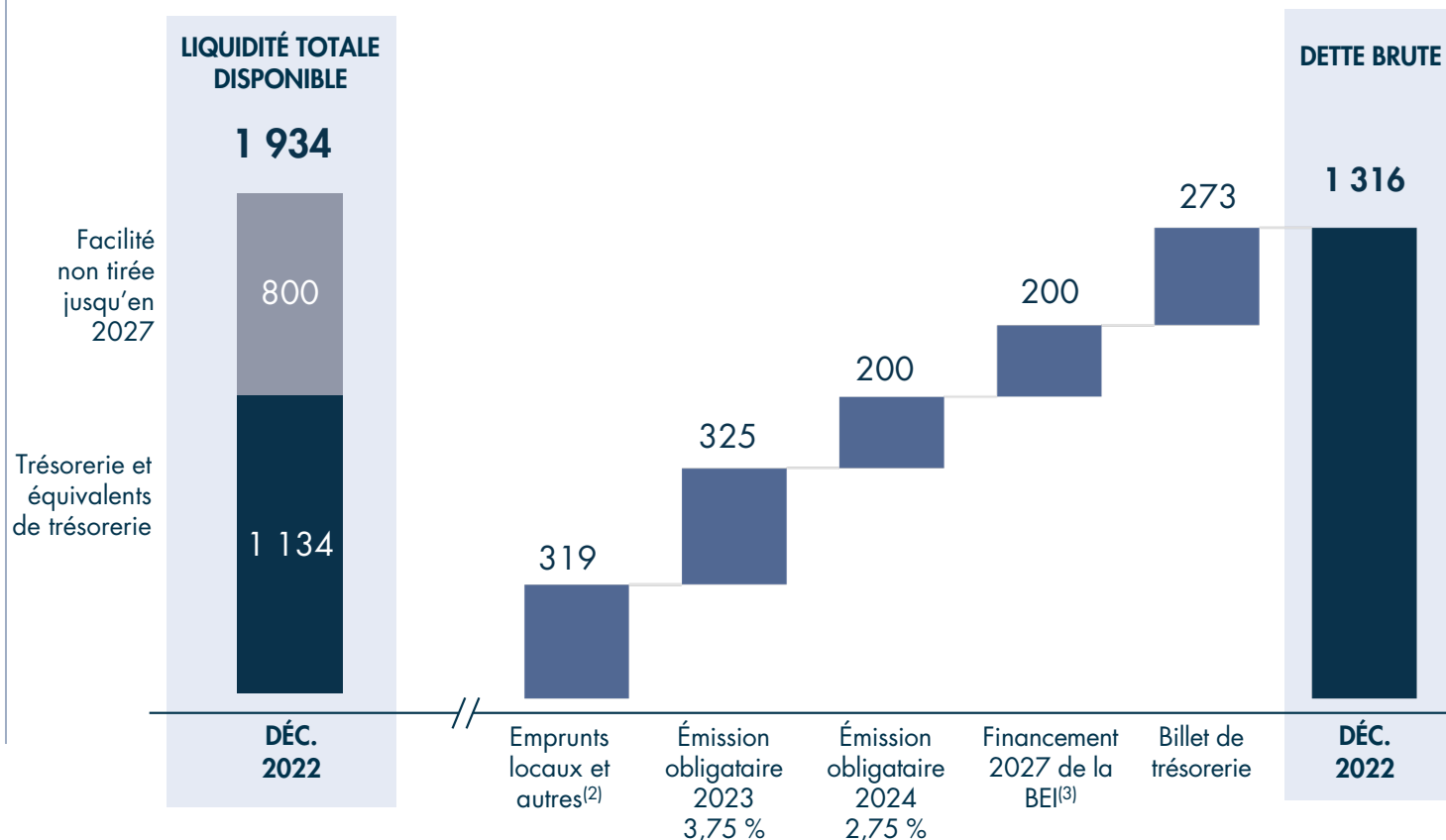
En millions d'euros	DÉC. 21	DÉC. 22
Dettes brutes	1 046	1 316
Trésorerie et équivalents de trésorerie	(972)	(1 134)
Dettes nettes	74	182

Trésorerie au bilan :
environ 1,1 Md€

LIGNE DE FINANCEMENT

- Signée en février 2023
- Échéance en août 2025
- Jusqu'à 325 M€

LIQUIDITÉ ET CALENDRIER DE REMBOURSEMENT DE LA DETTE (M€)



(1) Ligne de crédit syndiquée.

(2) Y compris les retraitements IFRS sur les obligataires, les intérêts courus, IFRS 16 et l'emprunt de 90 M€ relatif au Nexans Aurora.

(3) Banque européenne d'investissement.

WE ARE
UNITED

COMPTES SOCIAUX DE NEXANS SA

JEAN-CHRISTOPHE JUILLARD

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT ET
DIRECTEUR FINANCIER

COMPTES SOCIAUX DE NEXANS SA

CHIFFRES CLÉS

En millions d'euros	2021	2022
Résultat d'exploitation	(21)	(20)
Résultat non opérationnel	73	94
dont Résultat financier	49	113
dont Résultat exceptionnel	2	(20)
dont Impôts et autres	22	1
Résultat net	51	73
Capital social	44	44
Total Capitaux propres	1 883	1 895
Dette financière	884	1 009
Total bilan	2 891	3 053

CHIFFRE D'AFFAIRES DU 1^{ER} TRIMESTRE ET PERSPECTIVES 2023

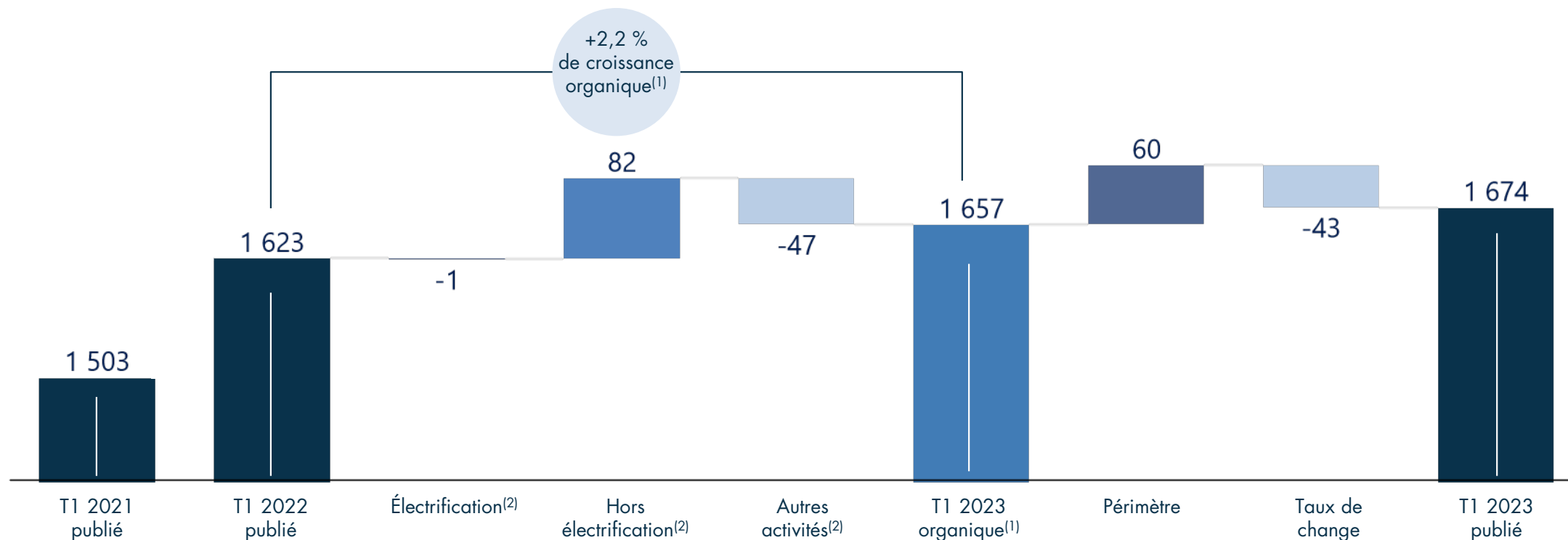
JEAN-CHRISTOPHE JUILLARD

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT ET
DIRECTEUR FINANCIER

UN MODÈLE AXÉ SUR LA CROISSANCE EN VALEUR

CHIFFRE D'AFFAIRES STANDARD DE 1,7 Md€, +6,5 % HORS AUTRES ACTIVITÉS

ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES STANDARD (M€) – GROUPE



OBJECTIFS 2023 CONFIRMÉS

ENSEMBLE DU GROUPE

(HORS ACQUISITIONS ET CESSIONS NON CONCLUES)

EBITDA



ENTRE
570 M€ ET 630 M€

**GÉNÉRATION DE
TRÉSORERIE
NORMALISÉE**



ENTRE
150 M€ ET 250 M€

ÉLÉMENTS
FAVORABLES

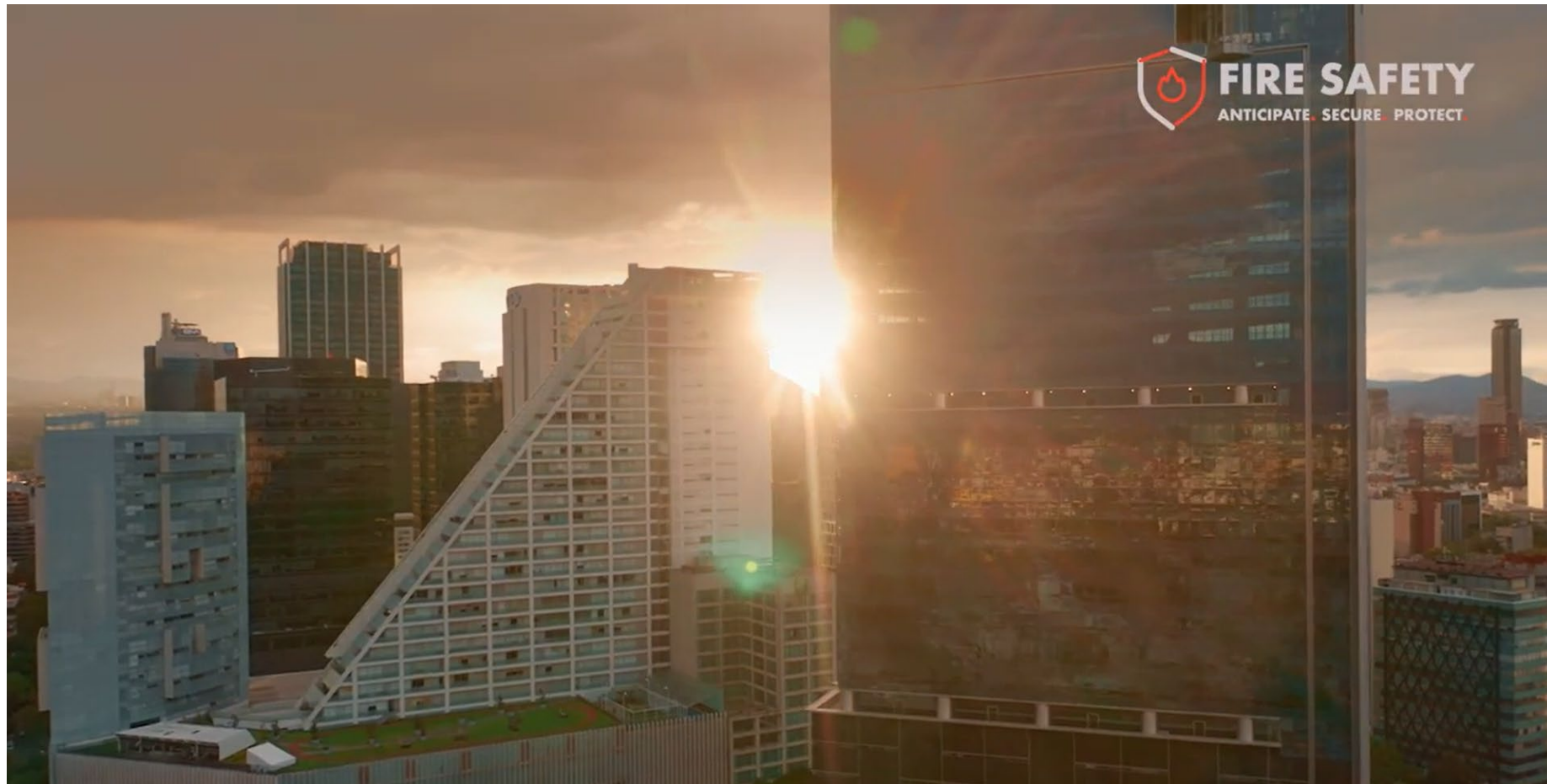


- Marché dynamique, soutenu par l'accélération de la transition énergétique et la demande continue des OEM.
- Concentration sur la transformation structurelle afin de continuer à renforcer les marges des activités Distribution et Usages.
- Augmentation des commandes reflétant le rythme soutenu de l'activité d'appel d'offres du segment Production d'énergie & Transmission.

ÉLÉMENTS
DÉFAVORABLES



- Environnement géopolitique et économique demeurant incertain.
- Ralentissement de la demande dans le segment résidentiel partiellement compensé par la résistance des prix grâce à la premiumisation, ainsi que par une demande soutenue dans les segments Infrastructure et Bâtiments commerciaux.
- Pression sur la marge de l'activité Production d'énergie & Transmission dans le cadre de certains contrats et délais dans l'attribution des contrats.



05

SÉCURITÉ INCENDIE

JÉRÔME FOURNIER

CORPORATE VICE PRESIDENT
INNOVATION, SERVICES & CROISSANCE

LA PROTECTION CONTRE LES INCENDIES D'ORIGINE ELECTRIQUE EST UNE NECESSITÉ POUR SAUVER DES VIES, SAUVER DES HABITATS, DIMINUER LES PERTES ÉCONOMIQUES

CHIFFRES CLÉS

25% DES INCENDIES SONT D'ORIGINE ÉLECTRIQUE
LES CONSÉQUENCES DES INCENDIES SONT DRAMATIQUES



En Europe

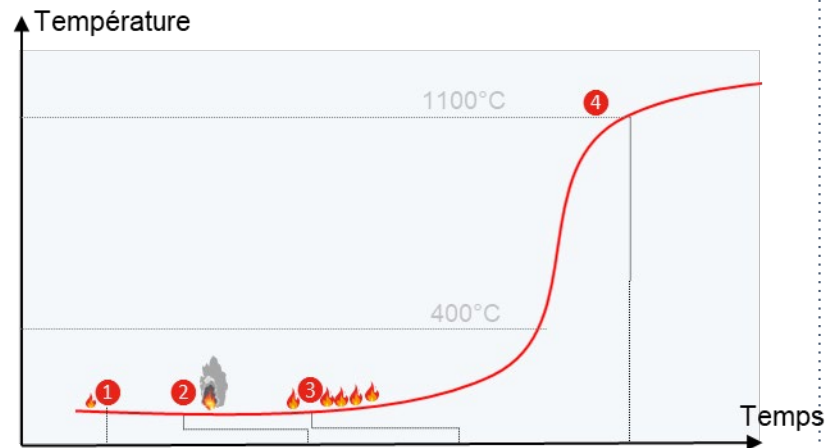
- +1,1 million incendies / an
- +4,000 Décès / an
- +130,000 Blessures / an
- +25 Mds € Perte économique



Dans le monde

- +4 millions de feux par an
- +20 000 Décès
- +710 000 Blessures sévères
- +330 Mds € Perte économique

LE DÉVELOPPEMENT DU FEU EN 4 ÉTAPES LES TECHNOLOGIES DISPONIBLES POUR LUTTER CONTRE LES INCENDIES D'ORIGINE ÉLECTRIQUE SONT CONNUES



Mise à feu

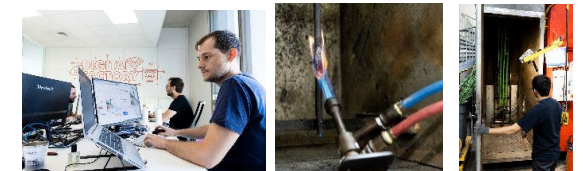
Fumée

Propagation

Le "Flash-over"

NEXANS EST UN LEADER MONDIAL DANS LA TECHNOLOGIE DE PROTECTION CONTRE L'INCENDIE

- 20 ans de R&D de pointe
- 100 chercheurs à Ampacity
- 150 brevets
- Des installations d'essai uniques
- 1 000 simulations de feu par an
- Accréditation COFRAC, Certification UL's DAP
- Collaboration avec les organismes notifiés les plus importants : LCIE , VDE , SGS, FORCE, IMQ ...



Source: World Bank report 2013

AMPLIFIER LA SÉCURITÉ INCENDIE DANS LES USAGES POUR CAPTURER LE "SHIFT" TECHNOLOGIQUE

MARCHÉ DES CÂBLES DE BÂTIMENT: AUGMENTATION DE LA DEMANDE MONDIALE



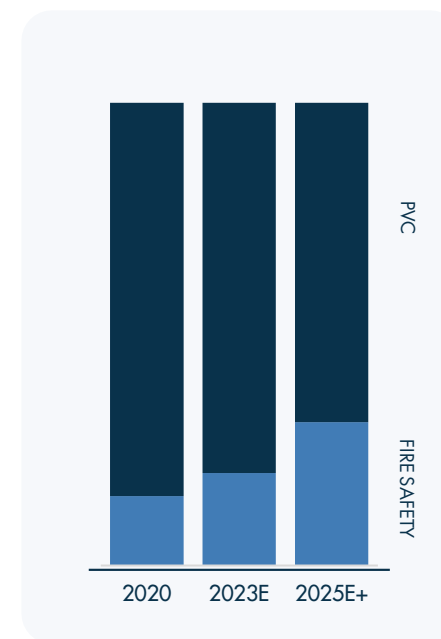
RENFORCÉ PAR L'ACCÉLÉRATION DES TENDANCES SOUS-JACENTES

- + 20 % de consommation d'électricité d'ici à 2030
- Accélération des nouvelles constructions et des rénovations(1)
- Nouvelles Normes & réglementations en matière de sécurité
- Fiabilité des réseaux électriques
- Nouveaux marchés et usages de l'électricité (VE, solaire, pompes à chaleur)

SOUTENIR L'ADOPTION DE TECHNOLOGIES DE SÉCURITÉ INCENDIE(2)



LA SÉCURITÉ INCENDIE RENFORCE STRUCTURELLEMENT LA PREMIUMISATION DES CÂBLES D'UTILISATION DE NEXANS



1. Accélérer le changement de technologie : du PVC aux câbles de sécurité incendie
2. Les innovations de Nexans dans le domaine de la sécurité incendie, avec plus de 150 brevets, génèrent des marges supérieures.
3. Introduire un nouveau modèle de revenus basé sur les services avec des objets et des utilisateurs connectés.
4. Donner la priorité aux nouvelles constructions répondant à des normes de sécurité élevées (centres de données, hôpitaux) et aux rénovations.

Source: CRU, Roland Berger, Estimation NEXANS

ZOOM SUR E3 UN MODÈLE UNIQUE

CHRISTOPHER GUÉRIN
DIRECTEUR GÉNÉRAL

MARIA LORENTE FRAGUAS
SENIOR CORPORATE VP RESSOURCES HUMAINES,
EN CHARGE DE LA RSE

COMMENT DIRIGER UNE ENTREPRISE CONFRONTÉE À DES INJONCTIONS PARADOXALES, À LA PERMACRISE, À DES INDICATEURS CLOISONNÉS ET À DES RÉGLEMENTATIONS DE PLUS EN PLUS NOMBREUSES ?

GESTION D'INJONCTIONS PARADOXALES

- Volume vs Valeur
- Profit vs Environnement
- Croissance vs Sobriété
- Productivité vs Impact social
- Ressources infinies vs Ressources contraintes

LES CRISES SE MULTIPLIENT

- Climat
- Géopolitique
- Sanitaire
- Cyber
- Economique
- Social
- Terrorisme
- ...

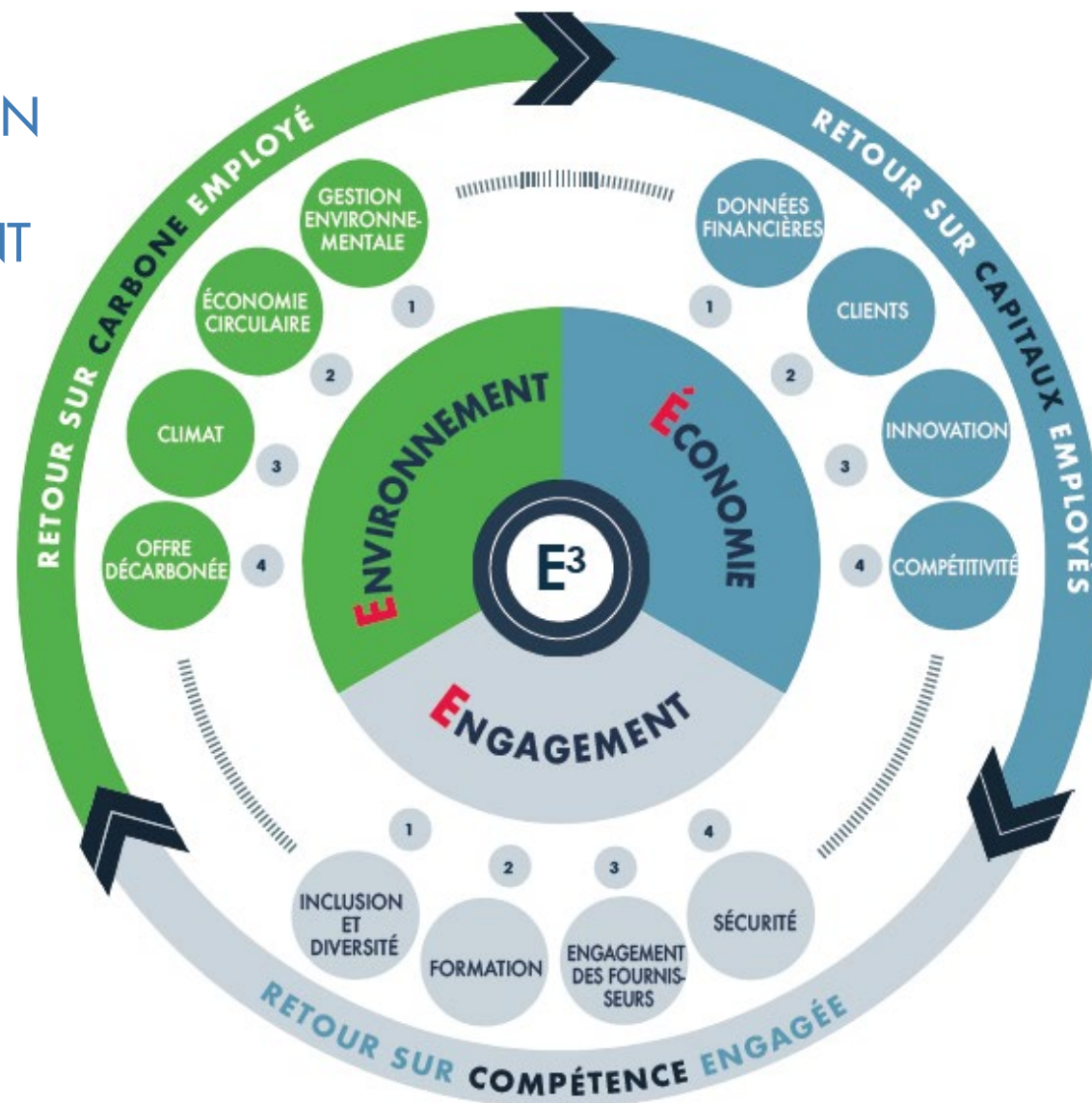


OBSESSION DES INDICATEURS

- Dépendance excessive à des approches cloisonnées de résolution des problèmes
- Multiplication des indicateurs sans corrélation ou logique appropriée
- Manque de collaboration entre les fonctions

LE MODÈLE E3

GARANTIT UNE APPROCHE DURABLE EN INTÉGRANT L'ÉCONOMIE, L'ENVIRONNEMENT ET L'ENGAGEMENT





« Nexans Remarkable People » : Reconnaissance initiatives collaborateurs

Erembodegem - Belgique



Célébration de l'Intégration des équipes de Centelsa

Cali - Colombie

Nexans
SOLUTIONS

CENTELSA

Hoy se celebra la unión de dos equipos pertenecientes del sector de energía y comunicaciones. Nexans se suma a las más de 300 personas que integran el equipo de Centelsa para ampliar la capacidad de atender mejor a los clientes, fortalecer la experiencia y el compromiso de los colaboradores y garantizar la continuidad de los servicios en la región andina.

Este es un momento único en la historia, en donde Nexans y Centelsa se unen en su experiencia y talento, integrando la fuerza de un gran profesionalismo de clase mundial para asegurar el futuro.

1 de abril de 2022, Cali - Colombia



Nexans

Nexans

Nexans

Journée Clients avec Huawei

Fumay - France



Volontaires Nexans aux côtés de l'ONG Litro de Luz

Rio de Janeiro - Brésil



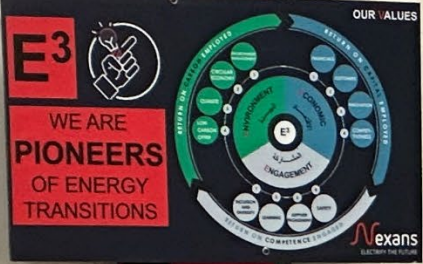
Journée Familles

Abidjan – Côte d'Ivoire



Inauguration de la centrale photovoltaïque au sein de l'usine

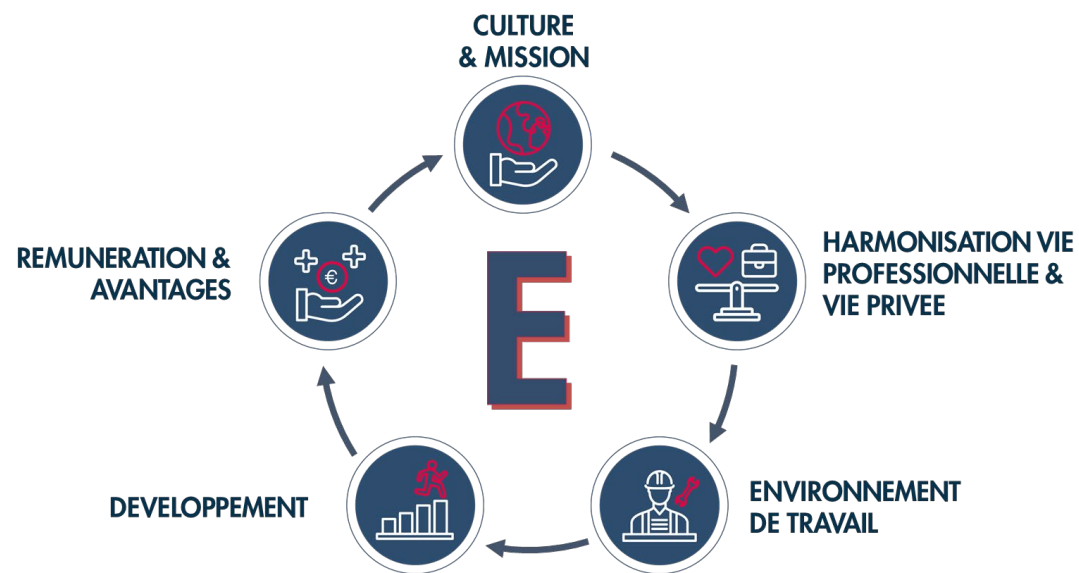
Mohammedia - Maroc



Rassemblement d'équipes et activité collective

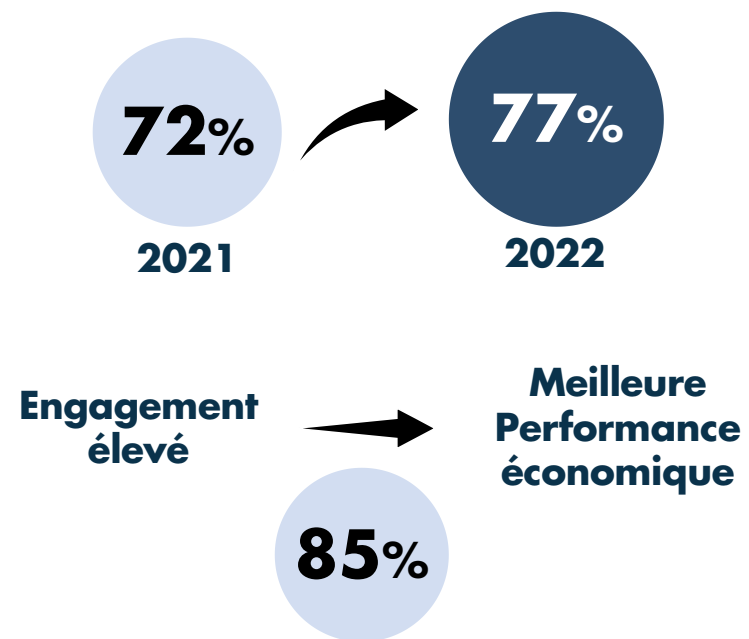
Nahr Ibrahim - Liban

UNE CULTURE E3 QUI FERA LE NEXANS DE DEMAIN



LEVIERS D'ENGAGEMENT

Taux d'engagement



Des sites avec un **engagement élevé** classés parmi **les plus performants économiquement**

Nexans
ITEM: 12.7/22KV CU/XLPE/CBT/PVC/DSTA/PVC-AT
SIZE: 3C X 185SQMM
LENGTH: 255 M

NET WEIGHT: 2684 KG
GROSS WEIGHT: 3627 KG

LA STRATEGIE CLIMAT DE NEXANS

MARC GRYNBERG

ADMINISTRATEUR CLIMAT

ORIGIN: REPUBLIC OF KOREA

ADMINISTRATEUR CLIMAT

CHARGÉ DU SUIVI DES QUESTIONS CLIMATIQUES ET ENVIRONNEMENTALES



PROGRES 2022

AXES DE TRAVAIL

- Challenge la stratégie et la feuille de route climatiques et environnementales du Groupe
- Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)
- Taxonomie européenne
- Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)
- Plan de communication

ENGAGEMENT

- 4 réunions avec la direction de Nexans
- Soutient le comité Stratégique et de Développement Durable et le Conseil d'administration
- Participation au Roadshow Gouvernance en 2022 et 2023
- Présentation du rôle et des missions à l'Assemblée Générale 2022

MARC GRYNBERG

FEUILLE DE ROUTE 2023



NEXANS : UN ACTEUR CLÉ DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

57 % DU CHIFFRE D'AFFAIRES LIÉ À L'ÉLECTRIFICATION



NOS ENGAGEMENTS EN MATIÈRE DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE CARBONE

OBJECTIFS VALIDÉS PAR L'INITIATIVE SBT

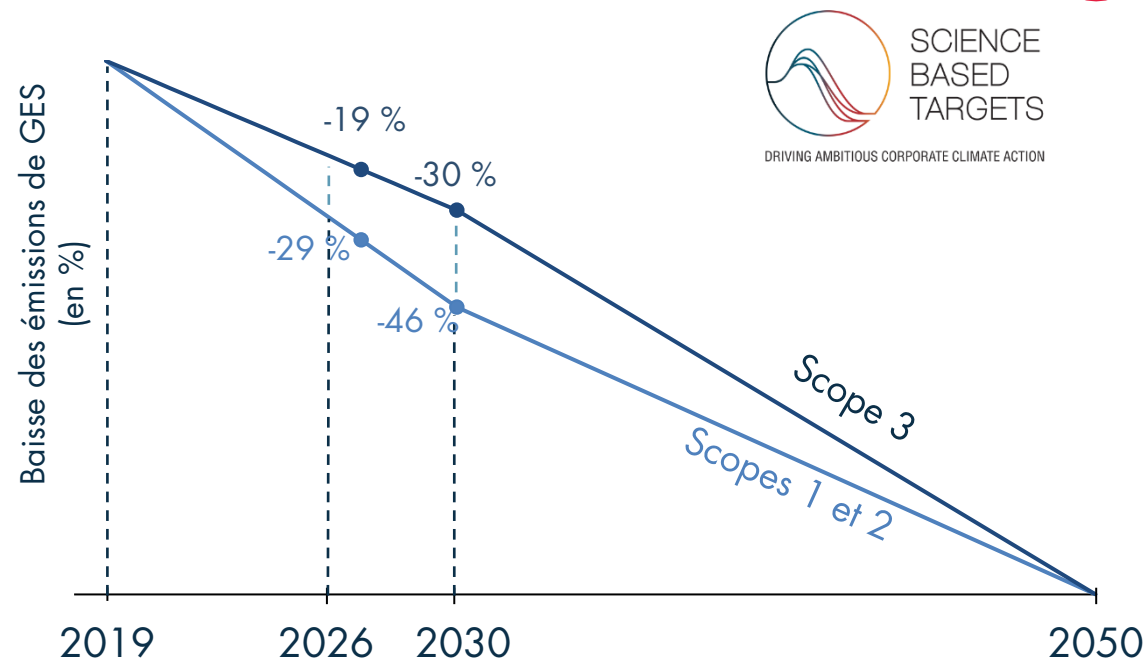
ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE EN VALEUR ABSOLUE

SCOPE 3 : ÉMISSIONS EN AMONT	 ACHAT DE MATIÈRES PREMIÈRES	 FRET		
SCOPE 1 : ÉMISSIONS DIRECTES	 OPÉRATIONS INDUSTRIELLES			
SCOPE 2 : ÉMISSIONS INDIRECTES	 ACHAT D'ELECTRICITE			
SCOPE 3 : ÉMISSIONS EN AVAL	 DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS	 FRET	 UTILISATION DES PRODUITS VENDUS	 DÉCHETS

OBJECTIFS DE L'INITIATIVE SBT

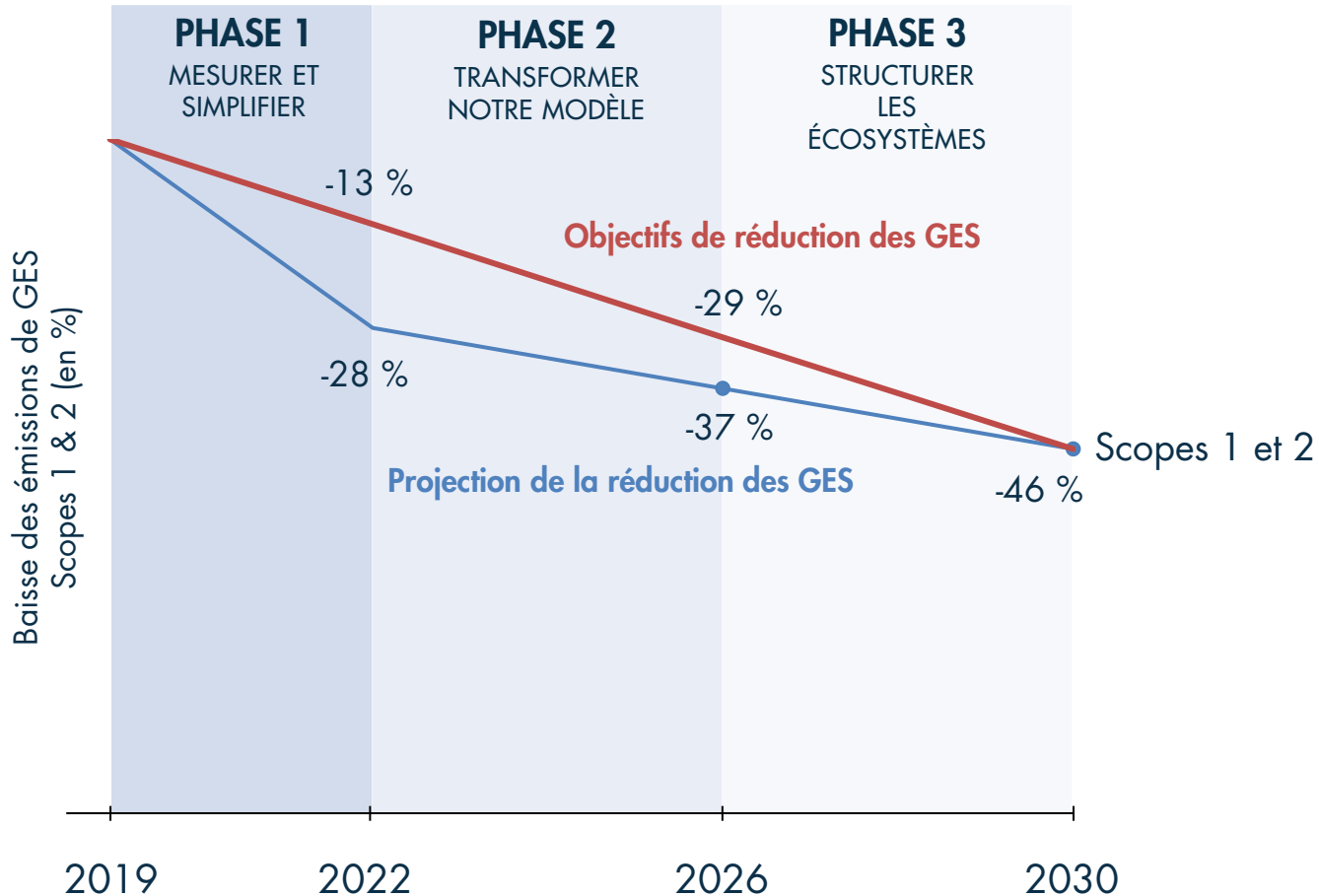
- **SCOPES 1 et 2 :** -46 % d'ici à 2030 (par rapport à 2019)
- **SCOPE 3 :** -30 % d'ici à 2030 (par rapport à 2019)
- **SCOPES 1, 2 et 3 :** Neutralité carbone d'ici à 2050 (engagement pris en avril 2023)

**NOUVEL
OBJECTIF**



NEXANS S'ENGAGE À RÉDUIRE SON EMPREINTE CARBONE DES SCOPES 1 ET 2

UNE DÉCARBONATION SUR 10 ANS



PHASE 1 – MESURER ET SIMPLIFIER

- Simplification du programme SHIFT (réduction du nombre de clients et de produits)
- Sobriété énergétique et électricité issue d'énergies renouvelables proche de 40 % en 2022

PHASE 2 – TRANSFORMER NOTRE MODÈLE

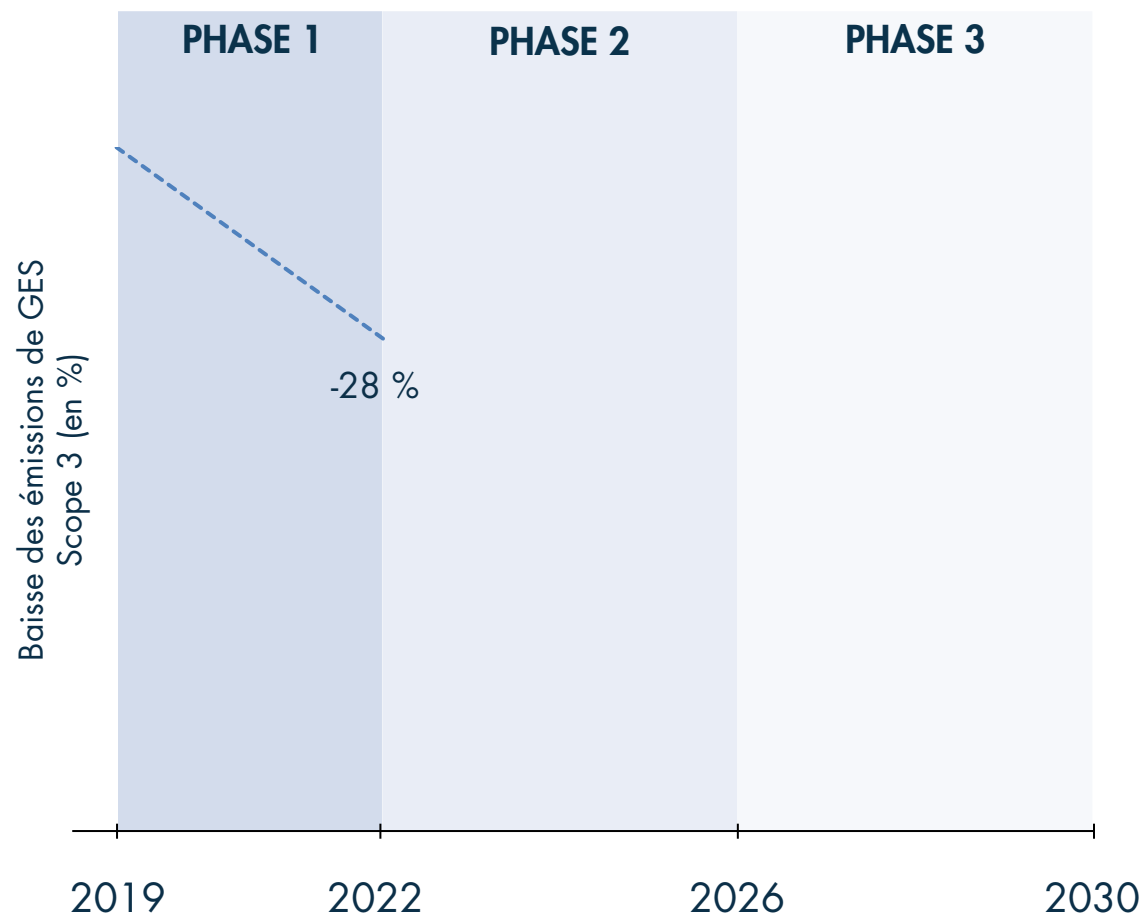
- Plan de décarbonation basé sur le regroupement d'activités
 - Accélération du passage à l'électricité issue d'énergies renouvelables
- Tous ces leviers de décarbonation compenseront largement la croissance volumique des activités consacrées à la transition énergétique.

PHASE 3 – STRUCTURER LES ÉCOSYSTÈMES

- Impact des accords d'achat d'électricité et de la production d'énergie sur site

NEXANS S'ENGAGE À RÉDUIRE SON EMPREINTE CARBONE DU SCOPE 3

UNE DÉCARBONATION SUR 10 ANS



ÉMISSIONS SCOPE 3

% Scope 3



ACHAT DE MATIÈRES PREMIÈRES
5 %



FRET



UTILISATION DES PRODUITS VENDUS
94 %



DÉCHETS

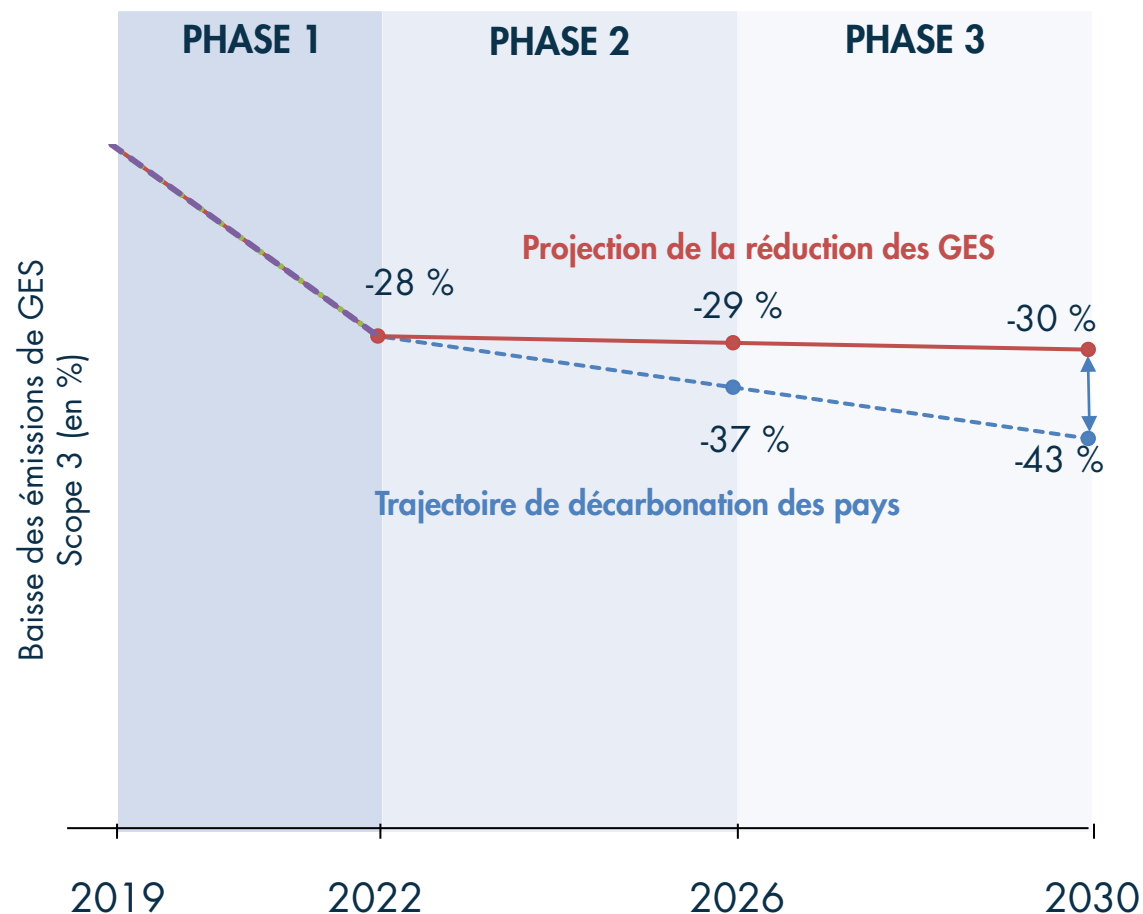
Scope 3 : Essentiellement des émissions de GES dépendant

- de l'utilisation de câbles (94 %), selon le facteur d'émission du pays de destination (pays où le câble est installé)
- du contenu carbone des matières premières (5 %), selon le contenu carbone et contenu recyclable des matières premières

PERFORMANCE 2022 : -28 %, principalement en raison de la trajectoire de décarbonation des pays et du mix pays du chiffre d'affaires de Nexans

NEXANS S'ENGAGE À RÉDUIRE SON EMPREINTE CARBONE DU SCOPE 3

UNE DÉCARBONATION SUR 10 ANS



ÉMISSIONS SCOPE 3

% Scope 3



ACHAT DE MATIÈRES PREMIÈRES
5 %



FRET



UTILISATION DES PRODUITS VENDUS
94 %



DÉCHETS

L'engagement des pays en matière de décarbonation sera compensé par

- la potentielle déviation de leur trajectoire carbone
- le mix pays du chiffre d'affaires de Nexans
- la croissance volumique

Baisse des émissions du Scope 3 prévue entre -30 % et -43 % d'ici 2030



GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE ET RÉMUNÉRATIONS

ANNE LEBEL

ADMINISTRATRICE RÉFÉRENTE INDÉPENDANTE,
PRÉSIDENTE DU COMITÉ DES NOMINATIONS ET
DU GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE,
PRÉSIDENTE DU COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS

INTÉGRER LES MEILLEURES NORMES DE GOUVERNANCE

CONFORMITÉ AVEC LES RECOMMANDATIONS DU CODE AFEP-MEDEF

BON PROFIL D'INDÉPENDANCE

- 1 Président indépendant
- 1 Administrateur référent indépendant
- 54,5 % de membres indépendants

ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT INDÉPENDANT

Dirige les réunions des administrateurs indépendants et les sessions exécutives

Point de contact des membres indépendants

POUVOIRS ÉQUILIBRÉS

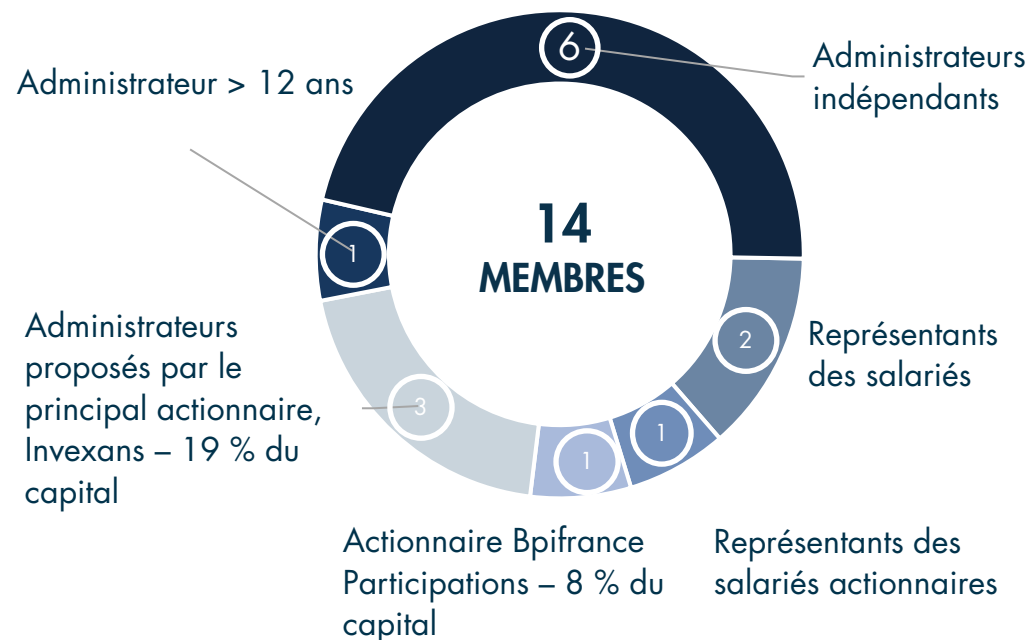
Dissociation des fonctions du Président du Conseil et du Directeur Général

Toutes les décisions stratégiques sont soumises à l'approbation du Conseil (projets supérieurs à 50 M€)

RÈGLEMENT INTÉRIEUR

Modifié au 14 février 2023

REPRÉSENTATION DES PARTIES PRENANTES AU CONSEIL D'ADMINISTRATION



COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ÉQUILBRÉE ET DIVERSIFIÉE

RESOLUTION 4



JEAN MOUTON
Président du Conseil
d'Administration



ANNE LABEL
Administrateur
Réfèrent
Indépendant



JANE BASSON
Administrateur
indépendant



LAURA BERNADELLO
Administrateur
indépendant



MARC GRYNBERG
Administrateur
indépendant
Administrateur Climat



SYLVIE JÉHANNO
Administrateur
indépendant



HUBERT PORTE
Administrateur non
indépendant

RESOLUTION 7



**OSCAR HASBÚN
MARTÍNEZ**
Administrateur
proposé
par l'actionnaire
Invexans Limited,
Groupe Quiñenco



**ANDRÓNICO LUKSIC
CRAIG**
Administrateur
proposé
par l'actionnaire
Invexans Limited,
Groupe Quiñenco



**FRANCISCO PÉREZ
MACKENNA**
Administrateur
proposé
par l'actionnaire
Invexans Limited,
Groupe Quiñenco



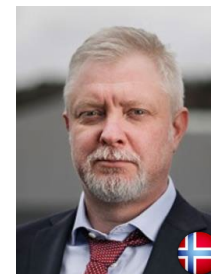
KARINE LENGLART
Représentant
Permanent de
Bpifrance
Participations



SELMA ALAMI
Administrateur
représentant les
salariés actionnaires



**ANGÉLINE
AFANOUKÉ**
Administrateur
représentant les
salariés



BJØRN ERIK NYBORG
Administrateur
représentant
les salariés

RESOLUTION 6

RESOLUTION 5



4
ADMINISTRATEURS PROPOSÉS
PAR LES PRINCIPAUX
ACTIONNAIRES

(3 par Invexans Limited /
Groupe Quiñenco et
1 par Bpifrance Participations)

10
PRINCIPAUX DOMAINES
D'EXPERTISE

(Industrie, Énergie, Stratégie, Finance,
Services, Logistique, ESG, Digital et
Communication)

3
ADMINISTRATEURS
REPRÉSENTANT LES
SALARIÉS

(2 représentant les salariés et
1 représentant les salariés actionnaires)

54,5 %
D'ADMINISTRATEURS
INDÉPENDANTS

1
ADMINISTRATEUR
RÉFÉRENT
INDÉPENDANT

1
ADMINISTRATEUR
CLIMAT

4
COMITÉS

Audit, des Comptes et des Risques
Stratégique et de Développement Durable
Nominations et Gouvernement d'entreprise
Rémunérations

QUATRE COMITÉS TRÈS ACTIFS

COMITÉS

COMITÉ D'AUDIT, DES COMPTES ET DES RISQUES

Présidente : Laura Bernardelli

4 membres
75 % d'indépendance
50 % de femmes
4 réunions – 95,3 % de participation

COMITÉ DES NOMINATIONS ET DU GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

Présidente : Anne Lebel

5 membres
60 % d'indépendance
80 % de femmes
5 réunions – 92 % de participation

COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS

Présidente : Anne Lebel

6 membres
60 % d'indépendance – 1 représentant des salariés
80 % de femmes
5 réunions – 93,3 % de participation

COMITÉ STRATÉGIQUE ET DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Président : Oscar Hasbún

6 membres
33 % d'indépendance
33 % de femmes
6 réunions – 93,3 % de participation

PRINCIPALES ACTIVITÉS EN 2022

- Comptes annuels et semestriels et communiqués de presse financiers
- Audit interne et contrôle interne, gestion des risques, risques liés aux systèmes d'information, cybersécurité et assurance
- Programme de conformité, présentation du correspondant éthique sur les alertes
- Présentations et missions des commissaires aux comptes

- Travaux sur la composition du Conseil d'Administration et de ses Comités, propositions pour la nomination des Administrateurs
- Plans de succession du Directeur Général et du Comité exécutif
- Politique de diversité au sein du Conseil d'Administration et des organes de direction
- Qualification de l'indépendance des membres du Conseil d'Administration
- Résultats de l'évaluation du Conseil d'Administration et actions à mettre en œuvre à la suite de cette évaluation

- Politique de rémunération des mandataires sociaux
- Rémunération du Président du Conseil d'Administration et du Directeur Général
- Plans de rémunération long terme
- Revue des publications sur les rémunérations des dirigeants mandataires sociaux
- Revue des rapports du Conseil sur le gouvernement d'entreprise et les résolutions de l'Assemblée Générale
- Plan d'actionnariat salarié international « Act 2022 »








- Examen du plan stratégique et de son calendrier, du portefeuille d'activités, de plusieurs options stratégiques et de projets de croissance externe (Centelsa)
- Examen de la stratégie industrielle
- Politique, priorités, actions, risques et performance du Groupe dans les domaines de la responsabilité sociale et environnementale, scorecard RSE, déclaration de performance extrafinancière et plan de vigilance
- Revue des activités de la Fondation Nexans

RÉOLUTIONS 4 ET 5

CANDIDATS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

RENOUVELLEMENT




JEAN MOUTON PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Ancien Senior Partner et Managing Director du Boston Consulting Group
- Administrateur indépendant
- Première nomination : 15 mai 2019
- 100 % de participation aux réunions du Conseil et des Comités en 2022
- De nationalité française, âgé de 66 ans
- Expérience dans la stratégie et l'organisation d'entreprises multinationales
- Expertise :       



RENOUVELLEMENT

BPIFRANCE PARTICIPATIONS REPRÉSENTÉ PAR KARINE LENGART

- Directrice d'Investissement Senior à la direction Capital Développement Large Cap de Bpifrance depuis octobre 2022
- Représentant permanent depuis le 18 janvier 2023
- Première nomination de Bpifrance Participations : 15 mai 2019
- Membre du Comité Stratégique et de Développement Durable, du Comité des Rémunérations et du Comité des Nominations et du Gouvernement d'entreprise
- De nationalité française, âgée de 50 ans
- Expertise :      





Karine Lenghart






Bpifrance Investissement

RÉSOLUTIONS 6 ET 7

CANDIDATS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

RENOUVELLEMENT

OSCAR HASBÚN MARTÍNEZ
 ADMINISTRATEUR PROPOSÉ PAR INVEXANS LIMITED

- Directeur Général de Compañía Sud Americana de Vapores SA
- Administrateur proposé par Invexans Limited
- Première nomination : 15 mai 2019
- Président du Comité Stratégique et de Développement Durable
- Expérience en tant que directeur général dans le secteur industriel au sein d'entreprises mondiales
- 100 % de participation aux réunions du Conseil et du Comité Stratégique et de Développement Durable en 2022
- De nationalité chilienne, âgé de 53 ans
- Expertise :     



RENOUVELLEMENT

HUBERT PORTE

- *Founding Partner* et CEO d'Ecus Capital
- Administrateur non indépendant à compter de l'Assemblée Générale 2023 (mandat de 12 ans à compter du 10 novembre 2023)
- Première nomination : 10 novembre 2011
- Membre du Comité d'Audit, des Comptes et des Risques jusqu'au 14 février 2023 et du Comité Stratégique et de Développement Durable depuis le 14 février 2023
- 100 % de participation aux réunions du Conseil et du Comité d'Audit, des Comptes et des Risques en 2022
- De nationalité française, âgé de 59 ans
- Expertise :    



RÉSOLUTION 8

RÉMUNÉRATION 2022 DES MANDATAIRES SOCIAUX

Présentation exhaustive des
éléments de la rémunération dans
le Document d'Enregistrement
Universel
(p. 231 à 244)

ÉLÉMENTS VERSÉS AU COURS DE L'EXERCICE 2022 OU ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE 2021 AUX MANDATAIRES SOCIAUX:

Président du Conseil d'Administration	Résolution 9
Directeur Général	Résolution 10
Administrateurs	651 630 €
J. Mouton	0 €
A. Afanoukoé	0 €
S. Alami	0 €
J. Basson	69 000 €
M. Grynberg	58 500 €
O. Hasbún	73 500 €
A-S. Hérelle	76 000 €
S. Jéhanno	65 500 €
A. Lebel	67 500 €
A. Luksic Craig	27 000 €
B.E. Nyborg	0 €
F. Pérez Mackenna	86 500 €
H. Porte	51 500 €
K. Wantz-O'Rourke	27 130 €
Laura Bernardelli	49 500 €

7

RÉUNIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

20

RÉUNIONS DES COMITÉS

RÉSOLUTION 9

RÉMUNÉRATION 2022 DE JEAN MOUTON, PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

ÉLÉMENTS VERSÉS AU COURS DE L'EXERCICE 2022 OU ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE 2022 À JEAN MOUTON, PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Rémunération fixe	320 000 €
Rémunération au titre du mandat d'administrateur	0 €
Avantage en nature	0 €

Pour rappel

le Président du Conseil d'Administration ne reçoit aucune rémunération variable, ni court terme, ni long terme, ni aucun autre avantage

RÉSOLUTION 10

RÉMUNÉRATION 2022 DE CHRISTOPHER GUÉRIN, DIRECTEUR GÉNÉRAL

ÉLÉMENTS VERSÉS AU COURS DE L'EXERCICE 2022 OU ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE 2022 À CHRISTOPHER GUÉRIN, DIRECTEUR GÉNÉRAL

Rémunération fixe au titre de 2022	750 000 €
Rémunération variable annuelle au titre de 2022 à verser en 2023 (60% objectifs collectifs et 40% objectifs individuels)	1 080 900 €
Rémunération variable annuelle au titre de 2021 versée en 2022 (60% objectifs collectifs et 40% objectifs individuels)	1 048 050 €
Actions de performance attribuées en 2022 (nombre et valorisation comptable en 2021)	14 000 actions valorisées à 854 562 €
Avantage en nature	7 645 €

Autres éléments de rémunération:

- Retraite à cotisations définies: 300 000 € de cotisations
- Indemnité de fin de mandat et clause de non concurrence (plafond de 2 ans de rémunération fixe et variable)
- Régime de prévoyance /santé.
- Assurance chômage: 11 261 € de cotisations

RÉSOLUTIONS 11, 12 ET 13

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2023 DES ADMINISTRATEURS ET DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Présentation exhaustive de la politique
de rémunération dans le Document
d'Enregistrement Universel
(p. 226 à 230)

Proposition d'augmentation de la rémunération totale annuelle des administrateurs de 750 000 € à 820 000 €

Il est proposé d'augmenter la rémunération totale annuelle 70 000 € au profit de l'Administratrice Indépendante et de l'Administrateur Climat.

Cette proposition repose sur :

- Une étude externe portant sur les Sociétés du SBF120. La rémunération moyenne d'un administrateur indépendant représente 40 000 €.
- Une augmentation significative du nombre de réunions et de missions confiées à l'administratrice indépendante
- Une augmentation significative des missions de l'administrateur climat liés à la mise en œuvre de la CSRD* et des recommandations AFEP-MEDEF.

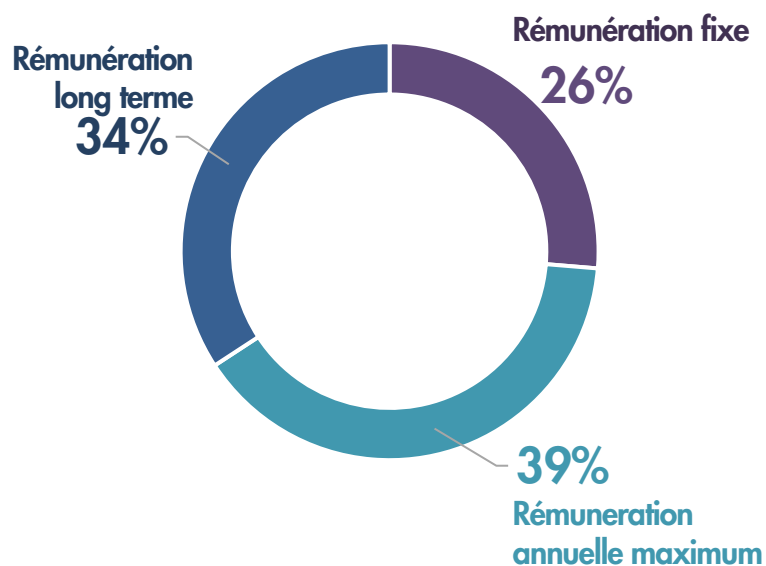
*CSRD : Corporate Sustainability Reporting Directive

Rémunération annuelle fixe du Président du Conseil d'Administration

- La rémunération du Président du Conseil d'Administration reste inchangée en 2023 à **320 000 €**.
- Le Président du Conseil ne bénéficie d'aucune autre rémunération fixe ou variable ou avantage de toute nature

RÉSOLUTION 14

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2023 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL


POLITIQUE INCHANGÉE

Rémunération fixe	€750,000	• Sans conditions de performance	Inchangé
Rémunération variable annuelle	Target 750 000 € Maximum 1 125 000 €	• 100% de la rémunération fixe. • Maximum : 150% de la remuneration fixe. • 60% objectifs collectifs et 40% objectifs individuels	Inchangé
Rémunération long terme	975 000 €	• Maximum : 130% de la rémunération fixe (Valeur IFRS) • Actions de performance reposant sur trois critères (EBITDA, TSR, ESG) à trois ans • Durée d'acquisition de quatre ans	Remplacement du critère de NCF par EBITDA
Retraite	300 000 €	• Plan à contributions définies • 20% de la rémunération cible	Inchangé
Autres avantages	-	• Voiture de fonction • Mutuelle / Prévoyance • Assurance chômage	Inchangé

RÉSOLUTIONS 25 ET 26

ACTIONNARIAT SALARIE POUR 2024

L'ACTIONNARIAT SALARIE CHEZ NEXANS

- 10 plans d'actionnariat depuis 2002 (1 plan tous les 2 ans)
- 4,3% du capital détenu par les salariés dont 3,2% dans le cadre des FCPE Nexans
- 23% des salariés actionnaires du Groupe

Résultats du plan Act 2022

- Un plan déployé dans 25 pays
- Un taux de souscription de 32% (+10 pts par rapport à 2020)
- Inclusion d'une dimension ESG permettant le financement de projets environnement (10 M€)

PLAN D'ACTIONNARIAT SALARIE (ACT 2024)

Objectifs du plan 2024 :

- Associer les salariés de Nexans au succès du Groupe et à la création de valeur future du Groupe
- Fédérer l'ensemble des salariés autour de la transformation du Groupe
- Associer au projet d'entreprise les salariés issues d'acquisitions

Enveloppe de 500 000 actions au profit des salariés français et étrangers

RÉOLUTIONS 27 ET 28

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION LONG TERME POUR 2024

RÉSOLUTION 27: INCHANGÉE

- 300 000 actions de performance pour les cadres dirigeants du Groupe, y compris le Directeur Général
- Période d'acquisition de 4 ans
- Trois conditions de performance à fixer par le Conseil d'Administration:
 - Boursière (TSR)
 - Économique
 - RSE
- Le nombre d'actions attribuées au Directeur Général ne peut dépasser **12%** du nombre total d'actions (36 000 actions)

RÉSOLUTION 28: INCHANGÉE

- 50 000 actions gratuites pour les cadres à haut potentiel ou ayant apporté une contribution exceptionnelle et experts clés
- Période d'acquisition de 4 ans
- Pas de condition de performance

RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

JULIETTE DECOUX-GUILLEMOT, MAZARS

09

RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

3 RAPPORTS ÉMIS POUR LA PARTIE ORDINAIRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

- **Rapport sur les comptes consolidés**
(p. 313 à 316 du Document d'Enregistrement Universel)
- **Rapport sur les comptes annuels**
(p. 332 à 334 du Document d'Enregistrement Universel)
- **Rapport special sur les conventions réglementées**
(p. 247 à 248 du Document d'Enregistrement Universel)

6 RAPPORTS POUR LA PARTIE EXTRAORDINAIRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

- **Rapport sur la réduction de capital**
(résolution 18)
- **Rapport sur les autorisations d'augmentation de capital**
(résolutions 19 à 24)
- **Rapports sur les autorisations demandées portant sur le plan d'actionnariat salarié international et les attributions d'actions de performance et d'actions gratuites** (résolutions 25 à 28)

RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

SUR LES COMPTES CONSOLIDÉS 2022

Nous certifions que les comptes consolidés sont, au regard du référentiel IFRS, tel qu'adopté dans l'Union européenne, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations, de la situation financière, et du patrimoine de l'ensemble constitué par les entités comprises dans la consolidation.

Les points clés de l'audit que nous avons identifiés sont:

- La comptabilisation des contrats de biens et services
- Les litiges et enquêtes de concurrence
- L'évaluation des goodwill et des immobilisations corporelles et incorporelles

- Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les informations données dans le rapport sur la gestion du Groupe
- Nous attestons la présence de la déclaration de performance extra-financière

RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

SUR LES COMPTES ANNUELS 2022

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice.

Les points clés de l'audit que nous avons identifiés sont:

- L'évaluation des titres de participation
- Les litiges et enquêtes de concurrence

- Nous n'avons pas d'observation à formuler sur le rapport de gestion, sur les informations sur les délais de paiement et sur le rapport sur le gouvernement d'entreprise
- Nous attestons l'exactitude et la sincérité des informations fournies en application des dispositions du Code de commerce sur les rémunérations et avantages versés aux mandataires sociaux ainsi que sur les engagements consentis en leur faveur

RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

SUR LES CONVENTIONS RÉGLEMENTÉES

Conventions soumises à l'approbation de l'assemblée générale (résolutions 15 et 16) :

Convention et engagement autorisés et exécutés au cours de l'exercice

- Convention conclue avec Invexans SA relative à un remboursement d'impôt par l'administration fiscale brésilienne
- Engagement à long terme d'Invexans Limited aux termes duquel il ne demandera pas de représentation au Conseil d'Administration supérieure à 3 membres non indépendants dans un Conseil composé de 14 membres, ou en cas d'élargissement du Conseil, une représentation supérieure à un nombre d'administrateurs proportionnel à sa participation au capital

RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

- **Rapport sur la réduction de capital**
(résolution 18)
 - **Rapport sur les autorisations d'augmentation de capital** (résolutions 19 à 24)
 - **Rapports sur les autorisations demandées portant sur le plan d'actionnariat salarié international et les attributions d'actions de performance et d'actions gratuites** (résolutions 25 à 28)
- Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les modalités des opérations proposées
 - Nous émettrons des rapports complémentaires, le cas échéant, lors de l'utilisation des délégations

QUESTIONS & RÉPONSES



PRÉSENTATION DES RÉSOLUTIONS ET VOTE

NINO CUSIMANO

SECRETAIRE GENERAL ET DIRECTEUR JURIDIQUE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#01

Approbation des comptes annuels 2022 – rapport de gestion

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#02

Approbation des comptes consolidés 2022

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#03

Affectation du résultat de l'exercice 2022 et fixation du dividende

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#04

Renouvellement de Jean Mouton en qualité d'Administrateur

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#05

Renouvellement de Bpifrance Participations en qualité d'Administrateur

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#06

Renouvellement d'Oscar Hasbún Martínez en qualité d'Administrateur

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#07

Renouvellement d'Hubert Porte en qualité d'Administrateur

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#08

Approbation des informations relatives aux éléments de rémunération versés aux mandataires sociaux au cours ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2022

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#09

Approbation des éléments de rémunération versés au cours ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2022 à Jean Mouton, Président du Conseil d'Administration

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#10

Approbation des éléments de rémunération versés au cours ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2022 à Christopher Guérin, Directeur Général

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#11

Fixation du montant maximum de la rémunération annuelle allouée aux membres du Conseil d'Administration

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#12

Approbation de la politique de rémunération des membres du Conseil d'Administration pour l'exercice 2023

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#13

Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration pour l'exercice 2023

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#14

Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général pour l'exercice 2023

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#15

Approbation du renouvellement de l'engagement réglementé pris par l'actionnaire Invexans Limited sur sa représentation au Conseil d'Administration

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#16

Approbation d'une convention réglementée conclue entre la Société et Invexans SA relative à un accord de répartition de remboursement d'impôt par les autorités fiscales brésiliennes

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#17

Autorisation donnée au Conseil d'administration d'opérer sur les actions de la Société

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION

#18

Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de réduire le capital social par annulation des actions propres

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION

#19

Délégation au Conseil d'Administration pour décider l'augmentation du capital social, avec maintien du droit préférentiel de souscription des actionnaires

- Plafond : 14 millions d'euros
- Durée : 26 mois

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION

#20

Délégation au Conseil d'Administration pour décider l'augmentation du capital social par incorporation de primes, réserves, bénéfices ou autres sommes

- Plafond : 14 millions d'euros
- Durée : 26 mois

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION

#21

- Délégation de compétence au Conseil d'Administration pour décider l'émission - sans droit préférentiel de souscription – d'actions ordinaires de la Société et de valeurs mobilières par offre au public (à l'exclusion des offres visées au 1° de l'article L. 411-2 du Code monétaire et financier)
- Plafond : 4 375 330 euros, sous-plafond commun aux 22ème, 23ème et 24ème résolutions
 - Durée : 26 mois

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION

#22

Délégation au Conseil d'Administration pour décider l'émission - sans droit préférentiel de souscription des actionnaires – d'actions ordinaires de la Société et de valeurs mobilières par offre au public visée au 1° de l'article L. 411-2 du Code monétaire et financier

- Plafond : 4 375 330 euros, sous-plafond commun aux 21ème, 23ème et 24ème résolutions
- Durée : 26 mois

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION

#23

Délégation au Conseil d'Administration pour décider d'augmenter le nombre de titres à émettre en cas d'augmentation de capital avec ou sans droit préférentiel de souscription des actionnaires dans la limite de 15 % du montant de l'émission initiale

- Plafond : global fixé à la 19ème résolution et du sous-plafond commun fixé pour les 21ème, 22ème et 24ème résolutions
- Durée : 26 mois

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION

#24

Délégation au Conseil pour émettre des actions ou des valeurs mobilières donnant accès à des titres de capital de la Société à émettre en rémunération d'apports en nature, sans droit préférentiel de souscription

- Plafond : 4 375 330 euros, sous-plafond commun aux 21ème, 22ème et 23ème résolutions
- Durée : 26 mois

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION

#25

Délégation au Conseil d'Administration pour décider l'augmentation du capital réservée aux adhérents de plans d'épargne avec suppression du droit préférentiel de souscription

- Plafond : 400 000 euros
- Durée : 18 mois

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION

#26

Délégation au Conseil d'Administration à l'effet de procéder à l'augmentation du capital social réservée au profit d'une catégorie de salariés de certaines filiales étrangères du Groupe avec suppression du droit préférentiel de souscription

- Plafond : 100 000 euros
- Durée : 18 mois

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION

#27

Autorisation au Conseil d'Administration à l'effet de procéder en 2024 à des attributions gratuites d'actions de performance au profit des membres du personnel salarié et des mandataires sociaux du Groupe

- Plafond : montant nominal de 300 000 euros
- Durée : 12 mois à compter du 1^{er} janvier 2024
- Conditions de performance à fixer par le Conseil

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION

#28

Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de procéder en 2024 à des attributions gratuites d'actions sans conditions de performance, au profit des membres du personnel salarié ou de certains d'entre eux

- Plafond : montant nominal de 50 000 euros
- Durée : 12 mois à compter du 1^{er} janvier 2024

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#29

Pouvoirs pour formalités



MERCI

