



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2022

PARIS, 11 MAI 2022

AGENDA

01 FAITS MARQUANTS 2021 ET PRINCIPALES RÉALISATIONS
Christopher Guérin, Directeur Général

02 RÉSULTATS FINANCIERS 2021
Jean-Christophe Juillard, Directeur Général Adjoint & Directeur Financier

03 COMPTES SOCIAUX DE NEXANS SA
Jean-Christophe Juillard, Directeur Général Adjoint & Directeur Financier

04 CHIFFRE D'AFFAIRES DU 1ER TRIMESTRE ET PERSPECTIVES 2022
Jean-Christophe Juillard, Directeur Général Adjoint & Directeur Financier

05 ZOOM SUR L'ÉLECTRIFICATION, CATALYSEUR DE LA TRANSITION DURABLE
Vincent Dessale, COO et SEVP Bâtiment & Territoires Europe et Amérique du Nord

06 CAP SUR L'ACTIVATION DU PLEIN POTENTIEL DE NEXANS
Christopher Guérin, Directeur Général

07 AMPLIFIER L'INNOVATION DES PRODUITS AUX SOLUTIONS AU SERVICE DES CLIENTS
Elyette Roux, Vice-Présidente Corporate en charge des Ventes, du Marketing et de la Communication

08 L'ENJEU CLIMATIQUE CHEZ NEXANS
Marc Grynberg, Administrateur Climat

09 GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE ET RÉMUNÉRATIONS
Anne Lebel, Administratrice Référente indépendante
Présidente du Comité des Nominations et du Gouvernement d'entreprise
Présidente du Comité des Rémunérations

10 RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES
Juliette Decoux-Guillemot, Mazars
Edouard Demarcq, PricewaterhouseCoopers Audit

11 PRÉSENTATION DES RÉOLUTIONS ET VOTE
Nino Cusimano, Secrétaire Général et Directeur Juridique

01

FAITS MARQUANTS 2021 & PRINCIPALES REALISATIONS

CHRISTOPHER GUÉRIN
DIRECTEUR GENERAL

UKRAINE ASSURER LA SÉCURITÉ DE NOS ÉQUIPES ET LA CONTINUITÉ DE L'ACTIVITÉ FAISCEAUX AUTOMOBILES EN UKRAINE

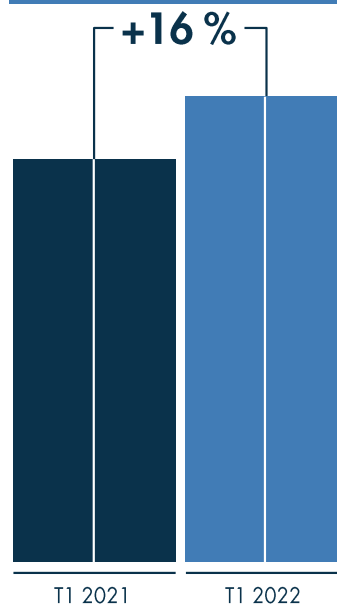
UKRAINE

- **Trois usines de Faisceaux automobiles** situées en **Ukraine occidentale**
- Priorité absolue donnée à la santé et à la sécurité de nos **2 700 collaborateurs**
- Production et capacités de livraison des unités maintenues à **85 %** au 1^{er} trimestre et à **100 %** depuis le mois d'avril

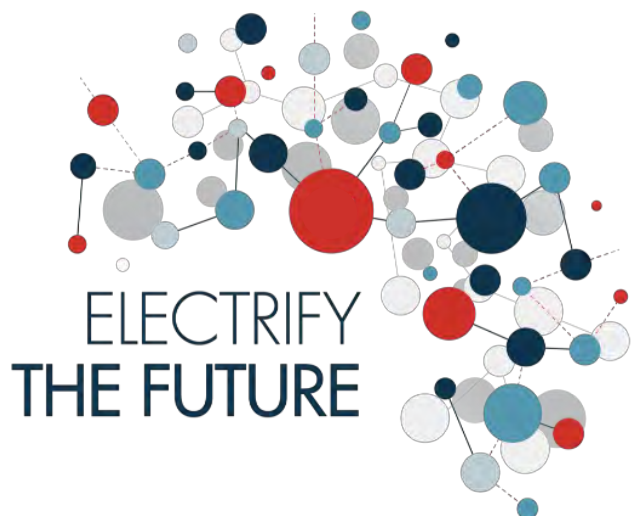
GROUPE

- **Aucune perturbation majeure** de l'approvisionnement en matières premières
- **Aucune exposition économique** à la Russie

CROISSANCE ORGANIQUE DE L'ACTIVITÉ FAISCEAUX AUTOMOBILES



2021 : TRANSFORMATION RÉUSSIE. EN ROUTE POUR DEVENIR UN « PURE PLAYER » DE L'ÉLECTRIFICATION



#01

REMARQUABLE PERFORMANCE EN 2021

- **Surperformance** de l'EBITDA, du *free cash flow* et du ROCE du Groupe
- **Croissance régulière de la marge (+157 bps)** portée par la sélectivité, la croissance en valeur et l'efficacité de la chaîne d'approvisionnement
- Relèvement de la **notation S&P** à BB+

#02

FINALISATION DE LA TRANSFORMATION « NEW NEXANS » 2019-2021

- Le **programme SHIFT Performance** et les mesures d'**optimisation des coûts** dépassent les objectifs de rentabilité et de génération de trésorerie
- **Investissements stratégiques** : navire **Nexans Aurora** et **usine de Charleston aux États-Unis** pleinement opérationnels depuis le T4 2021
- **Carnet de commandes ajusté de grande qualité pour l'activité Haute Tension sous-marine⁽¹⁾** (+59 %) qui témoigne d'une expérience solide, d'un modèle risque-rendement unique, d'une amélioration du rendement de la marge et de modalités contractuelles favorables

#03

« WINDS OF CHANGE » 2022-2024 : POURSUITE DE L'ÉLECTRIFICATION

- **Simplifier pour amplifier** : acquisition de Centelsa en Colombie et progression des processus de cession
- **Transformer et innover** : mise en œuvre de la méthodologie SHIFT Prime grâce à la création de Design Labs et au renforcement de l'organisation marketing ; déploiement de trois innovations à l'échelle mondiale

2021 : REMARQUABLE PERFORMANCE EN 2021

OBJECTIFS	PRÉVISIONS 2021	PERFORMANCE 2021
EBITDA	Entre 430 M€ et 460 M€	463 M€ REMARQUABLE
ROCE⁽¹⁾	Entre 13 % et 15 %	16,4 % REMARQUABLE
FREE CASH FLOW ⁽²⁾	Entre 100 M€ et 150 M€	179 M€ REMARQUABLE
ENGAGEMENTS ESG	Objectifs de la <i>scorecard</i> ESG à 2021	89 % de sites certifiés ISO 14001 EN BONNE VOIE 24,5 % des femmes occupent des postes de direction

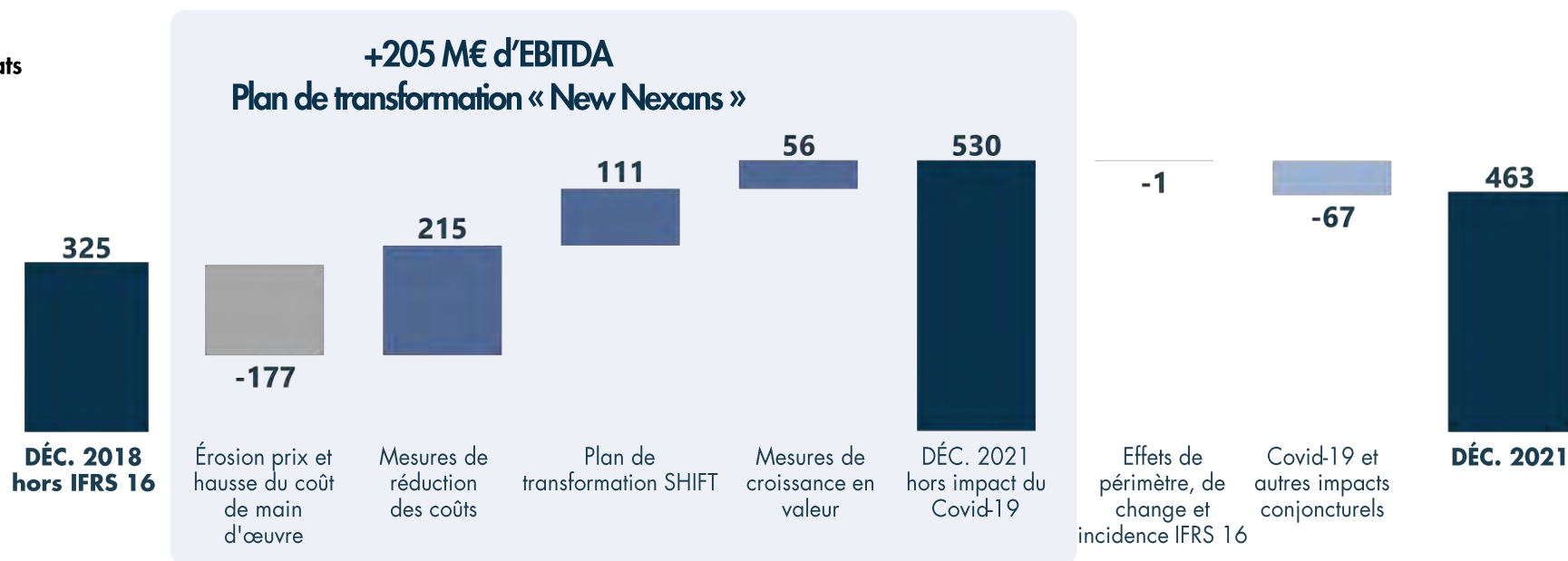
(1) Marge opérationnelle sur 12 mois rapportée aux capitaux employés de fin de période, hors provisions pour comportement anti-concurrentiel.

(2) Avant fusions, acquisitions et opérations de capital.

FINALISATION DU PLAN DE TRANSFORMATION « NEW NEXANS » 2019-2021 SURPERFORMANCE PAR RAPPORT AUX OBJECTIFS 2019

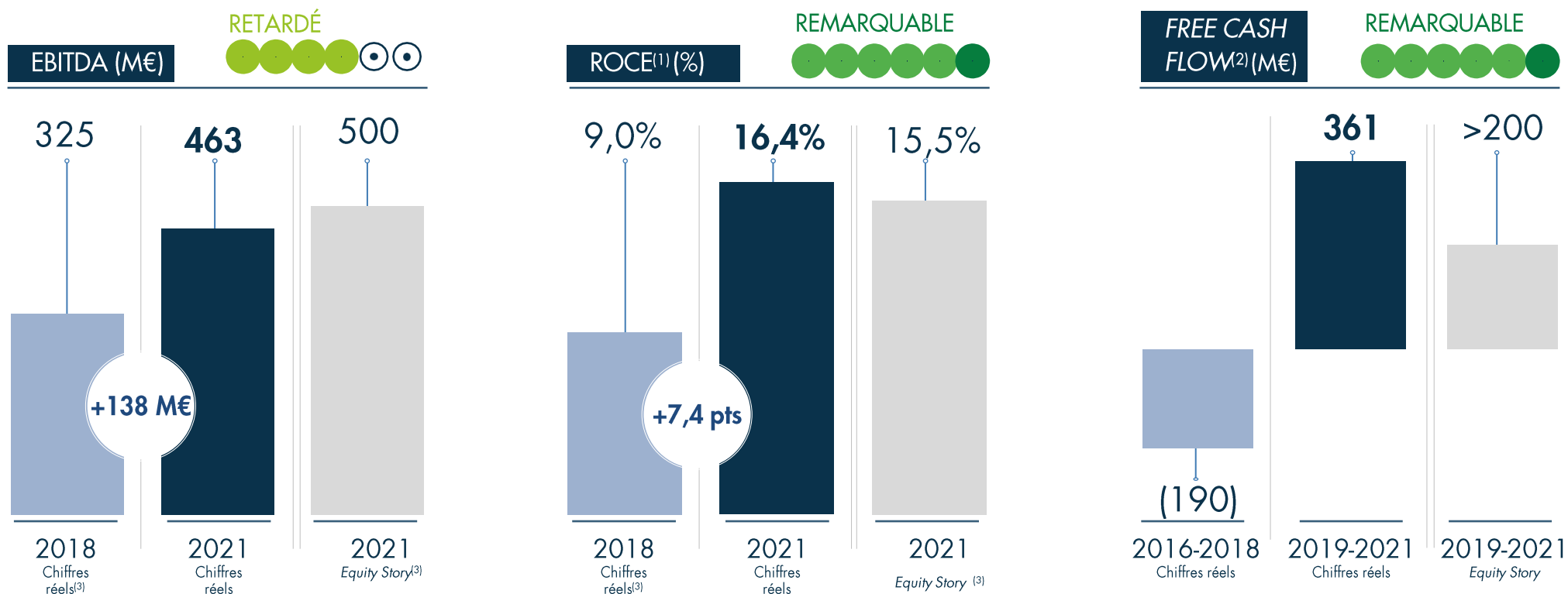


Nos résultats



FINALISATION DU PLAN DE TRANSFORMATION « NEW NEXANS » 2019-2021

SURPERFORMANCE PAR RAPPORT AUX OBJECTIFS INITIAUX DE ROCE ET *FREE CASH FLOW*. L'OBJECTIF D'EBITDA SERA ATTEINT EN 2022, DU FAIT DE LA PANDÉMIE DE COVID-19



(1) Marge opérationnelle sur 12 mois rapportée aux capitaux employés de fin de période, hors provisions pour comportement anti-concurrentiel.
 (2) Avant fusions, acquisitions et opérations de capital telles que publiées dans les états financiers.
 (3) Avant impact IFRS 16.

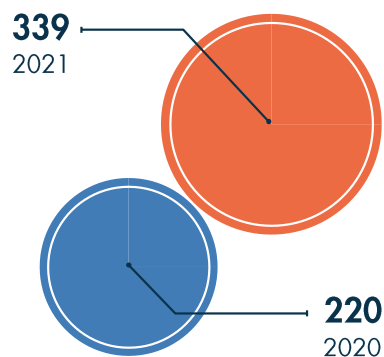
FINALISATION DE L'ACQUISITION DE CENTELSA EN COLOMBIE

PRÉSENCE DE NEXANS EN AMÉRIQUE DU SUD

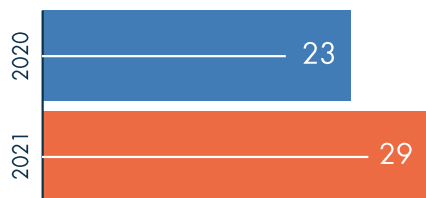
- Relocalisation du siège de la région andine à Cali, en Colombie
- Création d'un Design Lab
- Huit sites en Colombie, au Chili, au Pérou, au Brésil et en Équateur
- Près de 2 200 collaborateurs
- Environ 800 M\$ de chiffre d'affaires total courant en 2021

CENTELSA

CHIFFRE D'AFFAIRES COURANT (M\$)



EBITDA PRÉ-SYNERGIES (M\$)



SYNERGIES RÉCURRENTES ATTENDUES SUR TROIS ANS (PAR AN)

12 M\$

SYNERGIES DE REVENUS

- Programme SHIFT Prime
- Optimisation industrielle
- Capacités de recyclage du cuivre et des polymères

SYNERGIES DE COÛTS

- Diffusion des bonnes pratiques de Nexans
- Effets d'échelle liés à l'approvisionnement

PROGRAMME SHIFT PERFORMANCE



Une équipe expérimentée comptant près de 20 collaborateurs Nexans dont l'objectif est de superviser l'intégration, la réussite et la réalisation de ces synergies



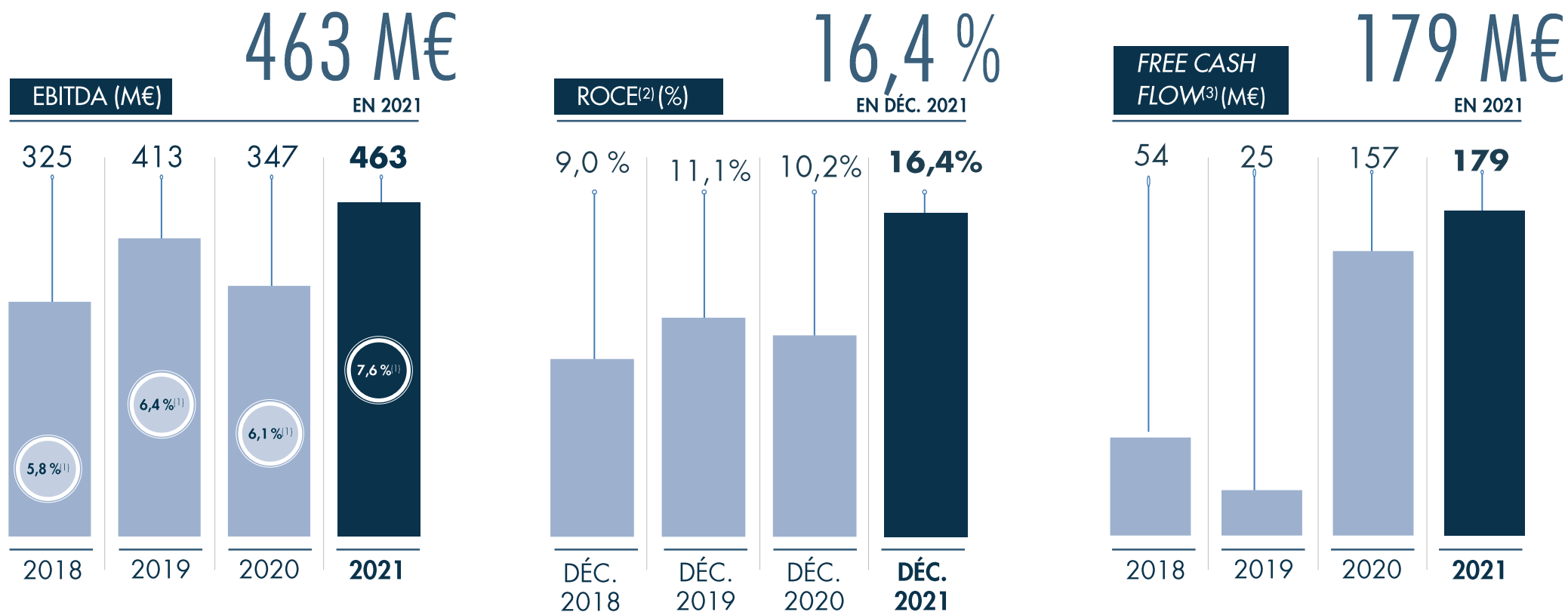


RESULTATS FINANCIERS 2021

JEAN-CHRISTOPHE JUILLARD
DIRECTEUR GENERAL ADJOINT &
DIRECTEUR FINANCIER

CHIFFRES CLÉS 2021

AMÉLIORATION EN CONTINU AU COURS DES TROIS DERNIÈRES ANNÉES



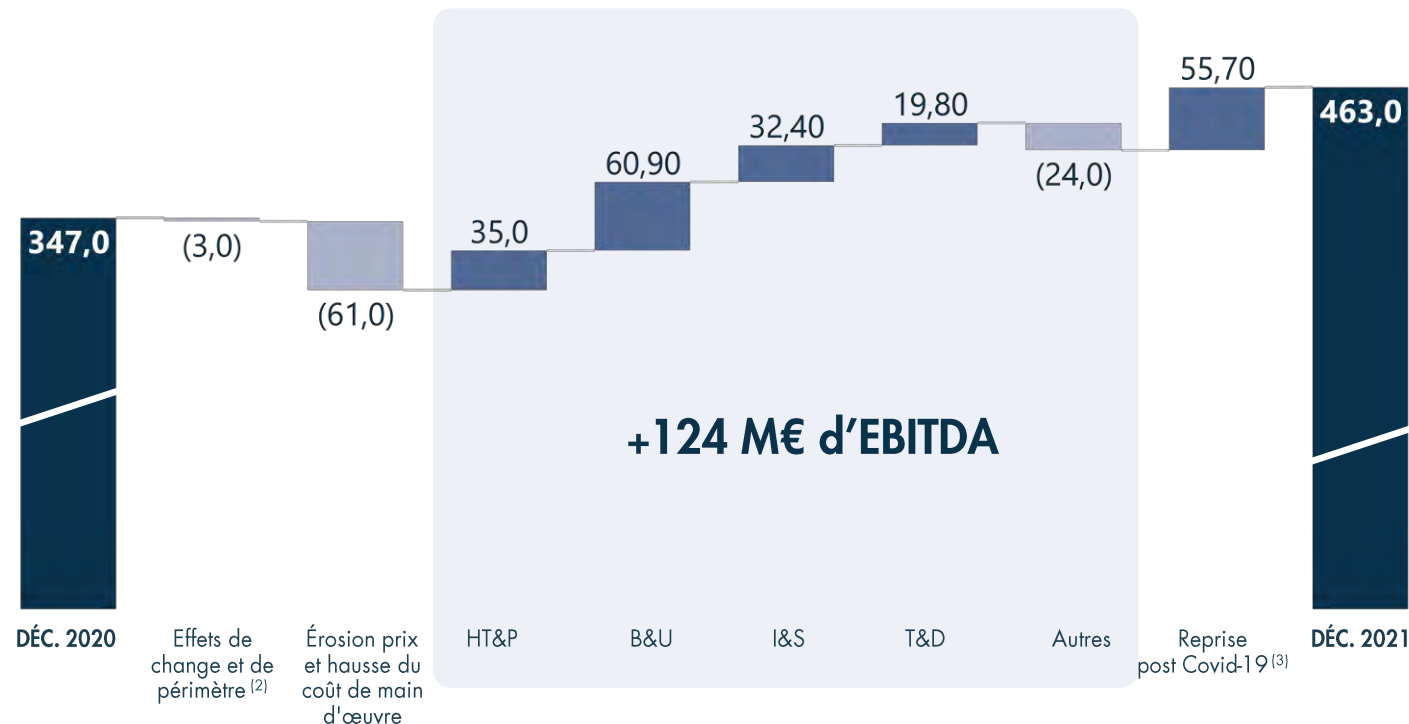
(1) Marge d'EBITDA sur le chiffre d'affaires standard ; données 2018 retraitées du cours du cuivre constant et de l'impact IFRS 16.
 (2) Marge opérationnelle sur 12 mois rapportée aux capitaux employés de fin de période, hors provisions pour comportement anti-concurrentiel.
 (3) Avant fusions, acquisitions et opérations de capital telles que publiées dans les états financiers.

+33 % DE PERFORMANCE DE L'EBITDA EN 2021 PAR RAPPORT À 2020

CHIFFRES CLÉS

En millions d'euros	2020	2021
Chiffre d'affaires à cours des métaux courants	5 979	7 374
Chiffre d'affaires à cours des métaux constants	5 713	6 054
Croissance organique	-8,6 %	+8,3 %
EBITDA	347	463
Marge d'EBITDA ⁽¹⁾	6,1 %	7,6 %
Marge opérationnelle	193	299
Taux de marge opérationnelle ⁽¹⁾	3,4 %	4,9 %
Coûts de réorganisation	(107)	(58)
Autres éléments opérationnels	160	96
Résultat opérationnel	246	338
Résultat financier	(54)	(101)
Résultat avant impôts	192	237
Impôts	(111)	(72)
Résultat net courant	80	164

ÉVOLUTION DE L'EBITDA (M€)

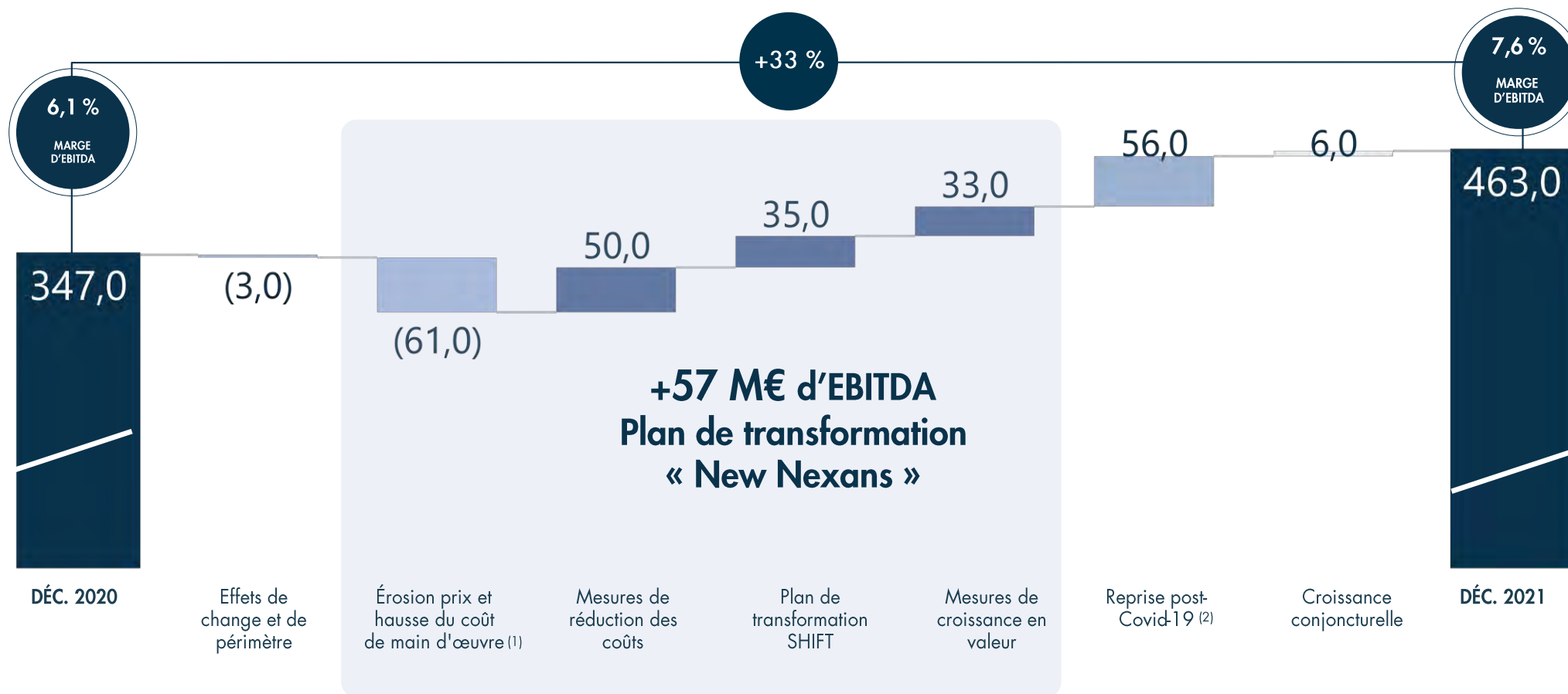


(1) Marge opérationnelle sur chiffre d'affaires à cours des métaux constants.

(2) Effet de périmètre de -12 M€, du fait en grande partie de l'EBITDA sur neuf mois de Berk-Tek cédée au T3 2020.

(3) Le rebond après l'impact estimé du Covid-19 sur l'EBITDA inclut la compensation de i) l'impact sur la marge due à la hausse des volumes de ventes au S1 2021 par rapport au S1 2020, dans des pays et des régions ayant connu des mesures de confinement, des fermetures d'usines, et/ou une réduction du niveau d'activité commerciale, par ii) l'augmentation des coûts fixes en raison des mesures d'aide gouvernementales reçues et des primes versées aux employés en première ligne en 2020.

MARGE D'EBITDA EN HAUSSE DE 157 BPS POUR S'ÉTABLIR À 7,6 % EN 2021

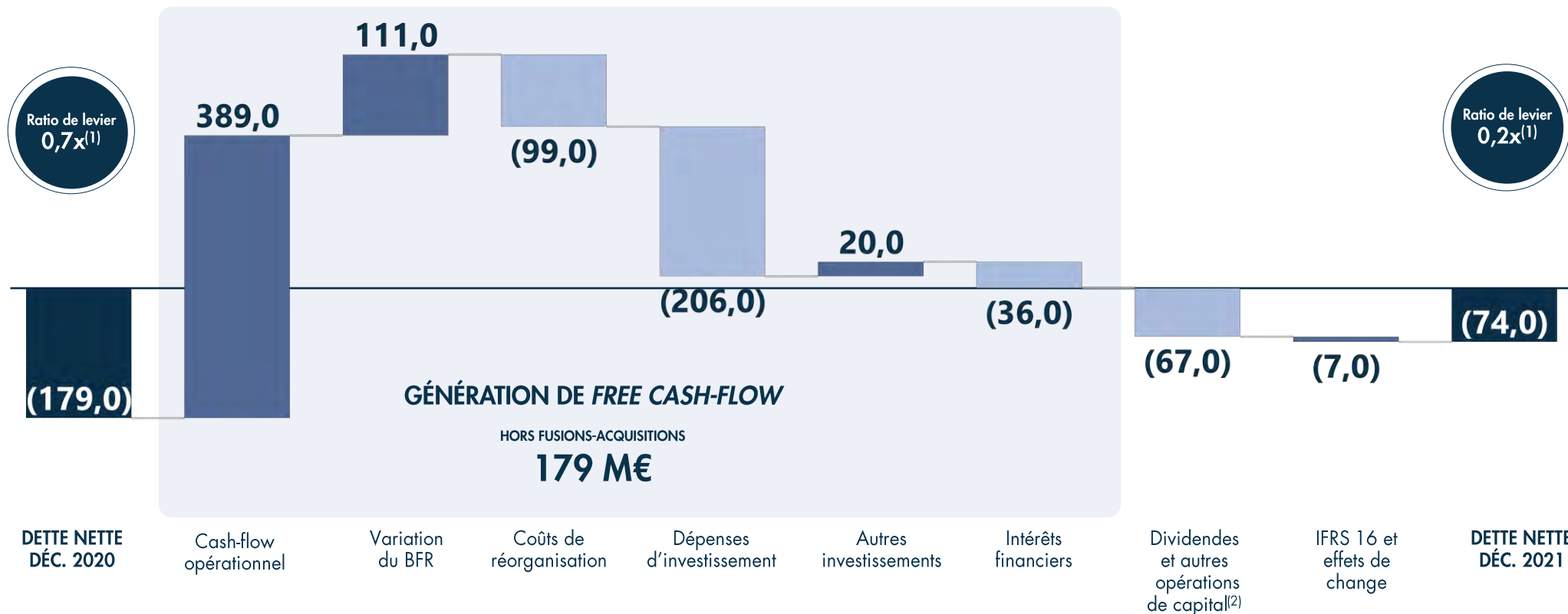


(1) Effet de périmètre de -12 M€, du fait en grande partie de l'EBITDA sur neuf mois de Berk-Tek cédée au T3 2020.

(2) Le rebond après l'impact estimé du Covid-19 sur l'EBITDA inclut la compensation de i) l'impact sur la marge due à la hausse des volumes de ventes au S1 2021 par rapport au S1 2020, dans des pays et des régions ayant connu des mesures de confinement, des fermetures d'usines, et/ou une réduction du niveau d'activité commerciale, par ii) l'augmentation des coûts fixes en raison des mesures d'aide gouvernementales reçues et des primes versées aux employés en première ligne en 2020, et iii) l'impact sur la marge due à la hausse des volumes de ventes au S2 2021 par rapport au S2 2020 pour les activités ayant connu une reprise limitée.

LA DETTE NETTE ATTEINT SON POINT LE PLUS BAS DEPUIS DIX ANS GRÂCE À LA CONVERSION CONTINUE DE *FREE CASH FLOW*

ÉVOLUTION DE LA DETTE NETTE SUR LES 12 DERNIERS MOIS (M€)

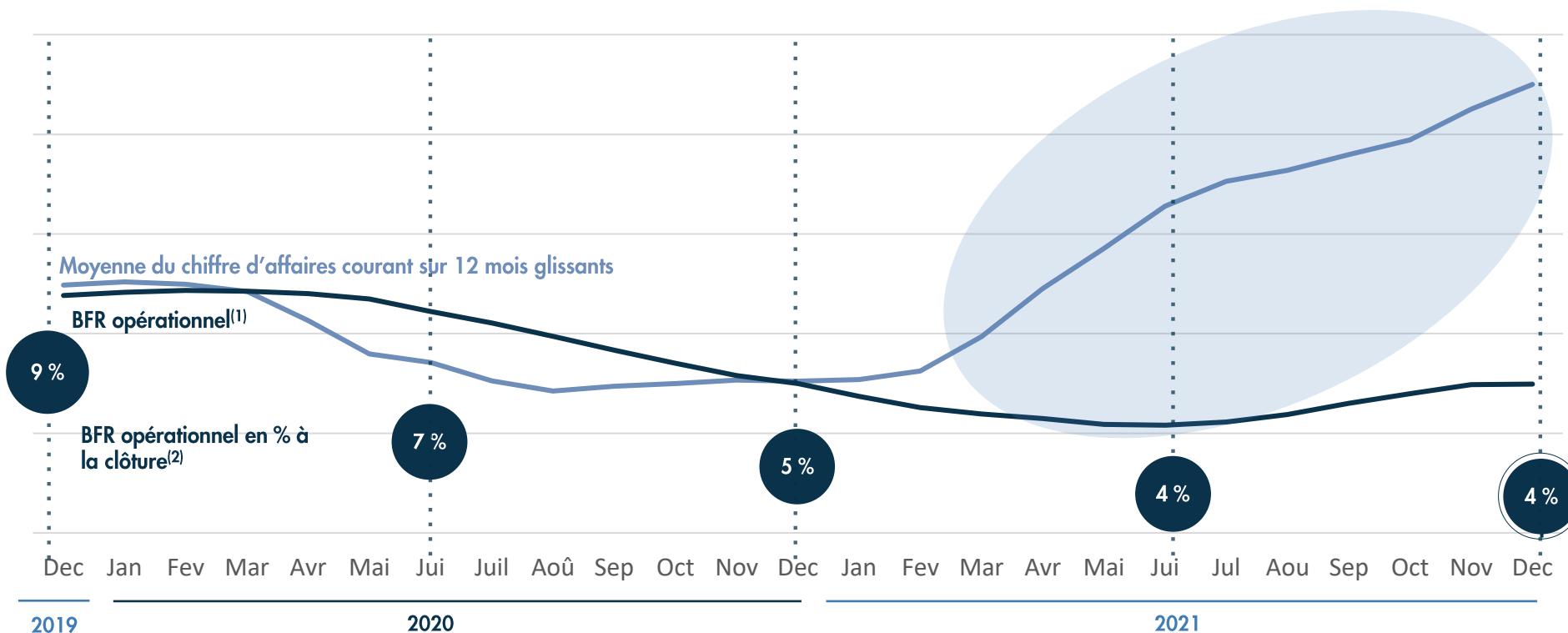


(1) Moyenne des deux derniers ratios publiés de la dette nette sur l'EBITDA sur les 12 derniers mois.

(2) Les autres opérations incluent les frais de fusions-acquisitions.

UN RATIO BESOIN EN FONDS DE ROULEMENT OPÉRATIONNEL PARMIS LES MEILLEURS TÉMOIGNANT D'UNE TRANSFORMATION RÉUSSIE

ÉVOLUTION DU BFR OPÉRATIONNEL ET DU CHIFFRE D'AFFAIRES COURANT – MOYENNE SUR 12 MOIS GLISSANTS (M€)



Amélioration du BFR opérationnel :

- Programme SHIFT
- Priorité accrue à la conversion de trésorerie

(1) Moyenne de la position de clôture du besoin en fonds de roulement opérationnel sur les 12 derniers mois.
 (2) Besoin en fonds de roulement opérationnel/(Chiffre d'affaires du trimestre précédent à cours des métaux courants x 4).

BILAN ROBUSTE

CHIFFRES CLÉS

En millions d'euros	DÉC. 20	DÉC. 21
Immobilisations	1 827	1 942
Autres actifs non courants	115	112
Actifs non courants	1 942	2 053
Besoin en fonds de roulement	176	77
Total à financer	2 118	2 130
Dette financière nette	179	74
Provisions	550	469
Autres passifs non courants	133	122
Capitaux propres et intérêts minoritaires	1 256	1 465
Total financement	2 118	2 130

(1) Marge opérationnelle sur 12 mois rapportée aux capitaux employés de fin de période, hors provisions pour comportement anticoncurrentiel.

(2) Endettement net/capitaux propres à la clôture.

(3) Moyenne des deux derniers ratios publiés de la dette nette sur l'EBITDA sur les 12 derniers mois.

S&P Global

Relèvement de la notation par S&P à BB+

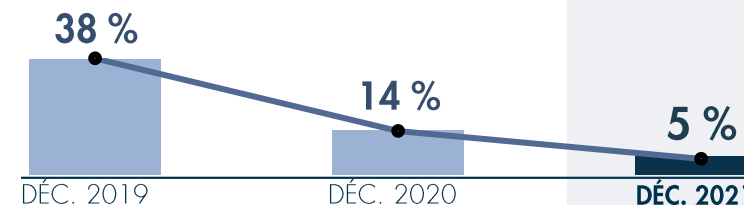
ROCE



RATIO DE GEARING

Covenant à 120 %

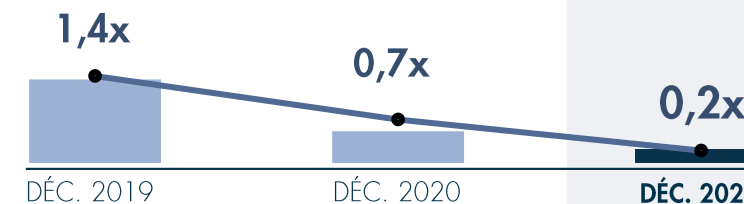
■ Dette nette
— Gearing⁽²⁾



RATIO DE LEVIER

Covenant à 3,2x EBITDA

■ Dette nette
— Levier⁽³⁾



COVENANTS DE DETTE

03

COMPTES SOCIAUX NEXANS SA CHIFFRES CLÉS

JEAN-CHRISTOPHE JUILLARD

DIRECTEUR GENERAL ADJOINT &
DIRECTEUR FINANCIER

NEXANS SA COMPTES SOCIAUX

CHIFFRES CLÉS

En M€	2020	2021
Résultat d'exploitation	(34)	(21)
Résultat non opérationnel	48	51
dont Résultat financier	40	49
dont Résultat exceptionnel	8	2
Résultat net	14	51
Capital social	44	44
Total Capitaux propres	1 863	1 883
Dette financière	1 079	884
Total bilan	3 095	2 891

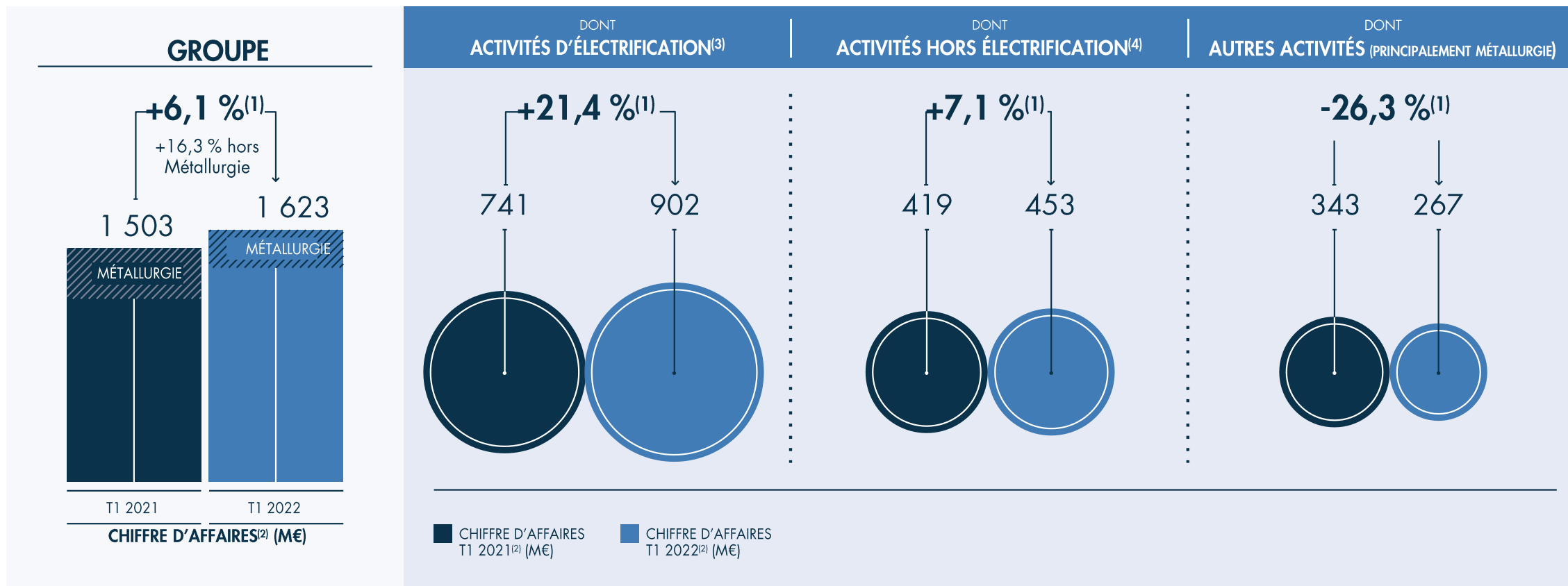
CHIFFRE D'AFFAIRES DU 1^{ER} TRIMESTRE ET PERSPECTIVES 2022

JEAN-CHRISTOPHE JUILLARD
DIRECTEUR GENERAL ADJOINT &
DIRECTEUR FINANCIER

04

FORTE CROISSANCE EN VALEUR AU T1 2022 : +16,3 % (HORS MÉTALLURGIE)

REDIMENSIONNEMENT DES ACTIVITÉS MÉTALLURGIE



OBJECTIFS 2022 CONFIRMÉS

GRUPE (HORS ACQUISITIONS ET CESSIONS)

EBITDA

ENTRE **500 M€** ET **540 M€**

FREE CASH FLOW NORMALISÉ⁽¹⁾

ENTRE **150 M€** ET **200 M€**

(1) Le *free cash flow* normalisé correspond au *free cash flow* hors investissements stratégiques, produit des cessions d'immobilisations corporelles, impact des abandons d'activités significatives et dans l'hypothèse d'un décaissement de l'impôt lié aux projets basé sur le taux de complétude.

ZOOM SUR L'ÉLECTRIFICATION, CATALYSEUR DE LA TRANSITION DURABLE

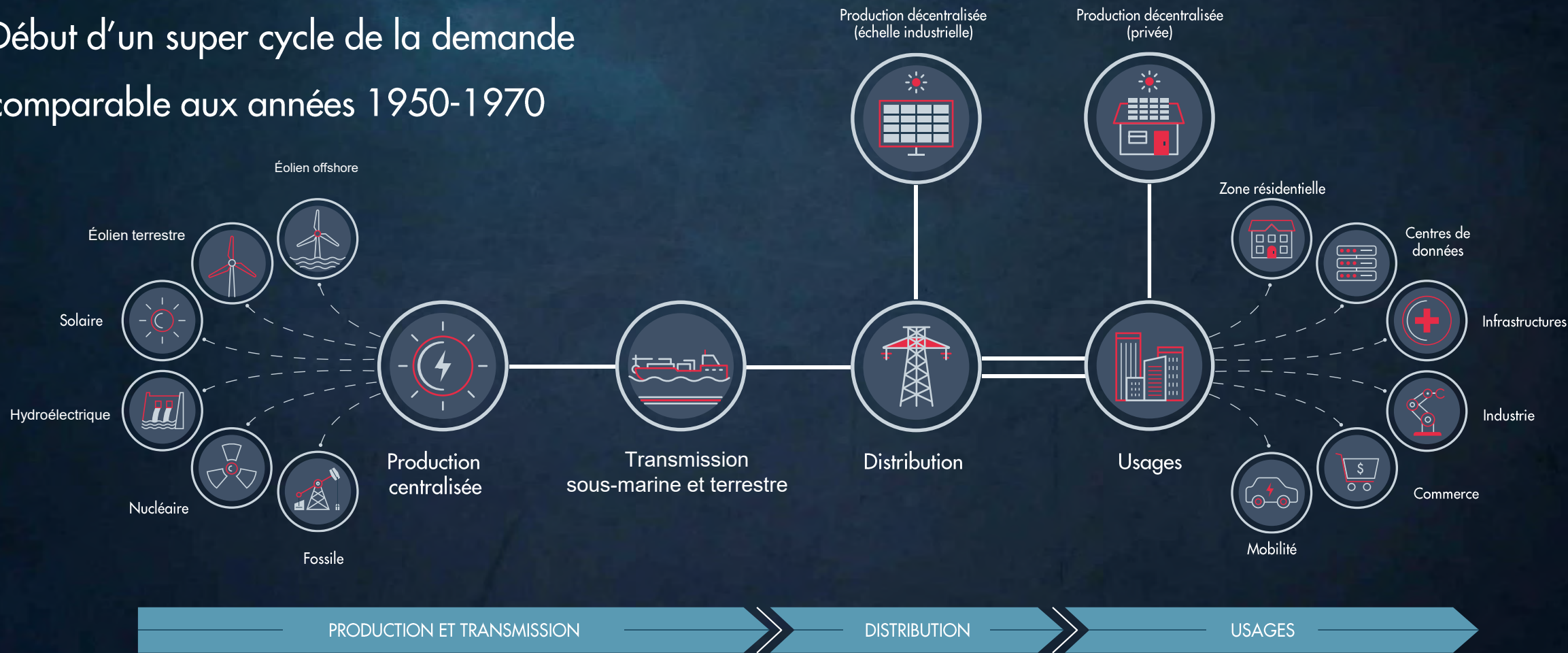
VINCENT DESSALE

COO ET SEVP BÂTIMENT & TERRITOIRES
EUROPE ET AMERIQUE DU NORD

05

L'URGENCE DE L'ÉLECTRIFICATION

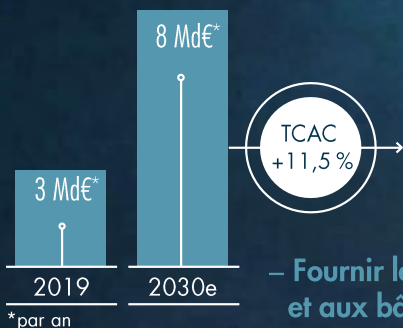
Début d'un super cycle de la demande comparable aux années 1950-1970



PARCS ÉOLIENS OFFSHORE CROISSANCE DE 2,5X DU MARCHÉ DU CÂBLE AU COURS DES 10 PROCHAINES ANNÉES



PARCS ÉOLIENS OFFSHORE
PRODUCTION CENTRALISÉE



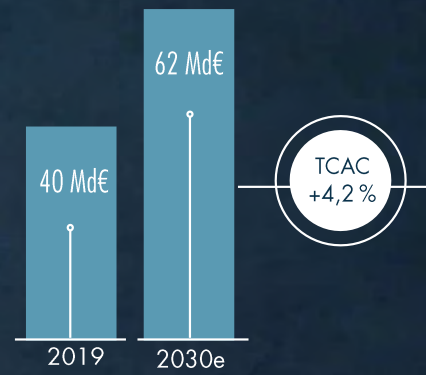
TRANSITION VERS LE ZÉRO ÉMISSION NETTE

Transition des énergies fossiles vers les énergies renouvelables

- Fournir le matériel nécessaire à la vague de rénovations et aux bâtiments intelligents
- Assurer la sécurité des personnes et contenir la propagation du feu



DISTRIBUTION
DISTRIBUTION ET PRODUCTION DÉCENTRALISÉE À L'ÉCHELLE INDUSTRIELLE



RENOUVELLEMENT ET RENFORCEMENT DES RÉSEAUX D'ÉNERGIE

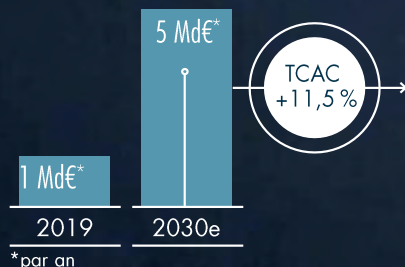
Remplacer et surveiller les réseaux vieillissants pour éviter les pannes d'électricité

Faire face à la demande grâce aux réseaux intelligents, à la gestion numérique des actifs et aux câbles supraconducteurs

INTERCONNEXIONS 72 000 km de câbles haute tension INSTALLÉS entre 2020 et 2030



INTERCONNEXIONS
TRANSMISSION



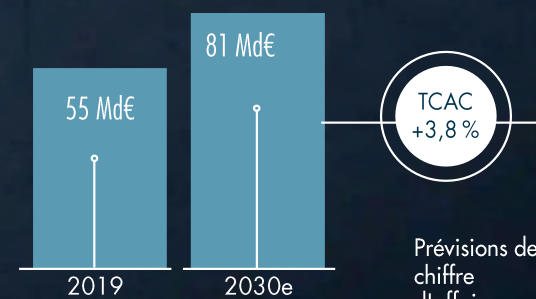
TRANSITION VERS LE ZÉRO ÉMISSION NETTE

Transporter l'énergie du site de production aux zones de consommation

USAGES 1 INCENDIE TOUTES LES 2 MIN EN EUROPE



USAGES
BÂTIMENTS, INFRASTRUCTURES, MOBILITÉ, CENTRES DE DONNÉES



BÂTIMENTS INTELLIGENTS ET SÉCURISÉS

Fournir le matériel nécessaire à la vague de rénovations et aux bâtiments intelligents

Assurer la sécurité des personnes et contenir la propagation du feu

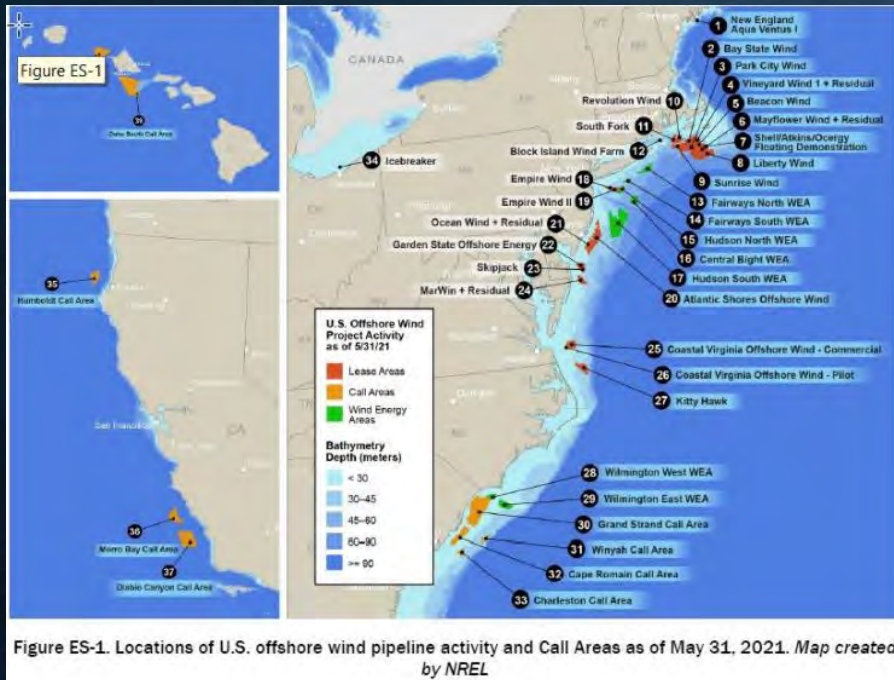
Prévisions de chiffre d'affaires

Prévisions pour le marché du câble
Source : Étude de Roland Berger



LES PARCS ÉOLIENS OFFSHORE SONT EN PLEIN ESSOR SUR LA CÔTE EST DES ÉTATS-UNIS, ET LES PREMIERS PARCS ÉOLIENS OFFSHORE FLOTTANTS ONT ÉTÉ LANCÉS SUR LA CÔTE OUEST

LES NOUVEAUX ACTIFS DE NEXANS À CHARLESTON, AUX ÉTATS-UNIS, SONT EN SERVICE – PREMIER CHARGEMENT EFFECTUÉ EN AVRIL SUR LE NAVIRE CÂBLIER AURORA



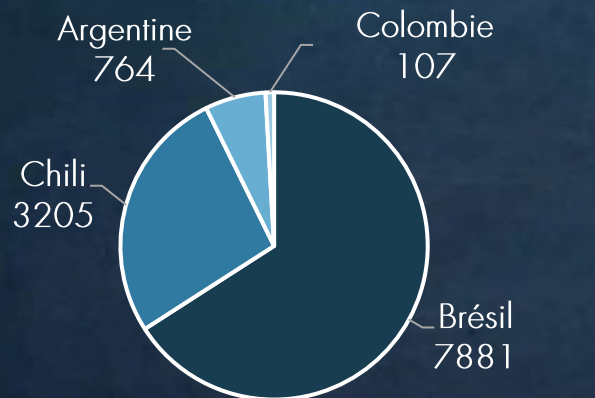


Production décentralisée (échelle industrielle)



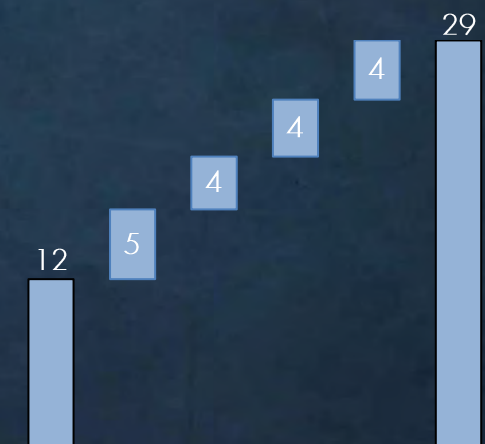
SOLAIRE EN AMÉRIQUE DU SUD

MARCHÉ EN PLEIN ESSOR GRÂCE À LA PRODUCTION ET LA PRODUCTION DÉCENTRALISÉE



Capacité solaire installée en 2021 (en MW)

Source : Visual Capitalist 2022



Capacité solaire supplémentaire prévue de 2022 à 2025 (en GW)

Source : EIA 2022

NEXANS A RENFORCÉ SA PRÉSENCE EN AMÉRIQUE DU SUD AVEC CENTELSA

Récente conclusion d'un contrat au profit du parc éolien Horizonte de Colbún – l'un des parcs dotés de la plus grande capacité installée au monde

840 km de câbles fabriqués dans les usines Nexans au Chili et au Pérou



PRODUCTION ET TRANSMISSION

DISTRIBUTION

USAGES

DE NOUVEAUX DÉFIS DONNANT LIEU À LA RARÉFACTION DES MÉTAUX NON FERREUX



S&P estime que l'offre en cuivre parvient difficilement à répondre à la demande croissante. Selon Goldman, il existe une « rupture » du prix du cuivre et un risque d'« épisode de pénurie extrême ».

La demande en cuivre augmentera à mesure que s'intensifieront les activités d'électrification : production d'énergie verte, renouvellement des réseaux, mobilité, etc.

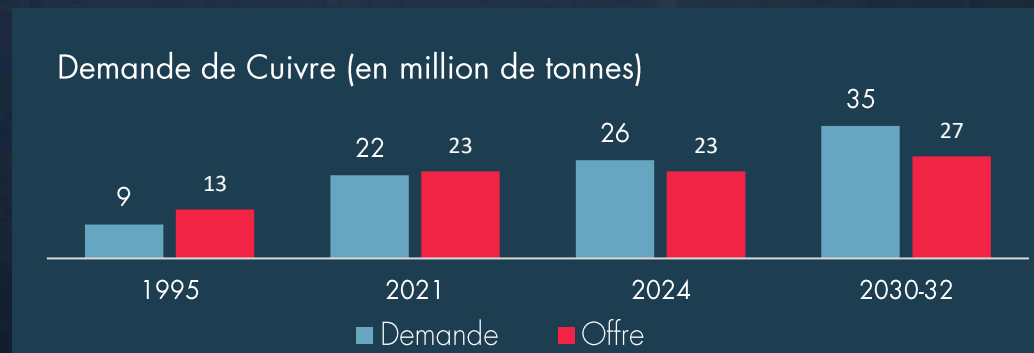


Dans le même temps, l'offre du marché est soumise à une pression structurelle :

- Délai de commercialisation – 5 ans pour ouvrir une nouvelle mine
- Besoin d'investissements solides
- Évolutions fiscales (Chili et Pérou)

50-75 %

AUGMENTATION DE LA DEMANDE EN CUIVRE DANS LES 10 PROCHAINES ANNÉES



NEXANS VERTICALISATION DE LA MÉTALLURGIE

1 USINE EN EUROPE
 1 USINE EN AMÉRIQUE DU NORD
 2 USINES EN AMÉRIQUE DU SUD

ACCÈS DIRECT AUX PRODUCTEURS DE CUIVRE



CAP SUR L'ACTIVATION DU PLEIN POTENTIEL DE NEXANS

CHRISTOPHER GUÉRIN
DIRECTEUR GENERAL



PERMIS D'EXPLOITATION E3 TROUVER UN ÉQUILIBRE ENTRE LES 3 PILIERS DE PERFORMANCE DE NEXANS

Créer des outils uniques d'aide à la prise de décision afin d'optimiser l'Environnement, l'Économie et l'Engagement

Emission Tons (CO2)

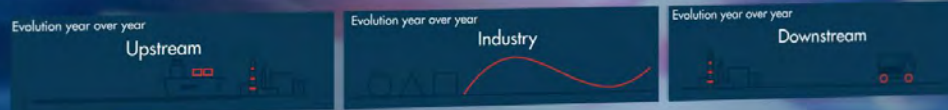
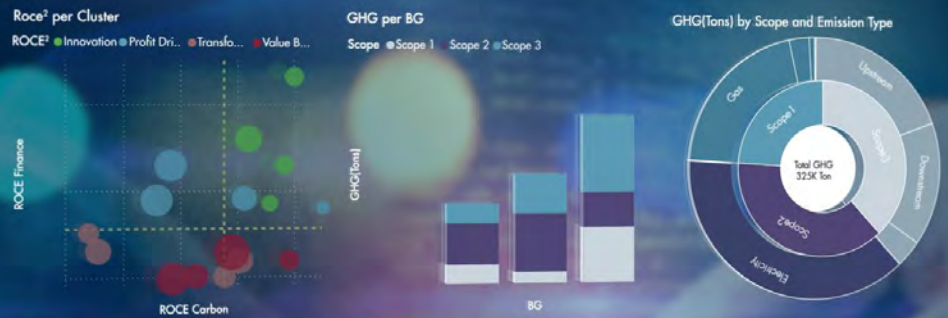
Capex Euro	Savings Euro	2030 BAU w. Levers	2030 BAU	2030 Target
1.3K	783K	27.00K	435.00K	225.40K



DE NOUVEAUX OUTILS D'ANALYSE ET DE PRISE DE DÉCISION



UNE PREMIÈRE SOLUTION POUR FAIRE DE NEXANS UN GROUPE PROFITABLE ET DURABLE



Weight per delivery	23 Ton(S)	Weight per site	96 kWh	Weight per delivery	1 Ton(S)
Distance per trip	118 KM	Energy consumption per site	51 kWh	Distance per trip	130K
Emissions per kilompeter	7 Kg GHG/Km	Emissions per ton sold	273 kWh	Emissions per delivery	2 Kg GHG/Km

Upstream yearly totals			Industry yearly totals			Downstream yearly totals		
Weight	Distance	Emissions	Weight	Energy	Emissions	Weight	Distance	Emissions
2M Ton(S)	9M Km	63K	3M Ton(S)	905K Mwh	325K Ton	1M Ton(S)	30M Km	50 K

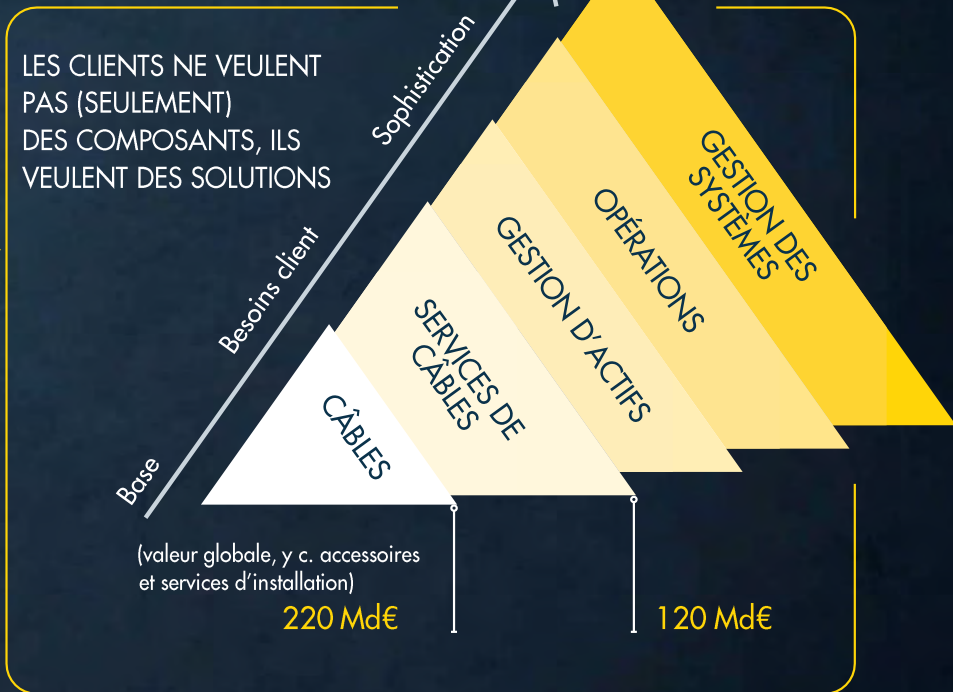
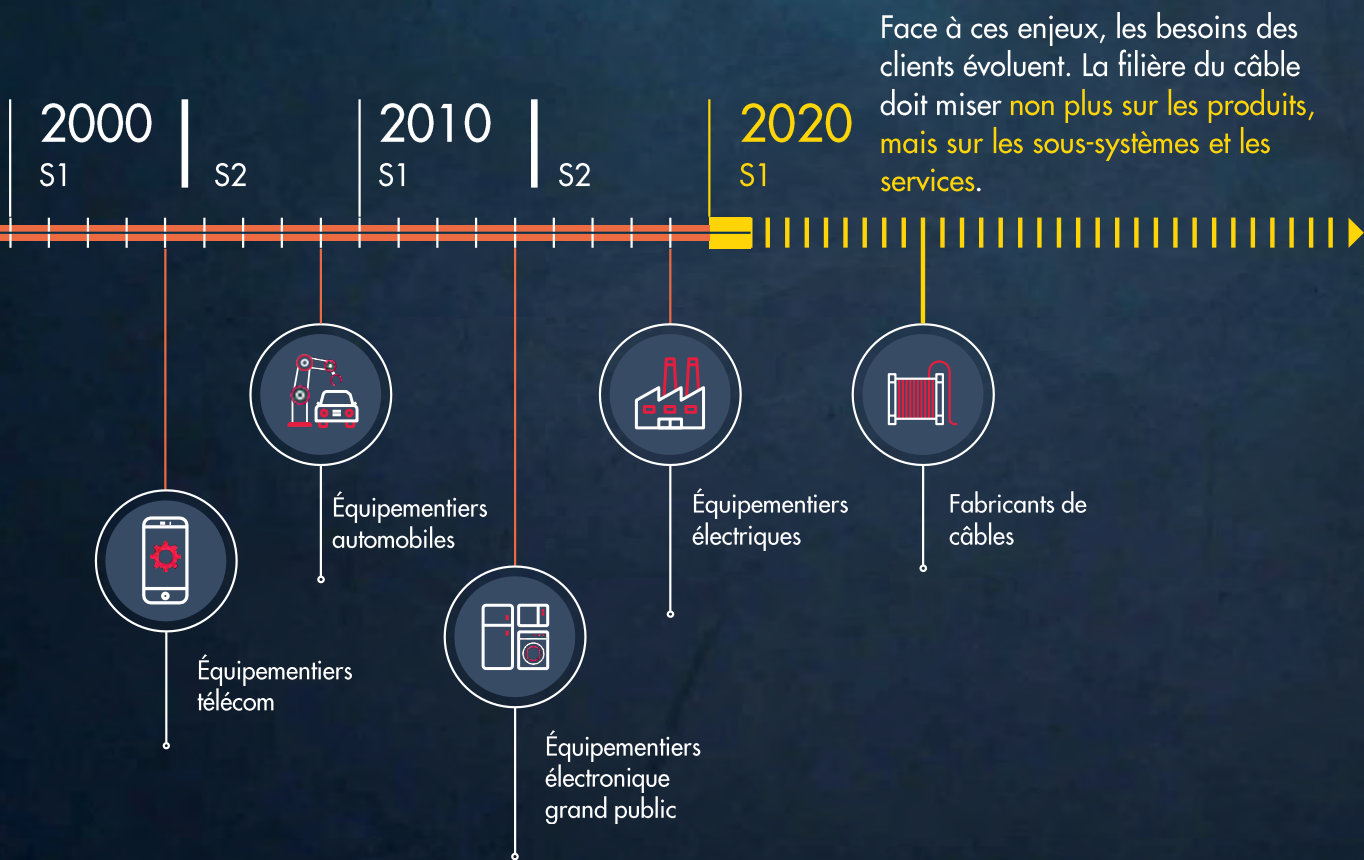
07

AMPLIFIER L'INNOVATION AU SERVICE DES CLIENTS : DES PRODUITS AUX SOLUTIONS

ELYETTE ROUX

VICEPRESIDENTE CORPORATE EN CHARGE
DES VENTES, DU MARKETING ET DE LA COMMUNICATION

DE NOUVEAUX DÉFIS À L'ORIGINE DE NOUVEAUX BESOINS CLIENT



NEXANS : AMPLIFIER L'INNOVATION L'INNOVATION AU SERVICE DES BESOINS DES CLIENTS



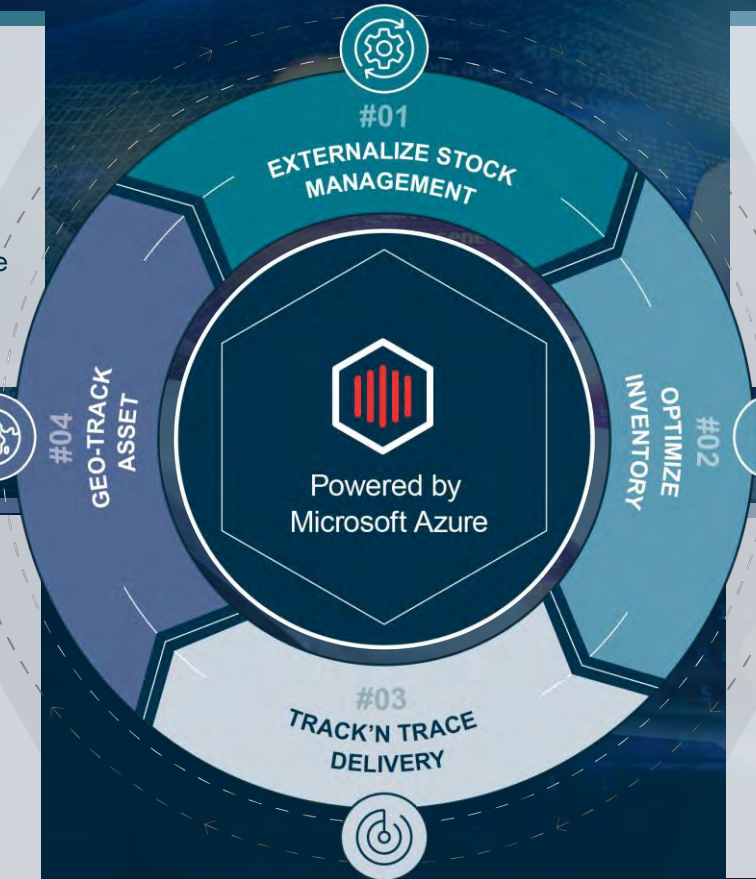
ULTRACKER

Renforcement de la chaîne d'approvisionnement de bout en bout

#01 **ULTRACKER**
VENDOR-MANAGED INVENTORY

EXTERNALISER L'HISTORIQUE DES STOCKS ET LA GESTION DES PRÉVISIONS

- Une simplification des processus de commande
- Une disponibilité des produits garantie



#02 **ULTRACKER**
SMART INVENTORY MANAGEMENT

SUIVRE, GÉRER ET OPTIMISER LES STOCKS GRÂCE À LA TECHNOLOGIE RFID

- Des chaînes d'approvisionnement simplifiées et fiables
- Une réponse plus rapide aux fluctuations de la demande

#04 **ULTRACKER**
DRUMS

SOLUTION DE GÉOLOCALISATION TIRANT PARTI DES TECHNOLOGIES IoT

- Le suivi des tourets en temps réel
- La réduction de la durée du cycle de rotation de 25 %
- La réduction des vols et pertes de 90 %

#03 **ULTRACKER**
TRACK'N TRACE

VISIBILITÉ GLOBALE SUR LA LIVRAISON, DE L'USINE AU CLIENT

- L'amélioration de la transparence et de la traçabilité des livraisons
- Le renforcement de la fiabilité et de l'agilité de l'écosystème de livraison

008

L'ENJEU CLIMATIQUE CHEZ NEXANS

MARC GRYNBERG
ADMINISTRATEUR CLIMAT

L'ADMINISTRATEUR EN CHARGE DU SUIVI DES QUESTIONS CLIMATIQUES ET ENVIRONNEMENTALES (ADMINISTRATEUR CLIMAT) - MARC GRYNBERG



L'Administrateur Climat assiste le Comité Stratégique et de Développement Durable et le Conseil d'Administration dans la promotion, la facilitation et la prise en compte des questions climatiques et environnementales dans la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise.

Dans l'exercice de ses fonctions, l'Administrateur Climat promeut, facilite et accompagne :

- la prise en compte par le Conseil d'Administration des implications climatiques et environnementales dans son processus de décision ;
- la feuille de route et le plan d'action climat et environnement tels que définis par la direction du Groupe ;
- la stratégie de communication de la Société sur les sujets liés au climat et à l'environnement ;
- l'engagement avec les parties prenantes de la Société sur les sujets liés au climat et à l'environnement ;

L'Administrateur Climat peut :

- proposer au Président du Conseil d'Administration des points supplémentaires liés au climat et à l'environnement afin qu'ils soient inscrits à l'ordre du jour des réunions du Conseil d'Administration ;
- se voir confier des missions supplémentaires liées au climat et à l'environnement, sur décision du Conseil d'Administration le cas échéant ;
- dans l'exercice de ses fonctions, bénéficier des services du Secrétaire du Conseil d'Administration, et, après en avoir informé le Directeur Général, contacter les responsables concernés de la Société sur des sujets liés au climat et à l'environnement.
















An aerial photograph of a dense forest with trees in various shades of green and brown, indicating autumn. The text is overlaid on this background.

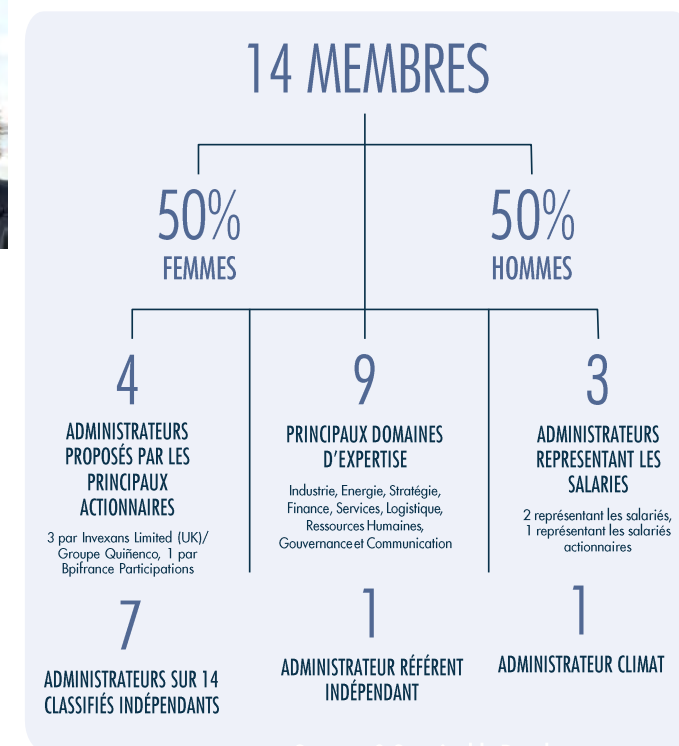
GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE ET REMUNERATION DES MANDATAIRES SOCIAUX

ANNE LEBEL

ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT INDÉPENDANT,
PRÉSIDENTE DU COMITÉ DES NOMINATIONS ET DU GOUVERNEMENT
D'ENTREPRISE, PRÉSIDENTE DU COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS

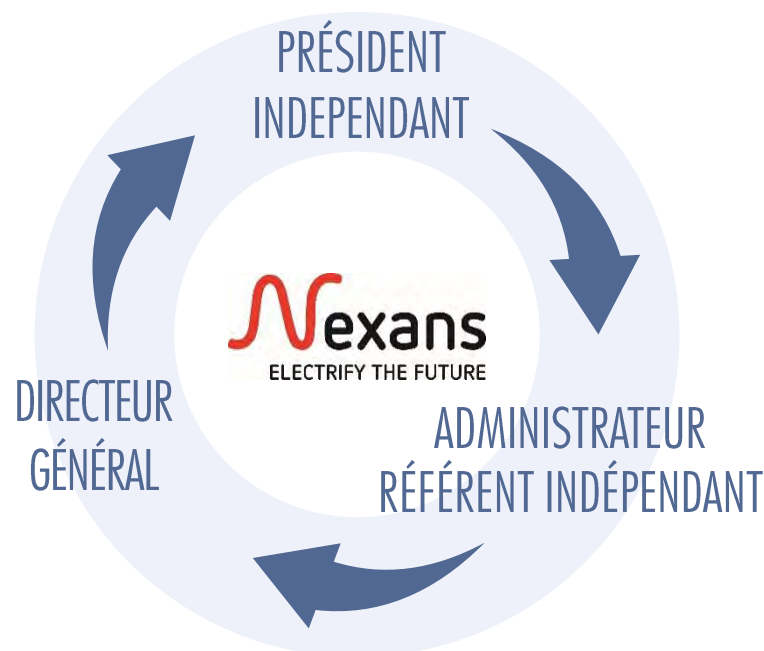
UNE GOUVERNANCE D'ENTREPRISE ET DES PRATIQUES DE CONSEIL ROBUSTES

	NOUVEAU RÔLE					SORTANT	
							
JEAN MOUTON Président du Conseil d'Administration	MARC GRYNBERG Administrateur indépendant Administrateur Climat	JANE BASSON Administrateur indépendant	SELMA ALAMI Administrateur représentant les salariés actionnaires	ANGÉLINE AFANOUKÉ Administrateur représentant les salariés	HUBERT PORTE Administrateur indépendant	KATHLEEN WANTZ- O'ROURKE Administrateur indépendant	SYLVIE JÉHANNO Administrateur indépendant
RENOUVELLEMENT							ENTRANT
							
ANNE LABEL Administrateur Réfèrent Indépendant	FRANCISCO PÉREZ MACKENNA Administrateur proposé par l'actionnaire Invexans Limited (UK) Quiñenco Group	BJØRN ERIK NYBORG Administrateur représentant les salariés	ANDRÓNICO LUKSIC CRAIG Administrateur proposé par l'actionnaire Invexans Limited (UK) Quiñenco Group	OSCAR HASBÚN MARTÍNEZ Administrateur proposé par l'actionnaire Invexans Limited (UK) Quiñenco Group	ANNE-SOPHIE HÉRELLE Représentant Permanent de Bpifrance Participations	LAURA BERNARDELLI Censeur	



L'INDÉPENDANCE DES ADMINISTRATEURS

- ❑ 63,6% d'administrateurs indépendants
- ❑ Transparence sur les critères d'indépendance
- ❑ Président indépendant
- ❑ Administrateur Référent indépendant
- ❑ Pouvoirs bien équilibrés au sein du Conseil



L'ADMINISTRATEUR REFERENT INDEPENDANT

- ❑ Point de contact des indépendants
- ❑ Réunions d'administrateurs indépendants
- ❑ Revue des agendas des réunions du Conseil
- ❑ Peut demander au Président de convoquer un Conseil et préside les réunions en son absence

QUATRE COMITÉS TRÈS ACTIFS

COMITÉ D'AUDIT, DES COMPTES ET DES RISQUES

Présidente: K. Wantz-O'Rourke → Laura Bernardelli*

5 MEMBRES
60% INDÉPENDANCE
60% FEMMES
4 RÉUNIONS
95% PARTICIPATION

Principales activités en 2021

- Comptes annuels et semestriels et communiqués de presse financiers
- Investissements, coûts de réorganisation, liquidité du Groupe, et financement
- Audit interne et contrôle interne, gestion des risques, risques liés aux systèmes d'information, cybersécurité et assurances
- Programme de conformité, présentation du correspondant éthique sur les alertes, protection des données personnelles
- Présentations et missions des commissaires aux comptes

COMITÉ DES NOMINATIONS ET DU GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

Présidente: A. Lebel

5 MEMBRES
60% INDÉPENDANCE
80% FEMMES
7 RÉUNIONS
100% PARTICIPATION

Principales activités en 2021

- Travaux sur la composition du Conseil d'Administration et de ses comités, propositions pour la nomination des administrateurs
- Plan de succession du Comité exécutif
- Plan de succession du Directeur Général
- Politique de diversité au sein du Conseil d'Administration et des organes de direction
- Qualification de l'indépendance des membres du Conseil d'administration
- Résultats de l'évaluation du Conseil d'Administration et actions à mettre en œuvre à la suite de cette évaluation

COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS

Présidente: A. Lebel

6 MEMBRES
60% INDÉPENDANCE
80% FEMMES
1 REPRÉSENTANT DES SALARIÉS
6 RÉUNIONS
100% PARTICIPATION

Principales activités en 2021

- Politique de rémunération des mandataires sociaux
- Rémunération des membres du Conseil d'Administration
- Rémunération du Président du Conseil d'Administration et du Directeur Général
- Plans de rémunération long terme
- Revue des publications sur la rémunération dirigeants mandataires sociaux
- Revue des rapports sur le gouvernement d'entreprise et sur les résolutions proposées à l'Assemblée
- Plan d'actionnariat salarié international "Act 2022"

COMITÉ STRATÉGIQUE ET DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Président: O. Hasbún

5 MEMBRES
40% INDÉPENDANCE
40% FEMMES
6 RÉUNIONS
100% PARTICIPATION

Principales activités en 2021

- Revue du plan stratégique et de son calendrier, du portefeuille d'activités, de plusieurs options stratégiques et de projets de croissance externe
- Examen de la stratégie industrielle
- Revue des activités de la Fondation Nexans
- Politiques, priorités, actions, risques et performance du Groupe dans les domaines de la responsabilité sociale et environnementale, scorecard RSE, déclaration de performance extrafinancière et plan de vigilance

* Sous réserve de sa nomination en qualité d'Administrateur par l'Assemblée

RÉSOLUTIONS 4 ET 5

CANDIDATS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

RENOUVELLEMENT

**Anne Lebel, Administrateur Référent Indépendant
Présidente du Comité des Nominations et du
Gouvernement d'entreprise
Présidente du Comité des Rémunérations**



Directrice des Ressources Humaines et Membre du Comité de Direction Générale de Capgemini
Première nomination en tant qu'Administrateur: 17 mai 2018
Nombre d'actions détenues: 500
56 ans, nationalité française
Examen de la qualification d'indépendance par le Conseil : absence de relation d'affaires significative entre Nexans et Capgemini en 2021

Elle apporte au Conseil son expertise de dirigeant international, ainsi que son expérience en matière de ressources humaines et de culture d'entreprise. Elle contribue de manière significative à l'efficacité du travail du Conseil et préside deux des quatre comités du Conseil. En tant qu'Administrateur Référent Indépendant, elle préside deux sessions exécutives annuelles et une réunion annuelle des administrateurs indépendants.

Assiduité en 2021 : 7 réunions du Conseil d'Administration, 7 réunions du Comité des Nominations et du Gouvernement d'entreprise, et 6 réunions du Comité des Rémunérations

NOUVEAU MEMBRE

Laura Bernardelli, Censeur depuis le 30 septembre 2021



Directeur financier Groupe de Coesia depuis avril 2022
Anciennement Directeur Financier du Groupe Datalogic
Nombre d'actions détenues : 510
52 ans, de nationalité italienne

Examen de la qualification d'indépendance par le Conseil : aucune relation d'affaires entre Nexans et Datalogic en 2021

Elle apportera au Conseil une expertise de dirigeant international, en plus de son expérience en finance, stratégie numérique, transformation et dans le secteur industriel. Si elle est nommée, elle présidera le Comité d'Audit, des Comptes et des Risques.

Assiduité en 2021 : 1 réunion du Conseil d'Administration et 1 réunion du Comité d'Audit, des Comptes et des Risques

RÉSOLUTION 6

RÉMUNÉRATION 2021 DES MANDATAIRES SOCIAUX

Présentation exhaustive des
éléments de la rémunération dans
le Document d'Enregistrement
Universel (p. 271 à 285)

ÉLÉMENTS VERSÉS AU COURS DE L'EXERCICE 2021 OU ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE 2021 AUX MANDATAIRES SOCIAUX:

Président du Conseil d'Administration	Résolution 7
Directeur Général	Résolution 8
Administrateurs	628 312 €
J. Mouton	0 €
A. Afanoukoé	0 €
S. Alami	0 €
J. Basson	70 000 €
M. Grynberg	52 000 €
O. Hasbún	70 000 €
A-S. Hérelle	79 000 €
S. Jéhanno	64 000 €
A. Lebel	70 000 €
A. Luksic Craig	28 000 €
B.E. Nyborg	0 €
F. Pérez Mackenna	82 000 €
H. Porte	46 000 €
K. Wantz-O'Rourke	58 000 €
Laura Bernardelli*	9 312 €

8 RÉUNIONS DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION
23 RÉUNIONS DES COMITÉS

*Censeur nommé le 30 septembre 2021

RÉSOLUTION 7

RÉMUNÉRATION 2021 DE JEAN MOUTON, PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

ÉLÉMENTS VERSÉS AU COURS DE L'EXERCICE 2021 OU ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE 2021 À JEAN MOUTON, PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION, INCHANGÉS DEPUIS 2016 :

Rémunération fixe	250 000 €
Rémunération au titre du mandat d'administrateur	0 €
Avantage en nature	0 €

Pour rappel, le Président du Conseil d'Administration ne reçoit aucune rémunération variable, ni court terme, ni long terme, ni aucun autre avantage

RÉSOLUTION 8

RÉMUNÉRATION 2021 DE CHRISTOPHER GUÉRIN, DIRECTEUR GÉNÉRAL

ÉLÉMENTS VERSÉS AU COURS DE L'EXERCICE 2021 OU ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE 2021 À CHRISTOPHER GUÉRIN, DIRECTEUR GÉNÉRAL

Rémunération fixe au titre de 2021	750 000 €
Rémunération variable annuelle au titre de 2021 à verser en 2022 (60% objectifs collectifs et 40% objectifs individuels)	1 048 050 €
Rémunération variable annuelle au titre de 2020 versée en 2021 (60% objectifs collectifs et 40% objectifs individuels)	882 360 €
Actions de performance attribuées en 2021 (nombre et valorisation comptable en 2021)	20 000 actions valorisées à 1 034 080 €
Actions de performance attribuées en 2021 liées au plan stratégique (nombre et valorisation comptable en 2021)	11 000 actions valorisées à 693 382 €
Avantage en nature	5 762 €

Autres éléments de rémunération:

- Retraite à cotisations définies:
300 000 € de cotisations
- Indemnité de fin de mandat et
clause de non concurrence
(plafond de 2 ans de
rémunération fixe et variable)
- Régime de prévoyance /santé
- Assurance chômage: 11 261 €
de cotisations

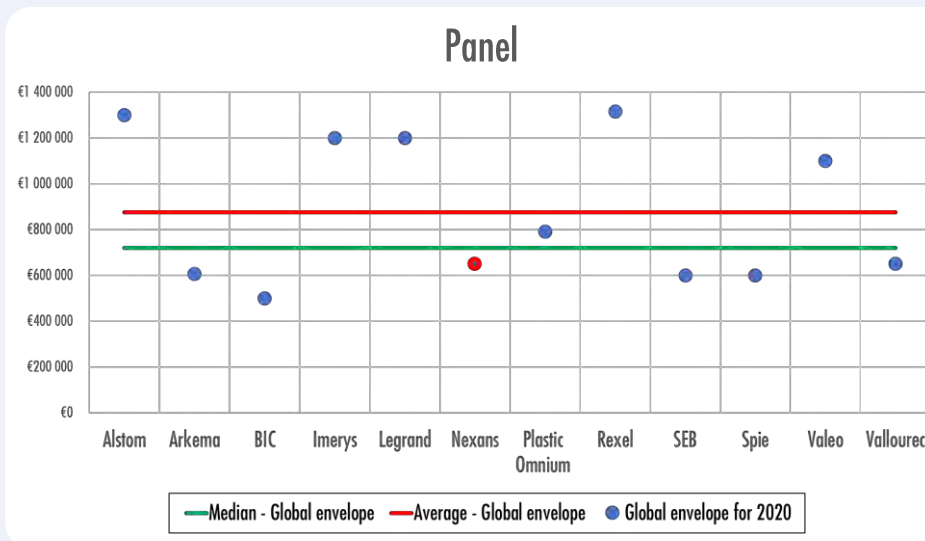
RÉSOLUTIONS 9 ET 10

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2022 DES ADMINISTRATEURS ET DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Présentation exhaustive de la politique de rémunération dans le Document d'Enregistrement Universel (p. 266 à 271)

Proposition d'augmentation de la rémunération totale annuelle des administrateurs de 650 000 € à 750 000 €

- Selon un benchmark de 12 sociétés comparables, la rémunération globale des membres du Conseil d'administration est inférieure à la moyenne et à la médiane des rémunérations des membres du Conseil d'administration du panel
- Le nombre de réunions du Conseil d'Administration et des Comités a augmenté de manière significative au cours des dernières années



Proposition d'augmentation de la rémunération annuelle fixe du Président du Conseil d'Administration de 250 000 € à 320 000 €

Le Conseil d'Administration a pris en compte les éléments suivants:

- Une étude réalisée par Willis Towers sur la rémunération des présidents non exécutifs pour des entreprises comparables du SBF 120, étayée par un benchmark supplémentaire réalisé par Korn Ferry
- L'engagement de Jean Mouton
- L'augmentation du nombre de réunions du Conseil d'administration et des Comités
- Sa participation régulière à toutes les réunions des Comités, aux sessions exécutives biannuelles, aux réunions des administrateurs indépendants, ainsi qu'aux roadshows ESG
- L'évaluation du Conseil réalisée début 2022 : « le rôle du président est loué par les administrateurs et son investissement personnel dans le Conseil est considéré comme très positif »
- La rémunération fixe du Président du Conseil de Nexans n'a pas été modifiée depuis 2016

RÉSOLUTION 11

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2022 DU DIRECTEUR GENERAL

POLITIQUE INCHANGÉE

Conformité	Rémunération fixe revue à intervalle pluriannuel Rémunération variable court terme plafonnée à 150% de la rémunération fixe Rémunération long terme (actions de performance) plafonnée à 130% de la rémunération fixe Engagements : indemnité de fin de mandat et clause non concurrence, régime de prévoyance / santé et assurance chômage
Comparabilité	Avec un échantillon de sociétés comparables du SBF 120
Performance	Lien entre rémunération et performance Critères financiers et non financiers, incluant des critères boursiers, économiques et ESG Objectifs collectifs et individuels

RÉSOLUTIONS 15 ET 16

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION LONG TERME POUR 2023

2023

RÉSOLUTION 15: INCHANGÉE

- 300 000 actions de performance pour les cadres dirigeants du Groupe, y compris le Directeur Général
- Période d'acquisition de 4 ans
- Trois conditions de performance à fixer par le Conseil d'Administration:
 - Boursière (TSR) → désormais, pas d'acquisition possible sous la médiane
 - Economique
 - RSE

RÉSOLUTION 16: INCHANGÉE

- 50 000 actions gratuites pour les cadres à haut potentiel ou ayant apporté une contribution exceptionnelle
- Période d'acquisition de 4 ans

RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

JULIETTE DECOUX-GUILLEMOT, MAZARS

EDOUARD DEMARCQ, PRICEWATERHOUSECOOPERS AUDIT

RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

3 RAPPORTS ÉMIS POUR LA PARTIE ORDINAIRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

- **Rapports sur les comptes consolidés**
(p. 353 à 357 du Document d'Enregistrement Universel)
- **Rapport sur les comptes annuels**
(p. 374 à 377 du Document d'Enregistrement Universel)
- **Rapport sur les conventions réglementées**
(p. 287 du Document d'Enregistrement Universel)

3 RAPPORTS POUR LA PARTIE EXTRAORDINAIRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

- **Rapport sur la réduction de capital**
(résolution 14)
- **Rapport sur l'autorisation demandée portant sur les attributions d'actions de performance**
(résolution 15)
- **Rapport sur l'autorisation demandée portant sur les attributions d'actions gratuites**
(résolution 16)

RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

SUR LES COMPTES CONSOLIDÉS 2021

Nous certifions que les comptes consolidés sont, au regard du référentiel IFRS, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat, de la situation financière, et du patrimoine de l'ensemble constitué par les entités comprises dans la consolidation.

Les points clés de l'audit que nous avons identifiés sont:

- La comptabilisation des contrats de biens et services
- Les litiges et enquêtes de concurrence
- L'évaluation des goodwill et des immobilisations corporelles et incorporelles
- L'évaluation des impôts différés actifs

- Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les informations données dans le rapport sur la gestion du Groupe
- Nous attestons la présence de la déclaration de performance extra-financière

RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

SUR LES COMPTES ANNUELS 2021

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice.

Les points clés de l'audit que nous avons identifiés sont:

- L'évaluation des titres de participation
- Les litiges et enquêtes de concurrence

- Nous n'avons pas d'observation à formuler sur le rapport de gestion, sur les informations sur les délais de paiement et sur le rapport sur le gouvernement d'entreprise
- Nous attestons l'exactitude et la sincérité des informations fournies en application des dispositions du Code de commerce sur les rémunérations et avantages versés aux mandataires sociaux ainsi que sur les engagements consentis en leur faveur

RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

SUR LES CONVENTIONS RÉGLEMENTÉES

Aucune nouvelle convention autorisée et conclue au cours de l'exercice.

RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

- **Sur la réduction de capital**
(résolution 14)
 - **Sur l'autorisation demandée portant sur les attributions d'actions de performance** (résolution 15)
 - **Sur l'autorisation demandée portant sur les attributions d'actions gratuites** (résolution 16)
- Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les modalités des opérations proposées
 - Nous émettrons des rapports complémentaires, le cas échéant, lors de l'utilisation des délégations



QUESTIONS & RÉPONSES

PRÉSENTATION DES RÉSOLUTIONS ET VOTE

NINO CUSIMANO
SECRETAIRE GENERAL
ET DIRECTEUR JURIDIQUE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#01

Approbation des comptes sociaux et des opérations de l'exercice clos le 31 décembre 2021 - Rapport de gestion

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#02

Approbation des comptes consolidés et des opérations de l'exercice clos le 31 décembre 2021

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#03

Affectation du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2021 et fixation du dividende

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#04 Renouvellement d'Anne Lebel en qualité d'Administrateur

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#05

Nomination de Laura Bernardelli en qualité d'Administrateur

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#06

Approbation des informations relatives aux éléments de rémunération versés aux mandataires sociaux au cours ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#07

Approbation des éléments de rémunération versés au cours ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021 à Jean Mouton, Président du Conseil d'Administration

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#08

Approbation des éléments de rémunération versés au cours ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021 à Christopher Guérin, Directeur Général

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#09

Fixation du montant maximum de la rémunération annuelle allouée aux membres du Conseil d'Administration

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#10

Approbation de la politique de rémunération des membres du Conseil d'Administration pour l'exercice 2022

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#11

Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration pour l'exercice 2022

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#12

Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général pour l'exercice 2022

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#13

Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet d'opérer sur les actions de la Société

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION

#14

Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de réduire le capital social par annulation des actions propres

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION

#15

Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de procéder en 2023 à des attributions gratuites d'actions de performance existantes ou à émettre au profit des membres du personnel salarié et des mandataires sociaux du Groupe ou de certains d'entre eux, emportant renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription, dans la limite d'un montant nominal de 300 000 euros, soumises à des conditions de performance à fixer par le Conseil, pour une durée de 12 mois à compter du 1er janvier 2023

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION

#16

Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de procéder en 2023 à des attributions gratuites d'actions existantes ou à émettre au profit des membres du personnel salarié ou de certains d'entre eux, emportant renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription, dans la limite d'un montant nominal de 50 000 euros, non soumises à des conditions de performance, pour une durée de 12 mois à compter du 1er janvier 2023

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION

#17

Pouvoirs pour formalités



MERCI

 **Nexans**
ELECTRIFY THE FUTURE