



---

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2021

PARIS, 12 MAI 2021

# AGENDA

**01 FAITS MARQUANTS 2020 ET PRINCIPALES RÉALISATIONS**  
Christopher Guérin, Directeur Général

---

**02 RÉSULTATS FINANCIERS 2020**  
Jean-Christophe Juillard, Directeur Financier

---

**03 COMPTES SOCIAUX DE NEXANS SA**  
Jean-Christophe Juillard, Directeur Financier

---

**04 CHIFFRE D'AFFAIRES DU 1ER TRIMESTRE 2021**  
Jean-Christophe Juillard, Directeur Financier

---

**05 LES VENTS DU CHANGEMENT**  
Christopher Guérin, Directeur Général

---

**06 ZOOM: NOS ACTIVITÉS ET AMBITIONS POUR L'ÉLECTRIFICATION**  
Vincent Dessale, COO et SEVP Bâtiment & Territoires Europe et Amérique du Nord

---

**07 TRAJECTOIRE FINANCIÈRE 2021-2024**  
Jean-Christophe Juillard, Directeur Financier

---

**08 L'HISTOIRE VIVANTE DE NEXANS**  
David Dragone, Directeur des Ressources Humaines, RSE & Communication

---

**09 GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE ET RÉMUNÉRATIONS**  
Anne Lebel, Administratrice Référente indépendante  
Présidente du Comité des Nominations et du Gouvernement d'entreprise  
Présidente du Comité des Rémunérations

---

**10 RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES**  
Isabelle Sapet, Mazars  
Edouard Demarcq, Pricewaterhousecoopers Audit

---

**11 PRÉSENTATION DES RÉOLUTIONS**  
Nino Cusimano, Secrétaire Général et Directeur Juridique

01

# FAITS MARQUANTS 2020 & PRINCIPALES REALISATIONS

CHRISTOPHER GUÉRIN  
DIRECTEUR GENERAL

## 2020: NEXANS ARMÉ POUR LA CROISSANCE



### #01

**CONCENTRATION SUR LA VALEUR ET OPTIMISATION DE LA PERFORMANCE**

EBITDA robuste grâce aux économies de coûts régulières et à la croissance sélective

ROCE supérieur aux prévisions à 10,2 %

### #02

**INTÉGRATION DE NOUVELLES MÉTHODES DE GESTION CENTRALISÉE DE LA TRÉSORERIE**

Objectifs de génération de free cash-flow dépassés et dette nette à son point le plus bas depuis 10 ans

Progression remarquable du besoin en fonds de roulement opérationnel grâce au programme SHIFT

### #03

**PLAN DE TRANSFORMATION SOLIDEMENT EN PLACE**

Exécution irréprochable, équipe dédiée et clients engagés  
Nexans armé pour son ambition stratégique 2021-2024

## 2020: TRANSFORMATION RÉUSSIE ET AUTRES RÉALISATIONS

OBJECTIFS	PRÉVISIONS 2020 <sup>(1)</sup>	2020 PERFORMANCE
<b>EBITDA</b>	de 320 M€ à 360 M€	<b>347 M€</b> <span style="color: green;">CONFORME</span> 
<b>ROCE<sup>(2)</sup></b>	de 8 % à 10 %	<b>10,2%</b> <span style="color: green;">REMARQUABLE</span> 
<b>FREE CASH FLOW</b>	de 50 M€ à 100 M€ <sup>(3)</sup> hors fusions-acquisitions de 200 M€ à 250 M€ <sup>(4)</sup> y compris fusions-acquisitions	<b>157 M€<sup>(3)</sup></b> <span style="color: green;">REMARQUABLE</span>  <b>310 M€<sup>(4)</sup></b>
<b>ENGAGEMENTS ESG</b>	<b>3 piliers pour un avenir durable</b>	 <span style="color: green;">EN BONNE VOIE</span> 

(1) Comme indiqué lors de l'information financière du troisième trimestre 2020 en date du 5 novembre 2020

(2) Marge opérationnelle 12 mois sur Capitaux employés fin de période, hors provision antitrust

(3) Avant fusions-acquisitions et opérations sur capital

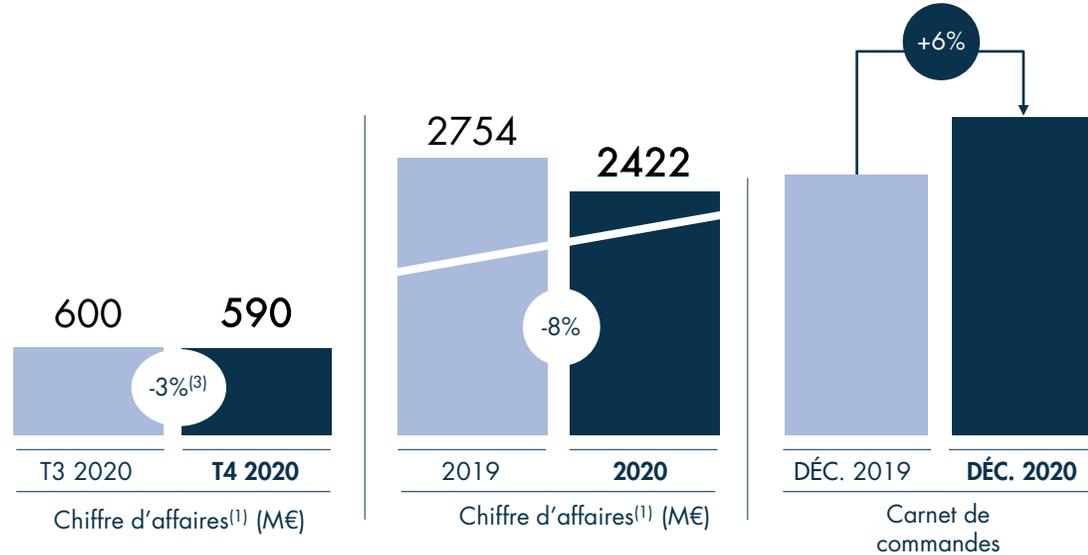
(4) Y compris fusions-acquisitions et opérations de capital.

# BÂTIMENT & TERRITOIRES : CHIFFRE D’AFFAIRES ROBUSTE PORTÉ PAR LE SEGMENT TERRITOIRES HAUTE TENSION & PROJETS : MODÈLE DE CROISSANCE SÉLECTIVE PARMIS LES MEILLEURS DE L’INDUSTRIE

## BÂTIMENT & TERRITOIRES

**BÂTIMENT** : Chiffre d’affaires pénalisé par les contraintes liées à la Covid-19 et le renforcement de la sélectivité des clients

**TERRITOIRES (RÉSEAU DE DISTRIBUTION D’ÉNERGIE)** : Activité résiliente durant l’année, soutenue par la modernisation du réseau électrique et les contrats-cadres

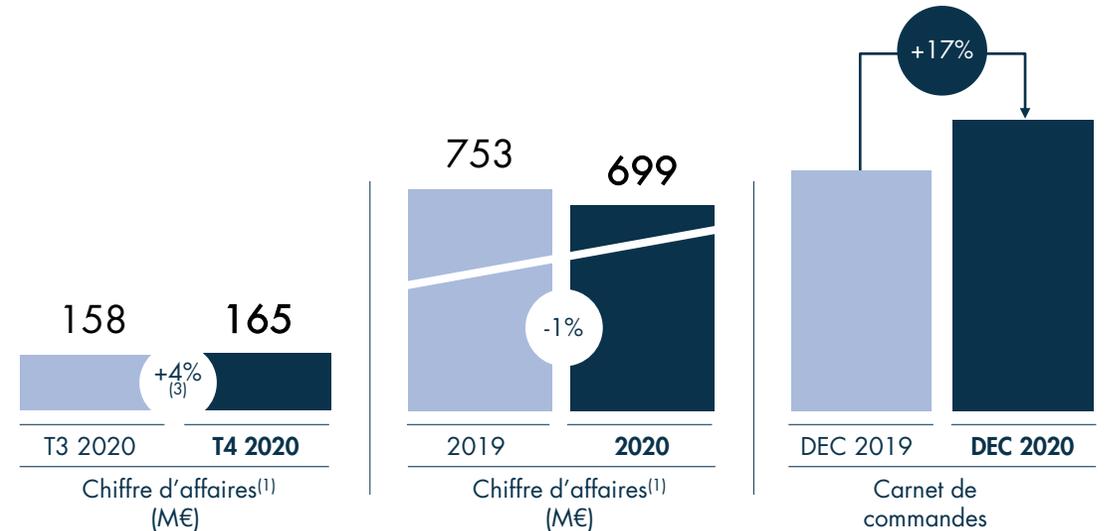


## HAUTE TENSION & PROJETS

**HAUTE TENSION SOUS-MARINE** : Performance cohérente avec un carnet de commandes ajusté<sup>(2)</sup> équilibré à risque faible de 1,4 Md€ et l’activité a bénéficié d’une solide exécution de projet

**HAUTE TENSION TERRESTRE**: Équilibre atteint comme prévu

**MODÈLE EPCI CLÉS EN MAIN** : Bien positionné pour capitaliser sur la transition énergétique



(1) Chiffre d’affaires à prix des métaux constants. À partir du 1er janvier 2020, le standard cuivre utilisé par le Groupe a changé pour passer de 1 500 € la tonne à 5 000 € la tonne. 2019 a été retraitée en conséquence.

(2) Carnet de commandes de l’activité sous-marine ajusté des contrats sécurisés non mis en vigueur.

(3) Croissance organique.

# INDUSTRIE & SOLUTIONS ET TÉLÉCOMMUNICATIONS : CHIFFRE D'AFFAIRES PÉNALISÉ PAR LA CRISE DE LA COVID-19

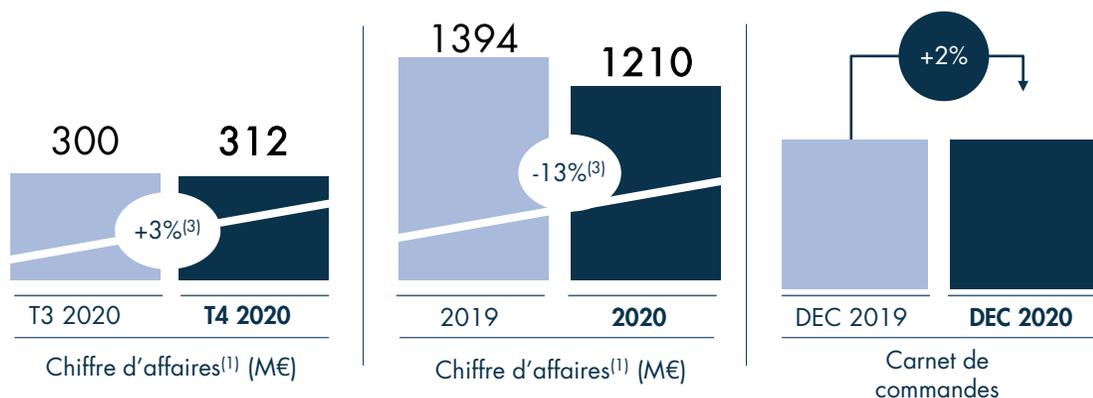
FORT REBOND AU S2 2020 DES HARNAIS AUTOMOBILES ET SOLIDE CROISSANCE EN 2020 DES TÉLÉCOMMUNICATIONS SPÉCIALES

## INDUSTRIE & SOLUTIONS

**ÉOLIENNES:** Solide dynamique grâce à la position de leader de Nexans sur le marché des équipementiers.

**HARNAIS AUTOMOBILES:** Forte reprise au S2 2020 grâce à un T4 record

**TRANSPORT<sup>(2)</sup>:** Croissance organique contrastée, avec une stabilité du matériel ferroviaire ; le segment Aérospatial et Défense reste affecté par la pandémie

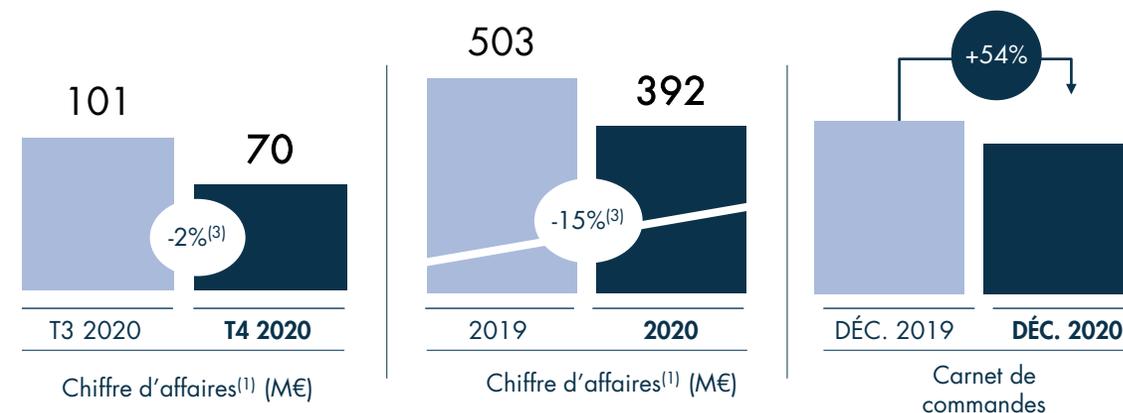


## TÉLÉCOM & DONNÉES

**CÂBLES ET SYSTÈMES LAN:** Ralentissement dans un contexte marqué par un marché difficile et la cession de Berk-Tek

**TÉLÉCOMMUNICATIONS SPÉCIALES (SOUS-MARINES):** Croissance organique soutenue par de solides fondamentaux

**INFRASTRUCTURES TÉLÉCOM:** Faibles commandes de câbles en fibre optique affectées par la concurrence chinoise et les contraintes de capacité d'installation



(1) Chiffre d'affaires à prix des métaux constants. À partir du 1er janvier 2020, le standard cuivre utilisé par le Groupe a changé pour passer de 1 500 € la tonne à 5 000 € la tonne. 2019 a été retraitée en conséquence.

(2) Transports : Aérospatial et Défense, Construction navale et Infrastructures et Matériel ferroviaires

(3) Croissance organique.

# RÉDUCTIONS DES COÛTS ET AMÉLIORATION DU BESOIN EN FONDS DE ROULEMENT SUPÉRIEURES AUX OBJECTIFS

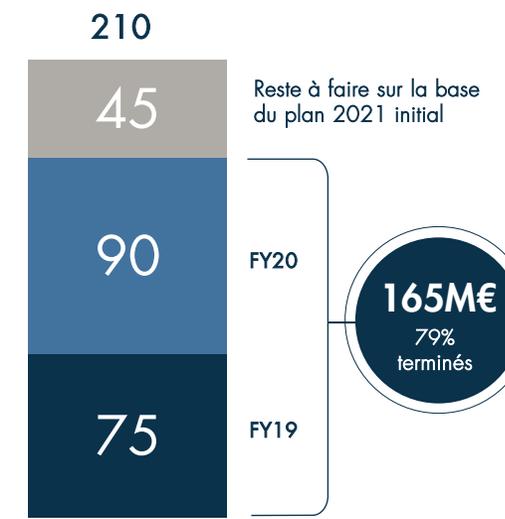
ESSENTIELLES POUR ATTÉNUER LES DIFFICULTÉS ET DÉGAGER DE LA VALEUR

## GROUPE PLUS EFFICIENT ET AGILE

<p><b>RÉDUCTION DES FRAIS FIXES ET RÉORGANISATION (120 M€)</b></p> <p>Organisation plus efficiente, plus simple et plus agile</p> <hr/> <p><b>PROJET DE RESTRUCTURATION</b></p> <p>Progrès réalisés par rapport à nos ambitions pour 2020:</p> <p><b>REMARQUABLE</b></p> <p>●●●●●●●●</p>	<p><b>RÉDUCTION DES COÛTS INDIRECTS (30 M€)</b></p> <p>Dynamisée et amplifiée sous l'effet de la Covid-19</p> <hr/> <p><b>RÉDUCTION DES COÛTS INDIRECTS</b></p> <p>Progrès réalisés par rapport à nos ambitions pour 2020:</p> <p><b>CONFORME</b></p> <p>●●●●●●○</p>	<p><b>PRODUCTIVITÉ (60 M€)</b></p> <p>Amélioration de la marge grâce à la réaffectation des coûts, amélioration des écarts de fabrication</p> <hr/> <p><b>PERFORMANCE DES IMPLANTATIONS INDUSTRIELLES ET DU BFR OPÉRATIONNEL</b></p> <p>Progrès réalisés par rapport à nos ambitions pour 2020:</p> <p><b>CONFORME</b></p> <p>●●●●●●○</p>	<p><b>BESOIN EN FONDS DE ROULEMENT RÉDUCTION SIGNIFICATIVE</b></p> <p>Concentration sur la conversion de trésorerie (Méthodes SHIFT) Amélioration de 80 % du BFR opérationnel structurel</p> <hr/> <p><b>BESOIN EN FONDS DE ROULEMENT</b></p> <p>Progrès réalisés par rapport à nos ambitions pour 2020:</p> <p><b>REMARQUABLE</b></p> <p>●●●●●●●●</p>	<p><b>RESTRUCTURATION DES INVESTISSEMENTS</b></p> <p>Investissements stratégiques dans le segment Haute Tension &amp; Projets (Aurora et Charleston) Autres investissements (Maintenance, Sécurité et Environnement)</p> <hr/> <p><b>DÉPENSES D'INVESTISSEMENT</b></p> <p>Progrès réalisés par rapport à nos ambitions pour 2020:</p> <p><b>CONFORME</b></p> <p>●●●●●●○</p>
--	--	---	--	---

## INITIATIVES DE RÉDUCTION DES COÛTS EN 2020

En Europe, la restructuration a commencé en septembre 2019



Croissance de l'EBITDA (en M€)

# ACCROÎTRE NOS INVESTISSEMENTS STRATÉGIQUES POUR RÉPONDRE À UN MARCHÉ DE L'ÉOLIEN OFFSHORE ET DE L'INTERCONNEXION EN PLEIN ESSOR

## SOLUTIONS EPCI TERRESTRES/SOUS-MARINES INTÉGRÉES

### CHARLESTON, ÉTATS-UNIS



**Progrès :**  
près de 90 % modernisés, 40 M€ d'investissements pour 2021

**Date de livraison :**  
pleinement opérationnel d'ici à l'été 2021

**Projets :**

- Fermes éoliennes offshore Seagreen (a démarré à l'été 2020)
- Ørsted (jusqu'à 1 000 km de câbles d'exportation jusqu'en 2027)

### AURORA, NORVÈGE



**Progrès :**  
près de 95 %, prêt pour la certification du navire

**Date de livraison :** mai 2021

**Projets :**

- Début de l'installation de la ferme éolienne offshore Seagreen (Royaume-Uni) au 3<sup>e</sup> trimestre 2021

#### R&D

- 400 ingénieurs expérimentés
- Expertise technologique en câbles AC et DC

#### ALIMENTATION<sup>(1)</sup> ET INGÉNIERIE

- Premiers engagements et partenariats à long terme avec des clients
- Capacités de conception

#### IMPLANTATIONS INDUSTRIELLES

- 3 usines ultramodernes de fabrication de câbles aux États-Unis, en Norvège et au Japon
- Câbles MI et XLPE

#### GESTION DE PROJETS

- Projets clés en main et solide savoir-faire en matière de gestion des risques

#### INSTALLATION

- 2 navires propriétaires : **Skagerrak** déjà en service, et le nouveau navire **Aurora de Nexans**

#### MAINTENANCE

- Services d'inspection, de maintenance et de réparation

02

# RESULTATS FINANCIERS 2020

JEAN-CHRISTOPHE JUILLARD  
DIRECTEUR FINANCIER

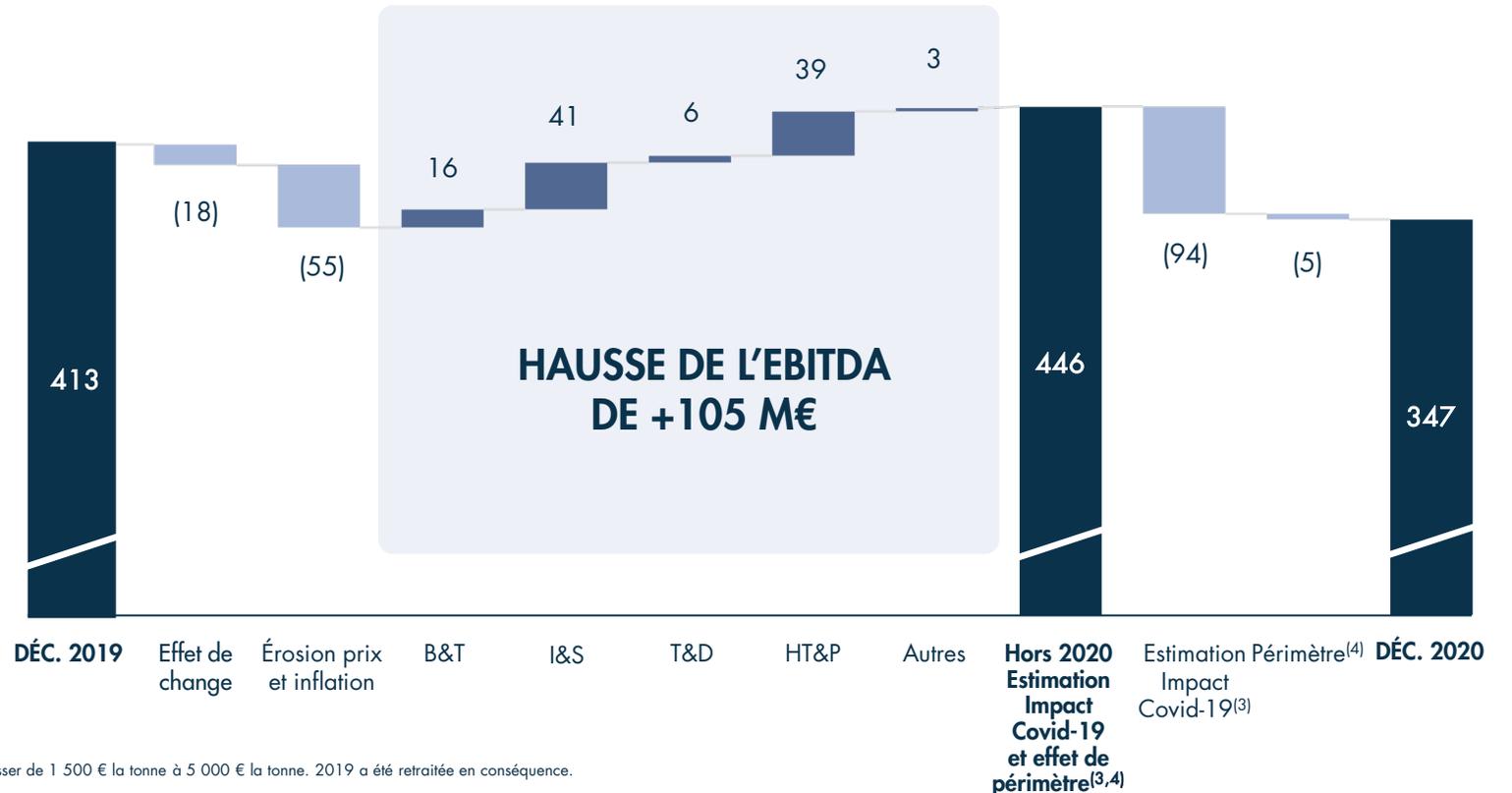
# PERFORMANCE ROBUSTE DANS TOUS LES SEGMENTS OPÉRATIONNELS

## CHIFFRES CLÉS

En M€	2019	2020
Chiffre d'affaires à cours des métaux courants	6 735	5 979
Chiffre d'affaires à cours des métaux standard <sup>(1)</sup>	6 489	5 713
Croissance organique	4,5%	(8,6)%
<b>EBITDA</b>	<b>413</b>	<b>347</b>
Taux d'EBITDA <sup>(2)</sup>	6,4%	6,1%
<b>Marge opérationnelle</b>	<b>249</b>	<b>193</b>
Taux de marge opérationnelle <sup>(2)</sup>	3,8%	3,4%

Solide taux d'EBITDA de 6,1 % en 2020, malgré l'impact de la pandémie de Covid-19, des cessions et des effets de change

## ÉVOLUTION DE L'EXCÉDENT BRUT D'EXPLOITATION (EBITDA) (en M€)



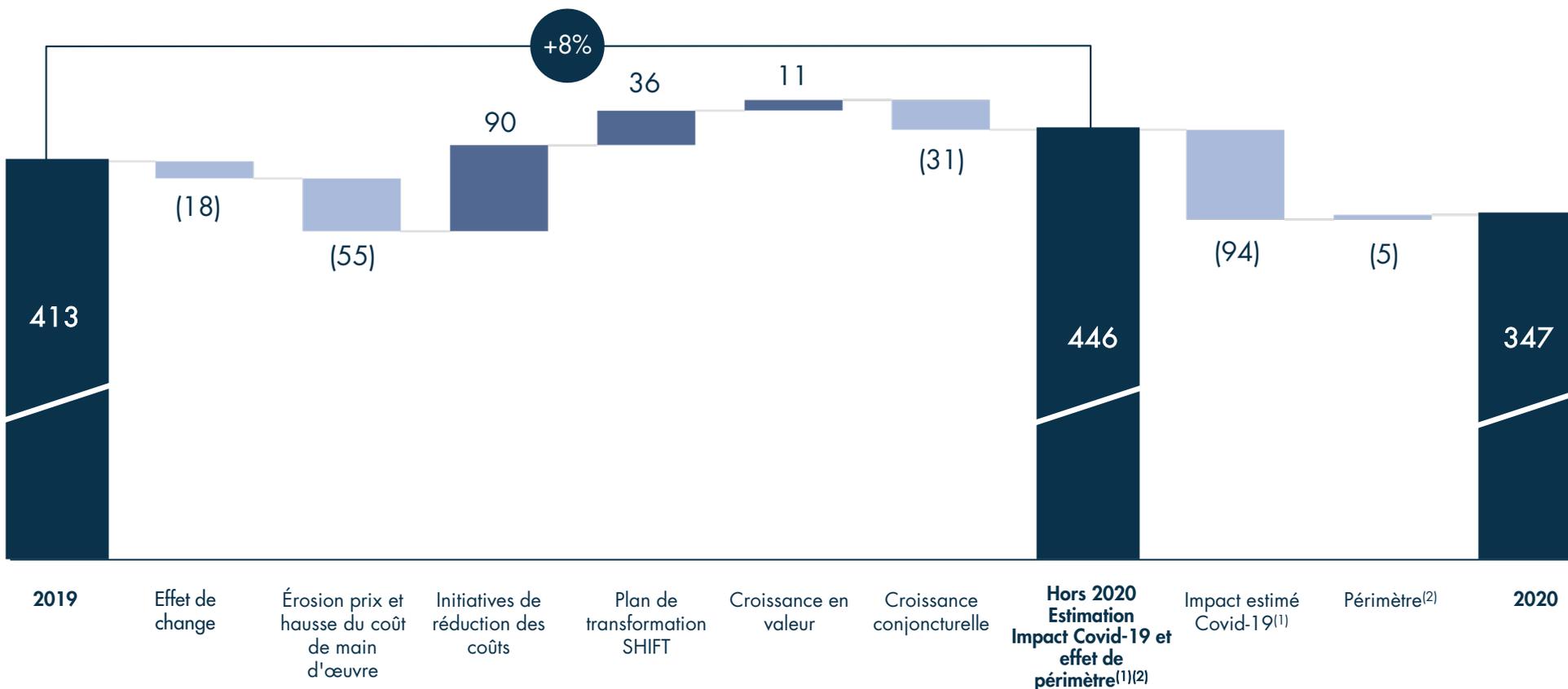
(1) À partir du 1er janvier 2020, le standard cuivre utilisé par le Groupe a changé pour passer de 1 500 € la tonne à 5 000 € la tonne. 2019 a été retraitée en conséquence.

(2) Marge opérationnelle sur chiffre d'affaires à cours des métaux standard.

(3) L'impact estimé lié à la Covid-19 sur l'EBITDA, de -94 millions d'euros (contre -64 millions d'euros au premier semestre 2020), inclut (i) l'estimation de la perte sur la marge due à la baisse de volume de ventes au premier semestre 2020 par rapport au premier semestre 2019, dans des pays et des régions ayant connu des mesures de confinement, des fermetures des usines et/ou une réduction du niveau d'activité commerciale ; (ii) les mesures d'aide gouvernementales reçues et les primes versées aux employés en première ligne ; et (iii) l'impact sur la marge due à la baisse des volumes des ventes au second semestre 2020 par rapport à la même période de 2019 pour les activités ayant connu une reprise très limitée (Aérospatial, Pétrole et gaz, Mines).

(4) Effet de périmètre y compris l'EBITDA sur 3 mois de Berk-Tek cédé au troisième trimestre 2020 pour -5 millions d'euros.

## SOLIDE PERFORMANCE DE L'EBITDA GRÂCE AU PLAN DE TRANSFORMATION DANS UN CONTEXTE DIFFICILE



(1) L'impact estimé lié à la Covid-19 sur l'EBITDA, de -94 millions d'euros (contre -64 millions d'euros au premier semestre 2020), inclut (i) l'estimation de la perte sur la marge due à la baisse de volume de ventes au premier semestre 2020 par rapport au premier semestre 2019, dans des pays et des régions ayant connu des mesures de confinement, des fermetures des usines et/ou une réduction du niveau d'activité commerciale ; (ii) les mesures d'aide gouvernementales reçues et les primes versées aux employés en première ligne ; et (iii) l'impact sur la marge due à la baisse des volumes des ventes au second semestre 2020 par rapport à la même période de 2019 pour les activités ayant connu une reprise très limitée (Aérospatial, Pétrole et gaz, Mines).

(2) Effet de périmètre y compris l'EBITDA sur 3 mois de Berk-Tek cédé au troisième trimestre 2020 pour -5 millions d'euros.

# RÉSULTAT NET POSITIF TRADUISANT LE SUCCÈS DE LA TRANSFORMATION ET LES CESSIONS

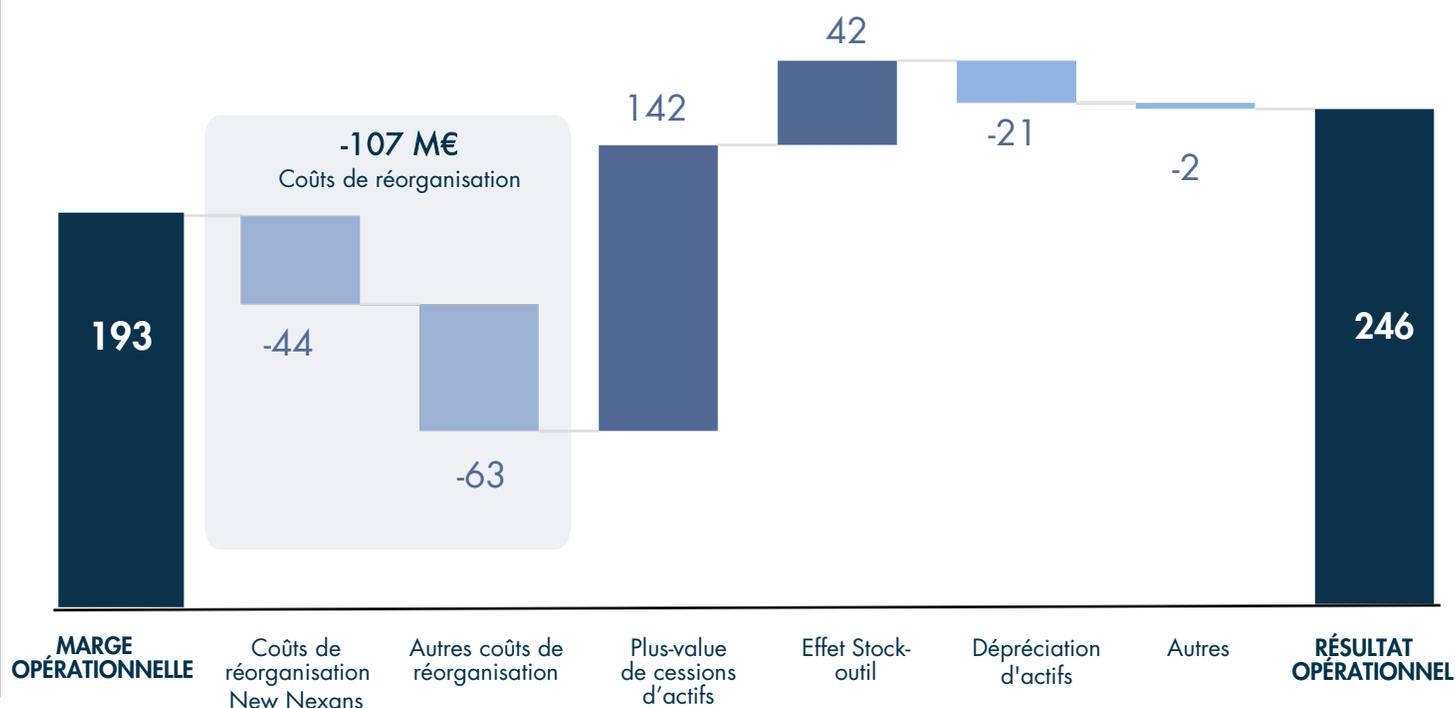
## CHIFFRES CLÉS

En M€	2019	2020
<b>Marge opérationnelle</b>	<b>249</b>	<b>193</b>
Réorganisation	-251	-107
Autres éléments opérationnels	-9	160
<b>Résultat opérationnel</b>	<b>-11</b>	<b>246</b>
Résultat financier	-63	-54
<b>Résultat avant impôts</b>	<b>-73</b>	<b>192</b>
Impôts sur les bénéfices	-44	-111
<b>Résultat net courant</b>	<b>-118</b>	<b>80</b>

Impact estimé lié à la Covid-19 sur le résultat net<sup>(1)</sup> de -102 millions d'euros.

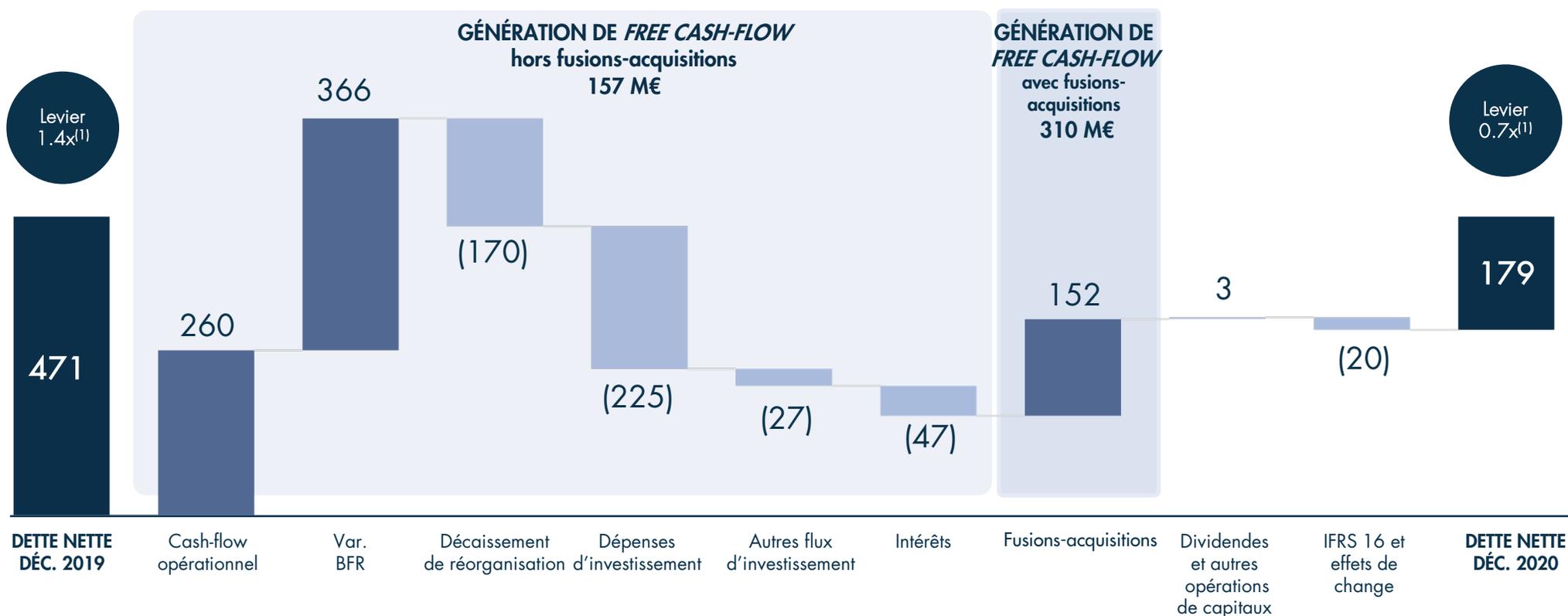
En excluant cet impact, le résultat net ressort à 182 millions d'euros.

## DE LA MARGE OPÉRATIONNELLE AU RÉSULTAT OPÉRATIONNEL (en M€)



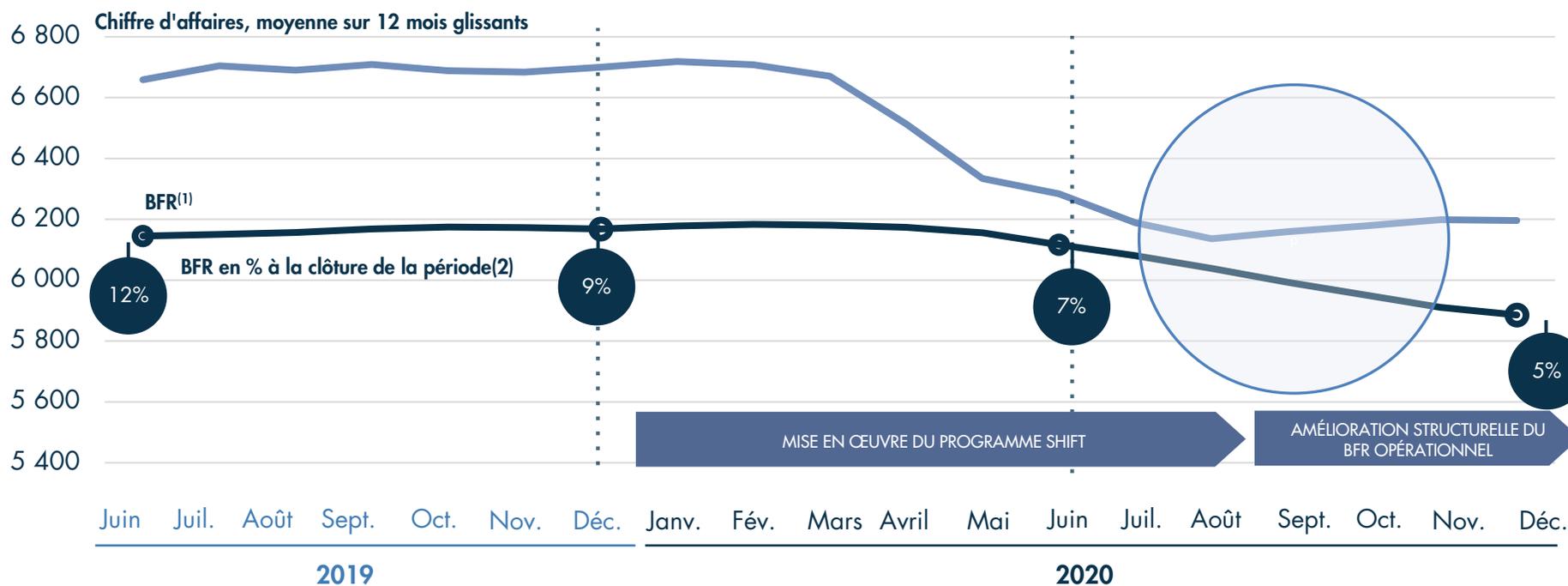
## LA DETTE NETTE ATTEINT UN POINT BAS HISTORIQUE GRÂCE À LA HAUSSE DE LA CONVERSION DE *FREE CASH-FLOW*

ÉVOLUTION DE LA DETTE NETTE SUR LES 12 DERNIERS MOIS (en M€)



# BFR OPÉRATIONNEL PARMIS LES MEILLEURS DU SECTEUR REFLÉTANT UNE TRANSFORMATION PLUS RAPIDE QUE PRÉVU

ÉVOLUTION DU BFR OPÉRATIONNEL ET DU CHIFFRE D'AFFAIRES – MOYENNE SUR 12 MOIS GLISSANTS (en M€)



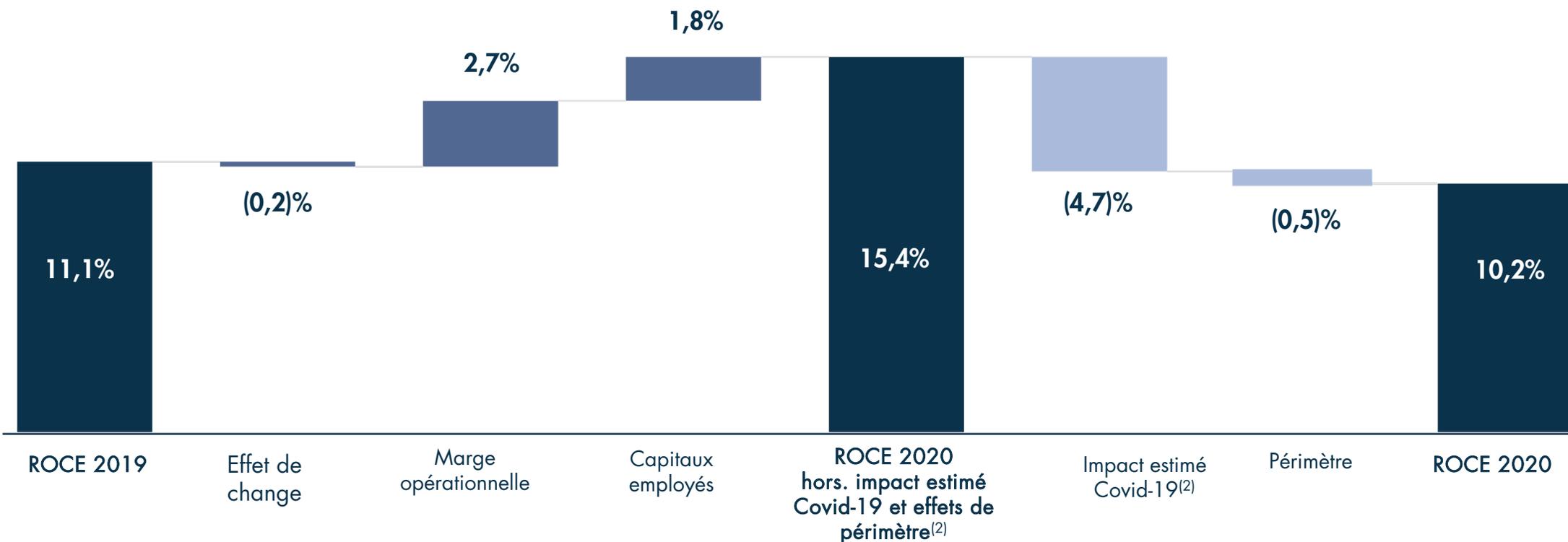
**80 %**  
 BFR opérationnel  
 Amélioration structurelle

- Programme SHIFT
- Priorité accrue à la conversion de trésorerie

(1) Besoin en fonds de roulement opérationnel / (Chiffre d'affaires du 4<sup>e</sup> trimestre à cours des métaux courants x 4).  
 (2) Besoin en fonds de roulement opérationnel / Chiffre d'affaires à la clôture.

# ROCE SUPÉRIEUR AUX PRÉVISIONS À 15 % HORS EFFET DE PÉRIMÈTRE ET IMPACT ESTIMÉ COVID-19

## ÉVOLUTION DU ROCE<sup>(1)</sup> SUR 12 MOIS (en %)



(1) Marge opérationnelle 12 mois sur Capitaux employés fin de période, hors provision antitrust.

(2) L'impact estimé lié à la Covid-19 de -4,7 millions d'euros sur le ROCE comprend (i) un impact Covid-19 sur la marge opérationnelle découlant de l'impact sur l'EBITDA et (ii) une variation des capitaux employés due principalement à un meilleur BFR généré par l'activité par rapport à 2019.

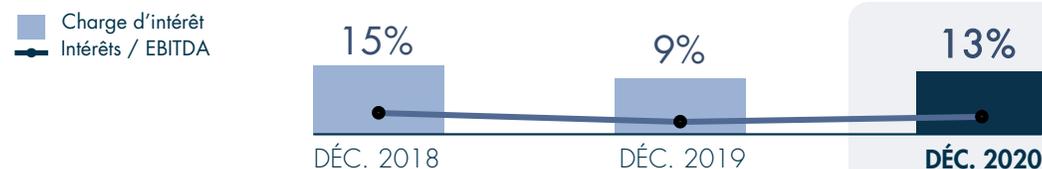
# BILAN ROBUSTE ET PERSPECTIVE DE S&P REVUE À POSITIVE

BB/B perspective Positive

## CHIFFRES CLÉS

En M€	2019	2020
Actifs immobilisés	1 878	1 827
dont goodwill	242	232
Autres actifs non courants	175	115
<b>Actifs non courants</b>	<b>2 053</b>	<b>1 942</b>
Besoin en fonds de roulement	465	176
<b>Total Actif net à financer</b>	<b>2 518</b>	<b>2 118</b>
Dette financière nette	471	179
Provisions	671	550
Autres passifs non courants	125	133
Capitaux propres et intérêts minoritaires	1 251	1 256
<b>Total Financement</b>	<b>2 518</b>	<b>2 118</b>

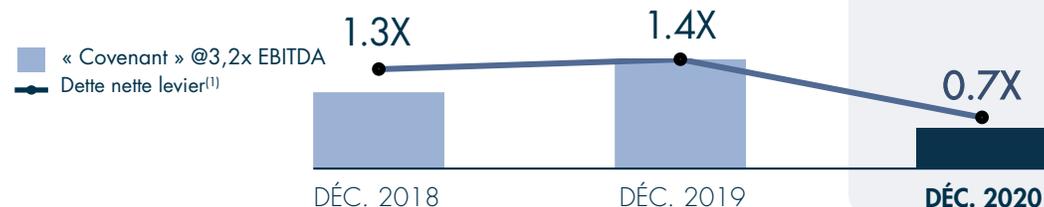
## CHARGE D'INTÉRÊT SUR EBITDA



## RATIO DE « GEARING » (Dette nette sur Capitaux propres)



## RATIO DE LEVIER



03

# COMPTES SOCIAUX NEXANS SA CHIFFRES CLÉS

JEAN-CHRISTOPHE JUILLARD  
DIRECTEUR FINANCIER

## NEXANS SA COMPTES SOCIAUX

### CHIFFRES CLÉS

En M€	2019	2020
<b>Résultat d'exploitation</b>	(36)	(34)
<b>Résultat non opérationnel</b>	59	48
dont Résultat financier	58	40
Dont Résultat exceptionnel	1	8
<b>Résultat net</b>	23	14
<b>Capital social</b>	44	44
<b>Total Capitaux propres</b>	1 841	1 863
<b>Dette financière</b>	819	1 079
<b>Total bilan</b>	2 812	3 095

04

# CHIFFRE D'AFFAIRES DU 1ER TRIMESTRE 2021

JEAN-CHRISTOPHE JUILLARD  
DIRECTEUR FINANCIER

## CROISSANCE DE +1,4 %<sup>(1)</sup> DU CHIFFRE D'AFFAIRES : UNE BASE SOLIDE POUR LE RESTE DE L'ANNÉE CARNET DE COMMANDES SAIN ET POURSUITE DE LA SÉLECTIVITÉ DES CLIENTS

### BÂTIMENT & TERRITOIRES



Chiffre d'affaires<sup>(2)</sup> (M€)

- Activité dynamique dans le secteur Bâtiment en Amérique du Sud et en Afrique et Moyen-Orient, soutenue par le rebond du marché de la construction et la constitution de stocks des clients.
- Activité contrastée à travers les géographies pour le segment Territoires.

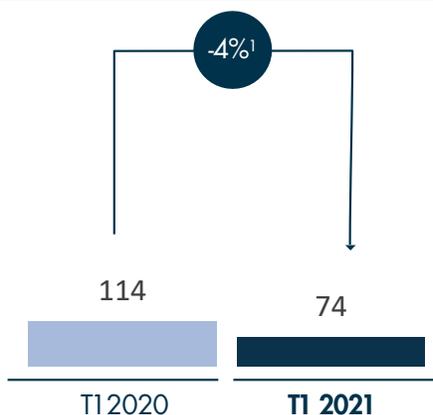
### HAUTE TENSION & PROJETS



Chiffre d'affaires<sup>(2)</sup> (M€)

- Affecté par la base de comparaison élevée que représente le T1 2020 reflétant 2 contrats de réparation.
- Le chiffre d'affaires progressera tout au long de l'année grâce à un carnet de commandes ajusté de 1,5 Md€<sup>(4)</sup>, à la conversion de l'usine de Charleston et à l'achèvement du navire Nexans Aurora.

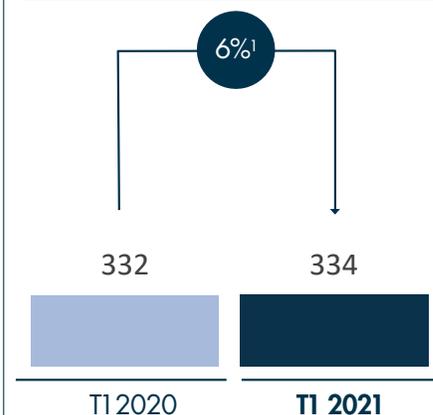
### TÉLÉCOM & DONNÉES



Chiffre d'affaires<sup>(2)</sup> (M€)

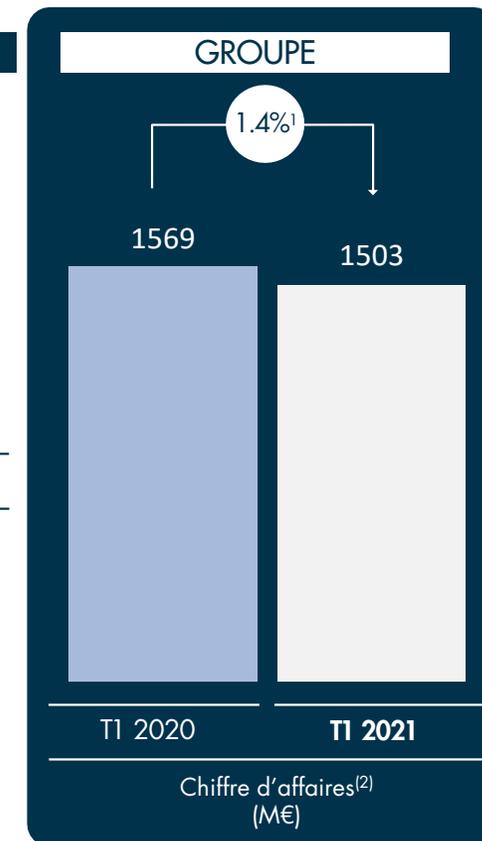
- Reprise marquée pour les segments Câbles et systèmes LAN et Télécommunications spéciales.
- Faible demande des câbles fibre optique.

### INDUSTRIE & SOLUTIONS



Chiffre d'affaires<sup>(2)</sup> (M€)

- Dopé par un trimestre record pour les Harnais automobiles et une forte reprise de l'activité Automatismes industriel.
- Les activités Aérospatial et Défense sont restées affectées par la crise de la Covid-19.



05

# LES VENTS DU CHANGEMENT

CHRISTOPHER GUÉRIN  
DIRECTEUR GENERAL

NOTRE  
RAISON D'ÊTRE

ÉLECTRIFIER LE FUTUR

NOS  
VALEURS

PIONEERS: NOUS SOMMES DES PIONNIERS DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE.

DEDICATED: NOUS NOUS ENGAGEONS À RESPECTER LES NORMES DE PERFORMANCE LES PLUS ÉLEVÉES.

UNITED: NOUS SOMMES UNIS POUR ATTEINDRE NOTRE OBJECTIF.

AMBITIEUX: ÉLECTRIFIER LE FUTUR.

NOTRE  
STRATÉGIE

SIMPLIFIER NOS ACTIVITÉS POUR AMPLIFIER NOTRE IMPACT

NOS  
SOLUTIONS

DE LA PRODUCTION D'ÉNERGIE JUSQU'AU CONSOMMATEUR FINAL, EN PASSANT PAR LA TRANSFORMATION ET LA DISTRIBUTION D'ÉNERGIE

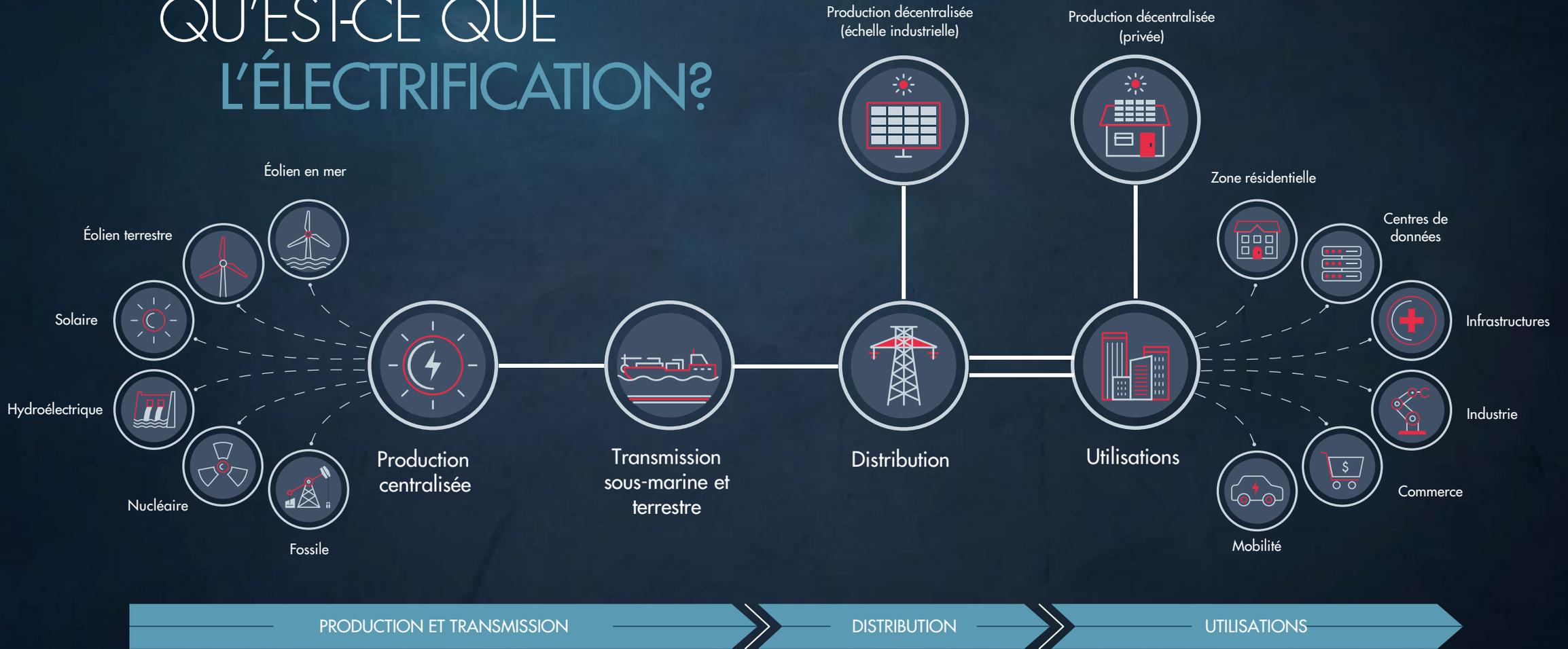
NOS  
ACTIONS

ACCROÎTRE LA VALEUR EN NOUS CONCENTRANT SUR L'ÉLECTRIFICATION

NOTRE  
ENGAGEMENT

CONTRIBUER À LA NEUTRALITÉ CARBONE D'ICI 2030

# QU'EST-CE QUE L'ÉLECTRIFICATION?



# LES VENTS DU CHANGEMENT DE: 2020

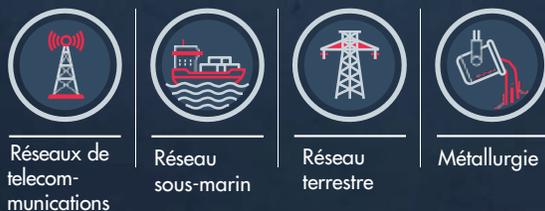
Nexans est un Groupe généraliste historique réalisant 6 milliards d'euros de chiffre d'affaires fournissant principalement des composants à huit grands secteurs

UNE ENTREPRISE AU CAPITAL DE 6 Md€ OPÉRANT DANS

8 GRANDS SECTEURS



34 SOUS-SECTEURS



Chiffre d'affaires :



# À: 2024

Nexans vise à simplifier son activité pour amplifier son rôle de pure player dans le domaine de l'électrification

UNE ENTREPRISE OPÉRANT DANS

4 GRANDS SECTEURS



12 SOUS-SECTEURS

Chiffre d'affaires :



# 2021-2050 : LE MONDE S'ÉLECTRIFIE ET SE DIRIGE VERS LA NEUTRALITÉ CARBONE. SEULEMENT 10 ANS POUR OPÉRER CE CHANGEMENT MAJEUR



**2000 Md\$**



PLAN BIDEN

2 000 Md\$ pour parvenir à une énergie 100 % propre et atteindre zéro émission nette en 2050 au plus tard

**1 000 Md\$**



PACTE VERT POUR L'EUROPE (GREEN DEAL)

1 000 Md\$ d'investissements sur les 10 prochaines années

**NEUTRALITÉ CARBONE**



GREEN DEAL CHINOIS

La Chine vise à atteindre la neutralité carbone d'ici 2060\*

\* Le 22 septembre, le président Xi Jinping a annoncé au siège des Nations unies un plan visant à faire de la Chine un État neutre en carbone d'ici 2060 et à atteindre un pic d'émissions d'ici 2030.

# ÉLECTRIFICATION

LES RISQUES ONT UNE LONGUEUR D'AVANCE SUR LES SOLUTIONS

IL FAUT AGIR

## RISQUES MAJEURS



## NOUVEAUX BESOINS NOUVEAUX ENJEUX



## IMPACT SUR L'ÉLECTRIFICATION

**LUTTER CONTRE LE RÉCHAUFFEMENT CLIMATIQUE ET LE DÉCLIN DE LA BIODIVERSITÉ**



**GREEN DEAL NEEDED**

**7 000 Md€**  
Investissements dans la transition énergétique d'ici 2030

**X4,3**  
Capacité des renouvelables entre 2019 et 2040




PRODUCTION ET TRANSMISSION

**PRÉVENIR LES PANNES D'ÉLECTRICITÉ**



**GRID MODERNISATION NEEDED**

**30 ANS**  
Durée de vie d'un câble

**+40 ANS**  
Âge moyen des réseaux en Europe et en Amérique du Nord



DISTRIBUTION

**GARANTIR LA SÉCURITÉ ÉLECTRIQUE DES UTILISATEURS FINAUX**



**ELECTRICAL SAFETY NEEDED**

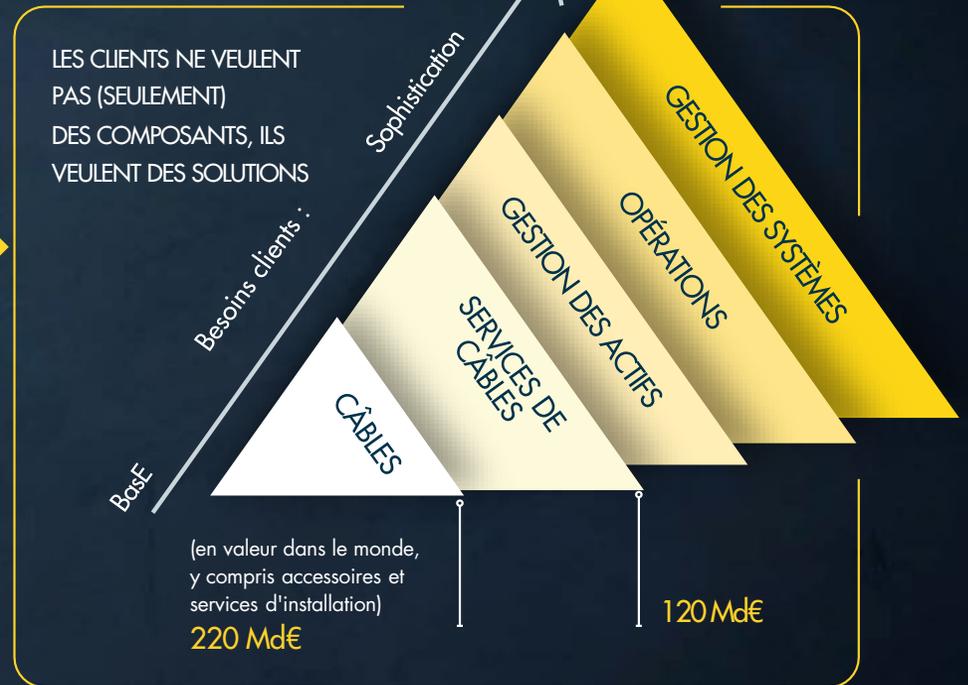
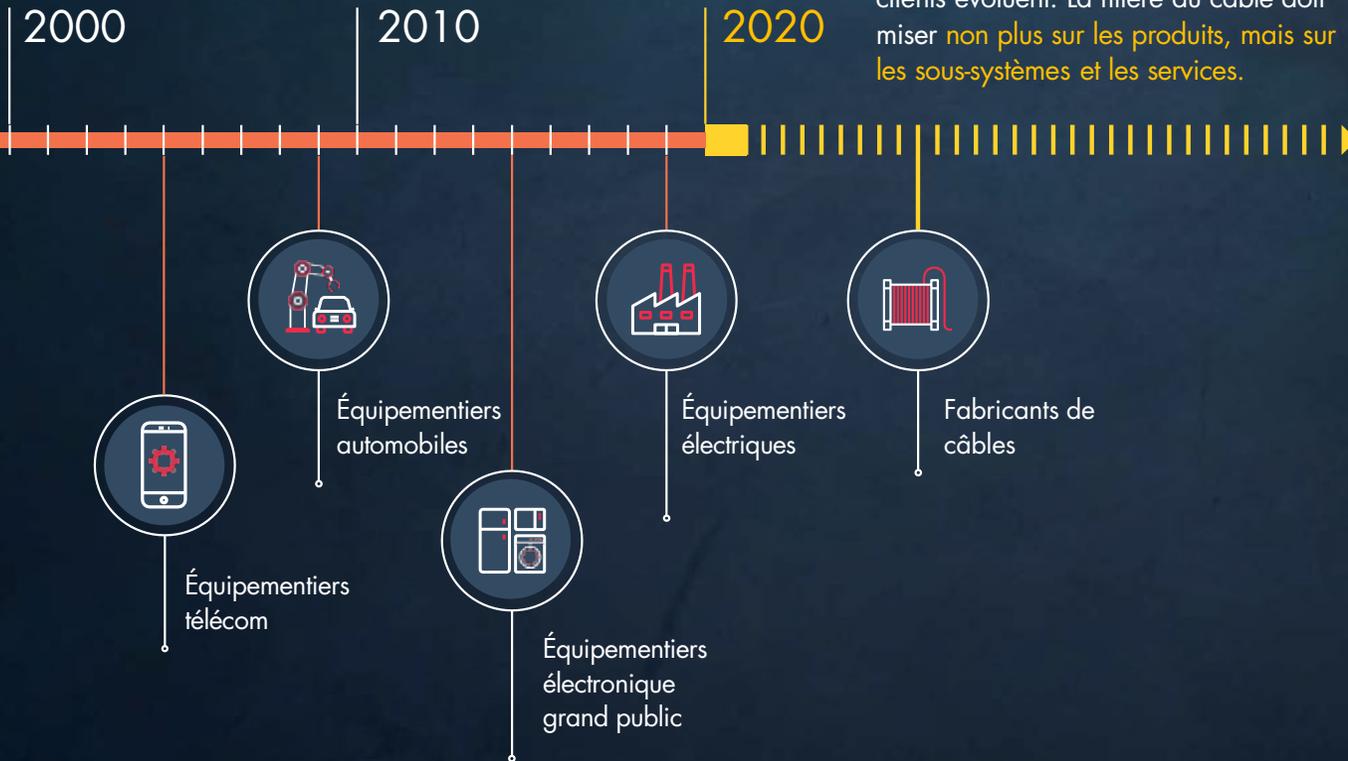
**1 INCENDIE TOUTES LES 2 MINUTES**  
d'origine électrique dans l'UE

**JUSQU'À 80% DES INCENDIES**  
dans les pays émergents sont dus à des câbles contrefaits



UTILISATIONS

# CES NOUVEAUX ENJEUX INDUISENT DE NOUVEAUX BESOINS CLIENTS



# PURE PLAYER DANS LE DOMAINE DE L'ÉLECTRIFICATION CONCEPTION D'UN NOUVEAU MODÈLE

## #01

UN BESOIN DE SPÉCIALISATION AMENÉ PAR L'IMPORTANT BOOM QUI SE PROFILE EN MATIÈRE D'ÉLECTRICITÉ



## #02

UN BESOIN DE SYSTÈMES ET DE SOLUTIONS COMPATIBLES AVEC UN POINT DE VUE ÉCOSYSTÉMIQUE



## #03

UN BESOIN D'ÉTENDRE NOTRE PRÉSENCE MONDIALE DANS DES MARCHÉS FRAGMENTÉS

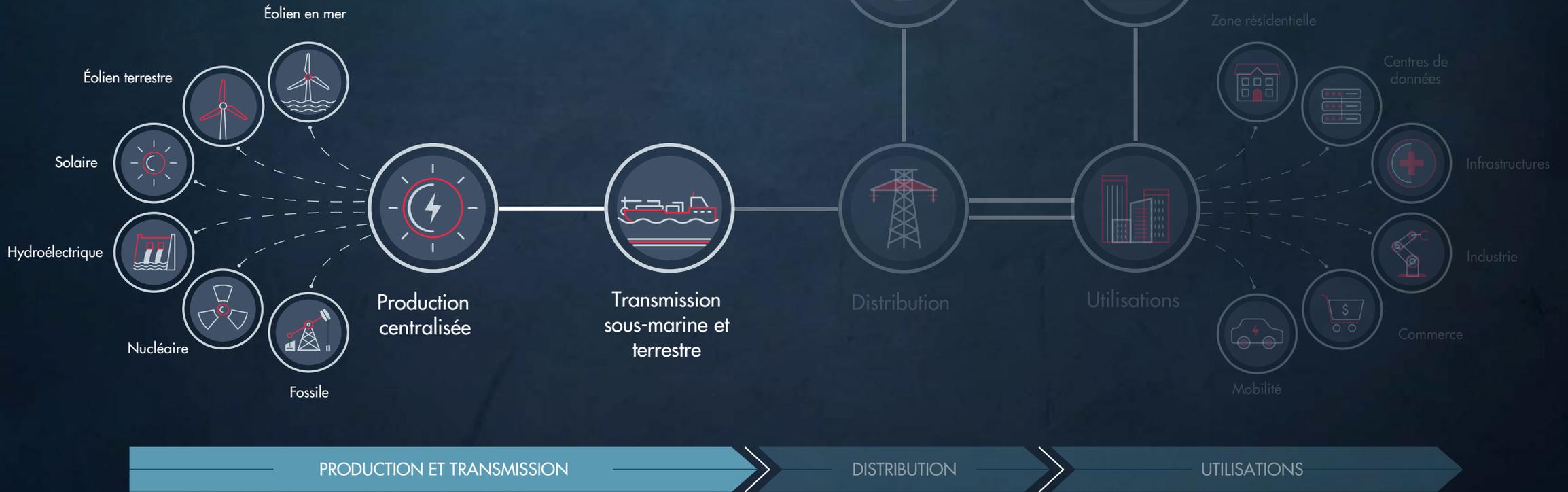


# ZOOM SUR LES ACTIVITÉS ET L'AMBITION DE NEXANS POUR L'ÉLECTRIFICATION

VINCENT DESSALE

COO ET SEVP BÂTIMENT & TERRITOIRES  
EUROPE ET AMERIQUE DU NORD

# QU'EST-CE QUE LA PRODUCTION ET LA TRANSMISSION?



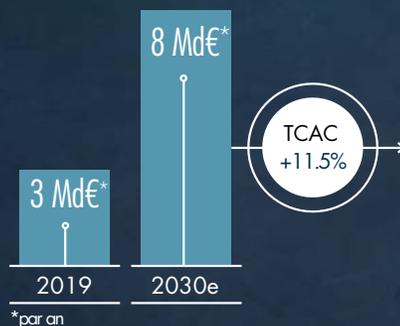
# LES FERMES ÉOLIENNES EN MER, VECTEURS DE LA TRANSITION VERTE CROISSANCE DE 2,5X DU MARCHÉ DU CÂBLE AU COURS DE LA PROCHAINE DÉCENNIE



FERMES ÉOLIENNES EN MER

PRODUCTION CENTRALISÉE

## PRÉVISIONS POUR LE MARCHÉ DU CÂBLE



## ÉLÉMENT ESSENTIEL

Les câbles deviennent plus puissants et dynamiques, et couvrent de plus grandes distances

83%

du coût des réclamations liées à la construction des fermes éoliennes en mer sont causées par des câbles

## PRINCIPAUX FACTEURS

COÛT DE L'ÉNERGIE COMPÉTITIF PAR RAPPORT AUX AUTRES SOURCES D'ÉNERGIE RENOUVELABLE

ACCEPTATION DU PUBLIC

250-400 M€  
 en valeur de câble par GW installé

+200GW  
 à installer d'ici 2030

## CHAÎNE DE VALEUR DES FERMES ÉOLIENNES EN MER



# CONSTRUIRE LES AUTOROUTES DE L'ÉNERGIE TRANSPORTER L'ÉNERGIE DU LIEU DE PRODUCTION AU LIEU DE CONSOMMATION



## INTERCONNEXIONS TRANSMISSION

### TRANSMISSION

AUGMENTATION DE LA PART DES ÉNERGIES RENOUVELABLES MAIS DISPARITÉS GÉOGRAPHIQUES

INVESTISSEMENTS SIGNIFICATIFS DANS DE NOUVELLES LIAISONS CÂBLES AFIN DE SÉCURISER L'OFFRE D'ÉLECTRICITÉ

### PRÉVISIONS POUR LE MARCHÉ DU CÂBLE



### PRINCIPAUX FACTEURS

PLUS DE PUISSANCE, PLUS GRANDES DISTANCES, PLUS GRANDES PROFONDEURS

**+72 000 km**  
de câbles haute tension devraient être installés entre 2020 et 2030

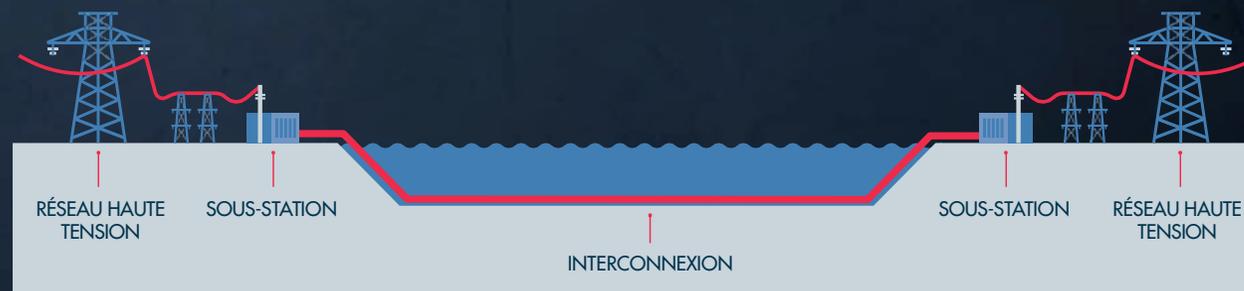
**>25 Md€**

devraient être investis dans les liaisons câbles aux États-Unis durant la période 2021-2030. Estimation par Nexans des câbles CCHT terrestres devant être changés pour moderniser le réseau américain d'ici 2030

**>60+**

projets d'envergure dans l'UE et la zone APAC

### CHAÎNE DE VALEUR DES INTERCONNEXIONS SOUS-MARINES



## REPOUSSER LES FRONTIÈRES TECHNIQUES ÉLARGIR LE CHAMP DES POSSIBILITÉS POUR NOS CLIENTS

### 2020

#### TECHNOLOGIE DE POINTE

##### CCHT extrudé:

Système de câbles sous-marins et terrestre de 525kV

##### Longues distances:

La plus longue interconnexion CCHT de 525 kV au plan mondial : 623 km

##### Applications en eaux profondes:

- Le câble XLPE de 420 kV le plus profond au monde : 550 m de profondeur
- L'interconnexion CCHT de Nexans installée à la plus grande profondeur : 1 500 m
- Câble hybride à 2 300 m

##### Applications dynamiques :

Câbles haute tension dynamiques pour la première ferme éolienne en mer flottante au monde



FERMES ÉOLIENNES  
EN MER



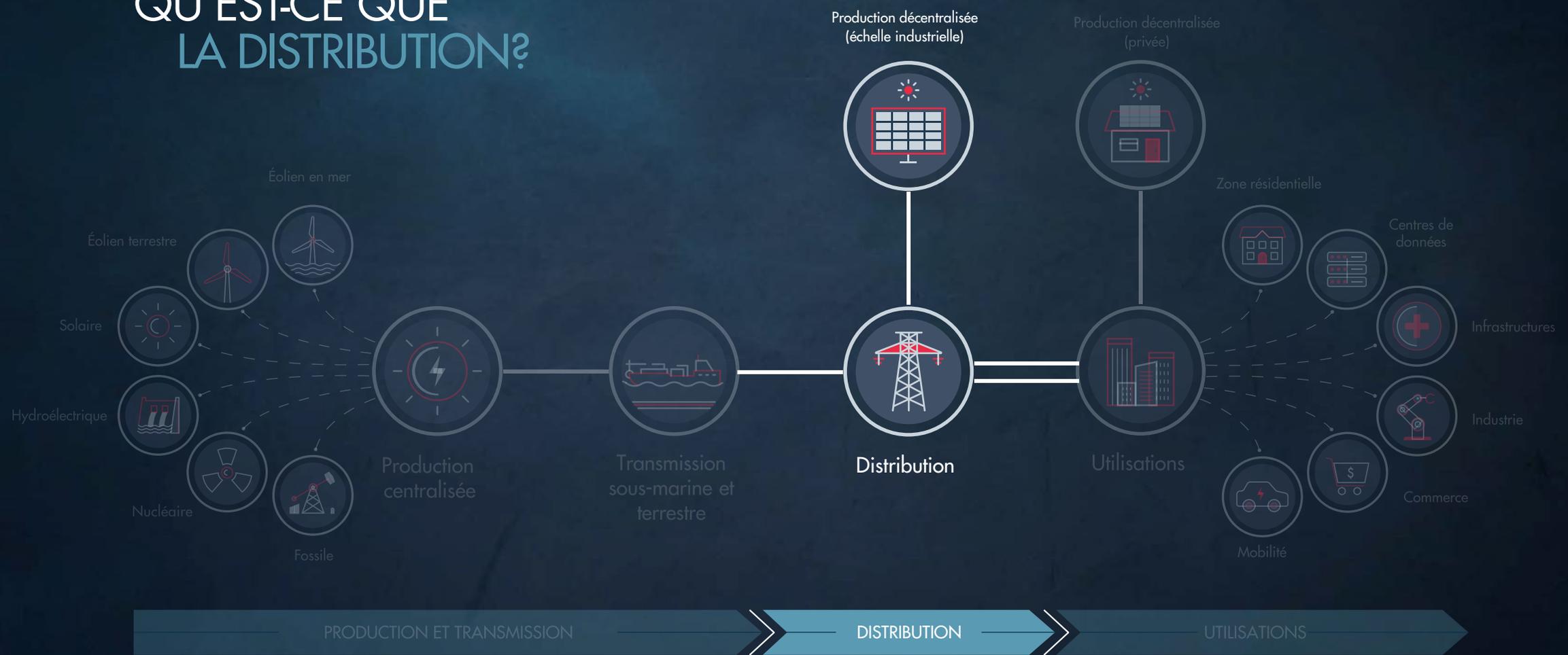
INTERCONNEXIONS

### 2024

#### AMPLIFIER LE LEADERSHIP TECHNOLOGIQUE

- **Augmenter les niveaux de tension au-delà de 525 kV pour nos systèmes de câbles sous-marins et terrestres**
- **Applications en eaux profondes jusqu'à 3 000 m**
- **Systèmes de câbles de pointe pour les fermes éoliennes en mer flottantes**
- **Installation et protection des câbles nouvelle génération**
- **Amplifier le leadership technologique grâce à Powerboost™, la solution CCHT exclusive de Nexans pour les matériaux thermoplastiques**

# QU'EST-CE QUE LA DISTRIBUTION?



# UNE DEMANDE D'ÉNERGIE CROISSANTE POUR DES INFRASTRUCTURES ÉLECTRIQUES VIEILLISSANTES



**DISTRIBUTION**  
 DISTRIBUTION ET PRODUCTION DÉCENTRALISÉE À L'ÉCHELLE INDUSTRIELLE

## FACTEURS DE CROISSANCE

**+1,8 Md**  
 de personnes auront accès à l'électricité d'ici 2030

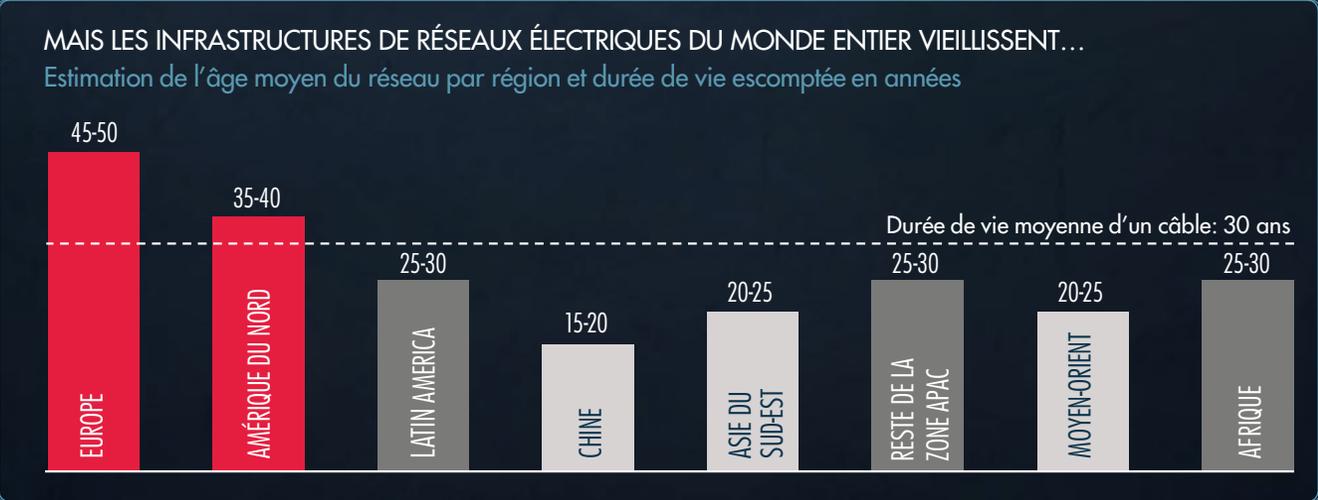
**+17%**  
 d'électricité sera produite en 2030 par rapport à 2019

**2,6X**  
 plus de capacité d'ici 2030 pour les énergies renouvelables

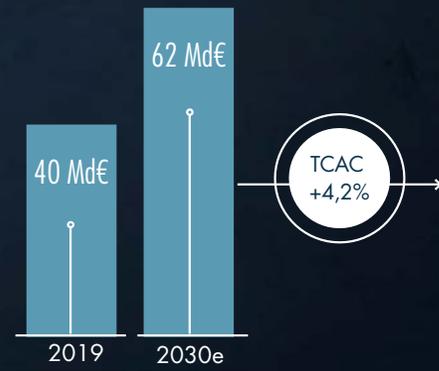


## INVESTISSEMENTS

**4400 Md€**  
 devraient être investis entre 2020 et 2030 dans l'électrification, les énergies renouvelables et le remplacement des réseaux



## PRÉVISIONS POUR LE MARCHÉ DU CÂBLE



# NEOGRID®

## DES SOLUTIONS CLÉ EN MAIN POUR L'ÉLECTRIFICATION

L'offre NEOGRID® de Nexans est dédiée aux zones émergentes et vise à rechercher des solutions pour électrifier une région donnée en toute sécurité, rapidement et au meilleur coût.



### PROJET PIONNIER

PROJET CLÉ EN MAIN D'ÉLECTRIFICATION EN CÔTE D'IVOIRE

**10 M€**

alloués au projet

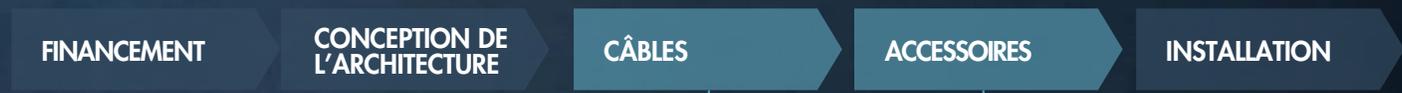
**51**

villages à électrifier

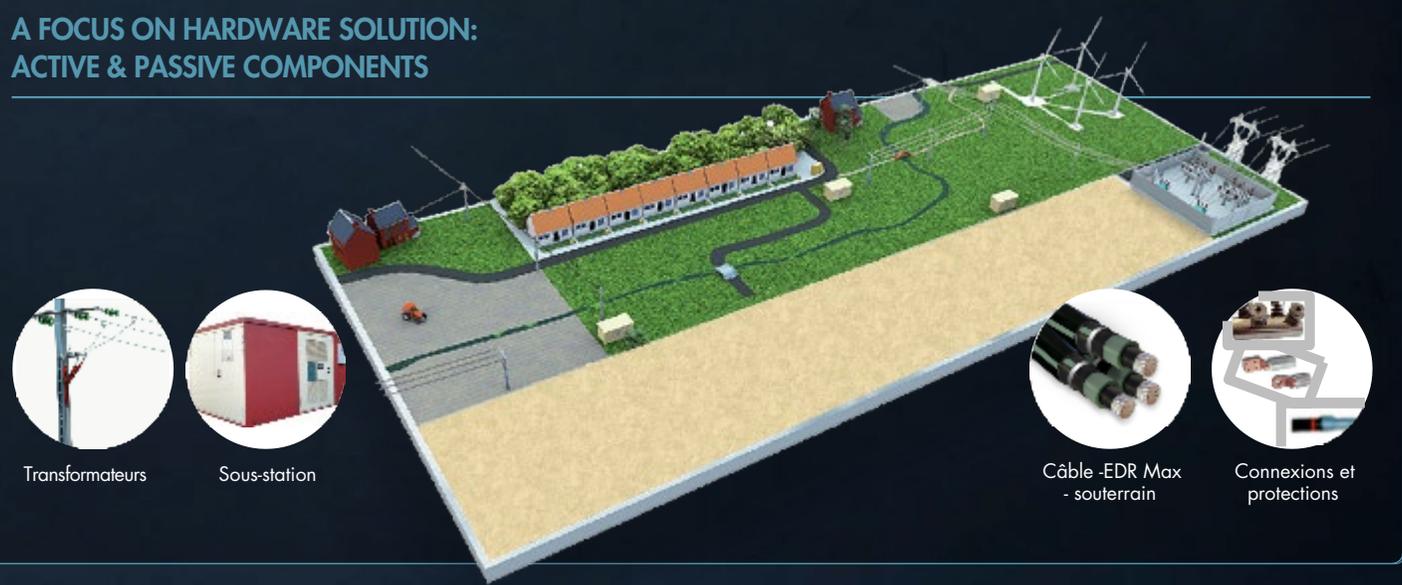
**35**

terminés

### SOLUTION CLÉ EN MAIN NEOGRID®



#### A FOCUS ON HARDWARE SOLUTION: ACTIVE & PASSIVE COMPONENTS



Transformateurs



Sous-station

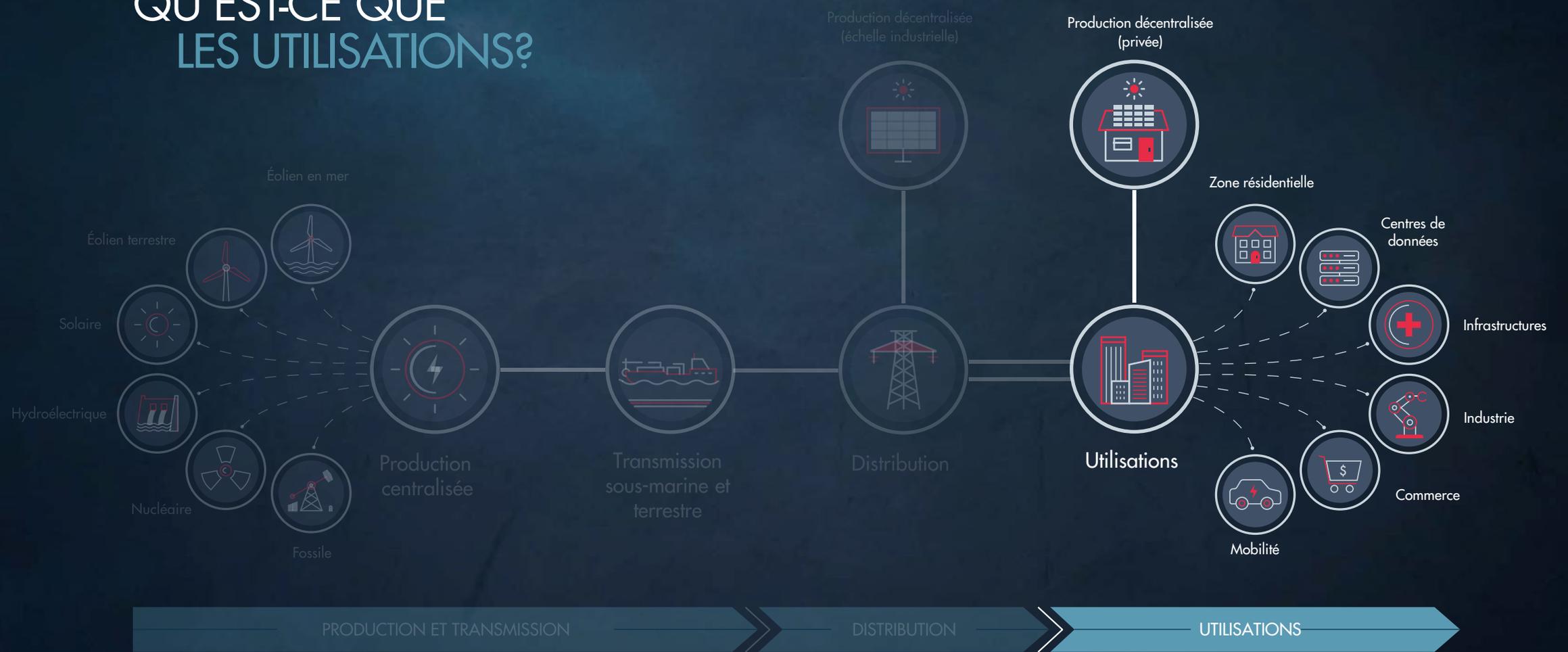


Câble -EDR Max - souterrain



Connexions et protections

# QU'EST-CE QUE LES UTILISATIONS?



# LE MARCHÉ DES CÂBLES DE CONSTRUCTION APPORTER UNE ÉLECTRICITÉ SÛRE AU CŒUR DE NOS LIEUX DE VIE



## UTILISATIONS

BÂTIMENTS,  
INFRASTRUCTURES, MOBILITÉ,  
CENTRES DE DONNÉES

>30 MILLIONS

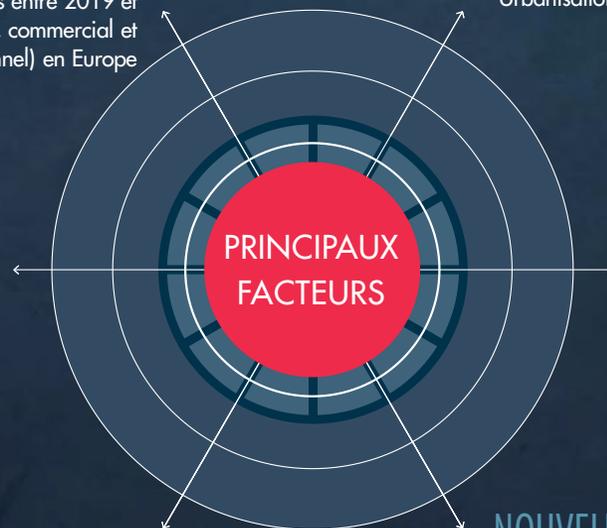
de solutions de recharge pour véhicules électriques seront installées entre 2019 et 2030 (résidentiel, commercial et professionnel) en Europe

43

mégapoles en 2030  
- Urbanisation

+6 GWP

de capacité de photovoltaïque intégré au bâtiment (BIPV) devraient être installés entre 2018 et 2022 dans le monde



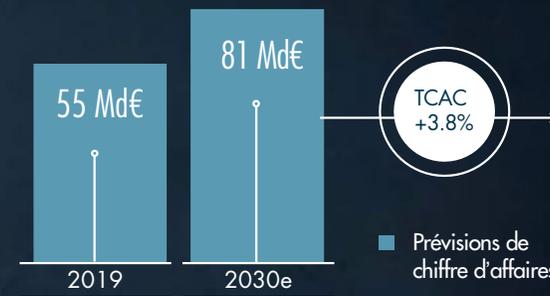
+1,8 MILLIARD

de personnes auront accès à l'électricité d'ici 2030

RETROFIT DANS LES  
CONSTRUCTIONS

NOUVELLES  
RÉGLEMENTATIONS ET  
OPTIMISATION (BIM)

## PRÉVISIONS POUR LE MARCHÉ DU CÂBLE



## SÉCURITÉ ÉLECTRIQUE



1 INCENDIE TOUTES  
LES 2 MINUTES

d'origine électrique dans l'UE

JUSQU'À 80 %

des incendies dans les pays émergents sont dus à des câbles contrefaits

NEXANS DÉTIENT  
>150 BREVETS  
LIÉS À LA SÉCURITÉ  
INCENDIE

# TECHNOLOGIES DE SÉCURITÉ INCENDIE POUR UNE ÉLECTRIFICATION PLUS SÛRE



**1 INCENDIE TOUTES LES 2 MINUTES**  
d'origine électrique dans l'UE

**25 % à 30 %**  
des incendies domestiques sont d'origine électrique dans l'UE

**1 000 DÉCÈS**  
dans l'UE chaque année

**AUGMENTATION DE LA PUISSANCE ÉLECTRIQUE DANS LES BÂTIMENTS RÉSIDENTIELS**

24 millions de solutions de recharge pour véhicules électriques devraient être installées dans les bâtiments résidentiels d'ici 2030

	CÂBLES STANDARDS PVC / PE	CÂBLES RÉSISTANTS AU FEU ET CÂBLES IGNIFUGES
DÉMARRAGE D'UN INCENDIE	Prend feu facilement en cas de court-circuit	Chauffe mais ne brûle pas
PROPAGATION DU FEU	Propagation du feu via les gaines des câbles	HFFR : pas de propagation du feu
FUMÉES TOXIQUES	L'opacité de la fumée d'incendie bloque la visibilité à 5 m	Visibilité de 50 m à travers la fumée des câbles HFFR
FIABILITÉ DES SYSTÈMES DE SÉCURITÉ	Fonte et interruption du courant qui alimente les systèmes de sécurité tels que l'éclairage et la ventilation	Le câble HFFR supporte 1 000 °C pendant plus de 2 heures tout en maintenant le courant électrique



**Le règlement CPR de l'UE (Construction Product Regulation) sur les produits de construction définit les exigences en matière d'incendie pour les câbles qui, selon la technologie choisie, peuvent prévenir ou accélérer les incendies.**

# RENFORCER LE RÉSEAU DE DISTRIBUTION RÉSILIENCE ET EFFICACITÉ GRÂCE AUX SOLUTIONS INTELLIGENTES



07

# TRAJECTOIRE FINANCIERE 2021-2024

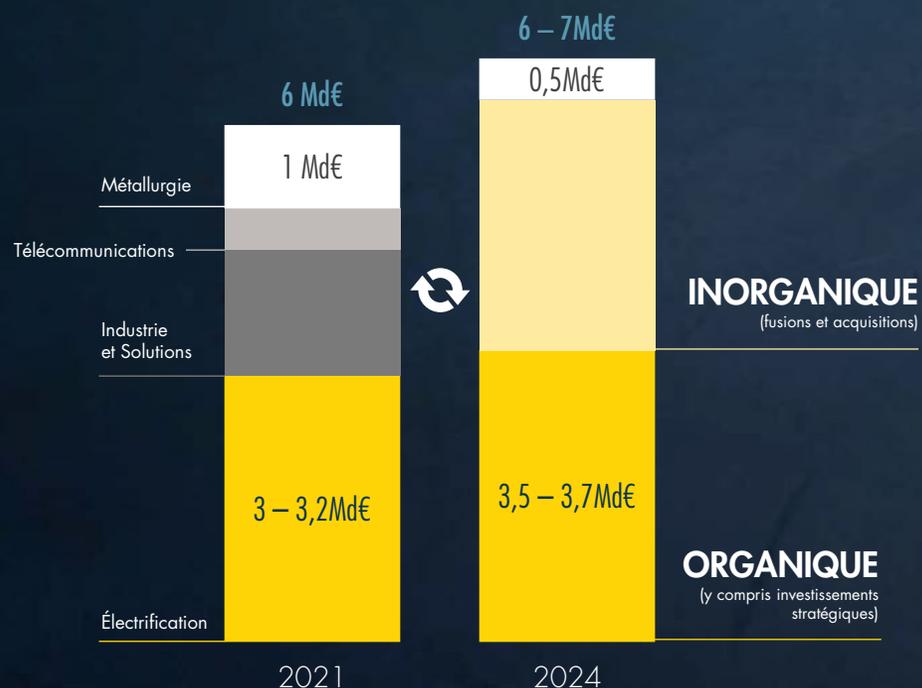
JEAN-CHRISTOPHE JUILLARD  
DIRECTEUR FINANCIER

# NOS ENGAGEMENTS

AMPLIFIER ET ACCROÎTRE NOTRE VALEUR AVEC DISCIPLINE

## SE TOURNER VERS L'ÉLECTRIFICATION

CHIFFRE D'AFFAIRES À COURS DES MÉTAUX CONSTANTS



## ACCROÎTRE LA VALEUR

	ÉLECTRIFICATION EXISTANTE (organique, y compris investissements stratégiques)		GROUPE (y compris fusions, acquisitions et cessions)	
	2021	2024	2021	2024
<b>CHIFFRE D'AFFAIRES</b> Chiffre d'affaires à cours des métaux constants	3 à 3,2 Md€	3,5 à 3,7 Md€	~6 Md€	6 à 7 Md€
<b>EBITDA</b> % du chiffre d'affaires	8 - 10%	11 - 13%	6 - 8%	10 - 12%
<b>NCCR</b> (1)	≥ 30%	≥ 40%	≥ 20%	≥ 40%
<b>ROCE</b> (2)	≥ 15%	≥ 20%	12,5 – 14,5%	NC

Notes :

- (1) NCCR (Normalized Cash Conversion Ratio ou ratio de conversion de trésorerie normalisé) : free cash-flow normalisé / EBITDA – NCF, hors investissements stratégiques, cessions d'immobilisations corporelles, changement ponctuel dans le besoin en fonds de roulement et décaissements pour plans de restructurations significatifs. NCCR du segment calculé après allocation des coûts mutualisés du Groupe.
- (2) Hors goodwill et actifs compris dans l'allocation du prix d'acquisition après une fusion ou une acquisition / En supposant que Nexans cumule les ratios d'amortissement des actifs immobilisés acquis.

## UN BILAN SAIN ET DURABLE

% BFR (3)	≤ 6%
% investissements (4)	≤ 2,5%
Ratio de levier	≤ 2,5x

- (3) % BFR à la fin de la période / (chiffre d'affaires réel du trimestre précédent x 4).
- (4) % investissements : investissements récurrents / chiffre d'affaires sur 12 mois.

# AMPLIFICATION DES ACTIVITÉS D'ÉLECTRIFICATION 2021-2024

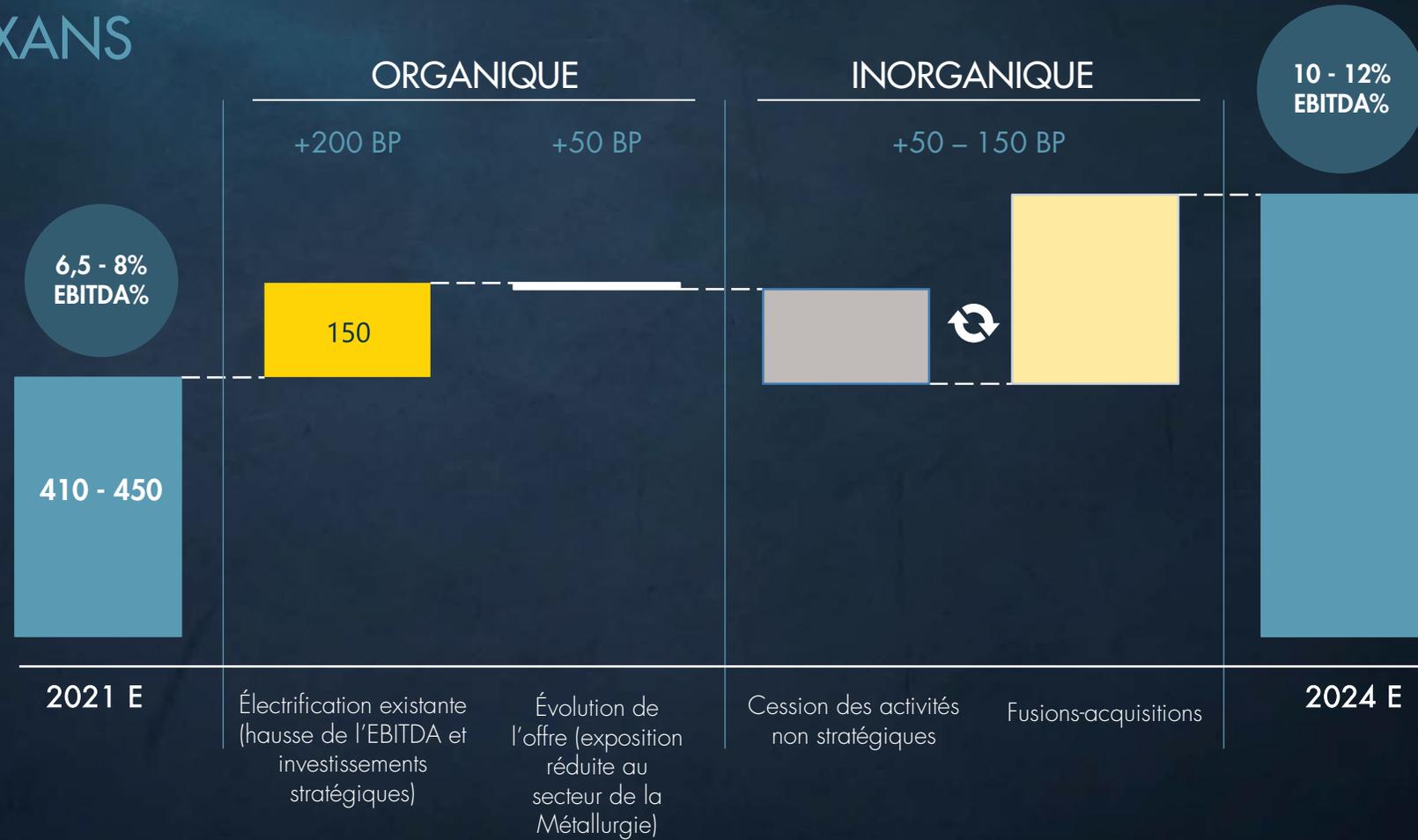
UN GAIN D'EBITDA DE 150 M€

ÉLECTRIFICATION EXISTANTE  
EBITDA (M€) – HORS FUSIONS-ACQUISITIONS



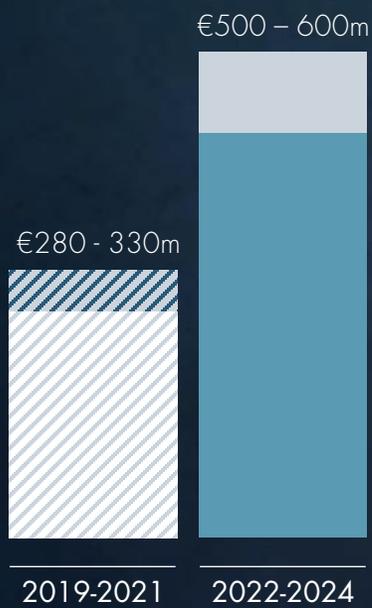
# EBITDA BRIDGE DU GROUPE NEXANS

EBITDA DU GROUPE NEXANS  
(M€) – Y COMPRIS  
INVESTISSEMENTS  
STRATÉGIQUES, FUSIONS-  
ACQUISITIONS ET CESSIONS



# ALLOCATION DE TRÉSORERIE AVANT LES FUSIONS ET ACQUISITIONS 2022-2024

UNE SOLIDE GÉNÉRATION DE TRÉSORERIE...



**GÉNÉRATION DE TRÉSORERIE**

...AVEC UNE RÉPARTITION ÉQUILBRÉE ENTRE RENTABILITÉ POUR LES ACTIONNAIRES ET INVESTISSEMENTS CATALYSEURS DE CROISSANCE...



**TRÉSORERIE À ALLOUER**

...TOUT EN LIBÉRANT UN POTENTIEL IMPORTANT POUR LES FUSIONS ET ACQUISITIONS

**JUSQU'À 2 Md€**

avant cessions à un ratio de levier  $\leq 2,5 \times$

Les éventuelles cessions libéreront de la trésorerie

008

# L'HISTOIRE VIVANTE DE NEXANS

DAVID DRAGONE

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES,  
RSE & COMMUNICATION



Mai 2020

L'histoire vivante de Nexans



Août 2020

Concours photo

## L'HUMAIN EST AU CŒUR DE NOTRE RAISON D'ÊTRE: ÉLECTRIFIER LE FUTUR

### ... MAIS AUSSI DE NOTRE MISSION:

L'électrification fait partie de notre ADN. Elle est au cœur de notre existence. Bâtir un avenir meilleur pour la planète : voilà ce pourquoi nous donnons le meilleur de nous-mêmes. Nous misons sur la diversité, le talent et l'engagement de nos effectifs pour faire de cette ambition une réalité.

Novembre 2020

Raison d'être, mission & introduction de valeurs

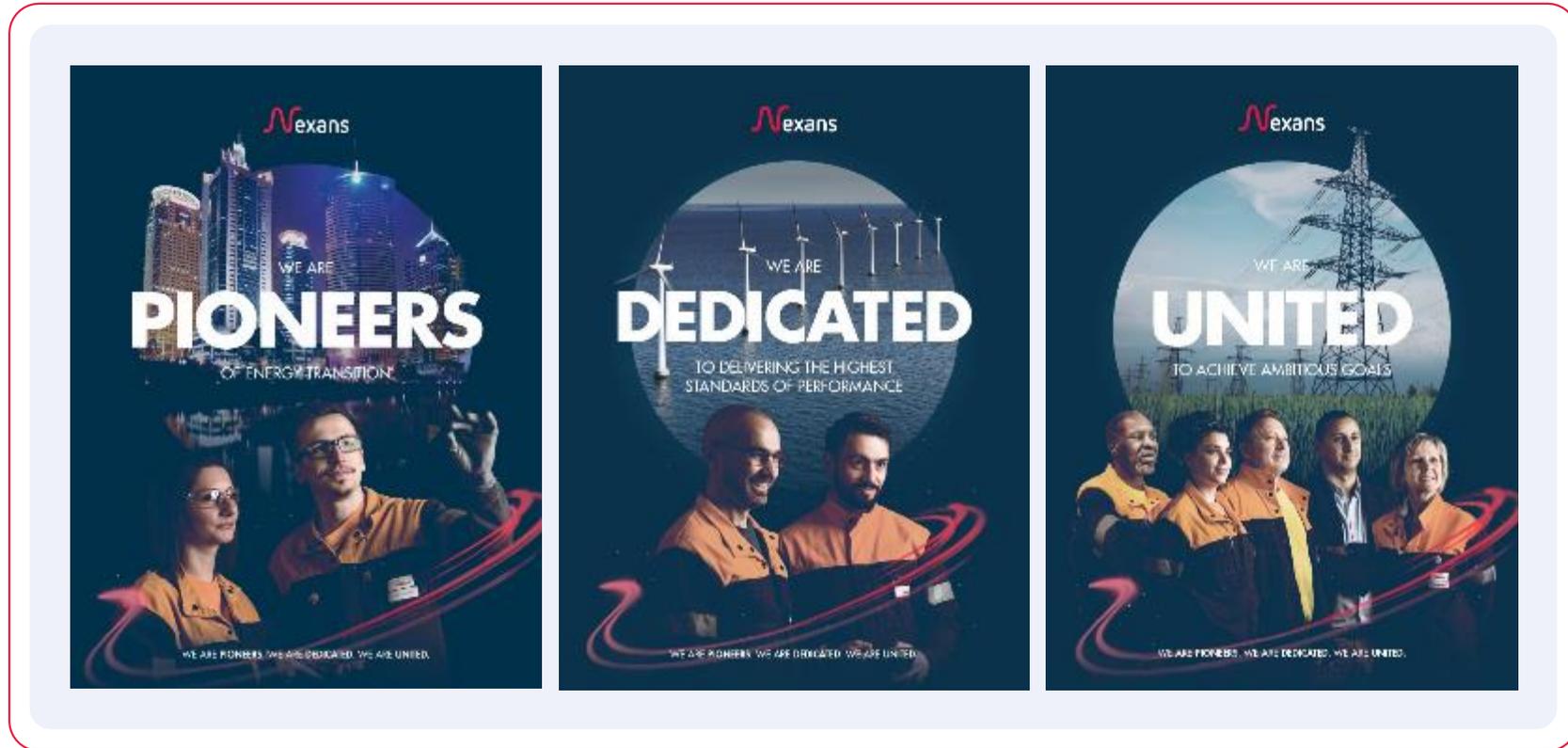


## NOUS AVONS MENÉ UNE ENQUÊTE SUR LES VALEURS:

pour inciter nos collaboratrices et collaborateurs à co-construire les valeurs du « nouveau Nexans »

Décembre 2020

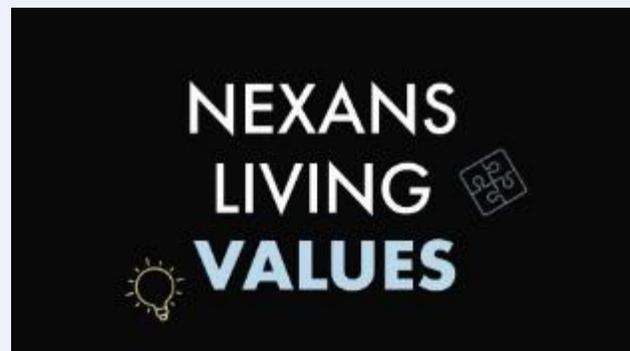
Enquête sur les valeurs



Février 2021

Dévoilement de nos nouvelles valeurs





## METTRE L'ACCENT SUR LA CULTURE À CHAQUE ÉTAPE DU PARCOURS POUR DONNER **VIE À CES VALEURS**

Rendre la culture (rituels, habitudes, attitudes, convictions) visible et permettre à chacune et à chacun de se l'approprier. En faire une réalité tangible tout au long de la vie dans l'entreprise (du recrutement à l'évaluation de la performance, en passant par l'écoute). Inspirer, attirer, autonomiser!

Avril 2021

Les collaborateurs écrivent le récit culturel

## LES VALEURS VIVANTES DE NEXANS COMMENT INSTAURER DES COMPORTEMENTS VISIBLES

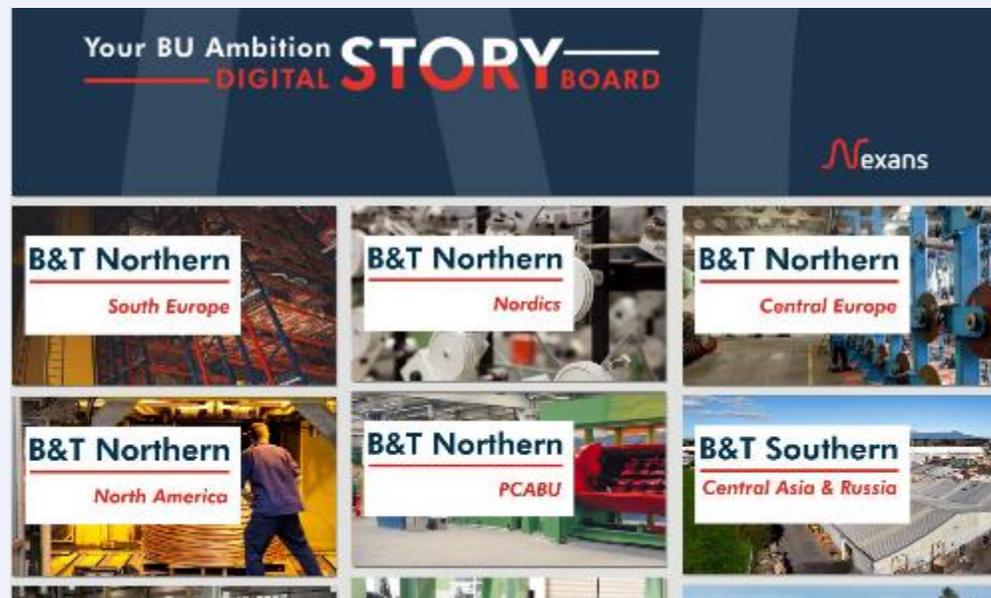


Mai 2021

Les collaborateurs écrivent le récit culturel

## COMMENT DIFFUSER, PARTOUT, LA STRATÉGIE DU GROUPE

Chaque BU crée son propre plan Ambition pour transposer la stratégie du Groupe à l'échelon local en une stratégie qui a du sens. L'objectif ? Que chaque collaborateur, chaque collaboratrice sache dans quelle direction va l'entreprise.



2021

Les collaborateurs écrivent le récit culturel

# GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE ET REMUNERATION DES MANDATAIRES SOCIAUX

**ANNE LEBEL**

ADMINISTRATRICE RÉFÉRENTE INDÉPENDANTE,  
PRÉSIDENTE DU COMITÉ DES NOMINATIONS ET DU GOUVERNEMENT  
D'ENTREPRISE, PRÉSIDENTE DU COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS

# UNE GOUVERNANCE D'ENTREPRISE ET DES PRATIQUES DE CONSEIL ROBUSTES



**JEAN MOUTON**  
Président indépendant



**MARC GRYNBERG**  
Administrateur indépendant



**JANE BASSON**  
Administratrice indépendante



**MARIE-CÉCILE DE FOGIÈRES**  
Administratrice représentant les salariés actionnaires



**ANGÉLINE AFANOUKOÉ**  
Administratrice représentant les salariés



**HUBERT PORTE**  
Administrateur indépendant



**KATHLEEN WANTZ-O'ROURKE**  
Administratrice indépendante



**SYLVIE JÉHANNO**  
Administratrice indépendante



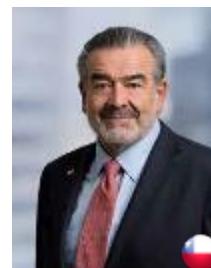
**ANNE LABEL**  
Administratrice référente indépendante



**FRANCISCO PÉREZ MACKENNA**  
Administrateur proposé par l'actionnaire Invoxans Limited Groupe Quiñenco



**BJØRN ERIK NYBORG**  
Administrateur représentant les salariés



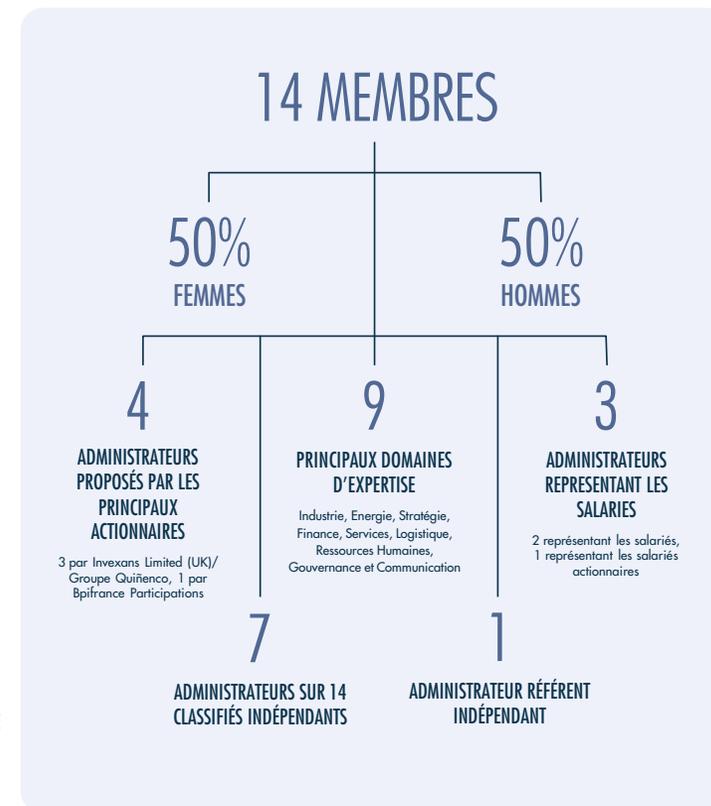
**ANDRÓNICO LUKSIC CRAIG**  
Administrateur proposé par l'actionnaire Invoxans Limited Groupe Quiñenco



**OSCAR HASBÚN MARTÍNEZ**  
Administrateur proposé par l'actionnaire Invoxans Limited Groupe Quiñenco

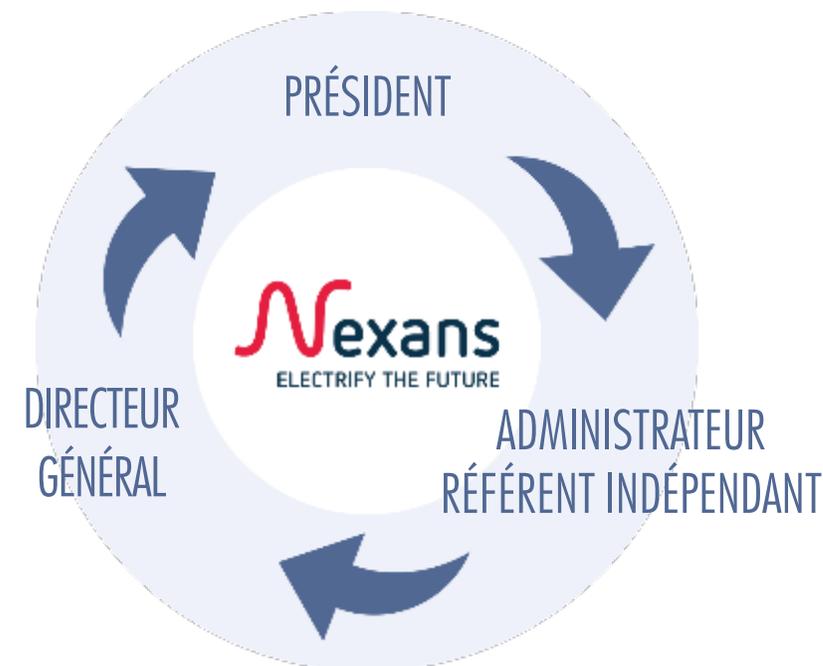


**ANNE-SOPHIE HÉRELLE**  
Représentante permanente de Bpifrance Participations



## INDÉPENDANCE DES ADMINISTRATEURS

- **Conformité au Code Afep-Medef:**  
63.6% d'administrateurs indépendants
- **Complète transparence sur les critères d'indépendance**
- **Président indépendant**
- **Administrateur référent indépendant**
- **Pouvoirs bien équilibrés au sein du Conseil:**
  - Séparation des fonctions de Président et de Directeur Général
  - Décisions stratégiques (projets >50 M€) soumises à l'approbation du Conseil
  - Représentation des parties prenantes: salariés, actionnaires salariés et deux actionnaires



## QUATRE COMITÉS TRÈS ACTIFS

### COMITÉ D'AUDIT, DES COMPTES ET DES RISQUES

Présidente: K. Wantz-O'Rourke

5 MEMBRES  
60% INDÉPENDANCE  
60% FEMMES  
5 RÉUNIONS  
100% PARTICIPATION

Principales activités en 2020

- Comptes annuels et semestriels et communiqués de presse financiers
- Investissements, coûts de réorganisation, liquidité du Groupe, financement et traitement comptable des impacts financiers de la pandémie
- Audit interne et contrôle interne, gestion des risques, risques liés aux systèmes d'information
- Programme de conformité, présentation du correspondant éthique sur les alertes
- Présentations et missions des commissaires aux comptes

### COMITÉ DES NOMINATIONS ET DU GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

Présidente: A. Lebel

5 MEMBRES  
60% INDÉPENDANCE  
80% FEMMES  
6 RÉUNIONS  
92% PARTICIPATION

Principales activités en 2020

- Travaux sur la composition du Conseil d'Administration et de ses comités, propositions pour la nomination des censeurs et des administrateurs
- Plan de succession du Comité exécutif
- Politique de diversité au sein du Conseil d'administration et des organes de direction
- Qualification de l'indépendance des membres du Conseil d'administration
- Résultats de l'évaluation du conseil d'administration et actions à mettre en œuvre à la suite de cette évaluation

### COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS

Présidente: A. Lebel

6 MEMBRES  
60% INDÉPENDANCE  
80% FEMMES  
1 REPRÉSENTANT DES SALARIÉS  
8 RÉUNIONS  
92,7% PARTICIPATION

Principales activités en 2020

- Politique de rémunération des mandataires sociaux
- Rémunération du Président du Conseil d'Administration et du Directeur Général
- Plans de rémunération long terme
- Revue des publications sur la rémunération dirigeants mandataires sociaux
- Revue des rapports sur le gouvernement d'entreprise et sur les résolutions proposés à l'Assemblée
- Plan d'actionnariat salarié international "Act 2020"

### COMITÉ STRATÉGIQUE ET DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Président: O. Hasbún

5 MEMBRES  
40% INDÉPENDANCE  
40% FEMMES  
9 RÉUNIONS  
94,4% PARTICIPATION

Principales activités en 2020

- Revue du plan stratégique et de son calendrier, du portefeuille d'activités, de plusieurs options stratégiques et de projets de croissance externe
- Revue des activités de la Fondation Nexans
- Politiques, priorités, actions, risques et performance du Groupe dans les domaines de la responsabilité sociale et environnementale, scorecard RSE, déclaration de performance extrafinancière et plan de vigilance

**RÉSOLUTIONS 4 À 8 ET A**

# CANDIDATS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET COMMISSAIRE AUX COMPTES

**ADMINISTRATEURS**
**RENOUVELLEMENT**


**MARC GRYNBERG**  
Chief Executive Officer  
de Umicore



**ANDRÓNICO LUKSIC  
CRAIG**  
Président du Conseil  
d'Administration de  
Quiñenco



**FRANCISCO PÉREZ  
MACKENNA**  
Directeur Général de  
Quiñenco

**NOUVEAU MEMBRE**


**SELMA ALAMI**  
Directrice Générale Adjointe de  
la Business Unit North West  
Africa de Nexans, candidature  
supportée par le Conseil  
d'Administration



**SELIM YETKIN**  
ISP Sales Manager chez  
Nexans au Royaume-Uni

**COMMISSAIRE AUX COMPTES**
**RENOUVELLEMENT**


**MAZARS**  
représenté par Juliette Decoux-Guillemot qui  
succède à Isabelle Sapet

## RÉSOLUTION 4

## MARC GRYNBERG, ADMINISTRATEUR INDÉPENDANT



**MARC GRYNBERG**  
**Chief Executive Officer**  
**de Umicore**  
55 ans,  
Nationalité belge

**Première nomination en tant qu'Administrateur:**

11 Mai 2017

Membre du Comité Stratégique et de Développement Durable

**Nombre d'actions détenues:**

500

**Revue d'indépendance par le Conseil d'Administration:** pas de relation d'affaires significative en 2020 entre Nexans et Umicore

Il apporte au Conseil d'Administration une expertise internationale de dirigeant d'entreprise, en plus de son expérience dans le domaine financier et dans le secteur industriel. Il contribue de manière significative à l'efficacité des travaux du Conseil. En 2019, il a également participé aux travaux du Comité de Transformation qui a régulièrement examiné et suivi le déploiement du Plan de Transformation du Groupe.

**Participation en 2020:**

– 11 réunions du Conseil d'Administration et 6 réunions du Comité Stratégique et de Développement Durable

**RÉSOLUTIONS 5 & 6**

## ADMINISTRATEURS PROPOSÉS PAR L'ACTIONNAIRE PRINCIPAL INVEXANS LIMITED, GROUPE QUIÑENCO



**ANDRÓNICO LUKSIC CRAIG**  
**Président du Conseil**  
**d'Administration de**  
**Quiñenco**

66 ans,  
 Nationalité chilienne

**Proposé par Invexans Limited (UK)**

**Première nomination:**  
 14 Mai 2013

**Nombre d'actions détenues:**  
 6 740

Sa famille détient indirectement 29% du capital de Nexans. Il apporte au Conseil d'Administration son expertise de dirigeant international. Il est impliqué dans toutes les décisions stratégiques du Conseil, y compris lorsqu'il n'est pas en mesure d'assister aux réunions du Conseil.

**Présence en 2020 :**  
 6 réunions du Conseil



**FRANCISCO PÉREZ MACKENNA**  
**Directeur Général de**  
**Quiñenco**

62 ans,  
 Nationalité Chilienne

**Proposé par Invexans Limited (UK)**

**Première nomination:**  
 31 Mai 2011

**Nombre d'actions détenues:**  
 500

**Member of the:**

- Du Comité d'Audit, des Comptes et des Risques
- Du Comité Stratégique et de Développement Durable
- Du Comité des Nominations et du Gouvernement d'Entreprise
- Du Comité des Rémunérations

Il apporte au Conseil d'Administration son expertise de dirigeant international. Son engagement, son implication et sa contribution sont exceptionnels; il participe aux 4 comités du Conseil.

**Participation en 2020:**

- 14 réunions du Conseil d'Administration
- 5 réunions du Comité d'Audit des Comptes et des Risques
- 6 réunions du Comité des Nominations et du Gouvernement d'entreprise
- 8 réunions du Comité des Rémunérations
- 9 réunions du Comité Stratégique et de Développement Durable

**RÉSOLUTIONS 7 & A**

## ADMINISTRATEUR REPRÉSENTANT LES SALARIÉS ACTIONNAIRES



Candidate soutenue  
par le Conseil

**SELMA ALAMI**

**Directrice Générale Adjointe de l'Unité opérationnelle Afrique du Nord-Ouest chez Nexans**

45 ans,  
Nationalité Marocaine

**Candidate élue par les salariés actionnaires au nominatif:**

Janvier 2021

**Nombre d'actions détenues:**  
734

**Nombre de parts de FCPE investies en actions Nexans:**  
97

**Expertise:**

17 ans au sein du groupe Nexans, où elle a occupé des postes de directeur des systèmes d'information et d'autres postes de direction au Maroc et dans la région MERA.

Également Administratrice de plusieurs filiales de Nexans au Maroc, au Sénégal et en Côte d'Ivoire et Membre du Comité Exécutif de Nexans North West Africa


**SELIM YETKIN**

**Responsable des ventes ISP Power chez Nexans UK**

40 ans,  
Nationalité Turque

**Candidat désigné par les conseils de surveillance des fonds communs de placement:**

Janvier 2021

**Nombre d'actions détenues:**  
0

**Nombre de parts de FCPE investies en actions Nexans:**  
60

**Expertise:**

Responsable commercial B2B spécialisé dans le développement commercial, la tarification, le CRM et la gestion des équipes de vente. Il a commencé sa carrière dans le back-office des ventes de Nexans Turquie, a évolué vers le développement commercial dans la région Asie centrale, puis a pris en charge l'équipe des ventes à l'exportation de la Turquie. Actuellement au Royaume-Uni (9 ans d'expérience), il travaille comme responsable des ventes de ISP Power

## RÉSOLUTIONS 7 &amp; A

## ADMINISTRATEUR REPRÉSENTANT LES SALARIÉS ACTIONNAIRES



Candidate soutenue  
par le Conseil

**SELMA ALAMI**

**Directrice Générale Adjointe de l'Unité opérationnelle Afrique du Nord-Ouest chez Nexans**

45 ans,  
Nationalité Marocaine

**Candidate élue par les salariés actionnaires au nominatif:**

Janvier 2021

**Nombre d'actions détenues:**  
734

**Nombre de parts de FCPE investies en actions Nexans:**  
97

**Expertise:**

17 ans au sein du groupe Nexans, où elle a occupé des postes de directeur des systèmes d'information et d'autres postes de direction au Maroc et dans la région MERA.

Également Administratrice de plusieurs filiales de Nexans au Maroc, au Sénégal et en Côte d'Ivoire et Membre du Comité Exécutif de Nexans North West Africa

**SELIM YETKIN**

**Responsable des ventes ISP Power chez Nexans UK**

40 ans,  
Nationalité Turque

**Candidat désigné par les conseils de surveillance des fonds communs de placement:**

Janvier 2021

**Nombre d'actions détenues:**  
0

**Nombre de parts de FCPE investies en actions Nexans:**  
60

**Expertise:**

Responsable commercial B2B spécialisé dans le développement commercial, la tarification, le CRM et la gestion des équipes de vente. Il a commencé sa carrière dans le back-office des ventes de Nexans Turquie, a évolué vers le développement commercial dans la région Asie centrale, puis a pris en charge l'équipe des ventes à l'exportation de la Turquie. Actuellement au Royaume-Uni (9 ans d'expérience), il travaille comme responsable des ventes de ISP Power

## BJØRN ERIK NYBORG NOUVEL ADMINISTRATEUR REPRÉSENTANT LES SALARIÉS



**BJØRN ERIK NYBORG**  
Responsable des  
consommables de  
l'entrepôt de l'usine de  
Halden en Norvège

**Désigné par le Comité de Groupe Européen:**  
15 Octobre 2020

44 ans,  
Nationalité norvégienne

Il a rejoint Nexans en novembre 2005 en tant qu'opérateur sur la ligne d'isolation papier au sein du Business Group Systèmes sous-marins et terrestres. De 2014 à 2019, Bjørn Erik Nyborg a été membre adjoint du Conseil d'Administration de Nexans en Norvège. Il a représenté les travailleurs norvégiens au sein du Comité de Groupe Européen de 2016 à 2020. Il a également été, de 2014 à 2019, membre adjoint d'un Conseil d'administration externe, OK Industri, qui s'occupe de la formation des apprentis dans l'une des régions de la Norvège.

Bjørn Erik Nyborg a rejoint le syndicat local en 2005. Il en est devenu le dirigeant adjoint à temps plein en 2013. Pendant son mandat, Bjørn Erik Nyborg s'est occupé de nombreux aspects des missions du syndicat, comme la révision des conventions locales et la négociation des salaires au niveau local et national, ainsi que le traitement des affaires juridiques individuelles des employés.

**RÉSOLUTION 11**

# RÉMUNÉRATION 2020 DES MANDATAIRES SOCIAUX

Présentation exhaustive des  
éléments de la rémunération dans  
le Document d'Enregistrement  
Universel (p. 82 à 94)

**ÉLÉMENTS VERSÉS AU COURS DE L'EXERCICE 2020 OU ATTRIBUÉS AU TITRE DE  
L'EXERCICE 2020 AUX MANDATAIRES SOCIAUX:**

Président du Conseil d'Administration	Résolution 12
Directeur Général	Résolution 13
<b>Administrateurs</b>	<b>650 000 €</b>
J. Mouton	0 €
A. Afanoukoé	0 €
J. Basson	54 372 €
MC. de Fougères	0 €
M. Grynberg	47 711 €
O. Hasbún	64 226 €
AS. Hérelle	69 731 €
S. Jéhanno	45 593 €
A. Lebel	75 236 €
F. Letier	31 860 €
C. Lewiner	45 655 €
A. Luksic Craig	28 443 €
BE. Nyborg	0 €
F. Pérez Mackenna	83 494 €
H. Porte	44 958 €
K. Wantz-O'Rourke	58 721 €

**Inclut une réduction liée  
à la crise sanitaire**

15 RÉUNIONS DU CONSEIL  
D'ADMINISTRATION

22 RÉUNIONS DES COMITÉS

## RÉSOLUTION 12

RÉMUNÉRATION 2020 DE JEAN MOUTON,  
PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

ÉLÉMENTS VERSÉS AU COURS DE L'EXERCICE 2020 OU ATTRIBUÉS AU TITRE DE  
L'EXERCICE 2020 À JEAN MOUTON, PRÉSIDENT DU CONSEIL  
D'ADMINISTRATION, INCHANGÉS DEPUIS 2019 :

Rémunération fixe *	237 500 €
Rémunération au titre du mandat d'administrateur	0 €
Avantage en nature	0 €

\* Inclut une réduction liée à crise sanitaire.

**Pour rappel, le Président  
du Conseil  
d'Administration ne reçoit  
aucune rémunération  
variable ni court terme, ni  
long terme, ni aucun autre  
avantage.**

**RÉSOLUTION 13**

## RÉMUNÉRATION 2020 DE CHRISTOPHER GUÉRIN, DIRECTEUR GÉNÉRAL

### ÉLÉMENTS VERSÉS AU COURS DE L'EXERCICE 2020 OU ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE 2020 À CHRISTOPHER GUÉRIN, DIRECTEUR GÉNÉRAL

Rémunération fixe au titre de 2020*	570 000 €
Rémunération variable annuelle au titre de 2020 à verser en 2021 (60% objectifs collectifs et 40% objectifs individuels)	882 360 €
Rémunération variable annuelle au titre de 2019 versée en 2020 (60% objectifs collectifs et 40% objectifs individuels)	776 400 €
Actions de performance attribuées en 2020 (nombre et valorisation comptable en 2020)	20 000 actions valorisées à 299 800 €
Avantage en nature	5 804 €

\* Inclut une réduction liée à crise sanitaire.

### Autres éléments de rémunération:

- Retraite à cotisations définies:  
240 000 € de cotisations
- Indemnité de fin de mandat et  
clause de non concurrence  
(plafond de 2 ans de  
rémunération fixe et variable)
- Régime de prévoyance/santé
- Assurance chômage: 11 261 €  
de cotisations

**RÉSOLUTIONS 14 & 15**

## POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2021 INCHANGÉE POUR LES ADMINISTRATEURS ET LE PRÉSIDENT DU CONSEIL

Présentation exhaustive des  
éléments de la rémunération  
dans le Document  
d'Enregistrement Universel  
(p. 76 à 81)

**RÉSOLUTION 14: ADMINISTRATEURS**

<b>Conformité</b>	Rémunération fixe Rémunération variable liée à l'assiduité aux réunions du Conseil et des Comités
-------------------	---

<b>Comparabilité</b>	Avec un échantillon de sociétés comparables du SBF 120
----------------------	--

<b>Performance</b>	Non applicable
--------------------	----------------

**RÉSOLUTION 14: PRÉSIDENT DU CONSEIL**

<b>Conformité</b>	Rémunération fixe
-------------------	-------------------

<b>Comparabilité</b>	Avec un échantillon de sociétés comparables du SBF 120
----------------------	--

<b>Performance</b>	Non applicable
--------------------	----------------

**RÉSOLUTION 16**

# MODIFICATIONS APPORTÉES À LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL EN 2021

**RÉMUNÉRATION FIXE:**

Augmentation de  
600 000 à 750 000 euros



- En dessous du premier quartile du panel de référence
- Le cours de l'action Nexans s'établit à 60 € contre 29,77 € le jour de sa nomination
- La capitalisation boursière a pratiquement doublé pour atteindre 2,8 milliards €
- Flux de trésorerie disponible record à plus de 1,8 milliard €
- Gestion et anticipation des vagues de la pandémie
- Nouvelle perspective à long terme autour de l'électrification, nouvelle raison d'être (Electrifier le futur), nouvelle ambition d'entreprise et nouvelle méthodologie pour accélérer l'engagement de Nexans en matière de neutralité carbone

**RÉMUNÉRATION VARIABLE:**

50% des critères  
individuels liés à l'ESG



- Auparavant 15% des objectifs individuels (2020)
- Aligné sur la nouvelle perspective à long terme autour de l'électrification, la nouvelle raison d'être (Electrifier le futur), la nouvelle ambition d'entreprise et la nouvelle méthodologie pour accélérer l'engagement de Nexans en faveur de la neutralité carbone

**ACTIONS DE PERFORMANCE:**

Acquises prorata temporis  
en cas de départ à la  
retraite



- Acquisition des actions attribuées prorata temporis en cas de départ à la retraite

**INDEMNITÉ DE DÉPART**

Renforcement des critères  
de performance



- Taux de réalisation des objectifs de rémunération variable annuelle cible d'au moins 80% (au lieu de 60%) en moyenne sur les 3 années précédant la date du départ forcé

## RÉSOLUTIONS 25 &amp; 26

POLITIQUE  
D'ACTIONNARIAT  
SALARIÉ INCHANGÉE,  
SOLIDE VECTEUR  
D'ENGAGEMENT DES  
COLLABORATEURS

2022: DATE PRÉVISIONNELLE DE MISE EN ŒUVRE : JUILLET 2022

Depuis 2002, mise en place d'un plan d'actionnariat salarié international tous les deux ans.  
Le dernier a été réalisé le 13 novembre 2020.

## RÉSOLUTION 25

400 000 actions réservées aux salariés adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise du Groupe

## RÉSOLUTION 26

100 000 actions réservées à une institution financière pour la mise en place d'une offre alternative au profit de certains employés étrangers

**RÉSOLUTIONS 27, 28 & 29**

2021

**RÉSOLUTION 29: SPÉCIFIQUE PLAN STRATÉGIQUE**

- Plan spécifique lié au nouveau plan stratégique
- 100 000 actions de performance pour les cadres dirigeants du Groupe, y compris le Directeur Général
- Trois types de conditions de performance à fixer par le Conseil d'Administration en lien avec le nouveau plan stratégique:
  - Boursière (TSR)
  - Economique
  - Déploiement de la rotation du portefeuille

2022

**RÉSOLUTION 27: INCHANGÉE**

- 300 000 actions de performance pour les cadres dirigeants du Groupe, y compris le Directeur Général
- Période d'acquisition de 4 ans
- Trois conditions de performance à fixer par le Conseil d'Administration:
  - Boursière (TSR)
  - Economique
  - RSE

**RÉSOLUTION 28: INCHANGÉE**

- 50 000 actions gratuites pour les cadres à haut potentiel ou ayant apporté une contribution exceptionnelle
- Période d'acquisition de 4 ans

# RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

**ISABELLE SAPET, MAZARS**

**EDOUARD DEMARCQ, PRICEWATERHOUSECOOPERS AUDIT**

# RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

## 3 RAPPORTS ÉMIS POUR LA PARTIE ORDINAIRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

- **Rapports sur les comptes consolidés**  
(p. 262 à 266 du Document d'Enregistrement Universel)
- **Rapport sur les comptes annuels**  
(p. 287 à 290 du Document d'Enregistrement Universel)
- **Rapport sur les conventions réglementées**  
(p. 317 à 319 du Document d'Enregistrement Universel)

## 7 RAPPORTS POUR LA PARTIE EXTRAORDINAIRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

- **Rapport sur la réduction de capital**  
(résolution 18)
- **Rapports sur les autorisations d'augmentation de capital**  
(résolutions 19 à 24)
- **Rapports sur les autorisations demandées portant sur le plan d'actionnariat salarié international et les attributions d'actions de performance et d'actions gratuites**  
(résolutions 25 à 29)

# RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

### SUR LES COMPTES CONSOLIDÉS 2020

**Nous certifions que les comptes consolidés sont, au regard du référentiel IFRS, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat, de la situation financière, et du patrimoine de l'ensemble constitué par les entités comprises dans la consolidation.**

Les points clés de l'audit que nous avons identifiés sont:

- La comptabilisation des contrats de biens et services
- Les litiges et enquêtes de concurrence
- L'évaluation des goodwill et des immobilisations corporelles et incorporelles
- L'évaluation des impôts différés actifs

- Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les informations données dans le rapport sur la gestion du Groupe.
- Nous attestons la présence de la déclaration de performance extra-financière.

# RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

### SUR LES COMPTES ANNUELS 2020

**Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice.**

Les points clés de l'audit que nous avons identifiés sont:

- L'évaluation des titres de participation
- Les litiges et enquêtes de concurrence

- Nous n'avons pas d'observation à formuler sur le rapport de gestion, sur les informations sur les délais de paiement et sur le rapport sur le gouvernement d'entreprise
- Nous attestons l'exactitude et la sincérité des informations fournies en application des dispositions du Code de commerce sur les rémunérations et avantages versés aux mandataires sociaux ainsi que sur les engagements consentis en leur faveur.

# RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

### SUR LES CONVENTIONS RÉGLEMENTÉES (RÉSOLUTIONS 9 ET 10)

#### Conventions autorisées et conclues au cours de l'exercice :

- Cession de créances CIR et CICE de la Société à la société Bpifrance Financement
- Prêt Garanti par l'Etat (PGE) contracté auprès d'un pool bancaire incluant la société Natixis

# RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

### ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

- **Sur la réduction de capital**  
(résolution 18)
  - **Sur les autorisations d'augmentation de capital**  
(résolutions 19 à 24)
  - **Sur les autorisations demandées portant sur le plan d'actionnariat salarié international et les attributions d'actions de performance et d'actions gratuites**  
(résolutions 25 à 29)
- Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les modalités des opérations proposées
  - Nous émettrons des rapports complémentaires, le cas échéant, lors de l'utilisation des délégations

# QUESTIONS & RÉPONSES



# PRÉSENTATION DES RÉSOLUTIONS

**NINO CUSIMANO**  
SECRETAIRE GENERAL  
ET DIRECTEUR JURIDIQUE

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION	VOTES			RÉSULTAT
	POUR	CONTRE	ABSTENT.	
#01 Approbation des comptes sociaux 2020	99,99%	0,01%	97 567	ADOPTÉE
#02 Approbation des comptes consolidés 2020	99,99%	0,01%	97 567	ADOPTÉE
#03 Affectation du résultat 2020	99,99%	0,01%	1 245	ADOPTÉE
#04 Renouvellement du mandat d'administrateur de Marc Grynberg	94,52%	5,48%	360 943	ADOPTÉE
#05 Renouvellement du mandat d'administrateur d'Andrónico Luksic Craig	56,28%	43,72%	31 473	ADOPTÉE
#06 Renouvellement du mandat d'administrateur de Francisco Pérez Mackenna	86,52%	13,48%	31 473	ADOPTÉE
#07 Nomination de Selma Alami en qualité d'administrateur	99,98%	0,02%	1 141 689	ADOPTÉE

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION	VOTES			RÉSULTAT
	POUR	CONTRE	ABSTENT.	
A Nomination de Salim Yetkin en qualité d'administrateur	4,83%	95,17%	1 995 426	REJETÉE
#08 Renouvellement d'un Commissaire aux Comptes titulaire et nomination d'un Commissaire aux Comptes suppléant	93,94%	6,06%	1 778	ADOPTÉE
#09 Approbation d'une convention réglementée conclue entre la Société et Bpifrance Financement	99,83%	0,17%	1 332 349	ADOPTÉE
#10 Approbation d'une convention réglementée conclue entre la Société et Natixis	99,84%	0,16%	1 332 170	ADOPTÉE
#11 Approbation des informations relatives aux éléments de rémunération versés aux mandataires sociaux au cours ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2020	99,51%	0,49%	4 814	ADOPTÉE
#12 Approbation des éléments de rémunération versés au cours ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2020 à Jean Mouton, Président du Conseil d'Administration	99,98%	0,02%	4 609	ADOPTÉE
#13 Approbation des éléments de rémunération versés au cours ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2020 à Christopher Guérin, Directeur Général	71,29%	28,71%	139 879	ADOPTÉE

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION	VOTES			RÉSULTAT
	POUR	CONTRE	ABSTENT.	
#14 Approbation de la politique de rémunération des membres du Conseil d'Administration pour l'exercice 2021	99,73%	0,27%	4 578	ADOPTÉE
#15 Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration pour l'exercice 2021	99,98%	0,02%	4 616	ADOPTÉE
#16 Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général pour l'exercice 2021	96,35%	3,65%	408 149	ADOPTÉE
#17 Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet d'opérer sur les actions de la Société	99,88%	0,12%	856 027	ADOPTÉE

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION	VOTES			RÉSULTAT
	POUR	CONTRE	ABSTENT.	
#18 Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de réduire le capital social par annulation des actions propres	98,51%	1,49%	2 909	ADOPTÉE
#19 Délégation au Conseil d'Administration pour décider l'augmentation du capital social, par émission d'actions ordinaires de la Société et/ou de valeurs mobilières avec maintien du droit préférentiel de souscription des actionnaires dans la limite d'un montant nominal de 14 millions d'euros, pour une durée de 26 mois	99,20%	0,80%	2 799	ADOPTÉE
#20 Délégation au Conseil d'Administration pour décider l'augmentation du capital social par incorporation de primes, réserves, bénéfices ou autres sommes dont la capitalisation serait admise dans la limite d'un montant nominal de 14 millions d'euros pour une durée de 26 mois	99,96%	0,04%	2 929	ADOPTÉE
#21 Délégation au Conseil d'Administration pour décider l'émission - sans droit préférentiel de souscription des actionnaires - d'actions ordinaires de la Société et de valeurs mobilières ou pour autoriser l'émission de toutes valeurs mobilières donnant accès à l'attribution de titres de capital de la Société par les sociétés dont elle détient directement ou indirectement plus de la moitié du capital social, par offre au public, dans la limite d'un montant nominal de 4 375 000 euros, sous-plafond commun aux 22ème, 23ème et 24ème résolutions pour une durée de 26 mois	98,33%	1,67%	2 857	ADOPTÉE

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION	VOTES			RÉSULTAT
	POUR	CONTRE	ABSTENT.	
#22 Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration pour décider l'émission – sans droit préférentiel de souscription des actionnaires – d'actions ordinaires de la Société et de valeurs mobilières représentatives de créances donnant accès à des titres de capital de la Société à émettre ou pour autoriser l'émission de toutes valeurs mobilières donnant accès par tous moyens à l'attribution de titres de capital de la Société par les sociétés dont elle détient directement ou indirectement plus de la moitié du capital social par offre au public, dans la limite d'un montant nominal de 4 375 000 euros, sous- plafond commun aux 21ème, 23ème et 24ème résolutions pour une durée de 26 mois	91,94%	8,06%	2 743	ADOPTÉE
#23 Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration pour décider d'augmenter le nombre de titres à émettre en cas d'augmentation de capital avec ou sans droit préférentiel de souscription des actionnaires dans la limite de 15 % du montant de l'émission initiale, et dans la limite du plafond global fixé à la 19ème résolution et du sous-plafond commun fixé pour les 21ème, 22ème et 24ème résolutions pour une durée de 26 mois	93,05%	6,95%	3 076	ADOPTÉE
#24 Délégation de pouvoirs au Conseil pour émettre des actions ordinaires de la Société ou des valeurs mobilières donnant accès à des titres de capital de la Société à émettre en rémunération d'apports en nature constitués de titres de capital ou de valeurs mobilières donnant accès au capital dans la limite d'un montant nominal de 4 375 000 euros, sous-plafond commun fixé pour les 21ème, 22ème et 23ème résolutions pour une durée de 26 mois	97,11%	2,89%	3 773	ADOPTÉE

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION	VOTES			RÉSULTAT
	POUR	CONTRE	ABSTENT.	
#25 Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration pour décider l'augmentation du capital social par émission d'actions ou de valeurs mobilières donnant accès au capital réservées aux adhérents de plans d'épargne avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires au profit de ces derniers dans la limite d'un montant nominal de 400 000 euros, pour une durée de 18 mois	97,91%	2,09%	2 946	ADOPTÉE
#26 Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration à l'effet de procéder à l'augmentation du capital social réservée au profit d'une catégorie de bénéficiaires permettant d'offrir aux salariés de certaines filiales étrangères du Groupe une opération d'actionariat salarié à des conditions comparables à celles prévues par la 25ème résolution de la présente Assemblée Générale avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires aux profits de cette dernière dans la limite d'un montant nominal de 100 000 euros, pour une durée de 18 mois	97,94%	2,06%	3 146	ADOPTÉE
#27 Autorisation à donner au Conseil d'administration à l'effet de procéder en 2022 à des attributions gratuites d'actions de performance existantes ou à émettre au profit des membres du personnel salarié et des mandataires sociaux du Groupe ou de certains d'entre eux, emportant renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription, dans la limite d'un montant nominal de 300 000 euros, soumises à des conditions de performance à fixer par le Conseil, pour une durée de 12 mois à compter du 1er janvier 2022	96,44%	3,56%	3 394	ADOPTÉE

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION	VOTES			RÉSULTAT
	POUR	CONTRE	ABSTENT.	
#28 Autorisation à donner au Conseil d'administration à l'effet de procéder en 2022 à des attributions gratuites d'actions existantes ou à émettre au profit des membres du personnel salarié ou de certains d'entre eux, emportant renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription, dans la limite d'un montant nominal de 50 000 euros, non soumises à des conditions de performance, pour une durée de 12 mois à compter du 1er janvier 2022	97,92%	2,08%	3 204	ADOPTÉE
#29 Autorisation à donner au Conseil d'administration à l'effet de procéder en 2021 à des attributions gratuites d'actions de performance existantes ou à émettre au profit des membres du personnel salarié et des mandataires sociaux du Groupe ou de certains d'entre eux, emportant renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription, dans la limite d'un montant nominal de 100 000 euros, soumises à des conditions de performance à fixer par le Conseil, pour une durée de 7 mois	92,81%	7,19%	3 204	ADOPTÉE

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

#30	Pouvoirs pour formalités	99,98%	0,02%	2 692	ADOPTÉE
-----	--------------------------	--------	-------	-------	---------



MERCI

 Nexans  
ELECTRIFY THE FUTURE