



Rémunération des mandataires sociaux

Plan d'Intéressement Long Terme 2008

Le Conseil d'administration de Nexans du 22 février 2008 a adopté un plan d'intéressement à long terme (« PILT »), associé à l'attribution du plan de stock options n° 7. Ce PILT, qui concerne 180 bénéficiaires, prévoit un versement égal au 2/3 du bonus cible 2008 en fonction de l'atteinte d'objectifs quantitatifs à horizon 2009.

Le Conseil d'administration du 25 novembre 2008 a précisé les modalités de versement de ce PILT en prévoyant qu'en deçà d'une atteinte des objectifs à 70%, aucun versement ne sera effectué. Au-delà, l'intéressement sera payé à hauteur du taux moyen de réalisation des objectifs, plafonné à 100%.

Gérard Hauser et Frédéric Vincent, mandataires sociaux, sont bénéficiaires de ce PILT et sont donc concernés par cette disposition.

Stock-options

Le Conseil d'administration de Nexans réuni le 25 novembre 2008 a adopté un plan de stock options n° 8, d'une durée de 8 ans, et a décidé d'attribuer à Frédéric Vincent, Directeur Général Délégué, 45 000 options dans les conditions suivantes :

- Le prix d'exercice des options s'élève à 43,46 euros et l'acquisition des droits se fait chaque année par tranche de 25% après un délai d'un an.
- Les options attribuées à Frédéric Vincent pourront être exercées sous réserve de l'atteinte de conditions de performance à remplir sur la période d'acquisition des droits. L'atteinte des conditions de performance sera constatée par le Comité des Nominations et des Rémunérations à chaque date d'acquisition des droits attachés aux options par quart, soit en 4 fois. Les deux critères de performance retenus sont liés à la performance globale moyenne comparée de l'action Nexans et au *Free Cash Flow* dégagé par la Société.
- Frédéric Vincent devra conserver au nominatif jusqu'à la cessation de ses fonctions 25% des actions qui seront issues de la levée d'options attribuées au titre de ce plan. Cette obligation s'applique à chaque levée d'options.
- Conformément au règlement du plan de stock options n°8, les options attribuées au titre de ce plan ainsi que les actions issues de la levée de ces options ne peuvent pas faire l'objet de couverture. Cette disposition s'applique aux mandataires sociaux et aux membres du Comité Exécutif de Nexans.

Plan d'Intéressement Long Terme 2009

Dans le cadre de la politique d'intéressement long terme du Groupe pour ses managers, l'attribution de stocks options au titre du plan n° 8 a été assortie d'un Plan d'Intéressement à Long Terme d'une durée de 2 ans de même nature que le PILT 2008 et assorti d'objectifs quantitatifs 2010 qui seront arrêtés en début 2009. Ce plan compte 216 bénéficiaires dans le Groupe, dont Frédéric Vincent.